

腊八粥 情暖环卫工



昨天,宁波市鄞州区东柳街道太古城社区联合工会,组织“爱心腊八粥温暖环卫工人”活动。社区工会干部和工会志愿者们一大早就把一碗碗热气腾腾的爱心腊八粥,送给辛勤劳动的环卫工人,表达心意。

通讯员任才佩、肖华 摄

沿着“聚魂固本强基”之路担当前行

衢州市总工会5年履职成绩单精彩纷呈

■记者阮向民

这5年,忠诚履职,主动作为;这5年,锐意进取,创新发展。这5年,衢州市总工会保持和增强政治性先进性群众性,沿着“聚魂固本强基”之路担当前行。

“聚魂、固本、强基”是省委对工会工作的要求和期望。“衢州市人大常委会副主任、市总工会主席俞顺虎表示,衢州市总工会践行这一目标,聚大局意识之魂,固服务职工之本,强自身建设之基。

5年来,衢州市总工会在衢州市委和省总工会的坚强领导下,围绕“党政所需,职工所求”对接“工会所能”,在服务地方经济转型发展,保障职工群众共享成果上恪尽职守,彰显作为。盘点5年来走过的路,“娘家人”的形象清晰而温暖。

围绕中心,聚大局意识之魂

过去的5年,正值我国“十二五”规划实施,“十三五”规划起步的关键时期,面对党委政府的中中心工作,衢州市总工会致力于聚大局意识之魂,组织带领广大职工群

众投身建功立业的生动实践。

5年来,一连串活动风起云涌,接连不断,以“当好主力军,建功十二五”“五水共治”共建生态家园、城市建设“十大专项”以及重点工程建设“互看互学”等为主题的建功立业活动一浪高过一浪。职工志愿服务队伍投身“五水共治”“三法宝”磨练“金蓝领”等创新实践成为衢州市工会响亮品牌。据统计,全市有30万人次职工参加各类劳动竞赛,135家单位荣获市级以上“工人先锋号”称号,66家单位被命名为市级以上职工(劳模)创新工作室。

“聚大局意识之魂”的同时,衢州市总工会还致力于树劳模精神之魂。“衢州市总工会党组书记、常务副主席徐雄强告诉记者,5年来,衢州市总工会大力弘扬劳模精神,尊重劳动、尊重创造,大力培养和选树劳模先进,全市共有131人获得全国、省、市劳动模范称号,有18个单位(班组)被评为省、市劳模集体,有144人获得全国、省、市五一劳动奖章,有14个单位(班组)获得全国、省五一劳动奖状,唱响了“劳动伟大、劳模

光荣”的时代强音。

强化职能,固服务职工之本

工会是职工的“娘家人”,工会工作者是职工的“娘家人”。服务职工,是工会组织之责,是工会工作之本。

5年来,衢州市总工会深入开展和谐劳动关系创建活动,尤其是在经济下行压力加大的情况下,各企业工会主动出击,既为企业分忧,又为职工解困,在共渡时艰中发挥了积极作用。全市参与创建和谐企业创建面达到92%,命名表彰了5批共257家市级劳动关系和谐企业,有40家企业获全省劳动关系和谐企业称号,3家企业获全国模范劳动关系和谐企业称号。尤其是工资集体协商“互看互学互比”活动,开全省工会系统之先河,成为工会平等集体协商的一个新样板。

被称为“第二医保”的职工医疗互助保障工作,自2013年在衢州开展以来,目前总参保职工人数达36.59万名,累计为8199名职工发放保障金788.1万元,有效化解了职工患病的医疗风险。

“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”等工会工作品牌一以贯之,坚持不懈。

服务职工,“娘家人”永远在路上。5年来,衢州市总工会致力于创新实践,不断开拓维权帮扶新路,保障职工群众共享成果。体现在职工帮扶方面,实施了“八送暖心工程”,将精准帮扶落到实处;体现在维权保障方面,启动了“流动维权岗”进企业活动,将矛盾消弭在萌芽状态,化解在基层一线。

