

我省一季度企业用工总体平稳

预计二季度用工增加概率较大

创建特色品牌 提供优质服务 玉汽集团打造全新企业文化理念

本报讯 记者孟万成 通讯员叶祥财报道 近年来,浙江玉汽运输集团有限公司一直致力于打造全新的企业文化理念体系,精心打造玉环客运中心、玉汽长运、玉汽公交三大精品服务品牌。

目前玉环客运中心组建了“快乐580”(快乐我帮您)服务班组,长运公司推出了以提供呼叫服务、点心供应、医疗服务、免费无线网络等13大服务内容为基础的杭州精品班线。同时出租车公司创建文明出租车队,公交公司创建103路文明车队,开展敬老文明岗创建等活动,竭尽所能为旅客营造整洁舒适、安全优质的乘车环境,促使客运服务更上一个新台阶。

玉汽集团在“以关爱成就员工,以品质回报客户,以责任奉献社会”的企业核心价值观的引领下,以发展经济、服务社会为宗旨,加强窗口形象建设,丰富创建内涵,提升创建水平,促进了三个文明建设的健康协调发展。

为使企业文明创建融入社会,玉汽集团党工团妇一直积极倡导或参与各种文明共建活动回报社会。如选派年度优秀驾驶员和车容车况优良的车辆参加“高考爱心车”考生免费接送活动等。

企业良好的信誉和口碑为其赢得了又一个又一个的殊荣,企业被命名为“全国巾帼文明示范岗”、“全国三八红旗集体”、“全国交通运输业诚信建设‘十佳’示范单位”……更是连续6年被命名为“省治安安全示范单位”,所属玉环客运中心二度荣膺“全国道路运输百强诚信企业”。

日前,记者在台州玉环县采访时还获悉,公司被命名为“省文明单位”。据了解,自2008年被命名为“台州市文明单位”以来,



别样形式迎“五一”

“五一”节即将来临,日前,浙江富春江水电设备有限公司组织职工无偿献血,以此迎接劳动者自己的节日。据悉,当天的活动有30多位职工参与献血,经化验咨询,最终有20多位符合献血条件的职工满足了自己奉献爱心的愿望。

通讯员季金荣 摄

本报讯 记者吴晓静报道 近日,省统计局发布2016年一季度企业用工情况分析,指出一季度我省企业用工总体平稳,但季节波动较大,人员稳定性差,结构性矛盾依然突出。

此次季度企业用工调查,主要涉及制造业、建筑业、批发零售业、交通运输仓储和邮政业、住宿餐饮业、信息传输软件和信息技术业、房地产业、租赁和商务服务业等企业用工集中的8个行业门类,共调查企业6583家。

一季度总体用工减少

一季度企业用工调查数据显示,全部6583家单位调查期末从业人数为269.7万人,企业用工同比平稳微增。企业用工环比大幅下降。一季度,被调查企业期末

从业人员比年初减少13.1万人,下降幅度达到了4.6%。各行业从业人员均比年初有所减少,其中建筑业人员降幅最大,比年初下降11.2%。

分析表明,企业一季度总体用工减少,主要是春节农民工的离职返乡,春节后的员工“跳槽季”等季节性因素影响较大。员工个人离职是季度用工减少的主要原因。

此外,企业员工流动频繁。一季度,被调查企业合计招录员工20.6万人,流失员工33.7万人,人员变动率达到19.2%,员工稳定性较差。其中,制造业、建筑业、住宿餐饮业人员变动率均超过20%。分析认为,企业间员工过于频繁地流动,不利于员工职业技能的积累与

工匠精神的培养。

二季度用工增加的概率较大

调查结果显示,一季度,预计用工增加的企业超过预计用工减少的企业,前者比后者高7.4个百分点,而且预计用工增加的企业平均用工规模是预计用工减少的企业1.27倍。由此表明,企业对未来生产经营有信心,二季度用工增加的概率较大。

