

安吉“两山”工匠荣誉榜

本报讯 通讯员周建巨 为弘扬和宣传“工匠精神”，鼓励和引导安吉县各行各业专注创业创新，积极投身到“两聚一美”的实践活动中。今年1月，安吉县人社局、县总工会联合在全县开展首届安吉“两山”工匠评选活动。活动共收到申报材料115份，应邀省市高校、企业及相关部门专家评委9名，经讨论研究确定21名候选人，按照职业道德、工艺专长、高超技能、领军作用、突出贡献等指

标进行量化评价。最后经专家联评、网友选评、组委会审定、结果公示等程序，李静静、杨冬林、陈达有、陈爱兴、周全、周伟、郭才宝、郭金贤、祝和春、章义军、曹位钧、楼凤鸣等12人被评为安吉“两山”工匠，王维、叶铜、刘仁杰、许万富、徐岩、温兴德、葛国明、储茂清、楼在亮等9人获安吉“两山”工匠提名奖。追认安吉县水利局党委委员、总工程师谷红卫为工匠特别奖。

曹位钧 (烹饪) 安吉县烹饪协会

郭金贤 (木工) 安吉县递铺精宜家具厂

楼凤鸣 (酿酒) 乌毡帽酒业有限公司

许万富 (白茶种植) 浙江安吉宋茗白茶有限公司

叶铜 (维修电工) 安吉职业教育中心学校

温兴德 (焊工) 湖州绿创锅炉设备制造有限公司

曹位钧 (烹饪) 安吉县烹饪协会

章义军 (变电检修) 国网浙江安吉供电公司

陈爱兴 (制扇) 安吉郭吴念风轩工艺扇经营部

陈达有 (白茶炒制) 溪龙乡溪龙村村民

葛国明 (家具设计) 浙江恒林椅业股份有限公司

楼在亮 (竹雕) 天荒坪镇港口村村民

周全 (冲孔纸带生产) 浙江洁美电子科技有限公司

李静静 (膨润土新产品开发) 浙江丰虹新材料股份有限公司

王 维 (药品研发) 杭州华东医药集团康润制药有限公司

徐 岩 (传统竹家具制作) 安吉沃佳竹木科技有限公司

周伟 (钳工) 浙江冠林机械有限公司

祝和春 (竹编) 安吉辉艺竹木工艺品公司

刘仁杰 (竹笋加工) 浙江耕盛堂生态农业有限公司

郭才宝 (焊工) 湖州炜业锅炉容器制造有限公司

杨冬林 (钟表、锁具维修) 安吉县递铺牛娃子钟表商行

谷红卫 (水利) 安吉县水利局党委委员、总工程师



安吉县水利局党委委员、总工程师谷红卫(“两山”工匠特别奖)

践行“两山”理论 锻造工会铁军

——安吉县总工会深化工会改革纪实

■特约撰稿周建巨

今年是工会改革之年，如何做好工会改革大文章？安吉县总工会认真贯彻落实中央、省委省总群团工作及工会改革会议精神，牢牢把握工会工作正确政治方向，站在群团改革的前沿，牢牢把握“改革”“换届”关键节点，积极探索工会干部选拔方式改革，聚焦赶超发展，锻造一支工会“铁军”，努力把工会组织建设得更加坚强有力、充满活力，为工运事业的长足发展、为把安吉建设成为中国最美县域作出贡献。

找准“桥头堡”短板，竞争性选拔镇街工会主席

安吉县总工会牢牢把握工会工作在全面建成小康社会大局中的定位，从根本上解决存在的突出问题，明确改革目标，找准工会工作存在的短板，提出改革思路和改革举措，积极稳妥推进工会选人用人改革，努力打造干事担当、干净自律、充满活力的工会“铁军”。

乡镇(街道)工会被誉为工会的“桥头堡”。加强工会基层建设，关键要选优配强镇街工会主席。针对镇街工会主席年龄偏大、缺乏创新的现状，安吉县总工会率先改革选人用人

制度，把握换届契机，“选拔”“选举”双管齐下，配强配优工会干部队伍。2016年底，会同组织部门通过公开竞争上岗选拔产生6名镇街工会主席候选人，变要我干为我要干。通过公开竞争上岗，有36名年轻镇街中层干部符合竞岗条件，经过面试和考察，好中选优，最后竞争性选拔产生6名镇街工会主席候选人，平均年龄仅35岁，文化程度均为大学本科，最后在镇街工会全委会上选举替补产生工会主席。分赴天子湖镇、上墅乡等6个乡镇(街道)正式履职。此改革举措有效解决了镇街工会主席年龄大、工作推进不力的问题，进一步推动了镇街工会主席选配规范化建设，为打造一支安吉的工会“铁军”打下了坚实基础。

