

钢铁、水泥等高耗能行业
成为“去产能”重点领域

“十二五”期间 我省节能降耗成效大

本报讯 记者吴晓静报道 省经信委和省统计局日前发布《2015年浙江省能源与利用状况》，通报全省能源利用及节能降耗工作情况。“十二五”时期，我省节能降耗工作成效显著。尤其是从2015年开始，供给侧结构性改革作用显现。

据介绍，2015年，全社会能源消费总量中，第一产业占2.1%；第二产业占69.5%，其中，工业占67.3%；第三产业占17.2%；生活用能占11.2%。全社会电力消费中，第一产业占0.7%；第二产业占74.2%，其中，工业用电占72.7%；第三产业占12.6%；生活用电占12.5%。

重点用能行业能源利用状况方面，“十二五”期间，全省重点监测的36项主要耗能产品中，可比的29项产品的单位能耗均下降。炼油、火电(热电)、钢铁、水泥、玻璃等一批高耗能产品单位能耗水平处国内领先或先进水平。

“十二五”以来，我省能源利用效率持续提升，能源消费结构趋低碳化，节能管理水平持续提升，能源要素市场化配置改革探索迈出关键一步，重点领域节能合力作用进一步凸显，节能基础能力进一步夯实。

通报指出，纵观“十二五”，我省节能工作出现了四个显著变化，分别是能耗总量增速下降，工业发挥节能主战场作用，结构节能贡献率提高，供给侧结构性改革作用显现。

数据显示，2011-2015年，浙江全社会能耗比上年分别增长5.7%、1.4%、4.1%、1.0%和4.2%，五年平均增长3.3%，增速比“十一五”时期回落3.7个百分点，比GDP增速低4.9个百分点。

工业作为我省国民经济中最

大用能部门，工业领域科学发展和绿色发展理念不断深入，大力推进节能降耗工作，通过实施“万吨千家节能行动”、淘汰落后产能、实施节能技改项目、强化重点用能单位节能管理等措施，发挥工业节能主战场作用。“十二五”时期浙江工业单位增加值能耗累计下降23.7%，比单位GDP能耗降幅高约3.0个百分点。

“十二五”时期，服务业加快发展，第二产业比重下降，产业结构优化，对全社会节能的贡献率约8%，其中2015年结构节能贡献率高达36.8%。同时，通过严控两高行业发展，着力推进工业结构转型升级，工业内部行业结构持续优化促进了节能。2015年工业结构节能贡献率约18%。

值得一提的是，我省从2015年开始，实施以去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板为重点的供给侧结构性改革，钢铁、水泥等高耗能行业成为“去产能”的重点领域，节能成效明显，主要高耗能行业能耗总量和单耗水平双双下降。如非金属矿物制品行业能耗累计下降12.0%，单位增加值能耗降幅高达34.3%；黑色金属冶炼业产品结构明显改善，行业能耗与2010年持平，但单位增加值能耗降幅高达27.3%。

接下来，我省将深入贯彻习近平总书记系列讲话精神，以创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念为引领，紧扣提高经济发展质量和效益这一中心，坚持把节能降耗作为调整经济结构、加快转变经济发展方式的重要抓手和突破口，坚持走节能、低碳、循环、绿色发展之路，为高水平全面建成小康社会和“两美”现代化浙江建设作出新贡献。

社企接力共建和谐

巨化“红袖章” 巡逻保平安

通讯员邹洁 记者羊荣江报道 “你们辛苦了，接下来2个小时就交给你们了。”日前，衢州衢化街道辖区内正在进行一场特殊的交接。

来自巨化集团公司8个单位的32名企业员工，从各自结对社区的志愿者手中接过象征维护治安平稳的“红袖章”，接力开展夜间巡逻。

当前创建全国文明城市的工作正在衢州如火如荼进行中。由于社区干部人力有限，为了更好地维护辖区治安，巨化集团公司充分发挥企业优势，与结对社区配合开展治安巡逻，有效维系企业与社区的纽带。

