

以“工匠精神” 服务G20



日前,由杭州市金融信息服务业和中国邮政集团公司杭州市分公司联合举办的历时一天半的杭州地区邮政营业“喜迎G20、岗位大练兵、技能大比武”决赛圆满落幕。下城区局获得团体一等奖,冯丽娜获得个人全能第一名。本次竞赛旨在推动互联网时

代的邮政转型升级新发展,进一步提高邮政营业队伍的整体综合素质,为G20国际峰会提供优质服务,展现邮政行业的新风采。全地区近400名营业员经过层层选拔,共有14支代表队的56名营业员参赛。通讯员徐晓娟 摄

在惊心动魄的瞬间 铭记“安全第一”

宁波组织建筑施工人员身临其境“体验”事故

通讯员谭好奇、吴胜利 记者周金友报道 近日,宁波市总工会联合宁波市城管局,组织建筑施工单位的项目管理人员、生产工人,到宁波轨道交通3号线一期地下土建工程施工项目安全生产事故防范创新体验区,亲历施工“事故”,体验跌落至数米深的洞中、被高空坠物砸中安全帽等“事故”发生时的感受。

安全锤冲击体验中,一名体验者戴好安全帽,进入体验区,站在模拟冲击棒的下方。“砰!”一声巨响后,体验者的头部被高空坠物重重砸了一下。“这一下子砸下来,要是没戴安全帽,怕是要把我砸晕了。”体验者在“当头棒喝”式的体验之后心有余悸地说,“以后不能大意,一定要按照规范佩戴好安全帽。”

的体验者失声大叫。好在只是“体验”,有惊无险。工地上有很多大小不一的洞口,不慎踏空轻则骨折,重则丢掉性命。洞口坠落体验通过模拟安全事故的发生,让参与者对安全事故的危险性和后果有更深刻的感受,增强自我保护意识,自觉做到不违章作业、不冒险作业。

此外,现场还有平衡木体验、安全带使用体验等众多体验区。“比起生硬的说教,这种真实体验的方式更直观,不再‘纸上谈兵’,更容易让人记住。”一名体验者说,这些事故亲身体验过一次就会牢牢记住。市城管局市政安质站工程科科长说,这些体验区将施工现场常见的危险行为与事故等全部实物化,通过模拟建筑施工现场可能会造成安全事故的各种安全隐患,让施工人员通过视觉、听觉、触觉体验施工现场危险行为的发生过程和后果,打破了传统的说教方式,以切身感受的方式让施工人员树立对生命的敬畏之心,从而做到安全生产。

“人和”兴企 无坚不摧

——温州市邮政公司“以人为本,和谐建设”纪实

记者孟万成报道 在前不久召开的温州邮政金融“挑战不可能,实现新跨越”启动会上,市邮政公司总经理刘支宇向在座的所有员工传达了这样一个理念:“王”字的三横一竖,上一横即“天时”,下一横即“地利”,中间一横即“人和”,一竖则是“上下贯通”。温州邮政在市场开拓中取得了不斐的成绩,正是由于占尽“天时”、“地利”、“人和”。而其中最关键的因素是“人和”,全体干部员工攥紧“拳头”,才能形成无坚不摧的力量。这番话正道出温州邮政的核心生态观之一,即以以人为本,建设和谐邮政。

“四个全员”营造健康企业生态

温州邮政自2015年起连续两年推出了“四个全员”活动,即全员阅读、全员健身、全员创新、全员创业。

今年,公司统一购置了书籍,实行每季读一本书、交一篇心得。年末将由员工评选出年度“读书达人”。

今年以来,公司已陆续开展了登山、钓鱼、羽毛球比赛等活动。现阶段“奔跑吧,温邮”健步行走个人赛正开展得如火如荼。

在创新成果方面,去年公司从众多申报项目中评选出获奖项目9个,其中《在互联网+时代实现邮政

线上线下融合发展的转型实践》获省创新成果二等奖,“互联网微营销+传统函件项目”获“飞邮奖”全国直营营销项目大赛金奖。

通过评选季度、年度“创业之星”,鼓励员工在岗位上争先创优。今年4月份,公司还借助“有赞”微平台,鼓励各地区员工主动参与创业计划,帮助员工建立个人店铺、上架邮政产品、赢取分销利润。

