



## 把“八八战略”转化为全省职工群众的实践行动

省总工会举行“中国梦·劳动美——学习贯彻省第十四次党代会精神 喜迎党的十九大召开”劳模工匠巡回报告会首场报告



与会人员认真听报告。 记者周金友摄

本报讯 记者王海霞报道 根据省总的统一部署,昨天下午,省、杭州市工会学习贯彻省党代会精神报告会在省人民大会堂举行。省第十四次党代会精神宣讲团成员,省委宣传部原常务副部长,省

杭州市总工会机关全体干部,省总直属单位负责人、杭州市职工代表等280余人参加报告会。

胡坚在报告中围绕省党代会提出的坚定不移沿着“八八战略”指引的路子走下去,高水平谱写实现“两个一百年”奋斗目标的浙江篇章这个主题,深刻阐述了省党代会精神的丰富内涵,详细讲解了今后五年的主要任务,深入解读了全面从严治党各项要求。报告高屋建瓴,准确深刻,形象地用“一、二、四、六、八”几组数字,对把握省党代会精神作了具体阐述;即把握一个发展主题、“两个高水平”总目标、“四个强省”新优势、“六个浙江”具体目标以及“7+1”共八项重点工作举措。报告还结合当前实际对一些重点问题,特别是大家比较关心的热点问题进行了深入浅出地解答,为更好掌握省党代会精神提供了有力指导。

杜世源主持会议时指出,认真

学习好、领会好、贯彻好省第十四次党代会精神,是摆在全省各级工会组织和广大工会干部面前的首要政治任务。我们要进一步增强“四个意识”,提高政治站位,紧扣省党代会主题主线,多维度、全方位深入抓好学习贯彻,把全省广大工会干部的思想统一到省第十四次党代会精神上来,切实履行好引导广大职工群众听党话、跟党走的政治责任。要紧密联系浙江工会工作实际,紧扣履行维护职工合法权益和服务职工主要职责,紧紧围绕“四个强省”工作导向,着力找准工会工作切入点和着力点,在工作方式和工作着眼点上实现新突破。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,调动广大职工的积极性主动性创造性,把“八八战略”转化为全省职工群众的实践行动,为我省高水平谱写实现“两个一百年”奋斗目标的浙江篇章发挥工人阶级主力军作用,以优异的成绩迎

接党的十九大胜利召开!

据悉,本场报告会拉开了“中国梦·劳动美——学习贯彻省第十四次党代会精神、喜迎党的十九大”劳模工匠巡回报告会的序幕。从即日起至12月,省总工会将以“弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,宣传贯彻省第十四次党代会精神、喜迎党的十九大召开”为主题,组织党的十九次、省第十四次党代会中的省级以上劳模、浙江工匠代表,进企业、进班组,进学校、进课堂共举办11场巡回报告会。各市县、产业工会也将层层组织发动,在全省形成不同规模、不同形式的宣讲报告会和活动。

砥砺奋进 勇立潮头

喜迎十九大

## 给核反应堆看病 让机器取代人工

《浙江工匠》第二集《攻坚克难》周四播出

本报讯 记者王海霞报道 由浙江省总工会出品的6集大型电视专题片《浙江工匠》第二集《攻坚克难》将于7月27日22:00~22:30在浙江卫视播出。

本集将介绍的两位浙江工匠分别是给核反应堆看病的“医疗队长”何少华和醉心于技术的一线发明家黄金娟。

学机械出身的何少华,没想到会跟核电打交道,而且一干就是20多年。20多年来,何少华经历了秦山核电站一厂机组的16次大修,从一次又一次的现场维修中摸索出一套高辐射环境下的特种维修技术,并且掌握了少数欧美国家垄断的水下维修,拥有39项专利,填补了我国核电水下维修技术的空白。

眼下,南方夏季高温,正值用

电高峰,秦山核电站二机组将迎来大修。大修,是核电站安全运行的保障。何少华正带着他的团队,像一位精通“病理”的主任医师,带着一帮骨干医生,精心呵护着核反应堆的健康运转。他的团队发明的水下机器人,将潜入20多米深的水下,在高辐射的环境中,代替人的双手完成对核反应堆对内构件的维修。

与此同时,距秦山90公里外的杭州,黄金娟在琢磨机器换人的原理。

电表的准确性关系到千家万户。在过去,电表检定完全靠人工,一个工人完整检定一块电表至少要185分钟,如今有了自动化检定流水线,一次性可以检定5400块电表,效率提升58倍,人员精简90%以上,检定可靠性更是达到了

100%。这套世界首创的电表自动化检定流水线,近3年来带来直接经济效益1.9亿元,为企业节约17.93亿的成本支出,引发了电力行业里程碑式的变革。而这个变革出自一个一线工人黄金娟之手。