从过去组织上“要我干”，到如今报名竞聘“我要干”，在全县激活了一池“春水”，真正选出了充满激情、热爱工作的年轻工会干部。通过这次公开选拔，促进工会干部合理流动，使镇街工会干部力量更加平衡，同时还发现了一批热心工会工作的后备干部，使全县工会主席呈现出“想干事、多干事、干好事”的新气象。

增三性去四化，干部队伍年轻化多元化

截至今年4月，安吉县15个乡镇(街道)工会全部完成换届工作。换届后的镇街工会班子平均年龄仅40岁，均为大学学历。从换届前工会班子50岁，到换届后的40岁，一改工会“老”面孔的传统局面，一支高学历、年轻态、有活力、接地气、肯作为、敢担当的工会铁军队伍活跃在“两山”实践、赶超发展的一线。

根据工会改革“增三性去四化”的要求，安吉15个镇街总工会均设农民工副主席，这项改革走在全省前列。在镇街工会班子换届中，安吉不仅突出年轻，还突出干部来源多元化，提出工会班子专业化的改革思路，要求每个镇街工会换届领导班子配备中，必须新增设一名农民工副主席，农民工当选镇街工会委员须超过50%。在换届选举中，全县15个镇街均有农民工当副主席，实现了全覆盖，镇街工会委员兼职率达50%。

镇街工会领导班子成员实行专兼相结合，增设农民工副主席，把更多热爱群众工作、群众工作能力强、基层工作经验丰富的优秀农民工充实到镇街

工会领导班子中来，以更好地体现工会领导机构组成人员的广泛性和代表性。这些兼职农民工副主席，熟悉最庞大的农民工群体的思想和需求，能够更好地为所在镇街工会制定相应政策和决策提供更加合理的意见建议。

强培训提素质，打造工会铁军队伍

立体学训提铁军素质。针对新群体、新需求，安吉县总一是提前预见落实项目提升。在2016年年底就针对换届需求，将一系列学习工作纳入预算，并实现项目化管理，按月按计划推进。二是以会代训强化角色提升。通过季度例会、业务部署会、工作推进会等引导新一届工会主席“边干边学”尽快进入角色。三是内容丰富强调多层次提升。在组织工会主席培训的同时，有针对性地开展财务责任人、经审主任、女职委主任专题培训，有目的地从综合业务知识、工作技能、法律知识、财务知识、礼仪知识、健康知识等全面提升。4月底前，县总已经完成新一届镇街、产业系统工会班子的培训工作。

协同作战展铁军风貌。为避免孤军作战、各自为政的局面，安吉县总在协同作战上充分发挥优势。一是针对

共性结好联盟。针对工会、共青团、妇联活动受众、方式的重叠性，在单身青年联谊、妇女维权、志愿活动等方面整合群团资源，形成志愿联盟的良好氛围。二是把握重点打好组合拳。把握工会工作重点，在工匠评选、帮扶济困、才艺大赛、技能比武等工作中，获得省市县各级各部门的全力支持，营造良好的“作战”氛围，取得良好的“铁军”业绩。三是融入中心形成合力。把“剿劣提标”“两高四新”“打造铁军”“两山”实践、赶超发展等中心名词具象化、任务化，把中心工作的核心力量变成引领、引导全县工人群众的向心力，合力树新标杆、塑新形象、创新业绩、奔新征程，共同展示工会铁军风貌，做职工群众信得过、离不开的“娘家人”。

抓管理探新路，提高工会工作效能

主动适应信息化和新媒体广泛应用的新趋势，用互联网思维指导和带动工会工作，对创新工会工作、加快工会改革步伐，提高工会在职工中的吸引力和凝聚力，具有十分重要的意义。安吉县总进一步加强职工服务中心建设，探索推进“互联网+服务职工”模式，利用互联网技术打造实体化、网

络化、社会化互补的立体式服务平台，亮点纷呈。

为了更加方便职工报销医疗互助金，安吉县总创新实施医疗互助金与医保同网运行，安吉职工住院医保结账后，职工无需提供任何材料、办理任何手续，一趟也不用跑，补助金就直接打到职工医保卡上，最大程度方便了职工，这一举措大大提升职工医疗互助保障参保率、满意度，激发了全县职工参加医疗互助的积极性，安吉县第二期职工医疗互助申报已有3.6万余名职工参加，同比增长24%，有效提升了工会医疗互助保障工作的效率，此举在全省属首创，浙江日报、工人日报等媒体纷纷报道。

同时，针对过去公款存放吃空拉存款，凭关系选银行，容易滋生腐败，而单位却没有实现公款保值增值目标的情况。安吉县总创新开展公款竞争性存放工作，规避人情关系和利益输送。通过与商业银行对接运作，有10家银行参与招投标，最后3家银行中标，公款利息收益在原基础上普遍上浮30%，既有效盘活了存量资金，最大限度地确保工会公款资金的保值增值，人民日报、文汇报均报道了安吉经验。