“为员工办实事”工程关爱基层员工

自去年起,邮政工会在职工小家食堂的建设上取得了新的突破。各级工会对部分基层职工小

食堂进行了整改,对尚不具备食堂建设条件的网点配置了电饭锅、电磁炉等餐具,及时解决了部分网点员工“吃饭靠自己”的问题,让员工们都能吃上“暖心饭”。

今年,工会更是通过微信平台引导员工自主评选出十大“为赞”微平台,鼓励各地区员工主动参与创业计划,帮助员工建立个人店铺、上架邮政产品、赢取分销利润。

票选“最美”彰显企业价值观

“作为邮政人的家属,我能做的就是全力地配合帮助她,在工作上给予她最大的支持。老婆,你辛苦了!”文华网负责人马蓝的家属从公司领导手中接过纪念奖杯时感慨万千,作为温州邮政

首届“最美贤内助”获奖家庭,他们有多少的话想表达了。通过历时1个半月的评选,20位“最美贤内助”脱颖而出。去年底,首届“最美贤内助”颁奖典礼暨员工家属答谢会将这些可爱的贤内助们从幕后请到台前,分享他们背后的感人故事。

近期,温州邮政又将举办第二届“最美邮政人”评选活动。首届“最美邮政人”评选在2014年进行,10人获得“温邮骄傲”称号,其他人围的10人获得“最美邮政人”称号。其中,文成邮政支速文、泰顺邮政支王士明等都曾获得过“感动温州十大人物”的荣誉称号。

防患于未然



日前,浙江省工业设备安装集团有限公司在杭州萧山压力容器生产基地,举行受限空间窒息事故应急救援演练。演练模拟一名工人在容器罐内作业窒息,项目部立即启动应急预案,打开鼓风机吹扫容器罐内送风,救援人员穿戴氧气瓶等装备进入容器罐,将伤员抬出后,迅速采取心肺复苏急救措施,同时拨打急救电

话,派应急车辆将伤员紧急送往就近医院接受进一步治疗。在整个过程中,施工班组、项目部、分公司将有关信息及时层层上报,一切行动听指挥,演练现场有条不紊,充分发挥了预案在防范和处置生产安全事故中的应急作用,给大家上了生动又深刻的一课。

通讯员李鹏 记者周金友 摄

“米娜纺织” 远赴非洲办厂

投产后预计每日加工染色布料20万米

本报讯 通讯员钟伟、王秋莉报道 这几天,走进位于绍兴市柯桥区昌隆大厦的米娜纺织有限公司,一张“米娜纺织埃塞俄比亚招聘启事”格外引人注目,上面的招聘岗位包括物理实验室主管、生产总调度、漂染车间烧毛冷缩工等。

“部分员工已飞往埃塞俄比亚,为米娜纺织埃塞俄比亚投产做准备。”据米娜纺织有限公司老总魏长军介绍,6400万美元的埃塞俄比亚印染项目,本月将正式投产,到时每日能加工染色布料20万米。

作为一家纺织品出口企业,米娜纺织有限公司在出口企业云集的柯桥,是一家“名不见经传”的外贸企业。但在非洲的埃塞俄比亚,米娜公司却颇有名气,公司8年来相继在当地投资木材、纺织、印染等项目,累计投资达1亿美元。其中,纺织项目将赴埃塞俄比亚,考察洽谈投资合作事项。

“这仅仅是‘走出去’投资的开始。”2014年5月,魏长军第三次在埃塞俄比亚投资,购买30多亩土地,建成了占地3.6万平方米的印染生产车间,5条集针织、梭织、印花、染色于一体的生产线。“设备来自韩国、日本、意大利、美国和我国台湾等国家和地区,生产的产品全部销往欧美市场。”魏长军介绍说,目前生产订单根本不愁,该印染车间生产参照欧洲标准,已接到了多家欧洲国际服装品牌的验厂要求。

米娜公司对埃塞俄比亚投资的执着,引起了当地政府的高度重视。前不久,在米娜公司的牵线搭桥下,埃塞俄比亚中国特使及上海领事馆的领事特地赶到柯桥举办了一场推介会,取得了意想不到的效果,柯桥、萧山多家企业经营者近期收购了当地最大的一家国有纺织企业。

魏长军坦言,去非洲投资,除谨慎外,企业必须转变“短、平、快”的回报思想,必须在人才队伍组建及管理上下功夫。据了解,米娜公司为此次新投产的印染项目,在国内组建起一支45人的管理团队,还送优秀员工到意大利等国际时尚之都学习培训。此外,魏长军每周一次与当地一家最大的国有纺织企业。

提升产品质量 促进人才培养 推动转型升级

自主创新为巨化插上腾飞之翼

记者羊荣江 通讯员张隽、洪一华、刘国清报道 经济新常态下,创新驱动对促进企业健康发展的作用进一步凸显,成为企业在激烈市场竞争中的制胜法宝。巨化集团在企业自主创新、知识产权创造、科技研发、产品从小试、中试到产业化,乃至整个科创体系建设等方面一直在努力,创新驱动对公司产品质量提升、产业链延伸、企业转型升级都发挥了巨大的作用。