在预计用工增加的企业中,45.0%的企业是前期用工减少的单位,属于节前员工流失较多,节后招工不足的补偿性用工需求。预计增加的用工将以普通技工为主。

企业用工成本上升趋势

根据调查,普通技工月底薪

处于2000~3000元之间的企业占50.7%,处于3000~4000元之间的企业占27.1%,处于1000~2000元之间的企业占17.3%,处于4000元及以上的企业占4.5%,处于1000元以下的企业仅占0.4%。经计算,被调查企业普通技工月底薪约为2700元。

分析认为,一方面普通技工本身属于低工资人员,另一方面除底薪外一般还有绩效工资。此外,一季度被调查企业普通技工底薪同比增幅约为3.5%,比上年同期低5个多百分点,用工成本上升趋势。

被调查涨薪企业中,64.2%的企业认为虽然涨薪会给经营增加压力,但能消化;9.7%的企业认为涨薪没有给企业经营带来压力。认为涨薪使企业经营

压力明显增大的企业占26.2%,但实际考虑通过减少员工应对的企业占27.1%,大部分的企业没有因此减少用工。目前企业用工成本上升的幅度在企业可承受范围内。

企业减员与缺工并存

分析认为,一季度减员企业中有四成左右是企业的原因,有81.1%的企业预期不增加用工或者减少用工,但同时也有75.3%的企业反映缺工。

调查结果显示,招工难这一老问题仍一定程度上存在。对于招工难问题形成的原因,企业认为主要是“求职者对新薪酬期望过高”、“符合岗位要求的应聘者减少”,还有“总体上求职者人数

比比谁有“火眼金睛”



日前,潮州市烟草专卖局(公司)开展了别开生面的卷烟鉴别技能比武活动。全市30名来自一线的专卖执法人员参加了本次比赛,他们需要在短短的十多分钟内对上百个不同厂家、不同机型、不同工艺特征的条盒、小包卷烟进行真伪鉴定。

卷烟的真伪鉴别是一项极具专业性的工作,工作人员不仅要了解各个卷烟工业企业的生产机型、工艺特征有全面的了解,还要练就火眼金睛,能够在极短的时间内准确辨识出外观仿真度极高的假冒卷烟。我省并不乏个中高手,在历届国家烟草专卖局举办的质检竞赛活动中,涌现了一大批优秀的质检人才,潮州烟草的杨华良更是第一届全国卷烟质检竞赛的冠军得主。

据悉,执法人员在进行现场执法过程中的质检速度要求更高,往往要做到卷烟拿上手便知真假。“就拿今天的比赛来说,100个样品,分成25组,每组鉴别时间控制在30秒,实际鉴别一个样品的时间只有7.5秒,要在如此短的时间内达到100%的成功率,是很不容易的。”一位现场工作人员介绍道,“而且制假工艺也在不断提高,从手工包装到机器包装,再到现在的截支调包,变化非常大,说是以假乱真并不夸张。而执法人员除了单位组织的一些培训,更多的要靠无数次的日常检查累积起来的实际经验。”

记者张戈 摄

专注一块钢板 构筑城市地标

精工钢构：打磨行业标杆

本报讯 通讯员钟伟、王秋莉报道“哧哧……”在长江精工结构集团股份有限公司重钢工厂车间里,有10多年焊接经验的李祥军,一手拿着防护具,一手拿着电焊枪,把一块块普通钢板进行无缝对接。

这些钢板将成为阳光保险金融中心的一根根“栋梁”。前不久,由“精工钢构”承建的阳光保险金融中心钢结构工程启动仪式在绍兴市柯桥区的精工钢结构绍兴总部举行。

阳光保险金融中心位于北京商务中心CBD核心区地块,是一座集总部大楼、甲级写字楼、商业、会议中心于一体的超高层智能化建筑综合体,届时将是北京又一地标性建筑物。

步入长达200多米长的重钢生产车间,整洁的地面、先进的设备以及熟练的操作工映入眼帘,只见一块笨重的钢板从车间入口,进入切割流水线,下料、划线、切割等原本繁重的活,在这里只需一名操作工点击按钮就能完成。随后,进入点焊组,焊接、打磨、喷砂、端铣等一系列专业工序,钢板接受一道道专业打磨。到车间末端,呈现在眼前的是一件造型各异的钢结构产品,犹如艺术品,等待出炉……

