

二孩政策或催生更多全职妈妈 家务劳动补偿机制亟待完善

据《法制日报》2017年的夏天,酷热难耐。比天气更火热的,是一部电视剧——《我的前半生》。

这部电视剧改编自女作家亦舒的同名小说。剧中,女主角罗子君原本衣食无忧,丈夫陈俊生的一句“我来养你”,让她从结婚起就每天过着“买买买”和相夫教子的全职太太生活。

然而,结婚8年后,她却遭遇丈夫“劈腿”,接着是离婚、找工作、争夺孩子抚养权……

剧火了,也让很多全职太太慌了:自己为家庭放弃事业,辛辛苦苦生儿育女,到头来,一旦遭遇婚姻失败,一切就都没了。

全职太太是否真成了“高危职业”?全职太太的权益保障果真如此脆弱?多位专家近日在接受采访时都提到,我国婚姻法中规定的家务劳动补偿制度还存在适用范围过窄等问题。

全职太太价值被低估

在《我的前半生》中,罗子君在知道丈夫因第三者而打算离婚后,问俊生,为什么?俊生

反问她,你有生活的意义吗?短短几句话,让无数全职太太颇感扎心。家住北京市朝阳区的李晴儿就是“被扎心”的一位。

一年前,李晴儿从一家企业辞职后,就一直待在家里,照顾婆婆、丈夫和6岁大的女儿。自己完全没有任何收入来源,家庭开销都依靠丈夫一人,每月丈夫会固定给她一些家用。

“如果这种生活一直持续下去,有一天我老了,甚至身体不好了,而我跟丈夫的感情一旦出现问题最终离婚,那我是不是就真的一无所有了?”作为婚姻中为家庭牺牲较多的一方,李晴儿产生了强烈的不安感。

李晴儿认为,在我国,全职太太的价值一直被低估。“全职太太难道没有劳动,不用付出吗?”李晴儿说她身兼保姆、厨师、老师数职,而且是24小时待命,劳动强度一点也不逊色于在外打拼的老公。

2014年,某网络生活平台曾发布《中国全职太太生活调查报告》。报告显示,全国已有28.6%左右的已婚女性选择成

为了全职太太。而伴随全面二孩政策的落地,有专家预测,将会有越来越多的职业女性回归家庭,成为全职妈妈。

可以说,我国延续几十年的“双职工”家庭模式可能会改变,全职太太的增加将逐步对市民家庭模式、成员分工产生深刻影响。

“白干活”的尴尬

放弃自己的事业,在家相夫教子干家务,全职太太一旦遭遇离婚,这一切就都白付出了?没有任何法律救济途径了吗?现行法律是否有关于家务劳动补偿的规定?

西南政法大学教授陈苇分析指出,我国婚姻法第四十条规定,夫妻书面约定婚姻关系存续期间所得的财产归各自所有,一方因抚育子女、照料老人、协助另一方工作等付出较多义务的,离婚时有权向另一方请求补偿,另一方应当予以补偿。

需要注意的是,家务劳动补偿权的行使,需要不少前提条件:必须是夫妻双方约定实行分别财产制,并限定在离婚时才可能适用,而且夫妻一方需

要付出较多义务。问题是,实践中,夫妻双方实行分别财产制的比例非常小,导致第四十条的适用范围极其狭窄,且也存在经济补偿数额不高的问题,无法体现全职一方的劳务贡献,立法目的实现的预期效果并不十分理想。

完善家务劳动补偿制度

电视剧中,罗子君大学毕业后就做了全职太太。离婚时,为了争夺儿子的抚养权,她必须要走入社会找到一份工作。然而,她却遭遇了社会上竞争力和生存能力的双重考验,如果没有身边几位朋友的全力支持和帮助,可能根本找不到工作,难以生存下去。

“法律必须建立一种制度,让丈夫以支付家务劳动补偿的方式来保证妻子的正当利益。这种支付方式,不仅保障了妻子在离婚后维持婚内的原有水平,而且可以使其参加必需的职业技能培训,以恢复其在社会上的竞争力和生存能力。”北京大学法学院教授马忆南说,家事劳动评价理论的引入,可以有力保障从事家务一方当事人在离婚时的经济利益,从而也就

