

送岗位送技术送法律 平湖工会精准服务求职农民工 就业春风扑面而来

■通讯员徐志良

新春过后,就业、招聘再次成为热门词。在平湖,今年全市镇街“春风送岗”行动已举办9场招聘会,共吸引了1096家次单位参与,推出岗位13073个,3700多名农民工找到了合适的岗位。

借助这股“春风”,平湖各级工会送岗位、送法律、送技术,精准帮助广大农民工拓宽就业之路。

招聘会上:既送岗位又送法律

2月18日,2017年平湖市总工会“春风行动”农民工专场招聘会在市人力资源市场举行,组织123家企业现场招贤纳士,提供就业岗位2394个,涉及机械制造、电子软件设计、餐饮服务、酒店管理、物流管理等30余个工种,用工企业也通过提高工资水平和福利待遇等手段来吸引农民工眼球。来自贵州的何曾海沿着招聘摊位一路看着,心里感觉暖暖的。“初来乍到,本来心里挺没底,可一看到这场景,感觉一下子就有了信心。”小伙子欣慰地说。

江苏小伙张敏在招聘现场逛了一圈后,在他中意的3家招聘摊位上登记了自己的信息。以前当过饭店服务员的他决定找份餐厅领班的工作。“这次来找工作应该会有收获。”小张脸上露出了微笑。

在招聘会上,“金平湖”职工服务队还开展了法律援助活动,开设了劳动政策咨询窗口,随时解答农民工的疑问,宣传相关政策。重点向应聘者宣传了《劳动法》、《工会法》等法律法规知识。工作人员正忙着把“法律读本”放到显眼处,方便求职者取阅,上面详细介绍了农民工找工作的注意事项、就业政策以及维权电话等。陈龙看见咨询服务台前围了不少人,也赶紧挤进去“取经”。顺手也拿了一份,小心翼翼地叠好,放进包里。

家门口招聘:既省时又方便

本想外出“碰运气”找工作的平湖曹桥街道孔家堰村村民钱珍珠没想到“春风送岗”行动把18家企业500多个就业岗位送到了“家门口”。

“听说今年打工的人多,招聘的单位少,我正担心找不到工作呢。现在岗位送到家门口,实在太方便了。”42岁的钱女士一边看一边咨询,一位农村劳务合作社的招聘主管告诉她,来合作社工作待遇不错,她当即就报了名。

“为了让招聘岗位更适合农村富余劳动力的需求,他们特地到‘下乡’岗位作了详细调查和精心选择,招聘条件大多是不限学历、不限年龄、技术含量低的岗位。”曹桥街道人力社保所主任张士华说。该街道已连续举办4场送岗到企业招聘会,共吸引了1300多名农民前来找工作,830多人与企业当场达成用工意向。

免费充电:为农民工添求职砝码

日前,平湖返乡农民工就业培训班开课了,教室里座无虚席。在计算机培训课上,唐娜娜在笔记本上一笔一画地记下电脑基础知识。之前她听说原来工作的厂里缺一名文秘,想通过培训后去竞聘,因此她听得格外认真。

在“春风送岗”行动中,就平湖市总工会职工学校开出了计算机、服装制版、家政等20个职业技能培训“菜单”,由农民工自主选择,接受免费培训。短短几天,报名参加培训的农民工就有近200名。

“授人以鱼,不如授人以渔。”平湖市总工会职工学校校长孙国滨说,技能是农民工一辈子享用不尽的“铁饭碗”。根据企业需求有针对性地富余劳动力进行培训,既能切实解决农民工的实际问题,又可以解决企业技工难招的问题,可谓一举两得。

湖州职工疗休养撬动旅游经济

去年接待疗休养职工100万人次,营业总收入1.32亿元

本报讯 通讯员周建巨 记者何悦报道 新春伊始,湖州市职工疗休养基地——南太湖旅游景区游人如织,场面火爆。据了解,自去年湖州170家职工疗休养基地推出大幅优惠措施以来,全市挂牌疗休养基地接待各地职工超过100万人次,营业总收入1.32亿元,激活了湖州旅游经济。