“除了经受一道道工序打磨外,这些钢结构产品得接受六重‘验身’关卡。”金敏翔介绍说。原来在进入车间前,每一块钢板必须通过品质检验和工艺评定这两重关卡的检测,过后方能进车间切割;到半成品时,每块焊接缝得经受内外双重检测,即UT超声波和外面磁粉检测;同样,到了成品,还得再次经过内外检验。

从钢板到地标建筑物的“栋梁”,至少经过13道工艺的磨练,6重关卡的“验身”。正是工匠们的精益求精,才使精工产品出厂合格率年年保持在100%。

品质融入创新工艺。近年来,“精工钢构”利用国家企业技术中心平台及与国外研发机构合作,不断攀登行业高峰,如大型弯扭构件成套技术、张弦结构施工成套技术、大型开合屋盖成套技术等创新技术,让“精工钢构”不断塑造行业的“新地标”。

凭借着精益求精的专注和源源不断融入的创新技术,“精工钢构”创造的城市地标建筑在国内外钢结构建筑份额越来越重,其中在我国当代十大建筑中,“精工钢构”独占三席。

这些惠企政策你了解吗?

(就业促进篇)

记者羊荣江报道 近年来,我省出台了小微企业创业担保贷款及贴息、支持和促进就业有关税收优惠等政策促进就业,本报今日刊发“就业促进”方面惠企政策。各企业可根据自身实际,向省或当地人社部门积极申报,符合条件后兑现落实。

一、小微企业创业担保贷款及贴息

主要内容:小微企业招用重点人群达到企业现有在职职工总数20%以上(超过100人的企业达到10%以上),与之签订1年以上劳动合同并依法缴纳社会保险费的,可按每人不超过20万元的标准发放创业担保贷款,贷款总额不超过300万元。其中对入驻科技孵化器的实行全额贴息,对其他企业实行50%贴息,贴息标准按基准利率执行,贴息期限不超过3年。

依据:《浙江省人民政府关于支

持大众创业促进就业的意见》(浙政发〔2015〕21号)。

二、支持和促进就业有关税收优惠

主要内容:对商贸企业、服务型企业、劳动就业服务企业中的加工型企业和街道社区具有加工性质的小型实体,在新增加的岗位中,当年新招用在人力资源和社会保障部门公共就业服务机构登记失业半年以上且持《就业失业登记证》(注明“企业吸纳税收政策”)人员,与其签订1年以上期限劳动合同并依法缴纳社会保险费的,在3年内按实际招用人数予以每人每年定额依次扣减营业税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和企业所得税5200元。政策执行期限为2014年1月1日至2016年12月31日。

依据:《浙江省财政厅等部门转发财政部 国家税务总局 人力资源和社会保障部关于继续实施支持

和促进重点群体创业就业有关税收政策的通知》(浙财税政〔2014〕10号)、《浙江省人民政府关于支持大众创业促进就业的意见》(浙政发〔2015〕21号)。

三、新开办企业吸收吸纳自主择业军转干部税收减免

主要内容:新开办企业,凡安置自主择业军转干部占企业总人数60%(含60%)以上的,经税务机关批准,自领取税务登记证之日起,3年内免征营业税和企业所得税。

依据:《浙江省自主择业军队转业干部安置和管理实施办法》(浙军转干〔2002〕4号)。

四、实行更加灵活的工时制度

主要内容:允许企业适当延长综合计算工时的计算周期,对实行以月或以季为周期的综合计算工时制有困难的企业,可以申请实行以半年或年为周期的综合计算工时制,以调节生产周期,稳定职

