



回归党群工作一线 回归群团组织初心

全省县级工会先行改革工作培训会在甬举行



厉志海在会上强调, 县级工会改革事关工运事业发展全局。

记者周金友 摄



昨天, 全省县级工会先行改革工作培训会在宁波举行。

记者周金友 摄

本报讯 记者王海霞报道 昨天, 全省县级工会先行改革工作培训会在宁波举行。省人大常委会副主任、省总工会主席厉志海在会上强调, 县级工会改革事关工运事业发展全局, 必须充分认识工会改革的重要意义, 以高度的政治责任感和历史使命感, 上下齐心, 合力推进县级工会改革, 努力开创我省工会工作新局面。省总工会党组书记、常务副主席杜世源主持会议。宁波市副市长陈奕君致辞。

厉志海指出, 县级工会是整个工会体系中的重要层级, 县级工会改革是整个工会改革的重点和基础, 召开先行改革培训会, 是推动部分县级地区先行探索, 取得经验, 为全省县级工会改革提供学习借鉴的典型。当前, 各级工会多少存在着组织边缘化、干部老龄化、工作传统化、方式行政化等问题, 这些问题不仅制约着县级工会工作, 也严重影响工运事业的发展。因此我们要加强谋划, 整体推进, 深化改革, 从根本上实现工会体制机制大创新大提升。

厉志海强调, 县级工会改革

总体要求是要围绕两大根本目标, 实现两个“回归”: 一是要紧紧围绕党委政府的中心工作来开展改革, 回归党群工作的一线, 更好地发挥工会组织在大局工作中的社会支柱作用, 这是改革的大方向、大原则; 二是要紧紧围绕职工群众的核心利益诉求来开展改革, 回归群团组织的初心, 更好地维护职工、凝聚职工、引领职工, 增强职工群众的获得感, 这是改革的出发点和落脚点。

厉志海强调, 围绕两大根本目标, 要把握五个工作重点, 让职工群众看到工会的牌子、听到工会的声音、见到工会的干部、得到工会的服务、享受到工会的普惠。

县级工会机构改革, 要在转变职能、提高效率上下功夫, 解决“行政化”、“机关化”的问题。要强化对基层工会指导和职工维权服务职能, 加强机构和力量配置; 按照“最多跑一次”的要求, 将工会面向社会和职工办理的事项和工作任务转移到职工服务中心窗口平台; 合理设置机构, 调整相关职能, 体现版块运作、精简高效, 避免多头交叉、相互扯皮。

厉志海强调, 县级工会改革

用制度、机制上有创新、有实效。要优化配置工会领导班子, 工会需要有资历、有基层工作经验的干部, 也需要年纪轻、有冲劲的干部, 以增强工会工作的活力; 要通过整合和优化内部力量, 增加挂兼职、职业化工会工作者、志愿者等多渠道解决工作人员不足的问题; 要进一步激活工会干部流动机制, 努力打造一支对职工充满感情、对工作充满激情的工会干部队伍。

县级工会组织体系是县级工会改革的重要外延和题中之义。要抓好基层工会建设, 明确乡镇(街道)工会作为最基层的工会领导机构的职能定位, 加强区域性行业性(开发区)等联合工会建设, 进一步重视村级工会建设, 要配备好企业工会主席, 加强工会建设, 增强基层活力。要抓好阵地建设, 编制县域职工服务设施建设空间布局规划, 整合运用社会资源, 建立集约化、开放式、共享性的区域联合服务站。要借助社会组织的力量, 为职工提供专业化服务。

县级工会运行方式要改革创新。要集中精力, 突出重点, 精准

打造工作品牌, 不断丰富老品牌的新内涵; 要优化服务机制, 推行“弹性工作时间制”、“错时工作制”, 在服务力量上充分向基层倾斜, 主动上门为职工提供“点餐”服务; 不断完善评价机制, 将工会工作纳入县委党建考核的重要内容, 县级工会领导要每年向上级工会述职, 要接受服务对象的评议考核。