知识产权创造保持良好增长势头

据了解,巨化的知识产权创造一直保持着良好的增长势头。2015年,共申请专利105项,4项提交国际专利申请,授权专利85项,年度专利授权量创历史新高。“针对一个技术申请一个专利相当于占坑,这个技术是我的,我不申请也不能进来。专利布局做得好,就等于把市场机会先抓在手里。”巨化集团有关负责人介绍,

这些专利技术为企业抢夺市场发挥了积极作用。近年来,巨化依靠自主创新,为企业转型升级插上了飞翔的翅膀,实现了跨越式发展:共承担国家和省级重点项目近百项,荣获国家、省级科技进步奖20余项;与“十一五”末相比,2015年营业收入和利润,分别增长了126.12%、17.77%。

营造鼓励创新、支持创新的机制和氛围

如今,步入巨化集团的核心研发机构——技术中心,映入眼帘的是一间间宽敞明亮的实验室,一瓶瓶摆放整齐的药品试剂,一台台高大的仪器设备、先进的通风设施……“近年来,各实验室的科研条件不断改善。”巨化集团技术中心精细化工研究所所长李宏峰告诉记者,技术中心新建小试、中试装置近40套,“环境的改善、设备的

更新,让科研人员的自豪感油然而生,促使大家专心做试验。”

而这只是巨化集团重视创新工作的一个缩影,近5年来,公司研发投入占化工主营收入的比例年平均3%,检测和小试试验区、材料应用试验区、中试试验区、巨化高新技术园区技术服务区等科创空间和“四区”的现场科研条件都得到了有效改善,其中各事业部就建成中试、产业化研究装置近20套。巨化还拥有国家氟材料工程技术研究中心、国家级企业技术中心、3个省级重点企业研究院、1个省级企业研究院、1个省级氟硅新材料质检中心。

在科研条件不断改善的同时,巨化集团还及时梳理完善《科创管理规定》,从制度上为科研项目选题、孵化、转化更顺畅夯实基础。“通过对协同创新等内容进行修订,进一步规范了科创管理,明晰职责,促使科研人员破解创新瓶颈,提升自主创新能力,营造了更加浓厚的

鼓励创新、支持创新的机制和氛围。”科创中心相关负责人介绍。

完善人才保障及培养机制

为进一步激发创新活力,该集团不断完善人才保障及培养机制,创新建立高层次人才引进通道和决策与培养机制。公司引进博士以上人才31人,拥有“国千人才”2人,“省千人才”5人,省突出贡献中青年专家1人,另有7人入选浙江省151人才,72人入选衢州市115人才;创建国家级技能大师工作室1个,省级技能大师工作室5个。

同时,巨化积极搭建人才培养的平台,大力实施人才岗位实践锻炼机制,选派有发展潜力的博硕士到主要事业部关键部门参与研发和生产管理岗位锻炼;推动技术与市场营销的进一步融合。

“公司搭建产研密切融合的创新平台,有效促进了整体科研水平

的提升。”巨化集团技术中心负责人介绍,“食品包装材料用新型聚偏氯乙烯共聚树脂开发”科技成果,整体技术达到国际先进水平,打破技术垄断;氟橡胶、太阳能背板等技术攻关取得重大突破,2015年完成技术成果11项,成果产业化4项,为公司的主业发展提供了强有力的支撑。

单打独斗不是英雄,尤其在市场风云快速变化的今天,巨化在进行技术创新过程中,始终坚持走与科研院校联合的路子,与俄罗斯国家应用化学研发中心、中科院5家研究所、浙大等10余个科研院所、知名高校建立了联合研发中心,聚力推进氟聚合物、氟制冷剂、HCl资源化利用、催化剂等关键技术联合攻关,有效支撑主业的升级改造。

建设受人尊重的企业,巨人正在为实现梦想而奋力;勇于自主创新,将让巨化人的梦想早日成为现实。

安全生产无小事

日前,国网嘉兴供电公司工会在嘉兴港区举行“滨海杯”“零违章、无隐患”开放式班组安全竞赛决赛。来自该公司各单位的18个班组150多人参加了此次比赛。

竞赛活动以“杜绝‘反复’违章,创建‘零违章、无隐患’班组”为主题,以全员参与、互动协作的方式,采用小品、演讲、辩论、朗诵、舞台剧、三句半、默剧等形式多样的载体,着眼于班组安全管理的实际,通过案例剖析、成果展示、言传身教等方法,开