着眼发展,强自身建设之基

发展是硬道理,工运事业同样如此。着眼发展,衢州市总工会自身建设之基,加快基层工会建设,提升工会工作整体水平。

5年来,衢州市总工会将加强基层工会建设放在夯实党的执政基础这一位置来认识,坚持“党建带动工建、工建服务党建”的工作思路,深入开展“基层工会组织建设年”活动,积极开展农民工工会集中行动,大力推进非公企业、新经济组织建设和开发区(园区)、村(社区)等区域性工会建设,建会工

作实现新突破,组织体系更加健全,会员队伍不断壮大。尤其是工会组建“无缝隙跟踪”等创新实践,有效解决了两新组织工会建设的现实问题。在各级工会的努力下,全市独立建会工会组织达到6504家,涵盖18359家,工会会员总数49.1万名,工会组建率和职工入会率均达到95%以上。

提升工会工作整体水平,是着眼于工会改革发展的又一课题。5年来,衢州市总工会开展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育,全市广大工会干部的理想信念进一步坚定,党性观念进一步增强,工作作风进一步转变。衢州市总工会还建立健全了工会干部联系基层、调查研究等一系列制度,深入开展“进万家门、访万家情、结万家亲”基层大调研活动,切实做到“四必到、四必访”,形成了密切联系职工群众长效机制。

聚魂,塑造了精神;固本,强化了职能;强基,健康了肌体。这5年,衢州市总工会书写着“娘家人”的形象,彰显着“娘家人”的担当,传递着“娘家人”的能量。

服务·零距离

职工提升学历 工会帮你买单

宁波“职工学历提升春季班”开始报名

本报讯 记者王海霞 郁诗怡报道 日前从宁波市总工会获悉,2017年“职工学历提升助推计划”春季班报名正式开始,招生截止2017年3月3日。毕业后,职工凭本人毕业证书,市工会“五一”服务卡和学费发票,市总工会将给予报读学费2500元/人。

据介绍,春季学历提升班共开设33个专业,包括行政管理、学前教育、社会工作、商务英语、会计学、金融学等本科专业,国际经济与贸易、行政管理、英语、旅游等专科专业。

本次职工学历提升班具有入学方式灵活、免试入学、无需参加全国统一入学考试,只需参加由宁波电大自行组织的入学水平测试。且开放教育是全国性的系统办学,学分全国互认,方便转学,非常适合流动性较大的职工就读。

构建网络 完善机制

兰溪工会主动介入劳动争议调处

本报讯 记者羊荣江 通讯员伍春山报道 兰溪市总工会通过构建网络,完善机制,搭建平台,倾力打造维权服务工作新品牌,去年,共调处劳动争议纠纷56件次,参与劳动争议仲裁案11件次,提供法律援助4件次,及时化解了劳动争议矛盾,有力促进了劳动关系和谐稳定。

近期,兰溪市云山街道下辖某企业2名职工因工伤要求企业给予赔偿,职工不愿依法提起仲裁或者诉讼,过高的赔偿要求,企业也难以兑现。职工天天到企业纠缠,企业报警也解决不了,兰溪市总工会了解情况后主动介入,

先后3次召集双方协商调解,最终达成工伤职工和企业双方满意的结果。

工会作为广大职工的“娘家人”,在劳动争议调处中具有特殊的组织优势。兰溪市总工会依托职工服务中心,建立了工会劳动争议调处网络,企业内部发生劳动争议,企业工会就逐级上报至市总工会,由市总工会专业人员会同乡镇街道总工会共同调处。除此之外,还通过工会劳动争议仲裁委员会,整合劳动关系三方资源,及时化解劳动争议纠纷,促进了企业与职工劳动关系的和谐稳定。

迎新春 送文化



新年伊始,嘉兴市总工会“迎新春送文化”系列活动在嘉兴经济开发区智慧产业园职工书屋拉开帷幕。市总工会邀请知名书法家为职工书屋题字留墨,为职工送上新春对联。在场的职工纷纷表示,平日只听说过这些书法家的名字,今天能领到他们亲手书写的春联,新年更添了一份喜气。

