

不忘初心 不负天职

衢州工会创新实践擦亮“娘家人”品牌

聚精会神干在实处,改革发展谱写新篇。衢州市工会第六次代表大会以来的这5年,全市各级工会在实干中创新,在创新中发展,不忘初心,担当前行。

“不忘初心就是要紧紧围绕‘党政所需’‘职工所盼’这一根本;不负天职就是要充分发挥‘工会所能’,履行工会职责,体现工会作为。”衢州市人大常委会副主任、市总工会主席俞顺虎如是说。

衢州市总工会党组书记、常务副主席徐雄强表示:“以实干忠诚履行‘娘家人’职责,以创新用心擦亮‘娘家人’品牌。”5年来,衢州市总工会共获得全国性先进9项、省级先进18项。盘点衢州工会5年来走过的历程,一块块创新品牌,无不凝聚着工会“娘家人”的心血和智慧,无不传递着工会组织服务党政大局、服务职工群众的强大正能量。

创新品牌之一:

志愿服务队投身“五水共治”

新闻聚焦:

2012年11月,衢州市总工会成立了市职工志愿者服务队,并下发了《关于开展全市工会职工志愿者“技术服务月”活动的通知》,要求全市职工志愿者服务队把“技术服务月”活动作为工会围绕中心、服务大局和开展“五水共治、共建生态家园”主题竞赛活动的重要工作来抓,结合各地各行业中小微企业转型升级和“五水共治”中心任务,精心制订活动方案,确保活动稳步推进。

至目前,衢州市本级共有水业、化学检验等27支职工技术服务队。服务队成立以来,始终坚持“为企业解难、为职工服务”的宗旨,走进“五水共治”项目工地和中小微企业车间、班组,广泛开展技术攻关、技术服务和技术培训等活动,为“五水共治”作出了积极的贡献。

劳动竞赛,有135家单位荣获市级以上“工人先锋号”称号,有66家单位被命名为市级以上职工(劳模)创新工作室。群众性经济技术活动生机勃勃,全市普遍开展技术革新、技术攻关、技术改造项目,提出合理化建议3万多条,创造了显著经济效益。

新闻延伸:

主动服务大局,助推经济创新发展,这是衢州市总工会5年来牢牢坚守的工作主线,衢州各级工会紧紧围绕市委市政府中心工作,广泛开展以“当好主力军,建功十二五”“五水共治”共建生态家园、城市建设“十大专项”、重点工程建设“互看互学”等为主题的建功立业活动。全市有30万人次职工参加各类

市总工会职工技术服务队技术讲座



衢州27支职工技术服务队坚持“为企业解难、为职工服务”的宗旨,广泛开展技术攻关、技术服务和技术培训等活动。

创新品牌之三:

工资集体协商提质增效

新闻聚焦:

近年来,衢州市各级工会着眼于深入开展工资集体协商工作,把推动企业建立工资集体协商机制作为工会维权机制建设的核心内容,不断扩大覆盖面,切实增强实效性,实现了企业劳资双方“协商共谋、机制共建、效益共创、利益共享”的和谐劳动关系。自去年12月底,全市已开展协商企业的工资协商覆盖率达100%,规范化协商示范率达10%以上。

协商形成了鲜明的特色:注重队伍建设、抓好宣传培训、做到“面对面”辅导;注重提质增效,抓好试点示范、做到“菜单式”指导;注重协商效果、抓好规范工作、做到“精细化”服务;注重机制创新、抓好互看互学、做到“把脉式”提升;注重建章立制、抓好联动督查、做到“倒逼式”推进。

系和谐企业称号,3家企业获全国模范劳动关系和谐企业称号。市县每年联动开展平等协商集体合同工作月和集体协商要约行动,编印发放资料3万多册,在全省工会系统中率先开展工资集体协商“互看互学互比”活动,进一步提升了平等集体协商的实效。

新闻延伸:

和谐劳动关系是和谐社会的基石。近年来,衢州各级工会深入开展和谐劳动关系创建活动,促进了企业和谐、职工队伍稳定,尤其是在经济下行压力加大的情况下,各企业工会主动出击,既为企业分忧,又为职工解困,在共度时艰中发挥了积极作用。全市参与创建和谐企业创建面达到92%,命名表彰了5批共257家市级劳动关系和谐企业,有40家企业获全省劳动关系和谐企业称号。

同时,将“流动维权岗”服务形成制度,每周由工会干部与法律志愿者一起为两家以上企业提供志愿服务。主要服务内容指导企业开展工资集体协商、调处企业劳动争议,“流动维权岗”除了接受职工的法律咨询外,还为企业和职工解决一些实际困难。