去年年初,湖州市总工会联合市旅委出台了《湖州市推进职工疗

休养工作的实施意见》,面向全省率先推出职工疗休养“1511”工程,即建立1个市级职工疗休养服务与运作中心,5个县级职工疗休养服务中心,授牌首批100家职工疗休养基地,设立百万元职工疗休养“本地行”专项奖励资金。同时,实施基地优惠政策,健全疗休养服务中心、疗休养基地和旅行社的对接机制,职工疗休养团队凭“职工疗休养联系函”,可在疗休养基地享受酒店住宿价格不超过挂

牌价的50%、团队餐饮价格不高于8折、门票价格不高于旅行社团队价格等系列优惠,有力地撬动了旅游市场。

“5天全省10个地市奔走2000多公里‘吆喝’,各地对湖州市首推每人花2000元游玩5天的‘湖州2000产品’,以及疗休养基地的认定标准,疗休养奖励政策等表现出浓厚的兴趣,均签订了职工疗休养合作协议。”湖州市总工会相关负责人介绍说,为了让更多外地职工了

解湖州的疗休养资源,湖州切实加强组织开展职工疗休养活动宣传力度,向来自全省及上海、江苏等地的工会组织重点推介湖州的旅游特色和职工疗休养基地以及10条精品旅游线路。

据统计,截至去年底,全市企事业单位参加疗休养的职工7.72万人,其中“本地行”2.3万人,“本地行”专项奖励资金支付147.05万元。全市挂牌疗休养基地接待各地职工100.85万人次,营业总收入1.32亿元。

这一连串的数据不难看出,过去一年,湖州疗休养业务呈现出火爆的态势,特别是吸引外地职工来湖州疗休养的效果非常显著。市总工会相关负责人表示,今年将继续加大职工疗休养工作力度,通过加强宣传推介、提升基地功能、健全运作机制等举措,不断扩大疗休养基地的覆盖面,同时吸引更多的职工来湖州疗休养,为全市旅游经济发展再添一把力。

工会技师队开春走基层



日前,宁波市总工会技师攻关队的高级技师在江北区一家企业,为发生故障的焊接机器人“对症下药”。当天,市总工会新春技术帮扶进企业活动拉开帷幕。此次活动将组织电机、电器、数控机械、焊接等方面的技术专家分批深入企业,帮助解决技术难题。 甬景摄

工会干部当“河长”

德清整治河道,“娘家人”再显身手

本报讯 通讯员沈悦 记者何悦报道 “镇上在选民间河长,听起来!”日前,来自德清县钟管镇机关、河道周边的干部职工群众,有说有笑地走进镇文化中心,见证钟管镇8条河道“民间河长”竞聘上岗,镇总工会专职副主席徐金松也是其中一位竞聘者。

不久前,钟管镇通过微信公众号对镇内8条重点治理的河道开展了“民间河长”竞聘活动,有

63人报名。经过前期推荐和志愿报名、审核后,16位对河道情况熟悉又热心公益的机关干部、企业家、养殖户和村第一书记、村民小组长以及普通村民等入围了竞聘环节。

“我竞聘的河道是南舍港。这条河就在南舍工业区附近,一直以來,我们‘工护水队’把它视为包干河道长期护水。如果竞聘成功,我将持之以恒探索河道长效管理,充分发挥工会组织的优势,为‘五水共治’再出一份力……”竞聘会上,徐金松诚恳的表态,得到了评委和观众们的鼓掌称赞。

经过综合考评,徐金松等人最终脱颖而出,成为钟管第一批竞聘上岗的“民间河长”,与行政河长共同治理,承担起河道的日常巡查监督、水质污染源调查、宣传教育引导等职责,为治水贡献自己的一份力量。