慈溪市总工会搭建多种服务平台

26万外来职工融入温暖“大家庭”

■通讯员陈迪 记者王海霞

一直以来,慈溪市总工会依法推进各类新经济组织普遍建会,组建工作实现了由规模企业逐步向行业、园区、商圈、三产等领域拓展。去年,市总工会在外来职工相对集中的小微企业、快递行业、电商服务业、农业专业合作社、农家乐等广泛开展了“外来职工集中入会和入会”专项行动,并着力探索开展网上工会建设,引导自由职业者通过“甬工惠”微信平台申请入会,多渠道扩大工会组织覆盖面。如观海卫镇总工会针对环卫保洁行业外来职工入会偏低的现状,去年集中力量抓好了环卫工人入会工作,新

增外来环卫职工会员2000余人,并同步为他们开展了困难建档、慰问帮扶、健康体检、文化服务等关爱活动。据统计,去年全市新增建基层工会143家、行业工会1家、外来职工会员8700余人,让更多职工找到了职场“娘家”。截至目前,全市已有外来职工工会会员26万人。

融入温暖的“大家庭”后,外来职工感受到了无微不至的关爱。慈溪市总工会把广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题作为工作着力点,提升和改善了广大职工的生活品质。去年累计投入100余万元,集中帮

扶、慰问外来困难职工6600余人,并为57户外来务工人员办理“蓝领通”小额贷款,有效解决了职工在生产、生活上的困难。同时,强化职工文化建设,积极引导基层工会开展职工文化阵地建设,至今已创建全国、省、宁波三级职工书屋88家。在有条件的企业推动建立职工读书俱乐部,目前已有1000多个职工成为20多家职工读书俱乐部的会员。由全国劳模、宁波市劳模和各行业专家组成的“娘家人讲师团”,已进村入企为广大职工送“精神食粮”10多场,满足广大职工尤其是外来职工的精神文化需求。

此外,慈溪市总工会还通过深入实施蓝领人才工程、职工素质提升五年计划、职工技能运动会等活动,助力外来职工提升素质。去年,市总工会专门设立100万专项经费建立了“上林工匠发展基金”,用于一线优秀技术工人学历提升的教育培训补助。不断加强职工技能培训基地建设,加大职工岗位技能培训力度,推行以定向性、行业性、委托型方式为主的“送培训进企业”活动。去年以来,已培训外来职工2.2万人,一批高精尖技术工人脱颖而出。

浙江体彩公益年终盘点:秉承社会责任 坚守公益属性

2016年对于浙江体彩来说是意义非凡的一年。这一年,浙江体彩销量突破120亿元,成为全国第四个体彩年销量超120亿元的省份。在销量突破的同时,浙江“体彩人”牢记“取之于民,用之于民”的发行宗旨,持续扩大公益辐射范围,受益的人越来越多。

阳光助学 公益圆梦不掉队

“阳光助学”是浙江体彩多年来的坚持,体彩不仅仅是为彩民圆梦的游戏,更是推动教育、慈善、体育事业前进的一股强劲动力。越来越多的彩民对公益有了更深的认识,自发参与到体彩组织的助学活动中,一些中奖彩民更是慷慨地从奖金中捐出部分,委托浙江体彩帮助其实现助力希望工程的梦想。

2016年7月,省青少发展基金会授予浙江省体彩管理中心“浙江希望工程25周年贡献奖”,彰显了浙江体彩多年来始终支持希望工程的爱心和奉献。

2016年,浙江体彩以“浙江体彩希望工程”专项基金为依托,捐建了1所

希望幼儿园,1所培智希望学校,1个梦想足球馆,截至目前,已捐建体彩希望小学6所,希望幼儿园5所。

2016年6月,国家体彩中心首次在全国范围内启动“公益体彩,快乐操场”活动,浙江体彩联合浙江省青基会,在全省筛选了10所偏远地区的希望学校,列入“快乐操场”捐赠名单,捐助总价值20万元的体育器材。去年12月7日,浙江省体彩中心联合FM104.5女主播电台,赴遂昌县高镇镇浙江体彩希望小学、龙游县小南海镇浙江体彩希望小学开展体育器材现场捐赠暨“大山里的奥运会”互动活动,并邀请前划艇世界冠军许亚萍作为嘉宾出席活动,给孩子们送去了健康和快乐。