1984年,20岁的黄金娟一走出技校大门,就踏入当时浙江绍兴电力局计量检定室,开始和枯燥的电表打交道。2007年,黄金娟提出了利用自动化设备代替人工检定的初步构想。2012年,整套自动化检定系统全面建成。近年来,这套自动化检定系统已经广泛运用到全国28个省市,同时,通过专利许可方式在丹麦、韩国等9个国家得到推广。

更多精彩内容,敬请关注本周四晚上10:00播出的《浙江工匠》第二集。

高温下坚守岗位的海事执法人员:

## 甲板上“烤鱿鱼” 船舱内“蒸桑拿”



执法人员在滚烫的甲板上检查消防设备。 华志波摄

### 高温第一线

记者吴晓静 通讯员张鸿飞、张成琦报道 入伏以来,全省持续高温可谓“火力十足”。在全国最繁忙港口之一的舟山岙山港,为了

全力保障大型油轮安全进出港,大宗油品中转基地安全、高效地运行,一线海事执法人员冒着酷暑坚守岗位,上船头、下机舱,为船舶“把脉问诊”;提醒船员高温天气安全作业;强化船岸双方应急响应及沟通。

(下转第4版)

## 巅峰对决 谁能问鼎

全国地图绘制员总决赛在杭开赛

本报讯 记者羊荣江 实习生倪娜报道 昨日,“南方测绘杯”第五届全国测绘地理信息行业职业技能竞赛总决赛地图绘制员赛项在杭州正式拉开帷幕。来自31个省(市、自治区)和新疆生产建设兵团的64名技术能手将展开为期4天的激烈角逐。

本项赛事由国家测绘地理信息局职业技能鉴定指导中心、中国就业培训技术指导中心、中国能源化学地质工会全国委员会、共青团中央青年发展部、中华全国妇女联合会妇女发展部联合主办,浙江省测绘与地理信息局承办。

2009年以来,已先后成功举办过四届全国测绘地理信息行业职业技能竞赛。一大批高技能人才通过竞赛涌现出来,测绘职业技能竞赛已成为了全行业青年职工成长成才的重要平台,成为了测绘地理信息行业独特的名片,在全行业和社会各界引起了强烈反响。

第五届全国测绘地理信息行业职业技能竞赛总决赛分为工程测量员和地图绘制员两个赛项。工程测量员赛项于今年9月在西安举办,眼下举行的是地图绘制员

赛项。竞赛采取理论知识考试(30%)和技能操作考核(70%)相结合的方式,侧重于技能操作考核。

本次竞赛在全系统全行业引起了极大关注和广泛参与,呈现出“行业全覆盖、职工全参与、过程全关注、选手全争优”的特点。全国约有1800家行业单位、6万余人报名参加了省级选拔赛和培训,最终选拔出128名选手参加西安、杭州的全国总决赛。

通过角逐,获得决赛第1名的选手,经核准后,报请全国总工会授予“全国五一劳动奖章”;获得全国总决赛第1至3名的选手,经核准后,报请人力资源和社会保障部授予“全国技术能手”荣誉称号,并晋升本职业技师职业资格,已具有技师职业资格的可晋升高级技师资格;获得全国总决赛第1至3名,且年龄在35周岁以下的选手,经核准后,报请共青团中央授予“全国青年岗位能手”荣誉称号;获得全国总决赛前3名中成绩最优的1名女性选手,经核准后,报请全国妇联授予“全国巾帼建功标兵”荣誉称号。

## 接地气 树品牌

全总在杭召开推进职工文化建设座谈会

本报讯 记者洪蕾报道 昨天上午,全国总工会推进职工文化建设座谈会在杭州召开。全总宣教部副巡视员崔志民主持会议并讲话。省总工会副主席董建伟,杭州市总工会副主席龚勤芳分别致辞,并作经验交流。来自全国15家省市级工会、工人文化宫相关负责人参加会议。

董建伟在会上介绍了我省工会在大力推进职工文化新发展上的一些做法。今年以来,我省工会通过政策融入、人才纳入、服务引入三条途径,着力推动职工文化融入公共文化服务体系;向职工群众提供以“农民工文化家园建设”为代表的大众文化、以网络工会为载体的“指尖文化”、以“工匠”选树为背景的“工匠文化”和为海岛职工送服务的“岛屿文化”,着力推进职工文化服务与职工需求对接;全省各级工会按照省总“一个枢纽三个化”要求,打造集文化宫文化培训、职工学校技能培训、职工维权帮扶中心于一身的综合体,并逐步完成从县城到乡镇(街道)的职工服务和活动中心建设,形成与村、社区、楼宇、骨干企业职工服务和活动站(点)相连接的“中心一站一点”小三级职工文化矩阵,着力推进基层文化阵地建设打造职工文化品牌。