“参与巡逻的都是在职职工，有的是部门党支部书记、有的是党群干事，更多的是一线工人。各单位积极配合，在保证安全生产的前提下，每天抽调出4名人员从晚上10点至12点利用业余时间结对社区干部共同巡逻。”巨化集团公司党政办副主任程建伟介绍。

在花径一村社区，三名志愿者看到前来交接的企业员工，顾不上一天巡逻下来的疲惫，细致地交代一些注意事项。

“作为一名退休职工，能为衢化平安建设贡献一份微薄的力量很自豪。”志愿者周仁山发自肺腑的一番话在场的员工颇为感动。

据了解，很多志愿者坚持从早上7点开始一直巡逻到晚上10点。“在他们身上看到了一种叫责任的力量，让我们坚定了要发扬维护好这份精神的决心。”一名员工感慨地说。

虽然是夜巡，员工们步履不停，眼睛也没闲着。在文昌社区，大家

不时地走进一些楼道里，看看居民的家门是否关上，车辆是否上锁。

“大部分老房子都没有储藏室，因此更要注意防盗。”这个楼梯边缘摆放了花盆，风大的时候要注意高空坠物。“员工们不时地将自己的工作经验结合到巡逻中，提高了巡逻的质量。

随着时间一分一秒过去，夜幕下的小区越发宁静。在滨二村社区乌溪江边，突然一阵嬉闹喧哗声响起，显得尤为刺耳，原来是三名年轻人贪图凉爽在漆黑的江面游泳。

氯碱新材料事业部党支部书记刘焕忠循声立刻对他们进行劝说：“你们晚上下水游泳，一是不安全，还有一个是影响了附近居民的休息，赶快上来吧。”

听了劝说后，三名年轻人立刻上了岸并表示以后一定注意。在巡逻的过程中，因为检查得比较细致，大部分小区走完一圈至少需要1个小时，剩下的1个小时就会进行巩固检查。“不但我们企业要安全要环保，而且也要保社区的稳定。”氟化公司三车间党支部书记吴晓宏感慨地说。

参与巡逻的员工基本上是白天正常上班，晚上坚持加入到巡逻的队伍中，为此他们没有丝毫抱怨。“虽然有点辛苦，但是能参与到其中觉得很有意义。”装备制造事业部机关二支部员工杨庆的话道出了大部分参与巡逻员工的心声。

在企业和社区的共同接力下，衢化街道辖区的居民一提起巡逻队，纷纷竖起大拇指表示：“有了企业员工加入‘红袖章’，心里感觉更踏实了！”

龙游联社：“幸福讲堂”进村入企

为深入推进普惠金融工程由“点对点”服务最后一公里到“心连心”对话最后一公里，龙游联社通过“三进、三员、三讲”部署，把自身“善为”核心价值观和“幸福银行”子文化品牌与浙江农信普惠大讲堂相融合，重点打造具有特色和实效的“幸福讲堂”品牌。

“三进”即“幸福讲堂”进村、进社区、进园区。“三员”即“幸福讲堂”由全县系统303名农村及社区金融指导员、39名内训师以及16名种子教官三种群体组成。“三讲”即“幸福讲堂”在“三进”期间分别由金融指导员宣讲

金融便利店、丰收驿站的各种金融便民功能；由内训师团队普及金融知识，讲解防范电信诈骗、非法集资、反假币、理财业务、个人信用记录爱护等内容；由种子教官团队根据浙江农信母品牌文化，结合龙游联社“善为”子文化和“幸福银行”子品牌，向公众宣讲浙江农信、龙游农信的历史，价值观，发展理念和愿景。

9月以来，该联社已在4个行政村开展“幸福讲堂”零距离预约活动，惠及群众1100余人，累计接受相关金融业务咨询300余人次。 徐小春

公牛集团设立科技成果奖励机制

为职工创新注入强劲“动能”