为其离婚后的生活提供了保障。据了解,近几十年来,原本实行夫妻分别财产制的英美法系国家,都引入了家事劳动评价理论,逐渐建立了复合型财产制,并通过补偿性抚养费的给付来弥补财产制在离婚时对当事人一方造成的不公,保障从事家务一方当事人的经济利益。

在实行夫妻共同财产制的国家,如果共同财产较少,只依靠财产分割不足以补偿一方当事人对家庭的贡献,也酌情判决给该方当事人以补偿性抚养费。

“这正是我国婚姻法需要借鉴的。”马忆南建议,我国的家务劳动补偿制度还应考虑如下因素:婚姻存续时间的长短;婚姻存续期间一方对家庭作出的贡献,特别是为了另一方某种资格证书的获得、教育程度的提高等有助于其收入能力提高的活动而作出的贡献,例如在家抚育子女、辛勤操持家务,甚至出外工作以维持家计等;夫妻一方为了另一方收入能力的提高而作出的自我发展上的牺牲,例如对受教育机会、事业发展机会的放弃等。(应采访者要求,李晴儿为化名)



烈日下的坚守

昨天的杭州,依然骄阳似火。上午7时许,在杭州彩虹岭社区,一名送报纸的女工将自己裹得严严实实,一路送到市民家中(上图);上午11时,在杭州朝晖二区,两名疏通化粪池的环卫工一丝不苟地工作着,周边不见一点“污迹”(下图)。

记者点评:烈日下,总有许多职工默默无闻地工作着。送报女工说,一年365天,不管是啥日子,报纸就得按时送到;环卫工人说,我们这个工作啊,天气越热,越要勤快,化粪池说大不大,说小也不小,特别是在高温的日子里,必须保“畅通”。这些在烈日下坚守岗位的员工是最值得尊敬的,让我们向他们道一声辛苦,说一声感谢!

记者周金友 摄影报道

让书记做工会“当家人”

(上接第1版) 要求落实各级关于两新组织党建和工会保障制度的要求,确保“有钱办事,有人理事,有场地议事”。建立工会经费长效保障机制和差异化管理机制,保障基层工会有经费。建立以精神激励为主,物质奖励为辅的津补贴激励制度,对兼职的工会主席,根据考核情况、工

作量大小等给予每人每月300元~2000元的专项工作补贴。推进两新党组织和工会活动场所规范化建设,充分利用现有开放式活动基地,提升活动吸引力。在区、街道两新“直管点”中开展专项工作经费扶持试点工作,根据工作推进情况,由区委两新工委、区总工会和属地街道、镇给予每年3万~5万元不

等的专项工作经费支持。江北区总工会有关负责人表示,给两新组织配备“党工专员”这项工作在全国率先试水,江北工会将始终坚持“党建带工建”的原则,不断推进两新组织工会规范化建设,尤其要选好、育好“当家人”和骨干,使两新组织工会真正建起来、活起来、强起来,切实发挥其在推动全区经济社会中的积极作用。

甲板上“烤鱿鱼” 船舱内“蒸桑拿”

(上接第1版) 甲板上60℃的火热炙烤

上午10点,停泊在码头的“狮子座”轮上,炙热的太阳已将其红红的甲板烤得滚烫,甲板温度达到60℃以上,即便隔着厚厚的鞋底还是能够感受到甲板的“火热”。对此,海事执法人员开玩笑地称自己为“铁板鱿鱼”。

