

# 抓好服务中心工作与服务基层职工两个维度

# 江山工会奋进前行



聚精会神干在实处,改革发展谱写新篇。近年来,江山各级工会在市总“娘家”的统一指导下,始终秉持着围绕中心、服务大局的理念,将工会工作品牌与服务企业、职工相结合,服务中心工作有项目、有平台;延伸工会触角,服务企业有阵地、有活动。服务中心解决了党政所需,基层工会创建,解决了职工所盼。做好两个维度的服务工作,正是江山市总工会“不忘初心”,勇往直前的动力源泉。

“我们工会的所有工作就是要紧紧围绕‘党政所需’‘职工所盼’这一根本;不负天职就是要充分发挥‘工会所能’,履行工会职责,体现工会作为。”江山市总工会党组书记、常务副主席陈忠喜说。

## ◎服务中心工作有项目、有平台:

所谓中心工作,莫过于“党政所需”、“职工所盼”。讲政治,是各级工会发挥党联系职工群众桥梁纽带作用的关键和基础。过去一年,江山各级工会组织抢抓机遇、开拓进取、奋发有为。一年来,全市各级工会组织认真学习贯彻党的十八大五中、六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神,紧紧围绕市委、市政府工作部署,认真做好服务中心、服务职工、自身建设等工作,全面完成了市总工会十六届三次全委(扩大)会议确定的各项目标任务,为江山实现

“十三五”发展良好开局,作出了积极贡献。理论学习的优势,就是使每一名工会工作者从主观上搞清了“我是谁”、“为了谁”、“依靠谁”的问题。在江山市总工会引导下,过去一年全市广大职工主动适应新常态,实干争先,着力做好服务中心的大文章,在践行新理念、助力开好局中主动作为。这其中,江山市总工会主推了四块品牌工作。通过打造劳动竞赛品牌助力工业

经济发展。团结动员广大职工积极支持和参与转变发展方式、供给侧结构性改革,在改革发展第一线建功立业。江山市总工会紧紧围绕“践行新理念、建功‘十三五’”主题,突出抓好重要行业、重点区域和重点工程“定向定量专项”劳动竞赛,推动竞赛向非公所有制企业、新兴产业、现代服务业拓展,职工参与面85%以上。同时,江山市总工会与市发改局、重点办联合下发《关于开展江山市重点项目建设立功竞赛活动的通知》文件,在浙江健盛集团、

伟屹科技产业园等31个重点工程、重点项目开展“六比六赛”劳动竞赛,推动重点项目建设更高质量、更高效率、更高水平。通过职工疗休养基地建设助推旅游经济发展。转发省总《关于加强浙江省职工疗休养管理工作意见的补充意见》的通知,对我省职工疗休养的外出范围等进一步明确。起草《江山市推进市外职工疗休养游江山工作实施方案》,并以市委办、市府办文件下发。充分发挥职工疗休养平台效应,引导全省

职工来江山疗休养,为江山旅游经济发展作贡献。

坐拥“世界自然遗产江郎山”、“江南毛氏发祥地、毛泽东祖居地清漾”以及“江南古寨、寻梦之都——廿八都古镇”等一系列得天独厚旅游资源的江山,如今引入了全域旅游的新概念。

在去年7月,江山市委市政府下发了《江山市创建国家全域旅游示范区工作实施方案》,全域旅游是指以旅游业为优势主导产业,实现区域资源有机整合、产业深度融合发展、全社会共同参与,推动经济社会全面发展的一种新的区域旅游发展理念和模式。在经济新常态下,落实“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念,坚持“绿水青山就是金山银山”科学论断,抢抓浙西国际国家东部生态文明旅游区创建契机,按照“体制科学化、环境景区化、产业旅游化、全民共享化、全域带动化”原则,以江郎山——廿八都旅游区国家5A级景区创建为抓手,加快“景点旅游”向“全域旅游”转变,真正把旅游业培育成为江山国民经济的战略性支柱产业,努力把江山打造成为全国一流的休闲旅游目的地。

而职工疗休养基地建设作为工会的一项重点工作,如何与全域旅游这项工作结合好,在服务职工的同时,拉动当地旅游经济,在市总工会党组书记、常务副主席陈忠喜看来,这是一盘稳赢不输的棋局。因此,他一方面要求市总工会主要领导主动出击,分赴杭州、绍兴等地,积极推介江山疗休养资源,把江山的世界自然遗产和优美如画的旅游资源尽可能地向外辐