工队伍。

依据:《浙江省劳动和社会保障厅关于做好特殊工时制审批工作有关问题的通知》(浙劳社劳薪〔2009〕35号)。

五、支持台生和其他台湾居民来浙江就业创业

主要内容:符合省“千人计划”引进人才条件并经过统一评审的,可参照“千人计划”给予一次性科技奖励,并参照省“千人计划”特聘专家享受相关工作条件和工资待遇。

依据:《中共浙江省委组织部等5部门关于做好台生和其他台湾居民来浙江就业创业工作的意见》(浙人社发〔2013〕107号)。

六、资助领军型创新创业团队

主要内容:对领军型创新创业团队首个资助周期(3年)内,投入经费不低于2000万元,其中省级财政投入不低于500万元,地方财

政按不低于省级财政投入额度进行配套资助,团队所在企业按照不低于各级财政资助资金总额对团队进行配套资助。对具有国际顶尖水平的,最高可获1亿元的省级财政资助。

依据:《中共浙江省委办公厅浙江省人民政府办公厅关于实施领军型创新创业团队引进培育计划的意见》(浙委办发〔2014〕11号)。

七、企业研究院补助

主要内容:对列入培养计划的省级重点企业研究院,根据省、市、县(市、区)产业技术创新重大专项责任书,省财政给予500万~1000万元专项补助,所在地政府给予相应配套;并每年从省产业技术创新重大专项中安排不少于1项科技攻关课题,连续支持3年。

依据:《浙江省青年科学家培养计划实施方案》(浙组通〔2012〕59号)。

服务基层

平湖烟草当湖管理所通过“省级青年文明号”复核

近日,平湖市烟草专卖局当湖管理所顺利通过“省级青年文明号”复核,这也是该所在“省级青年文明号”3年期限届满后再获此项荣誉。

该所在“省级青年文明号”创建中,主要做了以下三方面工作:一是强化廉政建设,筑牢思想防线。该所全体所员通过签订“明示承诺书”,公开承诺自己的一言一行,绷紧廉洁这根弦。同时

积极开展“廉政文化进所队”活动,在办公场所悬挂廉政教育宣传画,营造廉政文化氛围。

二是创新思路,完善服务细节。该所积极探索,运用红外线测距仪进行现场勘验,大大提高了现场勘验的精确性。此外,在许可证延续通知服务中,运用短信平台、电子语音呼叫系统等信息化手段,进一步拓宽了与零售客户的沟通渠道,提高

了工作效率。

三是奉献爱心,增强社会责任感。每年的“3·15”国际消费者权益保护日,该所都会在辖区内设立多个宣传点,积极宣传烟草专卖法律法规,开展便民咨询活动。同时,该所已连续4年在“六一”儿童节前夕前去看望助学结对的学生,真正将“转变作风、深入基层、助贫帮困”落到实处。

石晨曦

安吉供电:服务竹业发展 加快电能替代

“有你们供电公司和政府的支持,我这第一个吃螃蟹的人是放宽心搞整改了!我一会就和设备厂家联系,把剩余的合同细节问题敲定。”4月21日,安吉华信竹木制品有限公司负责人杨利昌对再次来访的安吉县供电公司营销工作人员招呼道。

据了解,华信公司是一家主营竹地板的竹制品加工企业,年产值近亿元。产品生产加工过程中,平衡养生房和烘干隧道都需要长时间的热处理。而目前华信公司的生产热能是通过锅炉焚烧竹粉末来提供,加热时间

过长影响生产效率,竹粉燃烧不完全还经常导致除尘装置失火,杨利昌为此伤透了脑筋。安吉供电公司了解到情况后,主动联系杨利昌,向其详细介绍电能替代竹粉燃烧的各项优势,并在县政府的帮助下促成改造方案落地实行。目前,华信公司的电加热平衡房已安装完毕。

4月22日,在安吉长发竹制品公司负责人王相友家中,安吉供电公司工作人员正和他讨论关于安装环保经济的电锅炉细节问题。经过仔细了解测算,作为章村镇竹产业协会会长王相友