灭火器、消防炮、泄压阀……执法人员一个不落地对船上设备进行检查,并要求船员对关键设备进

行全面检查、维护和保养,特别是防污染、安全及消防等应急设备的配备和维护保养,确保其处于正常技术状态。

执法人员还与码头方积极沟通,要求其合理安排油品装卸计划,作业时间错开部分中午高温时段,或者采取必要手段给船舶“降温”,保障油品装卸安全。

机舱内50℃的嘈杂闷热 如果说在甲板工作是“烤鱿鱼”,那么在船舶机

舱内进行安全检查就是“蒸桑拿”。空间狭小、设备众多的机舱温度常常超过50℃以上,但这里却是船舶航行安全的“心脏”。

执法人员深入“狮子座”轮的机舱,在嘈杂、闷热的环境下待就是两个小时,为船舶舱气系统、舱内管系、各类仪器仪表等关键性设备“把脉问诊”。等到全部检查结束,汗水已经浸透了他们的工作服,脸上豆大的汗珠不停往下滴落……

开好“家长会” 做好“当家人”

(上接第1版) 今年,工会小组的组建延伸到了工厂和运营总部(上海),在原先41个小组的基础上又组建了6个工会小组,使工会组织体系更加完善。

选好“家长”,立下“家规”

俗话说,“家和万事兴”。如何把这么多“小家”管理好?当然,要靠每个能干的“家长”来管事。

“建立工会小组长是基于‘巨人通力’分公司多、职工人数多的现实情况,推动工会工作群众化、组织扁平化、管理民主化。”胡秀林说。于是,2010年9月以来,该公司就在全国41家分支机构中普遍开展了工会小组长的民主直选工作,每个小组直选的组长,作为联系驻外分支机构职工的桥梁和纽带;同年,创立了工会小组长年会制度,工会主席向各分支机构工会小组长报

告年度工作,部署新一年工会工作,表彰当年度先进职工小家和优秀工会小组长。

“巨人通力”工会开创性出台的“家规”——《工会小组长工作条例》,对工会小组长的基本任务和工作方式,工会小组的经费划拨、使用与管理,工会小组长的任免、考核和奖惩有明确的要求。后来又根据实际不断更新“家规”内容,例如增加了“一组一策”内容,针对有项目、有特色活动的分公司工会提交的活动方案,公司工会审批通过后另外拨款,鼓励各工会小组不断创新基层工会工作。

开好工会“家长会”,下情上传

去年底,一年一度的“巨人通力”工会小组长年会在湖州市南浔区总部召开,来自全国41家分支机构的“小家”“家长”——工会小组长以及工会委员、

经审委员、工会积极分子和公司总裁、工厂总经理、人力资源总监等共70余人参加。自2010年以来,“巨人通力”已连续6年在总部召开每年一次的工会年会。据悉,如此隆重召开工会“家长会”的企业,在全省,甚至全国也比较罕见。

年会上,每个小组长述职时都精心制作了PPT,部分小组长代表还上台作典型经验分享,交流工作经验。会上的一个环节是公司总裁和小组长面对面对话,小组长把一线职工的意见建议直接向总裁反映。

有小组长提出:维修工常年在地下室工作,容易患关节炎,建议公司增加防护劳保用品;也有小组长提出分公司设备维修工具缺乏,可以增加品种,降低职工的劳动强度等。这些问题当场被公司总裁一一解答。

截至目前,“巨人通力”的工会小组长年会累计征集职工代表各类意见

建议100多条,基本得到答复和落实。利用年会这个平台和机制,工会小组长们更加便捷地开展经验交流、工运研讨、劳资对话、拓展训练和业务培训等,同时也促进了“巨人通力”自2011年起在基层工会组织中开展的“双争”(争创职工小家、争创优秀工会小组长)活动。

“工会小组长在构建和谐劳动关系企业中已经发挥并将继续发挥其独特作用。”胡秀林表示,6年多的实践,“巨人通力”培养了一批热爱工会工作、热心服务职工的工会干部和积极分子,涌现了众多工作活跃、作用明显、职工信赖的基层工会组织。值得一提的是,广大工会小组长结合本单位的实际,尊重员工的首创精神,提供了许多新经验、好点子 and 成功案例,为促进和谐企业建设向纵深发展和开创工会工作的新局面作出了贡献。