射;另一方面,加强对职工疗休养基地及劳模休养基地的管理,要求被列为劳模(职工)疗休养接待点的旅行社和酒店每月上报市外职工来江疗休养数据。

“筑好巢穴才能引来凤凰,我们现手上掌握的这是黄金资源,这盘棋要是下好了,不仅全市的职工受益,对于江山的转型升级一定能够注入新的活力。”陈忠喜说。

通过选树劳动模范典型,树立榜样的力量。大力弘扬劳模精神和劳动精神,唱响“劳动光荣、工人伟大”的时代主旋律,用劳模的优秀品质和先进事迹感召职工、引领社会,进一步在全社会形成尊重劳动、尊重创造的社会氛围。郑建清、周涛两名职工荣获衢州市“五一”劳动奖章称号。关注劳模身心健康,为43位全市各级劳模做了免费体检,组织20名劳模赴云南、海南等地休养。

围绕中心、服务大局,紧贴党政打好服务牌。在全省开展的剿灭劣V类水工作的同时,江山市委市政府立下“军令状”,今年要全面剿灭劣V类水体,实现河道水质“灭四保三争二”。江山市总工会先行先动,第一时间发动各级工会,将市委市政府的决策部署,在职工群众中进行宣传,通过基层工会的带动,结合工会“六小”工作法,积极推动企业职工疗休养保护水源开展了各项活动。一时间,“企业节水、保水金点子”、“你丢我捡,保护家乡水环境”等等公益活动纷纷开展。让党委政府的中心工作在职工群众中的知晓度、参与度大大提升。



2016年“力胜电子”工资集体协商会议



技术比武

## ◎延伸工会触角服务企业有阵地、有活动:

江山市总工会在围绕中心工作与企业发展的同时,突出重心下移,做好工会干部与职工素质提升文章,在优化职工专业结构、锤炼技能技艺中努力作为。

### 打造培训品牌,通过系列培训提升职工素质

深化“万名职工素质培训”活动,提高全市职工队伍素质,市总开展52个课题的菜单式免费送培训下企业活动。市总先后举办基层工会文体骨干培训班、摄影培训班等,全年培训工会干部200余人次。选派乡镇(街道、开发区)、木业产业总工会主席11人赴杭州参加财务工作培训。邀请衢州市第三人民医院医生胡伟明为天蓬公司150多名职工上了《幸福源于心态》心理健康知识讲座,邀请衢州市职业技术学院吴建芳为双塔街道的全体干部职工上了《办公室人群的日常工作》讲座等。参加省总女职委组织的“书香家庭”——亲子共读活动,有2篇佳作获省一等奖。

### 打造竞赛品牌,通过技能竞赛检验职工素质

深入开展技术革新、技术协作、创造发明、合理化建议等职工技术创新活动;紧扣“大培训、大比武、大提升”主题,扎实开展“提升职工素质,促进企业发展”专项竞赛;持续深化“学习型组织、知识型职工”创建和女职工素质提升活动,培养造就知识型、技术型、创新型职工队伍。继续承担市委“创业创新日”职工技能比赛专场活动,45支代表队近200名职工参加8个工种技能大赛。每个工种的前6名选手分获国家职业资格二级证书、国家职业资格三级证书,授予“江山市技术能手”荣誉称号,并给予物质奖励。同时,全市各级工会组织结合自身特点开展技能比赛200多场次(如木业产业总工会举办全市门业职工职业技能竞赛,经济开发区总工会举办变压器行业职工操作技能竞赛等等),参赛职工2.2万多人。

### 组织活动品牌,通过文体竞赛展示职工素养

立足工会传统,举办大型活动,组织开展“庆三八”女职工运动会、职工环

河跑比赛、职工气排球赛、职工篮球赛、“五一”企业歌大合唱以及职工乒乓球排球赛等一系列文体活动,其中职工气排球赛和乒乓球排球赛已经形成品牌,作为总工会每年举办一届的大型活动;借助其他单位优势开展活动,与市商务局、民政局、经济开发区等多家单位联合举办“情动江山相约万隆”大型相亲活动。与市教育局联合举办“爱情连连看”大型单身青年交友联谊活动;打破常规与基层工会联合开展活动,与欧派公司工会、三友电子公司工会联合举办符合基层工会实际职工欢迎的活动等等。这些活动的开展与成绩的取得,离不开的是江山基层工会的建设。正是在江山市总工会的支持和指导下,一支支活跃在企业一线的基层工会队伍纷纷建立。2016年组建工会11家,发展会员1123人,全市已建工会1195家、建会率98.34%,发展会员96250人、入会率98.73%。突出抓好“六有”工会建设,推进基层工会规范化,2016年建成规范化基层工会12家。有队伍、有阵地、有活动的局面,带动了职工的积极性,提升了企业生产效率,形成了企业发展与职工素质提升的良性循环。

江山市双塔街道总工会,在仅有两名专职工会干部的情况下,建立了自己的微信服务号、工会主席QQ群、企业负责人QQ群,将职工、企业主与工会通过社交工具紧密结合起来。通过定期举行各种活动,发展职工文化,丰富职工生活。