网上工会建设刻不容缓, 重点是加快建成“工会三张网”。建立省、市、县工会系统共享的工会业务网, 并逐步延伸到乡镇(街道)、开发区(园区)直至重点村、大中型企业工会; 整合“一网两微”等网络资源, 建设具有权威性、时效性、针对性的工会宣传网; 要以县域为单位, 建设面向职工的区域性、普惠化职工服务网。

厉志海要求, 17家先行改革的县级工会要坚持党委领导, 推动县级工会改革列入当地党委全面深化改革的重要内容。省、市、县总工会要加强对分类指导, 共同推进改革。先行改革单位要勇于改革创新, 为全省工会改革树标杆、做示范。

陈奕君在致辞中表示, 工会组织作为党和政府联系职工群众的桥梁和纽带, 承担着团结引导广大职工群众听党话、跟党走的政治使命。当前, 宁波正处于新一轮发展的历史时期, 为实现“建设国际港口名城、打造东方文明之都”这一目标, 需要充分汇聚全市群团组织的强大力量。宁波将以此次培训会为契机, 全面落实省总工会的任务和要求, 认真学习汲取兄弟城市的好做法、好经验, 紧扣改革重点问题和关键环节, 着力推动群团组织特别是工会组织的各项改革工作, 推动工运事业繁荣发展。

宁波市总工会、杭州市余杭区总工会、浦江总工会在会上作了交流发言。与会人员还实地参观了宁波海曙区新街商圈工会联合会、鄞州区和丰创意广场工会联合会和宁波市五一广场。

省总工会领导曹国旗、董建伟、周小兵、林金德等出席会议。省、市、县(市、区)委组织部相关科室负责人, 市、县(市、区)总工会主席、党组书记、分管副主席及相关科室负责人, 省总机关各部门及直属单位负责人等参加会议。

我省考录公务员缴费人数为 24.19万人, 较去年增加7.2% 竞争激烈! 平均报考比例38:1

本报讯 记者羊荣江 通讯员张容报道 根据省公务员主管部门的统一部署, 2017年全省各级机关单位考试录用公务员报名人数缴费确认工作已顺利结束。2017年全省各级机关单位计划考试录用公务员(含参公人员)6466名, 比2016年减少1940名, 减少幅度为23.1%。据统计, 今年在浙江省公务员录用系统注册的考生为29.38万人, 报名人数为27.49万人, 初审通过的人数为26.59万人, 最终缴费确认的人数为24.19万人。缴费确认人数较去年增加1.63万人, 增幅为7.2%。

在缴费确认人员中, 硕士研究生及以上学历1.62万人, 占6.7%, 本科19.88万人, 占82.2%, 大专2.67万人, 占11.0%。2017年普通高校毕业生4.64万人, 占19.2%, 社会人员19.55万人, 占80.8%。具有两年以上基层工作经历的人员11.59万人, 占47.9%; 留学归国人员1153人, 占0.5%; 少数民族3289人, 占1.4%。

根据公告规定, 缴费确认人数不足招考比例的职位, 将酌情核减或取消招考计划。经省级公务员主管部门审核同意, 全省共取消招考计划102名, 核减计划18名, 实际招考计划6346名, 全省平均报考比例约为38:1, 较2016年的28:1竞争更为激烈。

各职位缴费人数汇总表、取消核减职位计划汇总表4月6日10时起在浙江省公务员录用系统公布, 考生可以下载查询。

绍兴向“老赖”下通牒 一个月内拒不执行或被追刑责

新华社杭州4月6日电 5日, 当市民点开浙江绍兴市中级人民法院官网时, 意外发现先跳出来的竟是一份“红头文件”。

这份名为《关于敦促被执行人履行义务及打击拒不执行判决、裁定刑事犯罪的通告》, 要求“老赖”十日内向法院如实报告财产情况, 并在一个月内主动履行, 如拒不执行判决、裁定最高将获刑7年。

根据通告, 在绍兴“两级法院立案执行而未履行法律文书确定义务的被执行人”, 拒绝报告或者虚报财产情况的, 应于通告发布后十日内向各执行法院如实报告, 并同时提供相应的财产权属证明、财务会计凭证等证据材料。

