

工会改革前哨

“改革了!” 临安市总工会 试水“大部制”

推行2月余:部室“瘦身”了,团队“精神”了

本报讯 记者王海霞报道 不久前,临安市昌化镇精密元器件行业工会换届选举。镇总工会主席陈卫平疑惑不解,从会议筹备到职代会通过工资专项集体合同,市总工会只来了法工部的工作人员,组织部却无人露面。

“改革了,工作方法变了,效率高了!”在电话里,临安市总工会组织部部长祝兴裕的一句话道明原委。

3月初,临安市总工会试水机关大部制工作法,将机关原有的5部1室3个事业单位“瘦身”——撤销生产部,其职能分解到其他部室。再根据职能整合与分工协作,将8部室划分为组织和维权工作大部制、职工技能提升大部制、职工保障服务大部制、财务经审大部制和职工文化与女工工作大部制5个团队。

“这样做的原因主要是各部门原来相互间工作边界不清,存在多头重复工作、重复管理,也致使基层工会工作纷繁复杂,疲于应付。”临安市人大常委会副主任、市总工会主席杨伟认为,工运事业发展的内在需求和客观需求使得改革迫在眉睫。

精密元器件行业工会换届是组织部和法工部首次团队协作。“以前,组织部负责换届和组织职代会,法工部负责行业工资集体协商,两

个部门分头工作,基层工会工作加重。”祝兴裕说,按照精密元器件行业工会换届选举。镇总工会主席陈卫平疑惑不解,从会议筹备到职代会通过工资专项集体合同,市总工会只来了法工部的工作人员,组织部却无人露面。

“原来搞职工技能大赛,由生产部主办,我校承办,来来去去要做很多对接工作。”临安市总工会职工业余学校校长王康洪评价改革让学校有了更大的自主权。如今,原生产部组织职工技能比武和劳动竞赛职能归并到了职工业余学校,“我们可以发挥学校的优势,提供职工培训、学历晋升、劳动竞赛、技能比武、职业技术晋级一条龙服务啦。”5月以来,职工业余学校已组织完成市级职工技能大赛8项,带动全市二、三级劳动竞赛200余场,1万余名职工参赛。

试水2个多月,几个大部制团队陆续交出漂亮的答卷。目前,临安市总工会已正式下发大部制工作法实施意见。

“打破部门壁垒,消除扯皮内耗,激发基层活力,让工会干部腾出更多时间全心全意为职工群众服务。我希望将这改革坚持下去,形成制度化、规范化、长效化。”杨伟说。

违规收受礼品 发放福利

浙江2起违反中央八项规定精神问题被中纪委通报

本报讯 见习记者胡朔报道 中央纪委监察部网站5月25日通报了各级纪检监察机关查处的89起违反中央八项规定精神问题,这其中,涉及浙江省2起。

浙江省的这2起违反中央八项规定精神问题分别为:衢州市柯城区石室堰管理处负责人刘建设违规收受礼品等问题。2014年至2015

年,刘建设多次违规收受监管企业所送礼品及接受旅游安排。刘建设受到党内警告处分。

舟山市普陀城市发展有限公司副总经理兼财务部部长夏良波违规发放福利问题。经夏良波审核同意,该公司违规以现金形式发放福利,共计人民币6.14万元。夏良波受到党内警告处分。



相约童心 放飞梦想

日前,临安市天松幼儿园举办“相约童心·放飞梦想”为主题的“六一”文艺汇演活动,孩子们用充满童趣的表演迎接“六一”儿童节的到来。

胡剑欢 倪云玲 摄



与党政所需职工所盼同频共振

嘉兴工会围绕中心启动四大专项行动

本报讯 记者阮向民、蔡东鸣报道 工会工作如何更有效地体现服务中心、服务职工这两大职能,嘉兴市总工会给出了一张务实的答卷——经层层部署发动,四大专项行动全面启动,有序展开。