互动地开展班组安全活动,多角度讨论安全生产的内涵及其重要性,使安全教育活学活用、入脑入心。通过一个月来的预赛、决赛两轮激烈角逐,最终10个班组的优秀展示作品分获金、银、铜奖。

接下来,国网嘉兴供电公司工会还将进一步巩固活动成果,结合迎峰度夏“三送一促”,将本次活动中的优秀作品,送到生产一线和基层班组,把安全文化和企业的关怀送到更多的员工身边。通讯员章金春 徐妍 摄



从1999年至今,柯桥齐贤医院医生王祝庆献血总量已是其人体总血量的两倍

爱心医生坚持奉献17年

今年38岁的王祝庆,是柯桥区齐贤医院化验室的主任。1999年参加工作,当年的8月6日,他来到绍兴城东的原血站,挽起袖子献了200毫升血。这是他第一次献血,内心不免有点紧张,可凭着专业知识背景,再加上此后身体确实没有任何异常。自此,王祝庆走上了长期献血的道路。

根据我国献血法规定,两次献血必须间隔6个月。王祝庆说,算算时间,他基本上6个

月时间一到,就主动去血站献血,几乎一天不差。

2003年,王祝庆还志愿加入中国造血干细胞捐献者资料库。他说,今后只要匹配成功,一定会义无反顾捐献。两年后,他又加入了绍兴的应急献血队伍。

“我是从事化验工作,懂得血液检验分析,常年献血对身体没什么影响。”王祝庆说,每当身边人因为不了解献血知识,害怕献血时,王祝庆总是如

此“现身说法”。如今,在他的带动下,他身边不少人也开始加入无偿献血的行列。

按照现代医学的说法,人体血液总量占体重的7%~8%。如体重60公斤,则血液量为4200~4800毫升。自1999年算起至今,王祝庆已无偿献血17年,献血总量达1万多毫升。按照他64公斤的体重计算,献血总量已是他人体总血量的两倍。

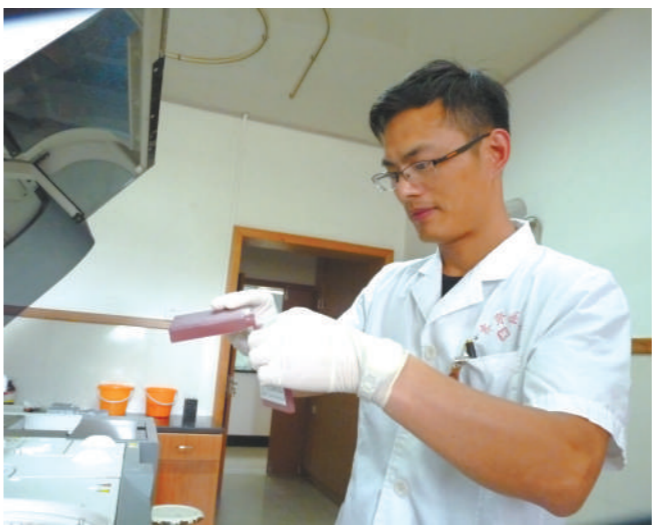
17年的坚持,17年的奉

献,王祝庆获得了许多的奖项,2012~2013年度,他还获得了全国无偿献血奉献奖金奖。

17年的坚持与奉献,王祝庆获得了许多的奖项:浙江省无偿献血奉献奖;全国无偿献血奉献铜奖;全国2008~2009年度无偿献血奉献银奖;全国2012~2013年度,无偿献血奉献金奖。

“我希望通过我的实际行动能让更多的人加入到‘无偿献血’这支队伍中来。”王祝庆说。

邵讯



桐乡供电:爱心结对 援藏无忧

近日,浙江桐乡市供电公司团委上门与公司结对帮扶人才朱小飞的家属进行爱心结对,带去公司的关怀。

据悉,朱小飞同志作为该公司首位援藏人才,已于5月31日正式前往西藏比如县,开展为期一年的电力帮扶工作。为确保朱小飞援藏后顾之忧,公司团委与其家属进行专项结对,指定专人进行衔接,以便信息实时互通,及时解决疑难问题。此外,乌镇供电所党员服务队也将利用地理便利,随时上门关注朱小飞家人的生活,送上公司的温暖,让远在西藏的朱小飞能够安心工作。

据了解,在未来一年中,该公司团委、乌镇供电所党员服务队将一直从生活、心理等方面做好全方位保障,全力支持朱小飞对藏帮扶工作。

赵芳芳