最高奖金额度100万元

本报讯 记者王海霞 通讯员周琼、陈迪报道 日前，慈溪公牛集团有限公司向全体职工发布了一项新的政策：科技成果奖励制。根据职工所研发或主导的项目技术的先进性、经济效益等指标，近三年来的技术成果均可申报参加评审，原则上覆盖公牛集团40%的技术创新项目，最高奖金额度为100万元。

据悉，公牛集团一直践行“创新引领发展”的经营理念，出台各种激励措施鼓励职工创新，把小小的一只插座做到登峰造极。现任公牛集团副总裁蔡映峰是“公

牛”技术团队的开拓者。据他回忆，2004年之前，大专毕业的研发人员在公司寥寥无几。人手不够怎么办？除了引进，最重要的还是公司自我积淀和培育。“雄鹰计划”、“金鹰计划”、“雏鹰计划”、“朝阳计划”……从新入职的学生到公司的高层，从自己培育的技术人员到人才引进的科研成员，公牛集团愿为每一位职工的职业生涯指明方向，打通提升通道，甚至量身定制其成长道路。

为了鼓励职工学习，在公司，每位职工每月有两天带薪学习培训的机会。同时，科研人员和生产

线上的职工一起，从材料到工艺，一个一个环节研究，一个一个难题破解。在公司内部的职称晋升中，蔡映峰鼓励职工每完成一个项目，都要进行总结，而这些总结材料都会放在公司内部平台上，供其他人参考。公司里一个国家级实验室的负责人江工深有感触。他刚来公牛集团工作时，只是一名初中毕业生，在生产中学习基础知识，同时参加成人教育，公司还为他提供各类平台，让他参加专业业内的标准会议和研讨会，与各大实验室进行交流。不断努力中，江工和“公牛”一起快速成长，如今，由他

主持的实验室实验结果已得到国际多家知名实验机构的认可。无独有偶，公司的技术人员老章，一度曾跳槽到另一家企业，还当上了技术总监。然而，终日琐事缠身的他，却再也沉不下心来做研究。最终，在蔡映峰的关注下，老章又回到了“老东家”一心一意做研究，并开发出了适应国家新标准的技术平台，被评为公牛集团的“功勋职工”。

多年来，职工创新已然成为公牛集团发展的引擎。依托着对各级职工的培育，公牛集团在技术创新研发方面凝神聚焦、精

准发力，屡屡在新材料、新工艺、新技术、新模式上突围飞跃。成功推出了防雷、儿童防触电、抗电涌、防脱、网络控制等一大批技术和质量领先的产品；顺应电子数码、智能移动终端发展新趋势，今年新推出的立式、小魔方、桌面和桌边等办公系列插座也强势上市。近三年来，公司获得专利授权169项，主持(参与)制定国家标准、行业标准20余款，团队所研发的PP材料技术、整体铜条技术和插座模块化技术等引领行业发展，使得“公牛”牢牢确立了行业老大的地位。

百年企业的“金名片”



在G20杭州峰会系列宣传片中，有位杭州老药工手工泛丸的场景，起模、加水、加料、泛制、筛选，最后把一堆药粉变成梧桐子大小的药丸，让人惊叹不已。他就是今年在杭州市工业系统工匠

艺展示活动现场登台亮过绝活的胡庆余堂手工泛丸传承人丁光明，如今他已经成为这家百年老企业的一张“金名片”。

记者周金友 摄

即使远在千里 情况了如指掌

“紫金光伏”研发路灯智能化系统

本报讯 通讯员钟伟、张影报道 每当夜幕降临，绍兴市柯桥区平水镇维多利亚庄园内，一盏盏形似风车的路灯亮了起来。一阵风吹来，路灯上的风车跟着转动起来，灯光随着夜色渐浓，越发明亮。