据悉,嘉兴工会四大专项行动内容包括“生猪养殖转型升级‘四助’”(助业、助困、助学、助医);“创美丽厂区(企业)、建快乐车间、做文明职工”;“严防和处置企业欠薪、促进劳动关系和谐稳定”;“深化‘两新’组织工会建设”。

“今年的五一表彰会同时也是下半年工会工作的动员会,工会四

大专项行动既契合市委市政府的中心工作,又回应了职工群众的现实诉求。”嘉兴市人大常委会副主任、市总工会主席沈利农告诉记者,四大专项行动体现了工会所能与党政所需、职工所盼的同频共振。

根据四大专项行动实施方案,“生猪养殖转型升级‘四助’”专项行动将在巩固“五水共治”成果,推进生猪养殖减量提质增效的基础上,为转产转业人员提供助业、助困、助学、助医和创业扶持帮助,在服务地方经济发展、参与社会治理中发挥工会的积极作

用。“创美丽厂区(企业)、建快乐车间、做文明职工”专项行动将聚焦公路沿线环境整治美化,切实发挥企业工会的优势和作用,号召动员广大职工参与企业洁化、美化,创建美丽厂区(企业),通过工会会员广泛参与,打造江南水乡典范韵味,以实际行动迎接G20峰会和互联网乌镇峰会召开,同时也为职工创造更加和谐、温馨、舒适的工作环境。

“严防和处置企业欠薪、促进劳动关系和谐稳定”专项行动是工会维护职工权益的重要职能,专项

行动将通过对欠薪隐患较大的行业、企业的摸排、教育、督导,完善预防和处置欠薪事件的长效机制,推动“不欠薪嘉兴”的目标变为现实,为社会和谐稳定打下坚实基础。

“深化‘两新’组织工会建设”专项行动着眼于工会自身建设,行动将以新经济组织、互联网企业、新社区为重点,加强新建企业、小微企业、楼宇经济组织、商贸园区、服务外包公司以及行业协会等单位

的工会组建力度,同时推进建会、建家、建阵地,特别是推进网上工会建设,努力实现组织覆盖、工

作覆盖、服务覆盖。

“开展四大专项行动,是工会组织政治性、先进性、群众性的具体实践,是对工会干部工作作风、工作能力的实战检验。”嘉兴市总工会党组书记、副主席张心桥告诉记者,四大专项行动既着眼于新时期工会工作参与社会治理的现实要求,也立足于工会自身改革自我发展;既考验工会组织和工会干部的服务意识,也激发工会组织和工会干部的创新创造力。

据了解,四大专项行动目前已进入全面实施阶段,整个行动将一直持续到今年年底。

“钱江夜曲”璀璨长卷



5月25日,钱塘江两岸夜景亮灯工程进行试灯。为迎接G20峰会,杭州在西湖亮灯提升工程、运河亮灯提升工程后,又打造了

钱塘江两岸夜景亮灯工程,从钱江一桥至三堡船闸之间的江水、堤岸、建筑等在五彩斑斓、变幻多姿的灯光中,描绘出一幅“钱江夜

曲”璀璨长卷(详细报道见今日第4版《聚焦G20杭州峰会倒计时100天》)。

新华社

用心说出杭州有多美 工会技能竞赛为峰会暖场

本报讯 见习记者洪茵婷 通讯员王潇洁、薛晓斐报道 5月25日下午,来自杭城10家旅行社的26名一线导游在下城区天水街同台竞技,他们将自己对于杭州导游事业的熟悉与热爱浓缩成三五分钟的讲解,在这方竞赛的舞台用心说出杭州有多美。

在竞赛的短短几个小时里,导游们“带领”着观众们一会儿泛舟波光潋滟的西湖,一会儿漫步古运河边领略水墨江南韵味;重温南宋抗金名将岳飞那段波澜壮阔的故事,触摸杭州源远流长的佛教