江山经济开发区总工会 高温送清凉



赤日炎炎,高温似火。7月20日,江山经济开发区总工会来到浙江科力车控股份有限公司为在高温作业的职工送上了西瓜等清凉饮料,从而拉开了该开发区总工会送清凉的序幕。

江山经济开发区共有工业企业392家,其中规模以上企业103家。入夏以来,该开发区总工会积极响应江山市总工会的号召,要求园区企业认真做好防暑降温工作,合理安排高温作业人员作息时间,食堂为职工制作清凉饮料,生产车间配备好空调、电风扇等降温设施,园区各基层工会做好高温慰问送清凉工作,让高温作业人员安全健康度夏。图为开发区总工会为职工送清凉。

毛朝阳、杨清泉、吴萃 摄影报道

东阳最高用电负荷 已连续4天刷新纪录

入伏以来,持续多日超过35摄氏度的高温天气造成用电负荷急剧攀升。7月20日13时35分,东阳电网供电最高负荷达83.021万千瓦,同比增长7.1%;全社会最高负荷87.103万千瓦,同比增长8.2%。据悉,今夏东阳市最高用电负荷已连续4天刷新历史纪录。

根据气象部门预测,由于未来一段时间内东阳市仍将是高温少雨的天气,随着气温的进一步上升,东阳电网用电负荷仍将继续增长。为确保在迎

马飞向

峰度夏期间电网的安全运行和电力可靠供应,东阳市供电公司提前谋划,充分做好电网负荷预测工作,合理安排电网运行,进一步提升电网应急能力;加强设备状态管控能力,强化设备隐患排查整治,提升电网设备健康运行水平;强化应急抢修队伍建设,完善备品备件、应急发电车等物资装备,提高优质服务水平,全力保障东阳市民清凉度夏。

会上,由监事长详细解读了2017年衢江农商行双聘的组织

长兴供电为职工奉上“健康爱心餐”

“夏天到了,天气炎热,切勿电扇一直对着孩子吹,不然很容易引起伤风感冒……”来自长兴县供电公司李昌边听医生讲课,一边在自己的育儿经验本上记着笔记。近日,长兴供电公司工会举办了“儿童保健及疾病预防知识”专题讲座,为职工奉上一份“健康爱心餐”。

本次讲座特邀湖州市第一人民医院儿科主任医师,讲解儿童保健及夏季常见疾病预防知识,重点解析了婴幼儿呼吸道系统疾病和手足口病防治。讲座最后还安排了互动交流环节,现场解答了大家平时孩子出现症状的疑惑和问题,使职工们受益匪浅。据悉,此次讲座活

动是长兴县供电公司工会落实服务职工“四送五让”要求,全面推进“幸福企业”建设,实施“拥抱幸福”实事工程的重要举措之一。下阶段,长兴县供电公司工会将继续开展“接地气、有实效”的活动,扩大员工参与范围,进一步提升广大员工幸福指数和“获得感”。

叶菊琪

天堂在人间 醉美毛里求斯

7月24日,由毛里求斯国家旅游局主办、时尚集团协办的“天堂在人间,醉美毛里求斯”媒体推介会在杭州举行。毛里求斯国家旅游部部长The Hon Anil Kumarsingh GAYAN先生、毛里求斯驻华大使李森光先生、毛里求斯国家旅游局常务秘书长Mrs. SEEWORUTHUN Devi Chand Anandi Rye女士以及毛里求斯旅游推广局总监兼首席执行官Kevin Ramkalooan先生携手8家来自毛里求斯的景区、酒店和航空公司等众多合作伙伴出席了此次推广活动。

毛里求斯位于西南印度洋,是一个典型的火山岛国。美国大文豪马克·吐温曾经这样赞美:“上帝创造了毛里求斯,再按照它的样子创造了伊甸园。”在环岛珊瑚礁的保护下,几乎全部海岸线都铺满了美丽细腻的白色细沙。毛里求斯岛的最南端是全岛唯一没有被珊瑚礁包围的地方,这里由于独特的断层,形成了蔚为壮观的“海底瀑布”景观。与其他海岛不同,毛里求斯地貌千姿百态,生态系统种类丰富,是一个充满非洲风情的迷人国度。这里不仅有碧海蓝天、阳光沙滩,还有峡谷、丛林、溪流,您可以走进茂密的