创新品牌之四:

“流动维权岗”走进企业

新闻聚焦:

“职工流动维权服务岗进企业了!”2012年6月1日8时整,衢州市总工会“职工流动维权服务岗”走进衢州果胶有限公司。刚刚上班,职工就将“流动维权岗”围得水泄不通。

作为深化“三服务”活动的创新载体,衢州市总工会从2012年起,在全市开展“职工流动维权服务岗”活动,为职工送维权“真经”。同时,将“流动维权岗”服务形成制度,每周由工会干部与法律志愿者一起为两家以上企业提供志愿服务。主要服务内容指导企业开展工资集体协商、调处企业劳动争议,“流动维权岗”除了接受职工的法律咨询外,还为企业和职工解决一些实际困难。

新闻延伸:

维护职工群众合法权益,保障职工群众共享成果,是工会组织的基本职能。5年来,衢州各级工会积极推动《劳动法》《工会法》《劳动合同法》等劳动法律法规和政策的有效落实。积极参与相关政策的制定,发挥劳动关系三方协调机制的作用,推动解决了一批涉及职工切身利益的问题。除了深化工资集体协商之外,衢州市总工会还深入开展“安康杯”竞赛活动,全市3910家企业,32万多名职工参与,获得省级以上“安康杯”各项先进138项;积极推进企业工会劳动保护分级管理,健全工会劳动保

护监督体系,全市80%以上的乡镇建立了工会劳动保护监督检查委员会;组织开展高温“送清凉”活动,为奋战在高温一线的9000多人次职工送去价值70余万元的防暑降温物品;与市有关部门联合出台市直机关企事业单位职工疗养管理办法,切实完善和规范职工疗养管理,依法保障和促进职工身心健康。



衢州市委书记陈新点赞同“大衢工匠”。

创新品牌之二:

“三法宝”磨练“金蓝领”

新闻聚焦:

在全社会大力倡导培育“工匠精神”的背景下,如何提升劳动者素质,培育“金蓝领”队伍意义深远。衢州市总工会以劳动竞赛、技能帮扶、技能培训为载体,致力于打造一支技能出众、善于创新的高素质职工队伍,这三大载体被称之为磨练“金蓝领”的“三法宝”。

帮助企业克服技术难题,将新技术带到了企业职工手中。另一方面,热心指导企业职工,提高他们的技能水平,不少职工迅速成长,成为独当一面的生产骨干。在技能培训的实践中,衢州市总工会积极打造职工培训基地,举办各类技术技能、岗位知识培训,并与衢州职业技术学院合作举办成人函授“学历+技能”双元制专科班,通过“校企合作”方式,使成人学历教育与职业技能培训相结合,以岗位需求为导向,培养适应企业需求的应用型人才。

在劳动竞赛中,衢州市总工会精准对接当地主导产业中技术含量高、通用性广、从业人员多、社会影响大的职业工种,鼓励一线职工脱颖而出。在技能帮扶的实践中,2014年,衢州市总工会牵头成立金蓝领技术协作创新团队,一方面

新闻延伸:

5年来,衢州市总工会充分发挥工会“大学校”作用,深化社会主义核心价值观教育,加强职工素质建设,着力推进万名职工培训活动,精心组织47个工种397期技能提升培训班,3万多名职工参与其中,其中1.9万人实现技能晋级。举办90个工种的职业技能比赛407场(次),涌现出一批“技术能手”和“金牌职工”,其中3人被评为全国技术能手,19人在省级以上各类技能大赛中获奖。开展全市工会职工志愿者“技术服务月”活动,34支职工志愿服务队进企业、社区,为企业解决技术难题2690个,产生直接经济效益3800余万元。

去年6月,衢州市衢江区总工会在好梦来家纺有限公司举办的“工会主席大讲堂”活动中,来自镇街和企业的近60名工会主席结合各自工作实际展开了热烈的讨论和交流。



工资集体协商在衢州渐趋常态化、规范化。

创新品牌之五:

“八送工程”传递“娘家”真情

新闻聚焦:

如何实现“精准帮扶”,自2012年以来,衢州市总工会实施了“八送暖心工程”,提高工会帮扶的针对性和实效性。

信息和创业扶持等;五送法律,在企业职工中开展法律政策宣传,为因裁员、欠薪、工伤、断保等引发劳动纠纷的职工提供法律援助服务;六送文化,为广大职工特别是留衢过年的外来务工人员送报卡、送电影、送文艺演出;七送安全,通过发放安全手册等形式,强化企业职工安全生产和平安出行理念,还联合有关部门开展一次安全生产检查;八送温馨,通过协助办理购买团体票等措施,帮助外来务工人员平安有序轻松返乡。