记者留意到, 这份通告落款写的发布日期为4月5日。据绍兴中院执行局有关负责人介绍, 结合通告发布时间, “老赖”必须在4月15日中午12点前如实向法院报告。

通告还指出, 凡是未履行法律文书确定义务的被执行人, 应在本通告发布后一个月内, 即5月5日中午12点前主动履行。超过一月仍未履行的, 且存在被执行人隐藏、转移、故意毁损财产或者无偿转让财产、以明显不合理的低价转让财产等12种行为的, 法院将依法追究被执行人, 协助执行义务人、担保人等负有执行义务人的刑事责任。

“情节严重的, 处三年以下有期徒刑, 拘役或者罚金; 情节特别严重的, 处三年以上七年以下有期徒刑, 并处罚金。”绍兴市中院党组成员、副院长胡仲飞说。

这份通告由绍兴中院、绍兴市检察院、绍兴市公安局联合发布。

全国劳模戴利民 向青工传授工匠精神



戴利民(左四)讲述荣誉证书背后的故事。

为进一步弘扬传承铁路工匠精神, 杭州工务段关工委、团委联合开展以“奋斗的青春最美丽”为主题的“闪光的足迹”寻访活动。

昨日, 该段退休全国劳模戴利民应邀到杭州, 与生产一线青年技术骨干分享在铁路发展中作贡献的心路历程。

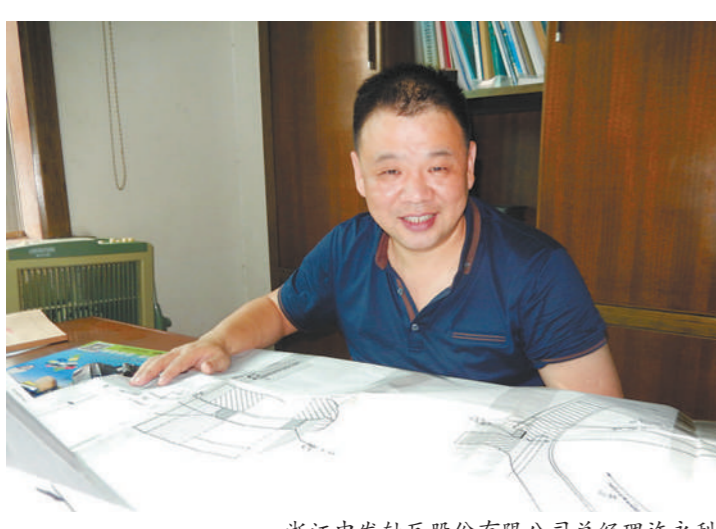
戴利民在30多年铁路生涯中, 刻苦钻研, 精益求精, 从一名普通养路工, 成长为全国铁路工务专家, 在华东铁路六次大提速中, 解决了许多技术难题, 还曾以原铁道部专家组成员身份赴青藏铁路指导工作。

他先后获得“浙江省十大能工巧匠”、“全国职业道德建设‘十佳个人’”和“全国铁路优秀共产党员标兵”等十多项省部级以上荣誉。

戴利民寄语青年技术骨干, 克服浮躁情绪, 在困难环境中不断磨砺自己; 虚心向老师傅学习, 精益求精把握每个细节, 努力把自己打造成适应高铁时代需求的高素质职工。

陈慈林 摄

从“土作坊”到高精尖 轴承专家许永利潜心钻研锐意创新实现华丽蜕变



浙江申发轴瓦股份有限公司总经理许永利

记者胡坤 通讯员钟勤奋报道 从一名普通工人, 到如今成为绍兴市突出贡献高技能人才、全国滑动轴承领域的稀缺工匠和领军人物, 许永利利用整整29年, 他摸爬滚打, 用好学、坚持、勤恳、创新书写了一份“强悍”的履历——