森林与野生动物亲密接触,也可以潜入海底观赏五彩斑斓的珊瑚和鱼群。同时,“人间天堂”毛里求斯文化多元,是一座文化的大熔炉。无论是善良好客的民风,古老的历史遗迹,还是绝佳的美食、醇香的美酒,都令人享受其中难以忘怀。

此次推介会以前,著名影星车永莉已经奔赴毛里求斯,亲身体验了“人间天堂”毛里求斯碧蓝的海水和葱茏的山林。在活动现场,毛里求斯的传统舞蹈表演——塞卡舞,充满非洲风情的律动节拍和灵性的舞步,把现场气氛推向了高潮。杜志华

杜志华

舟山: 保电出招迎大“烤”

自本月12日入伏以来,舟山市温度持续升高,城区用电负荷激增,截至7月18日,舟山市普陀区用电负荷达到28.6万千瓦,与去年同期相比已增长2.8万千瓦,但升温还在继续,电网负荷将维持在高位状态,接下来可能会刷新去年的最高纪录。

为此,舟山供电公司提前进入“三伏天”备战状态,通过智能检测、人工巡查等多举措出招,确保设备在高温天气安全稳定运行。“目前,我们正在密切跟踪电网负荷变化,优化电网运行方式,合理分配负荷,如有消缺工作也将安排在夜间等低谷期开展,保障电网安全运行。”舟山供电公司相关负责人表示。

张海霞 李彦霖

衢州农商行: 全员双聘增活力

工作和组织形式、考评组成员的组成以及考评步骤,竞聘部门的岗位要求和人数,参加竞聘人员的资格认可等方面内容;随后董事长作了鼓舞人心的动员报告,殷切希望年轻人更要树立“比学赶超”精神,输入能者上的理念,鼓励更多的年轻人加入农商行的管理岗位,以他们的新思想引导农商行更快更好地与世界

先进金融理念接轨;希望全体干部员工能够发挥各自的所长,竞聘到适合自己的岗位上,并在各自的岗位上为农商行的可持续发展作出自己应有的贡献。此次动员大会为全体人员提供了一个展示自己的平台,也更好地为农商行的发展提高了能动性。

吴淑芬 程小芬

衢州农商行: 全员双聘增活力

工作和组织形式、考评组成员的组成以及考评步骤,竞聘部门的岗位要求和人数,参加竞聘人员的资格认可等方面内容;随后董事长作了鼓舞人心的动员报告,殷切希望年轻人更要树立“比学赶超”精神,输入能者上的理念,鼓励更多的年轻人加入农商行的管理岗位,以他们的新思想引导农商行更快更好地与世界

先进金融理念接轨;希望全体干部员工能够发挥各自的所长,竞聘到适合自己的岗位上,并在各自的岗位上为农商行的可持续发展作出自己应有的贡献。此次动员大会为全体人员提供了一个展示自己的平台,也更好地为农商行的发展提高了能动性。

吴淑芬 程小芬

衢州农商行: 全员双聘增活力

工作和组织形式、考评组成员的组成以及考评步骤,竞聘部门的岗位要求和人数,参加竞聘人员的资格认可等方面内容;随后董事长作了鼓舞人心的动员报告,殷切希望年轻人更要树立“比学赶超”精神,输入能者上的理念,鼓励更多的年轻人加入农商行的管理岗位,以他们的新思想引导农商行更快更好地与世界

先进金融理念接轨;希望全体干部员工能够发挥各自的所长,竞聘到适合自己的岗位上,并在各自的岗位上为农商行的可持续发展作出自己应有的贡献。此次动员大会为全体人员提供了一个展示自己的平台,也更好地为农商行的发展提高了能动性。