对使用电锅炉非常有信心。据悉,作为首个竹制品行业电能替代试点地区,章村镇8家竹制品加工企业都计划安装电锅炉。

今年以来,安吉县供电公司通过对当地最具数量规模的竹制品企业进行摸排调研,分别针对竹拉丝、竹凉席等不同竹制品行业制订电能替代方案,并积极主动对接政府相关部门,提出“政府补助一点,企业消化一点,供电优惠一点”的整改思路。目前,政府的相关政策制定,企业整改,供电增容等各项工作都在稳步推进中。

金玮

上虞供电员工冒雨改造电网



连日来,国网浙江绍兴市上虞区供电公司线路员工冒雨奋战在杭州湾海涂,加快新增城农网建设。据了解,新增城农网工程是国务院为促进稳增长、调结构、惠民生而实施的重点领域有效投资项目。根据国家发改委和国家电网部署,浙江省新增2015年城农网改造升级工程总投资197亿元,将进一步加快建设结构合理、技术先进、安全可靠、智能高效的现代电网。

陈秋娣

上虞烟草:宣贯上级精神 把牢纪律准绳

为学好、用好《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,把牢党员纪律准绳,近日,上虞区烟草专卖局(分公司)邀请区委党校汪斌副校长进行专题

汪斌副校长从为什么要修订《准则》和《条例》以及如何学习贯彻四个方面进行了深入解读,并逐条讲解和分析了《准则》和《条例》所包含的新内容、呈现的新特点。

讲课层次分明、理性通达、鞭辟入里,对全局党员干部进一步学习贯彻《准则》、《条例》,具有重要的指导意义。通过学习,党员们深切感受到“纪律就在身边”、“纪律离我们并不遥远”。会后,各支部将通过支部及小组会议等方式,把《准则》和《条例》内容消化好、温习好、落实好,牢记各项廉洁自律要求和党的纪律底线,内化于心,外化于行,积极争做合格党员。

董淑莉

海盐供电全力服务校园“直饮水”工程

近日,国网海盐县供电公司武原供电所工作人员按照与客户约定的时间,准时来到武原镇城郊中心小学,为学校“直饮水”工程新安装的节能饮水机进行安装调试。

据了解,校园“直饮水”工程是教育系统为提升义务教育阶段校园饮水质量而推出的一项实事工程,海盐县共涉及20个小学及13个初级中学“直饮水”工程建设点。海盐供电公司获知上述信息后,主动对接教育系统需求,在供电营业窗口开辟绿色通道,快速受理“直饮水”工程建设引起的“增容”、“改压”申请,同时海盐供电充分利用快响平台资源调度功能,针对学校用电特点,在预约安排时主动避开学校敏感用电时段,最大限度减少因停电给学校教学、生活带来的影响。截至上月底,海盐全县33所中小学已累计安装节能饮水机300台,预计年增售电量可达86.4万千瓦时。

吴维维 沈叶峰

平阳供电:防汛工作早筹谋

从4月15日起,平阳县进入汛期。为做好防汛准备,平阳县供电公司立足防大汛、抗大灾,把落实责任作为第一举措,把构筑防汛体系作为第一保障,切实抓紧抓好防汛各项准备工作。

4月22日,平阳供电公司组织员工分别对防汛附近的运行健康状态,易引发山体滑坡、山洪等地质灾害附近的输电线路杆塔及拉线基础进行了特巡。“这几天,平阳持续出现阴雨天气,我们组织员工对线路、设备进行特巡,并对巡查中发现的问题及时采取防范措施。”据平阳供电公司相关部门负责人介绍,为确保电网安全度汛,平阳供电公司进一步完善防汛预案,要求全体员工做好预防极端异常天气的沟通,确保灾情一旦发生能迅速抢修;加强与气象部门的沟通联系,及时掌握汛情和气象信息,认真做好分析和预测;把防汛任务细化分解到相关部门及员工身上,提前备足、备齐各种故障抢修物资,确保安全度汛,全力保障汛期电力设备安全可靠运行。

陈小敏