点赞·娘家人

韩玲玉:楼宇工会的领路人

■通讯员高海伟 记者王海霞

“你好!”“好久不见!”杭州市下城区天水街道总工会副主席韩玲玉每天上下班,总是会有打不完的招呼。作为一名在街道工作了38年的老干部,韩玲玉熟悉这里的大部分居民。

韩玲玉2002年开始担任天水街道基层工会联合会副主席,这一干就是14年。韩玲玉说,搞工会工作一定要接地气,要扎根基层沃土,至善忘我奉献,才能有创新。由于工作出色,2016年韩玲玉被评为杭州市优秀工会干部。

“人一旦专注在某个领域,身边的人脉、资源和力量都会聚集起来帮你。”韩玲玉总结道,由于在工会岗位上持续不断的努力,

她对工会的发展做出了诸多贡献,也见证了工会逐渐壮大的历程。经过14年的发展,天水街道工会由基层工会升格为总工会,非公企业单建工会由1家发展到126家,并且韩玲玉还积极创新工会组建模式,实现了辖区7幢大楼的企业都参与到楼宇联合工会的组建中来。

任何工作都有遇到困难的时候,韩玲玉当然也不例外。天水街道坐落在杭州市的主城区,这里充满着时尚与繁华,一幅幅写字楼拔地而起,里面网罗了各式各样的企业。几年前,这些繁华的高楼大厦却给韩玲玉带来了无限的烦恼。驻扎在里面的很多企业都没有建立工会,如何让他们建立和完善工会,把韩玲玉愁坏了。

有些企业只有几个人在这里办公,他们的生产基地或厂区往往都是在别处。通过大范围的实地走访,韩玲玉发现让这些企业怎么办?那就组建楼宇联合工会,以一幢楼宇为一个单位,让整幢大楼的企业都参与到楼宇联合工会的组建中来。

组建楼宇联合工会,有企业支持,也有企业抗拒。“有一家企业老板,我想找他面谈组建楼宇联合工会的工作,连续找了10多次都被他以各种理由拒绝见面。”一次次次的碰壁,让韩玲玉觉得光靠上门走访是行不通的。她率先提出要去通过通知公告、业主微信群宣传工会惠民利好,并将建立工会作为专门议题在业主代表大会上提出。经过多次深入细致的工作,韩

玲玉一一打消了企业的顾虑,很多企业基于她的真诚,同意加入工会。

浙信楼宇联合工会建成后,在韩玲玉的悉心指导和帮助下,逐渐焕发出蓬勃生机。她借助上级工会的帮助,为楼宇企业和职工带来了实实在在的福利。同时,在她的牵头下,天水街道总工会指导浙信楼宇联合工会签订了区域性工资协议和集体合同,不断扩大楼宇内工资集体协商覆盖面。最初,企业主们以为只是走过场,没有把工资协商当回事,韩玲玉就出面一次次为职工争取应得的利益,渐渐的企业主对工资集体协商的意识不断加强,楼宇内的劳动关系越来越趋于和谐稳定,同时促进了企业的良性循环和健康发展。

韩玲玉一一打消了企业的顾虑,很多企业基于她的真诚,同意加入工会。

浙信楼宇联合工会建成后,在韩玲玉的悉心指导和帮助下,逐渐焕发出蓬勃生机。她借助上级工会的帮助,为楼宇企业和职工带来了实实在在的福利。同时,在她的牵头下,天水街道总工会指导浙信楼宇联合工会签订了区域性工资协议和集体合同,不断扩大楼宇内工资集体协商覆盖面。最初,企业主们以为只是走过场,没有把工资协商当回事,韩玲玉就出面一次次为职工争取应得的利益,渐渐的企业主对工资集体协商的意识不断加强,楼宇内的劳动关系越来越趋于和谐稳定,同时促进了企业的良性循环和健康发展。