“我们不仅搞活动,对于活动的形式我们也有自己的考虑。”双塔街道总工会工作人员管谦倩说,“线上的与线下的结合,在一个活动中设置另一套活动,这样一来参与的人就更多了。”在刚刚结束的双塔街道职工运动会中,街道总工会就将微信大赛、摄影大赛与职工运动会融合成一个整体“打包”进行。这样操作的好处不言而喻,既摆脱了单一活动参与度的覆盖面,又有效节约了人力、财力等各项成本。

而作为“央字号”的国有企业——江山南方水泥有限公司在基层工会建设上既保留了大企业一贯的规范又不失创新求变。

目前,江山南方水泥有限公司拥有546名员工,公司下设7个分公司,43个个工会小组。“围绕中心、突出重点、落到基层、抓出成效”是公司工会提出的16字工作方针,在此基础上,公司以机制创新为突破,努力实现员工个人价值与企业效益的平衡发展。

江山南方水泥有限公司工会通过创新沟通机制,提升民主管理能力。公司每年定期召开年度职工代表大会,总经理代表经营班子做年度工作报告,让全体职工明明白白了解公司年度工作目标和生产经营任务,同时问计职工,让职工主动参与企业民主管理。

作为沟通机制的具体细化,首先是“三项制度”建设着手。一是深化职工代表巡视员制度,规定了每月最少组织一次集中巡视,职工代表在巡视和了解民情过程中充分行使权力,了解企业生产经营工作议事、规章制度执行、安全生产教育培训、工资制度、劳保用品配备与发放等总体情况,对存在问题提出整改意见。可以说,巡视员制度对公司整体制度执行,进行了有效的监督,同时让职工对于公司的管理与经营,感受到更高的参与度和话语权。二是推行了党群联络员制度。即在全公司每一个一线班组都配备一名党员担当党群联络员。通过主动关爱、关注,摸清职工在想什么?盼什么?最需要什么?解决职工生活、工作中的具体困难,切实为职工办实事。三是专门聘请17名职工代表,建立职工代表监督员制度。对职工代表履职执行、提案办理落实情况开展督促检查。

在持续创新制度的同时,公司工会持续开展了“三个工作室”建设活动。通过设立“示范型职工(劳模)创新工作室”,用榜样的力量引导职工提高业务技能。2011年公司工会以熟料生产部经理姜书丹荣获中国建材集团劳动模范为契机,在熟料生产部设立“示范型职工(劳模)创新工作室”,并出台《主管工程师选聘与管理办法》,开展“师带徒”活动。而另两个工作室分别为“职工代表工作室”和“绿色通道工作室”。特别是“绿色通道工作室”,负责向员工征集“小改小革”合理化建议,改

变了以往小的技术革新、工艺改进建议集中在少数几个技术人员身上的状况,有效调动了普通职工工作参与的积极性。“绿色通道工作室”有专门委员会负责项目的初审论证、下放实施、技术帮扶、跟踪监督等一系列具体操作细则。去年质控中心“煅烧工艺应用”项目,降低实物煤耗10.21kg/t,产生效益113万元,获得公司“合理化建议和技术改进”一等奖,项目负责人庄焕喜因此获得2万元奖金。

除此之外,“头脑风暴”、“金点子”征集活动;实施最佳共享机制,提升合理化建议(项目)的辐射效益;“星级岗位”创建等一批创新制度都被固化保留,再辅之创新先进评比方式,使江山南方水泥有限公司全体职工在工会的引导下,无论是参与企业生产经营、民主决策,还是追求自我价值提升,分享企业发展红利都取得很好的效果。

紧紧抓住服务中心与服务职工相结合的工作理念是江山市总工会工作的总体思路,这是“纲”,纲举才能目张。正是在这个总纲的指引下,职工医疗互助保障得以顺利展开,2016年江山市参加职工医疗互助单位318家,共26796人。不仅完成上年目标数,而且比2015年增加了15%;2017年全市参保人数为28219人,比2016年增长5.3%;一年一度的工资集体协商“要约行动”得以顺利推进,据统计,2017年完成工资集体协商签订企业510家,规范化企业51家;坚持主席接待日制度、信访接待制度。近年来,江山市总工会法律维权中心接待来访职工平均120多人次,为他们正确解释有关法律法规,引导职工通过劳动仲裁的合法途径维护自己合法权益;聘任2名专职律师为总工会援助律师,在职工信访和职工投诉中,充分借助工会援助律师的专力量为符合工会法律援助条件的困难职工服务,并及时为困难职工代理劳动仲裁等法律服务。近三年,共办理法律援助案件70多起……

肩扛党委政府的信任、职工群众的期盼,砥砺前行江山工会正是用扎实的工作态度、创新的发展理念和“娘家人”的情怀,不断践行着自己的承诺。



职工长跑



拔河



坚持