“八送暖心工程”分别为:一送慰问,市总工会为困难职工建档,为特困对象发放《特困证》,并为每户特困职工发放慰问金和水电费补贴等;二送医疗,为市本级患重病职工发放爱心助医款;三送教育,为困难职工子女提供必要的学习用品、助学金和生活补贴等;四送岗位,为就业困难职工家庭、子女提供求职指导、技能培训、用工

新闻延伸:

服务职工群众,是工会永恒的主题;帮扶困难职工,更是“娘家”的情怀。自2013年衢州市总工会启动职工医疗互助保障工作以来,次年实现市域全覆盖,目前总参保职工人数达36.59万名,累计为8199名职工发放保障金788.1万元,有效化解了职工患病的医疗风险。与此同时,推进职工服务中心升级创优,市、县两级职工服务中心实现全面达标,为广大职工提供了许多便利服务。各级工会扎实开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”帮扶活动,累计走访企业815家,慰问困难企业209家,困难职工(含农民工)1.2万多人,发放各类款物1522万余元,及时把党和政府的关怀和温暖送到了职工群众心坎上。

创新品牌之六:

工会组建“无缝隙跟踪”

新闻聚焦:

为减少建会死角,杜绝建会盲区,衢州市总工会针对近年来企业工会数发展较快、企业数量变化较快、基层工会底数不清不实、企业工会作用发挥参差不齐的现状,组织工会工作者采取无缝隙跟踪巡查的方式,对辖区相关企业开展入户走访,摸排企业入驻情况,开展建会动员宣传工作。

衢州慧谷工业设计产业园区内小微企业居多,一般企业只有10多名员工,有的甚至只有三五名职工。鉴于这一实情,本着“无缝隙跟踪巡查,减少建会死角”的目标,衢州绿色产业集聚区总工会在慧谷工业设计产业园区建立联合工会,涵盖企业35家,181名职工从此有了自己的“娘家”。

新闻延伸:

加强基层工会建设,是夯实党的执政基础的重要保障。5年来,衢州市总工会坚持“党建带工建、工建服务党建”的工作思路,深入开展“基层工会组织建设年”活动,积极整合组织资源,拓展组建空间,开展了农民工集中行动,大力推进非公企业、新经济组织建会和开发区(园区)、村(社区)等区域性工会建设,推动建会工作实现新突破,组织体系更加健全,会员队伍不断壮大。在各级工会的努力下,全市独立建会工会组织达到6504家,涵盖18359家,工会会员总数49.1万名,工会组建率和职工入会率均达到95%以上。



5年来,衢州工会组建实现“无缝隙跟踪”。图为网吧员工怀着喜悦心情展示工会证。

创新品牌之七:

“工会主席大讲堂”致力工会自身建设

新闻聚焦:

去年6月,衢州市衢江区总工会在好梦来家纺有限公司举办的“工会主席大讲堂”活动中,来自镇街和企业的近60名工会主席结合各自工作实际展开了热烈的讨论和交流。

衢江区非公企业多,规模大小不一,企业工会主席素质参差不齐。为了提高企业工会主席的综合素质,更好地服务企业、服务职工,衢江区创新开展了“工会主席大讲堂”活动,为企业工会主席搭建起一个互相学习、交流的平台。开办至今已成功开展了“职代会制度”“企业工会规范化建设”“工资集体协商”“企业工会怎样为职工科学维权”“企业工会如何做好职工后勤保障工作”“企业工会怎样唱响企业之歌”等主题活动30余次,培训企业工会干部千余人次。

新闻延伸:

打铁还须自身硬。5年来,衢州各级工会全面推进自身建设,提升工会工作整体水平。开展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育,全市广大工会干部的理想信念进一步坚定,党性观念进一步增强,工作作风进一步转变。建立健全了工会干部联系基层、调查研究等一系列制度,深入开展“进万家门、访万家情、结万家亲”基层大调研活动,切实做到“四必到、四必访”,形成了密切联系职工群众长效机制。加强上级工会对下级工会干部的协同管理,强化工会干部实践锻炼和教育培训,市总工会组织1600多名工会干部进行集中培训,工会干部政治意识、大局意识、服务意识进一步增强。

■本版撰文:阮向民



衢州工会开展各种文体活动,为广大职工送上“文化大餐”。图为职工拔河比赛。