“开始组建的时候,很多企业都不配合,职工也没有建立工会的意识。”浙信大厦楼宇联合工会刚组建时,让韩玲玉费尽了心思。一开始,面对组建难的情况,韩玲玉和楼宇物业的工作人员一起,不断通过通知公告、业主微信群宣传工会惠民利好,并将建立工会作为专门议题在业主代表大会上提出。经过多次深入细致的工作,韩

师徒结对 脱产挂职

宁波工会创新年轻干部队伍建设

本报讯 通讯员许嘉琛 记者王海霞报道 师徒结对,以老带新,这一些常在一线职工工作中出现的名词,以一种全新的形式出现在工会干部的身上。2月22日上午,宁波市总工会召开市总机关青年干部座谈会及师徒结对签约仪式,通过结对子、引路子、压担子、搭梯子,为青年干部的健康成长搭建平台,营造环境,市总机关40周岁以下的青年干部与老干部畅谈工作,相互学习,6组共12名工会干部签订结对承诺书。

宁波市总工会一直高度重视和加强年轻干部队伍的建设,制订了详细缜密的2017年度市总机关青年干部培训及挂职计划。不仅输送青年干部参加省总岗位资格培训以及进修班、专业能力提升培训班,通过学习不断提高自身的理论知识及实践能力。还计划分3年时间,安排机关青年干部轮流到乡镇(街道)总工会进行为期3个

月的脱产挂职,让年轻干部丰富工作阅历,积累群众工作经验,进一步提高处理实际问题和应对复杂局面的能力,同时也能实实在在地帮助基层做一些事,解决一些实际困难。

师徒结对是一种传统的以老带新的工作方法,也是一项简便有效的培养人才措施,能充分发挥年轻干部接受新事物能力强、知识观念新、知识更新快的优势和老干部经验丰富、办事稳重的特点,有利于青年干部和老干部之间优势互补、互相影响、互相促进。宁波市总工会让新进市总机关2年内且没有工会工作经验的6名青年干部与相关科室负责人签订结对承诺书,师傅们树立“一岗双责”意识,手把手地传授帮教,使青年干部快速成长,尽早成为单位的骨干力量;徒弟们虚心主动向师傅学习和请教,努力提高自身的业务能力和处事经验。

信息·直通车

余姚:基层工会干部岗前培训

本报讯 通讯员邹舒伊报道 余姚市总工会日前举办村(社区)工会干部岗前培训班,来自村(社区)的38名工会干部参加培训。此次培训旨在加强

全市村(社区)工会规范建设,提高村(社区)专职工会干部的业务工作能力和实际操作水平,推动基层工会组织和工会工作动起来、转起来、活起来。

建德:“女德”培训别开生面

本报讯 通讯员余文平 记者羊荣江报道 近日,建德市洋溪街道总工会、妇联为女职工准备了一场别开生面的“女德”文化培训活动。60余名女职工以

现场小组讨论方式,结合“女德”传统文化徐徐展开,通过老师的讲解和分析,大家对“女德”有了全新的认识。

缙云:“一线工作法”全面推行

本报讯 应林富报道 作为新年转变工会干部工作作风的务实之举,今年,缙云县总工会推行干部包片联镇责任制、重点企业联系制、挂钩服务困难职工等“一线工作法”。为确保工作效果,缙云县总工会相继制定和完善了挂

钩服务基层工作制度、工作职责、考核办法、工作目标、民情联系卡、《企情日记》和定期讲评等配套制度,对挂钩服务基层和困难职工的具体工作环节、工作标准、工作方法、考核标准办法等作了明确具体的规定。

运动场上塑团队



日前,绍兴水处理发展有限公司团组织联合开展职工趣味运动会,近300名员工参加了珠行万里、不倒森林、定点投篮、定点投篮等比赛。在欢声笑语和阵阵呐喊声中,企业的团队精神进一步得到凝聚。 通讯员钟伟 徐敏 摄