吴淑芬 程小芬

衢州农商行: 全员双聘增活力

工作和组织形式、考评组成员的组成以及考评步骤,竞聘部门的岗位要求和人数,参加竞聘人员的资格认可等方面内容;随后董事长作了鼓舞人心的动员报告,殷切希望年轻人更要树立“比学赶超”精神,输入能者上的理念,鼓励更多的年轻人加入农商行的管理岗位,以他们的新思想引导农商行更快更好地与世界

先进金融理念接轨;希望全体干部员工能够发挥各自的所长,竞聘到适合自己的岗位上,并在各自的岗位上为农商行的可持续发展作出自己应有的贡献。此次动员大会为全体人员提供了一个展示自己的平台,也更好地为农商行的发展提高了能动性。

吴淑芬 程小芬

绍兴高标准推行“村村通公交”

“还是公交车上凉快舒服。”绍兴市柯桥区马鞍镇大渔山村75岁的村民宋志清一边登上545路公交车,一边感叹,“原本需要步行1公里才能走到公交站点,现在只需走几步就能坐上公交,这对我们来说真是太方便了”。

今年初,绍兴市出台《“村村通公交”三年行动计划(2017—2019年)》,在全省率先提出将“村村通”公交站点距离从2公里缩短至建制村村委所在地(或文化活动中心)及500米以内;计划用三年时间对未达标的1049个建制村进行提升改造,目标是到2019年底全市建制村公交车通达率100%。

到目前为止,仅半年时间,全市已完成364个建制村的公交提升改造工作,提前完成今年目标任务。其中,越城区、柯桥区、上虞区更是率先完成三年提升改造任务,实现“村村通公交”。

改造提升,打造城乡公交一体化2.0版。柯桥区先后投入1.9亿元,用于提升改善公交车品质,减少尾气排放,共购置新能源公交车426辆,淘汰“黄标车”117辆。同时,该区又投入2000万元建成启用柯桥公交智能调度监控中心,实现了公交运行数据实时化

采集,人、车、站场可视化监管。上虞区用天然气、油电混合、纯电动等新能源汽车代替原来排量大、黑尾、核载量小的柴油车,清洁能源公交车比例大幅提升。

因地制宜,破解山区出行难题。嵊州市、新昌县拟投入2.6亿元进行城乡公交一体化改造,现已正式出台城乡客运一体化改造方案。对农村道路状况较差且实际客流需求较少的建制村,灵活采用定制(预约)公交、假日公交以及“互联网+公共交通”等模式,提高公交服务覆盖水平。如新昌县针对东茗乡石下坑村路况较差、客流需求较少的实际情况,开通了首条定制公交,解决了该村不通公交的难题。诸暨市同山镇南源村,经过数月的道路改造后,129路公交车也开到了村委门口。

“今年是全市‘村村通公交’三年计划的第一年,可以说开局良好,仅半年时间就超额完成了全年的目标任务。”绍兴市交通局副局长表示,接下来,在此基础上,将加快推进农村公交枢纽站、首末站和公交候车亭等基础设施建设,同时,对于提前完成三年计划的地区,规范通村公交运行,提高服务质量。

邵讯

上虞烟草: 下重拳 强监管

为进一步贯彻落实全省加强烟草专卖市场监管工作电视电话会议精神,切实加强新型烟草制品——加热不燃烧烟草制品的监管,近日,上虞区烟草专卖局立足辖区实际,在先行开展摸排宣传工作的同时,持续加强对此类烟草制品的监管。

确定重点区域,继续加强排查。在先行排查的基础上,按照各所各片区分配责任区,再次开展地毯式的排查,对零售市场尤其是专门销售电子烟产品的门店进行逐户再核实再检查,进一步掌握辖区新

型烟草制品的市场现状。加大政策宣传力度,切实履行监管职责。对于列入排查名单的,重点加强政策和法规的宣传,明确“加热不燃烧烟草制品”本身就是烟草制品,按照专卖法的规定属于依法监管的范围,经营此类产品都是违法行为,引导零售户自觉抵制违法销售行为。

加强后续监管,坚决不留死角。在排查“加热不燃烧烟草制品”活动的同时,积极搜集有关违法活动的线索,为打击假、私、烟等违法活动打下扎实的基础。

谢宝江