上世纪90年代通过球面车磨工装改造, 使轴瓦球面加工从手工操作, 转变为自动化生产, 从而制造成功并实现了300kw汽

轮机轴承的国产化; 2005年通过改进轴承合金洗主工艺, 制造成功首台百万火电轴承, 提高了行业的制造能力; 2007年通过车床工装改造, 在没有数控车床的情况下, 攻克双圆弧加工工艺难题, 制造成功国家“十五”863计划重大专项某型燃气轮机大型汽缸和轴承, 打破美、英、俄垄断, 使中国成为世界上第五个具备重型燃气轮机研制能力的国家; 2015年, 15次洗铸试验和操作改进, 制造成功第三代首台AP1000百万吨级国产化核电轴承; 2016年轴承产品关键尺寸精度达微米级等

等。简单来说, 在象征综合国力的高精尖领域, 国产轴承从无到有, 从有到精的背后, 都出现了现任浙江申发轴瓦股份有限公司总经理许永利的身影。

从普工到一身技艺

上世纪80年代末, 高中毕业的许永利进入诸暨当地一家机械制造厂当了一名普通工人。从钳工、车工到洗铸工, 他把工厂里的技术工种干了个遍。慢慢地, 他的一双手变得出神入化, 只要上了钳工台, 拿起锉刀, 标准全在手上, 用三个字来形容就是: 稳、准、巧。

有了许永利的这双手, 时任厂长的胆子也大了。1994年企业改制, 厂长接来了一个“大”订单——直径914mm汽轮机球面轴瓦。当时只有普通机床, 小型汽轮机上直径250mm的轴瓦, 靠手工刮削就需要半个多月的时间, 而且不能保证质量。这么大的球面轴瓦, 制造成功是国家“十五”863计划重大专项某型燃气轮机大型汽缸和轴承, 打破美、英、俄垄断, 使中国成为世界上第五个具备重型燃气轮机研制能力的国家; 2015年, 15次洗铸试验和操作改进, 制造成功第三代首台AP1000百万吨级国产化核电轴承; 2016年轴承产品关键尺寸精度达微米级等

心啊, 厂里还专门为此奖励2000元。”

“我实际上是干钳工的, 但那次我解决的是车工的问题。”许永利回忆说, “这就给我启发了, 所谓的改良设计工装, 就是在机械加工的基础平台——车床上动脑筋, 通过加装模具让它能够加工工艺更复杂的产品。”原来, 以前国内的车床只能加工直线类型的产品, 有弧度的、球面的, 都没法直接加工, 许永利就尝试在普通车床上, 进行改良加装, 使它符合更多产品的加工工艺, 这个技术创新对当时的许永利和企业来说, 不仅为企业引来了无数订单, 也让企业入了国有企业上海汽轮机厂的“法眼”。1996年, 企业与上海汽轮机厂合资的诸暨申发轴瓦有限公司宣告成立。

随着与大厂合作的机会增加, “土作坊”出身的许永利也越感到机械制造领域要学的东西太多了, 除了经验远远不够, 需要学习大厂工程师们系统的理论知识。于是, 许永利主动拜上汽、中船重工703研究所的高工为师, 贴身跟班学习请教。

名师之外, 书本始终是许永利获取知识的一大途径。“我们家最多的是机械类、管理类的书本, 买房子, 他提出的唯一的要求是要有个书房。”许永利的妻子

说, “到外面出差, 也不给我们买礼物特产, 只带回来一大摞书。有次去秦皇岛学习, 在北京转机, 中间有五个小时, 他直接打的去书店淘书。”

从国外产品的“备胎”到完全替代

因为与上汽、中船重工等央企、与国外大企业进行合作, 为他们代工备件是申发轴瓦公司的一块主要业务。而这其中也不乏一些高精尖订单。

当时一个项目的原装动力系统轴承是国外的产品, 有关部门要求申发轴瓦公司按照图纸生产备件。然而, 在试制过程中, 许永利发现, 按照图纸生产的轴承在使用过程中容易变形, 于是, 他通过改变热处理工艺和装炉方式, 来控制薄壁瓦的变形方向。这一工艺的改动, 通过了国内顶尖检测机构三坐标测量仪的测量, 完全符合设计要求。

(下转第4版)

中国工商银行 大行德广 伴您成长

中国建设银行 手机银行转账全免费

中国工商银行 网上银行 转账全免费

中国建设银行 手机银行 转账全免费

浙江工匠 全媒体大奖赛