不良资产债权转让通告

我行拟处置受托管理不良资产债权1户,特发公告:

债务人:为临安绿岛能源有限公司,债权本息人民币40075728.29元,其中本金27777818.94元,基准日为2016年3月5日。

本债权资产的交易对象必须是中国境内注册并合法存续的法人或者其他组织或具有完全民事行为能力的自然人,并应具备财务状况良好条件,交易对象不得为:国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、金融资产管理公司工作人员、国有企业债务人管理人员、参与资产处置的律师、会计师、评估师等中介机构人员等关联人或者上述关联人参与的非金融机构法人;以及与不良债权转让的金融资产资产管理公司工作人员、国有企业债务人或者受托资产评估机构负责人员等有直系亲属关系的人员。

任何对本项目有疑问或有异议者可提出征询或异议。公告期(自见报之日起10个工作日)内受理该资产处置有关异议和咨询。

特别声明:本公告不构成意向要约。有意向法人或自然人向我行咨询了解项目情况,并在公告期间向我行报名,到公告截止之日,经委托人审定符合受让资格的法人或自然人发放竞价规则和时间安排,经竞价后,由委托人确认,并与成交方签署协议,办理转让手续。

分行联系人:谢经理 李经理
联系方式:0571-87216309
87183729
交通银行股份有限公司浙江省分行
2017年2月21日

公示

根据新闻出版总署《新闻记者证管理办法》要求,我单位已对申领记者证人员的资格进行严格审核。现将我单位拟申领新闻记者证人员名单进行公示,公示期为2017年2月22日—2月28日(1周)。

拟申领新闻记者证名单:胡翀、洪茜婷、何悦、王艳
举报电话为0571-88869591,省新闻出版局报刊处电话为0571-87163126、87163101。

浙江工人日报社
2017年2月22日

营业执照遗失公告

本公司(杭州中磁数控钣金有限公司,注册号:3301002007129)不慎遗失由杭州市市场监督管理局2007年02月07日核发的营业执照正本,声明作废。

湖州林海园林工程有限公司遗失由长兴县工商行政管理局2016年1月21日核发的统一社会信用代码91330522313630767T(1/6)的营业执照副本,声明作废。

临安市广源日用品寄卖行,注册号为330185600104803不慎遗失由临安市市场监督管理局2009年4月28日核发的营业执照副本一份,声明作废。

临安市鑫凤铝膜加工厂,统一社会信用代码为913301850845941325不慎遗失由临安市市场监督管理局2016年12月1日核发的营业执照正本,声明作废。

中国体育彩票浙江省2017年17046期开奖公告			
开奖日期:	2017年2月22日	本期销售额:	187,589元
本期中奖号码:	08 12 14 15 19	本期开奖号码:	8 8 7 6 6
本期开奖号码:	12 15 18 14 09	本期中奖情况:	
头奖	7注	单注奖金	3,200元
二等奖	49注	单注奖金	100,000元
三等奖	6,342注	单注奖金	4,700,000元

中国体育彩票第17046期开奖公告			
开奖日期:	2017年2月22日	本期销售额:	1,444,836元
本期中奖号码:	08 12 14 15 19	本期开奖号码:	8 8 7 6 6
本期开奖号码:	12 15 18 14 09	本期中奖情况:	
头奖	7注	单注奖金	4,700,000元
二等奖	49注	单注奖金	100,000元
三等奖	6,342注	单注奖金	4,700,000元

中国体育彩票第17046期开奖公告			
开奖日期:	2017年2月22日	本期销售额:	1,444,836元
本期中奖号码:	08 12 14 15 19	本期开奖号码:	8 8 7 6 6
本期开奖号码:	12 15 18 14 09	本期中奖情况:	
头奖	7注	单注奖金	4,700,000元
二等奖	49注	单注奖金	100,000元
三等奖	6,342注	单注奖金	4,700,000元