以杭州市总工会为代表的多家单位展示了职工文化建设的经验和做法。近年来,杭州市

总职工文化建设成果主要体现在工会文化阵地的公益特性有效回归、互联网要素日益突出、整合社会资源成效显著等三方面。通过坚持丰富多彩的主题教育活动、创新职工素质提升载体、坚守职工文体活动阵地、抢占网络新领域等做法,将工会工作深植职工内心。

“工会打造的职工阵地该如何在公益性与社会性中找平衡?”“面对职工对职工文化建设认识不够的问题,该怎么定位?”“工人文化宫干事缺乏热情与创新,引进人才激励机制是否可行?”会议氛围十分热烈,大家踊跃发言,交流各自观点。

崔志民表示,如今职工文化的内涵和外延,已在各地开展的“网上工会”、“学习型小组”等不断创新的工作内容与活动形式中得以发展。他说,职工文化建设首先要坚持政治性。作为党的文化建设重要组成部分,职工文化建设有鲜明的政治属性,要把党的任务通过工会工作和文化形式深入职工心中、对职工起到引领作用。其次,职工文化建设要以“我”为主,突出特色。工会的任务是组织广大职工听党话、跟党走,在职工文化活动的组织上就必须利用好贴近职工这一优势,接地气、有特色,并逐渐形成品牌。“职工文化建设任重道远,需要各级工会组织好好总结经验,为即将出台的相关指导意见提出宝贵建议。”

## 让书记做工会“当家人”

宁波江北在全国率先试水 给两新组织配备“党工专员”

本报讯 记者王海霞 通讯员周永卫报道 近日,记者从宁波市江北区总工会获悉,江北区全面统筹推进两新组织的党建和工会工作。或通过培养计划,及时将两新组织工会主席吸纳进入党组织领导班子。推行两新组织“党工专员”制度,推动“党建带工建”工作与两新组织发展同频共振、互促共进。

据了解,目前,江北区非公企业和社会组织(简称两新组织)共3969家,职工约145万人。两新组织中党建工作特别是工会工作存在着重视力度不够、作用不明确、发展不平衡等瓶颈问题。如何把“党建带工建”的天然制度优势转化为工作优势?江北区委组织部、区委两新工委和区总工会,在充分调研论证的基础上,结合江北区两新组织实际,推行两新组织党务和工会工作者“专+兼”制度,全面提升党建和工会工作队伍水平,确保“有人办事”。支持两新党组织书记兼任工会主席,鼓励不

是企业出资人的党组织书记通过法定程序兼任工会主席,负责全面统筹推进两新组织的党建和工会工作。或通过培养计划,及时将两新组织工会主席吸纳进入党组织领导班子。推行两新组织“党工专员”制度,推动“党建带工建”工作与两新组织发展同频共振、互促共进。

努力探索两新组织党建和工会工作新方法,依托全区首批两新工委的“直管点”,充分发挥党建引领作用,努力把“直管点”打造成“党建带工建”示范点,并进一步将工作延伸到街道、镇一级。

(下转第4版)

## 浙江移动11年 坚持“送清凉”



近日,浙江移动公司开展为期两周的省暑慰问活动,为奋战在高温一线的移动职工送上一份清凉。总经理郑杰携综合部、市场营销部、工会等部门负责人前往温州移动分公司,慰问高温下作业的装维人员、网络优

化人员、营业厅一线工作人员。“冬送温暖,夏送清凉”是由浙江移动公司工会组织的关爱员工品牌活动,如今已经坚持了11个年头,并且实现省、市、县一线员工100%慰问全覆盖。 见习记者程雪 摄影报道

“六个起来”开新篇·示范基层工会风采⑤

## 开好“家长会” 做好“当家人”

“巨人通力”工会“小家”活力四射

记者何悦报道 湖州南浔区的巨人通力电梯有限公司(下文简称“巨人通力”)是当地一家响当当的企业,曾荣获全国模范劳动关系和谐企业和全国模范职工之家称号。这个拥有一家工厂和遍布全国的41家分公司、3000多名员工的大家庭,是如何将所有成员紧密团结起来有序推进企业建设的?原来,该企业工会进行了一项有效探索:选举“小家”“家长”——工会小组长,并实行工会小组长年会制。

别小看这几十号“家长”,他们对维护职工权益、协调企业劳动关系,推动和谐企业建设起的作用可大着呢。

职工到哪里,哪里建“小家”

“巨人通力”是一家成立于2005年的外资企业,2008年依法成立了工会,职工入会率100%。



工会小组长拓展训练活动

胡秀林是该公司成立工会组织后,民主选举出来的首届工会主席。上任后,他做的最重要的一件事就是在全国的分公司建立

工会小组。按照“哪里有职工,哪里就有工会”的要求,在全国41家分支机构实现了工会“小家”全覆盖。(下转第4版)