“这些路灯没有铺设电缆，全靠太阳能和风能发电。”到了晚上7点，绍兴南部山区完全沉浸在夜色中，位于平水镇工业园区的浙江紫金光伏科技有限公司工程部办公室却灯火通明，几名技术人员正坐在电脑前，查看全镇风光互补路灯的运行情况，这是该公司研发的“路灯控制程序智能化系统”，而维多利亚庄园的风光互补路灯就是该系统的一部分。

“普通路灯，亮与不亮，只有到现场排查才能发现问题，有了‘路灯控制程序智能化系统’，只要在办公室点点鼠标，就能查看所有路灯的运行状况。”事实上，这个“路灯控制程序智能化系统”的远程控制程度，超乎想象。据“紫金光伏”董事长杨洁介绍，今年4月，公司技术团队到俄罗斯圣彼得堡出差，打开电脑，平水的路灯信号依然存在，“这意味着，路灯发射的信号可以走出国门。”这个发现，让技术团队惊喜不已。

类似的惊喜，在“紫金光伏”经常发生，而惊喜的背后是公司研发团队孜孜不倦的钻研。身处光伏产业，“紫金光伏”早几年就敏锐地嗅到，使用太阳能和风能

等清洁能源的路灯必然是大势所趋。

从2013年开始，公司组建技术团队研发风光互补路灯。为了使路灯性能更加稳定，技术团队经过3年时间的摸索，终于研发生产出了让客户竖起大拇指的产品：根据日出日落时间的不同，路灯能自动调节照明强度，如果遇上连日阴雨天气，路灯还会在后半夜人少的时候调低亮度，以保证连续12个阴雨天仍能正常照明。精益求精的品质，为“紫金光伏”赢得了澳大利亚、韩国、东非等国家和地区的订单。前不久，杨洁接待了来自巴基斯坦的客户，客户对这种无需耗电的路灯，也是赞不绝口。

湖州千家小微企业结对高端服务机构

“双对接”工程助破“成长难题”

们要知道这些企业需要哪些方面的服务。”湖州市民营企业发展联合会相关负责人表示。为此，该市市场监管局联动市民营企业发展联合会，通过建立小微企业与科技和金融服务机构“双对接”平台，精心实施助推小微企业成长“双对接”专项工程，共有1000家以上的小微企业与科技、金融、创投、基金等机构的对接，解决拓展发展路径等问题。

“目前小微企业的发展存在着各种难题，要助推发展，首先我们

要解决的是小微企业成长中的实际困难。

为充分发挥协会协作单位的服务优势，湖州市利用省民营企业发展联合会与中国航天科技集团、中国电子科技集团、中关村科技集团、中国机器人产业联盟等的战略合作关系，将合作单位的有关科技成果，通过对接帮助解决该市小微企业的科技需求，并将小微企业的科技需求及时向合作单位反馈，以便有关科研院所针对该市小微企业的实际情况，量身定制对接产品。

融资难问题是困扰小微企业发展的顽疾。为此，湖州市积极引

导金融机构对接小微企业，邀请金融专家就金融助力创新发展等专题信息进行交流培训对接，精心组织小微企业参加金融实务创新培训。同时，通过采取重点走访、召开座谈会等形式，该市还有效宣传了股权投资、债权融资等直接融资成果，通过对接帮助解决该市小微企业的科技需求，并将小微企业的科技需求及时向合作单位反馈，以便有关科研院所针对该市小微企业的实际情况，量身定制对接产品。

融资难问题是困扰小微企业发展的顽疾。为此，湖州市积极引

导金融机构对接小微企业，邀请金融专家就金融助力创新发展等专题信息进行交流培训对接，精心组织小微企业参加金融实务创新培训。同时，通过采取重点走访、召开座谈会等形式，该市还有效宣传了股权投资、债权融资等直接融资成果，通过对接帮助解决该市小微企业的科技需求，并将小微企业的科技需求及时向合作单位反馈，以便有关科研院所针对该市小微企业的实际情况，量身定制对接产品。