助力赛事活动 推进体育事业

2016年是体育大年,体育赛事、全民健身活动格外多。

为了支持浙江体育健儿更好地训练、比赛,全力备战里约奥运会、天津全运会,浙江体彩倾力赞助浙江省田径队、水上、射击射箭等运动队。除此之外,还对综合性体育赛事和后备人才培养予

以资助也毫不放松:杭州世界羽毛球冠军挑战赛、北仑世界女排大奖赛、绍兴国际皮划艇马拉松、浙江省“十佳”运动员评选等。

除了竞技体育,浙江体彩不遗余力地助力各类全民健身活动,让更多群众参与到全民健身的活动中来。比如“体彩杯”宁海县第九届运动会,从2016年3月至11月,参与人群广,在全县刮起全民健身的热潮;绍兴市第二届大学生校园足球联赛,通过比赛提高了绍兴市大学生体质健康水平和体育运动技能;衢州首届半程马拉松公开赛、“体彩杯”第五届天台山山地自行车爬坡赛、湖州市环太湖城市首届“体彩杯”象棋团体赛等,这些丰富多彩的赛事活动不但增强了全民参与意识,提高全民身体素质,还将体育彩票与全民健身紧密结合,不断推进体育事业发展。

扶贫济困 做好体彩公益“规定动作”

帮扶社区困难残疾人士、关爱环卫工人、为身患重病的困难家庭捐款、认领“微心愿”帮助身边的人……通过体彩的帮扶,缓解受助对象的经济压

力,改善他们的生活工作条件。省体彩中心结对社区困难人士,号召每位党员每月捐献一份特殊党费,为结对群众送上一份绵薄之力。

舟山市体彩出资承办“公益体彩为爱奔跑”城市慢跑公益活动,并根据完成50天任务的“慢跑英雄”总公里数,每公里捐出1元作为活动公益金,用于实现困难群体的“微心愿”。

嘉兴体彩为确诊为“白血病(M2型)”的蹦床运动员楼嘉豪举行爱心志愿服务募捐活动,筹集爱心款。

杭州体彩发起的“我想用一盒月饼告诉你,TA在杭州挺好的”微信活动赢得热烈反响,并在中秋节将100份月饼礼盒和祝福,送给了快递员、加油站工人、公交司机等为城市默默付出的一分子。

在节日期间给贫困家庭送慰问金、慰问品,走访慰问对象送去温暖,为环卫工人提供休息场所、热水等,这些都成了体彩公益的“规定动作”。

2016年已过去,在2017年,浙江“体彩人”将继续努力,传递体彩公益力量,动员更广泛的社会力量,帮助更多需要帮助的人。



冬日送暖,衢江联社伴我行

“这个冬天不再寒冷,爱心暖冬”公益义卖活动,由杭州衢江商会与衢江工商联、衢江联社营业部在衢江东方广场顺利开展。由杭州商会企业家捐赠的男女品牌服装,包括羊绒衫、羽绒服、棉袄等,以爱心价卖出,所得善款全部用于慈善事业。衢江联社营业部员工积极参与爱心活动,为爱心活动布置场地,更多的员工献上自己的爱心,希望能帮助更多需要帮助的人。衢江商会与衢江联社一直秉承良好合作关系,近几年,衢江联社与衢江商会达成合作共赢的共识,为商会会员提供资金支持,解决商会会员融资难、融资贵、融资慢的问题,也将进一步加强双方的沟通联系,共同营造银企合作、双赢双赢,努力建成新型银企关系,为社会做出更大的贡献! 江洁 摄