历史画卷……

据了解,本次技能竞赛是下城区总工会服务G20杭州峰会立功系列竞赛中的其中一项。为迎接G20峰会,充分发挥职工在服务保障G20中的主力军作用,下城区总工会在重大项目、场馆建设、重要行业、产业、窗口中,广泛开展服务G20国际峰会立功竞赛活动,举办驾驶员、物业安保、导游、快递员等与服务G20杭州峰会密切相关的12场区级技能竞赛,引导广大职工以实际行动参与、服务、奉献G20。

“农民工逆袭” 回归劳动价值观

工报时评

阮向民

今年高校毕业生总量达765万人,较2014年的727万人,2015年的749万人继续增加。高校毕业生就业,起薪高低一直是社会关注的热点。近两年,“大学生起薪比不上农民工”、“起薪一年比一年低”的议论不少。针对有人把大学生起薪和农民工相比,并提出“农民工逆袭”,人社部有关负责人认为这种说法并不合适(5月25日《人民日报》)。

“大学生起薪比不上农民工”,这样一种语境与习惯思维定然会发出异常激烈的冲突。就大学生而言,从小从老师那听到的教诲就是“知识改变命运”,寒窗苦读十数载,结果“身价”还输给了农民工,这样的反差怎能不生一种挫败感。就学生家长而言,他们笃信“教育是一种投资”,节衣缩食十数载,结果回报率还不如“大老板”,这样的反差怎能不让人沮丧。

这样的心情,谁都可以理解;但其中的道理,其实也不难理解。无论是新鲜出炉的大学生,还是洗脚上岸的农民工,最终他们都需要通过劳动来证明自己的价值。马克思主义政治经济学给劳动价值作了这样的定义:劳动价值是一种能够产

生价值增值的使用价值。这一概念听起来比较抽象,换一句通俗的话说,衡量劳动力的价值,需要通过劳动所创造的价值来体现;或者说对社会的贡献大小决定了劳动力的价值。

就当前大学毕业生而言,为什么每年都会遇上一个“最难就业季”,为什么起薪总是和期待落差如此之大?无非就是两个原因。其一,同质化的知识结构稀释了作为人才的含金量,同专业的毕业生超过市场实际需求之后,入职和起薪自然就失去了主动权。其二,大学毕业生所展示的专业技能起码在入职初期未必能带来足够有说服力的回报,其劳动价值自然无法得到高分。

反观农民工,他们的劳动价值大致体现在两个层面。其一,从事苦脏累的作业岗位,虽然缺少技术含量,但是高强度的劳动足以体现他们的价值。其二,通过长期一线实践掌握一手熟练技能,甚至成为行业工匠,他们是中国制造品质革命的決定力量,他们的劳动价值自然也就决定了他们的“身价”。

回归劳动价值论,“农民工逆袭”无需错愕,无需抱怨,需要反思和调整的是社会的心态。当然,我们唾弃“万般皆下品”,并不意味着主张“读书无用论”。作为大学毕业生,入职“工资条”不失为一种客观的提醒,只有与时俱进,以终身学习的观念应对职场,才能证明自己的劳动价值。

大爱仁心抚慰民族伤痛

衢州医生万少华被中宣部授予“时代楷模”

据新华社 中央宣传部26日在中央电视台向全社会公开发布“时代楷模”李保国和万少华的先进事迹。

李保国生前是河北农业大学教授、博士生导师。他把太行山区生态治理和群众脱贫致富作为自己的毕生追求,坚持三十年扎根太行山,用科技力量帮助百姓脱贫致富,创建了一套完整的山区生态开发模式,探索出了经济生态与生态效益同步提升的扶贫新路,赢得山区人民的爱戴。

万少华是浙江省衢州市柯城区人民医院医生。他多年坚持利用业余时间,带领团队义务上门为侵华日军细菌战脚病受害者提供优质医疗服务,在减轻老人身体伤痛的同时,也给他们送上了亲人般的关爱和抚慰,以大爱仁心抚慰民族伤痛,赢得了患者的信任和尊敬。