融资难问题是困扰小微企业发展的顽疾。为此，湖州市积极引

导金融机构对接小微企业，邀请金融专家就金融助力创新发展等专题信息进行交流培训对接，精心组织小微企业参加金融实务创新培训。同时，通过采取重点走访、召开座谈会等形式，该市还有效宣传了股权投资、债权融资等直接融资成果，通过对接帮助解决该市小微企业的科技需求，并将小微企业的科技需求及时向合作单位反馈，以便有关科研院所针对该市小微企业的实际情况，量身定制对接产品。

融资难问题是困扰小微企业发展的顽疾。为此，湖州市积极引

导金融机构对接小微企业，邀请金融专家就金融助力创新发展等专题信息进行交流培训对接，精心组织小微企业参加金融实务创新培训。同时，通过采取重点走访、召开座谈会等形式，该市还有效宣传了股权投资、债权融资等直接融资成果，通过对接帮助解决该市小微企业的科技需求，并将小微企业的科技需求及时向合作单位反馈，以便有关科研院所针对该市小微企业的实际情况，量身定制对接产品。

融资难问题是困扰小微企业发展的顽疾。为此，湖州市积极引

导金融机构对接小微企业，邀请金融专家就金融助力创新发展等专题信息进行交流培训对接，精心组织小微企业参加金融实务创新培训。同时，通过采取重点走访、召开座谈会等形式，该市还有效宣传了股权投资、债权融资等直接融资成果，通过对接帮助解决该市小微企业的科技需求，并将小微企业的科技需求及时向合作单位反馈，以便有关科研院所针对该市小微企业的实际情况，量身定制对接产品。

融资难问题是困扰小微企业发展的顽疾。为此，湖州市积极引

金融学堂

中行今起支持 Huawei Pay 服务

近日，华为在北京举行 Huawei Pay 合作发布会，中国银行作为首批合作银行宣布全面支持 Huawei Pay 服务。

Huawei Pay 是基于手机内置安全芯片+NFC+指纹识别+TEE功能(可信安全域)的NFC全终端解决方案，安全级别更高。8月31日起，中国银行与 Huawei Pay 服务的全面对接，将成为中银长城e闪付旗下的新产品，为客户提供更快捷、更安全的移动支付体验。

Huawei Pay 服务目前支持 HUAWEI Mate S、荣耀 V8 全网通版本及荣耀8 全网版，今年华为还将陆续发布多款支持 Huawei Pay 的机型。用户可于9月初在各大应用市场下载使用。

中国银行是国内最早发行信用卡的银行，一直以来致力于创新和改善客户体验，积极布局移动支付，打造中银长城e闪付移动支付品牌，陆续推出了HCE以及基于SIM模式、全手机终端模式的手机支付等一系列产品服务，不断丰富客户的支付体验。未来，中国银行将继续致力于推动金融创新发展，为客户带来更加精彩的支付体验。 尹劲劲

邮储龙游支行：银企共建惠“三农”



邮储银行龙游县支行致力于“三农”服务工作，自2013年7月和龙游县粮食收储公司合作以来，积极开展粮食收购，使农户“足不出户”就能享受到良好的金融结算服务。

目前，全县共有4个粮食收购点，自今年夏粮收购以来接洽农户逾百人，兑付金额5320万元，较好地提供了便利。

许璐璐 刘雷

龙游联社：“幸福讲堂”进村入企

为深入推进普惠金融工程由“点对点”服务最后一公里到“心连心”对话最后一公里，龙游联社通过“三进、三员、三讲”部署，把自身“善为”核心价值观和“幸福银行”子文化品牌与浙江农信普惠大讲堂相融合，重点打造具有特色和实效的“幸福讲堂”品牌。

“三进”即“幸福讲堂”进村、进社区、进园区。“三员”即“幸福讲堂”由全县系统303名农村及社区金融指导员、39名内训师以及16名种子教官三种群体组成。“三讲”即“幸福讲堂”在“三进”期间分别由金融指导员宣讲