近一段时间,李保国和万少华的先进事迹宣传报道后,在全社会引起热烈反响。广大干部群众认为,李保国和万少华身上生动体现了对党忠诚、心系群众、胸怀大爱、无私奉献的崇高精神,他们的先进事迹和崇高精神,是鲜活的价值观、有形的正能量,充分展现了共产党人的良好形象,不愧为新时期广大基层党员干部的杰出代表,不愧为“两学一做”学习教育的生动教材。党员干部纷纷表示,要向李保国和万少华等优秀共产党员学习,以先进典型为榜样,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,进一步坚定理想信念,增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,提振精气神,展示新作为,走在前列、干在实处,更好地担

当起时代赋予我们的使命。

“时代楷模”发布以“我们的价值观、我们的中国梦”为主题,现场发布了李保国、万少华的先进事迹,宣读了《中共中央宣传部关于“时代楷模”李保国和万少华的表彰决定》,播放了反映他们先进事迹的短片,展示了中国楹联学会、中华诗词学会创作的反映他们先进事迹的楹联、诗词和小诗,颁发了“时代楷模”纪念章和荣誉证书。中宣部有关负责人说,“时代楷模”的亲属及社会各界代表等参加。

88851111

沟通热线

“车厢大盗”半年狂窃钱财近70万

几近100%的成功率,该治罪的是盗贼,该反省的是车主

本报讯 见习记者胡朔 通讯员萧法报道 什么叫疯狂作案?日前,杭州市萧山区人民法院开庭审理了一起“车厢大盗案”。证据显示,从2008年11月4日,被告人吴某第一次撬车门盗取人民币2万元之后的短短半年时间里,与同伙在浙江频频盗窃得手,作案16起,总计盗得财物价值共计人民币689515元。

记者从起诉书指控的事实发现,2008年11月,是被告人吴某作案频次最高的一个月,当月作案5起,盗取财物价值22.8万余元。频次之高,数额之大,成功率几乎达到100%,无不令人咋舌。据吴某交代,这其中自己的主观动机是主导犯罪的根本原因,但被窃车主将车厢当作保险柜的麻痹思想,给了自己和同伙可乘之机。

庭审中,吴某交代了自己和其他几名同伙的作案手法,他们通常是分别骑两辆摩托车,在银行门口蹲守,然后尾随支取大额款项的市民,伺机作案。2008年11月4日,他们在杭州市萧山区靖江街道农业银行蹲守,发现被

害人李某某从银行出来时,手里拎着有存放现金的黑色塑料袋。于是尾随被害人来到杭州市萧山区靖江街道南桥桥头,见李某某将车停放在路边,并没有携带从银行带出的黑色塑料袋,于是采用撬车门的方式,从车内窃得现金人民币2万元。整个行窃过程仅仅用了短短的几分钟。

第一次成功得手,让吴某等人信心倍增,而一同上升的还有身体内部的肾上腺素。只隔了1天,3人又窜至杭州市萧山区衙前镇农业银行附近伺机作案。同样的

蹲守、同样的尾随,与前天被害人锁了车门再离开不同的是,这次被害人沈某某将现金放在了摩托车坐垫下的暗格内,让吴某等人轻而易举地将其中的4万元现金顺手牵羊。

到了11月底,吴某等人又窜至宁波慈溪市横河镇农业银行附近伺机作案,尾随被害人胡某某来到慈溪市横河镇相士地雪里梅轴承厂门口,用自制的钥匙,打开车内部的肾上腺素。只隔了1天,3人又窜至杭州市萧山区衙前镇农业银行附近伺机作案。同样的

年6月7日,吴某等奔波800余公里,总共盗得财物价值共计人民币689515元。除了对起诉书指控的其中一起事实有异议外,其余15起盗窃事实,吴某均予以承认。

“车厢内不是保险柜”,这是媒体早已炒滥了的话题,可还是有那么些人就是不愿长点记性。如果说法律能公正地区分案件中谁有罪而谁是受害者,那么就就教训而言,事主的大意和侥幸,是否也应该分摊五十大板呢?

从2008年11月4日到2009