

“方太”工资集体协商谈出“身份股”

7年来已有7000余名员工参与分红

■记者阮向民 通讯员周斌

“这已经是我第七年领取公司的‘身份股’红利了,企业就像自己的家一样,感觉真好!”方太集团老员工黄良春说。近几年,方太集团通过工资集体协商精细化,“家文化”的理念深入人心,职工幸福感与日俱增。日前,方太集团被评为2016年宁波市工资集体协商示范企业,“员工身份股”是最大的亮点。

方太集团工资集体协商始于2002年,是宁波杭州湾新区最早实施工资集体协商的非公有制企业之一。这以后,方太集团工资集体协商坚持每年协商一次,金额与签订一次。每年

11月份,公司工会都会代表职工发出一份《职工工资集体协商要约书》,与企业方开展协商,企业方和职工方各派出5名代表,拟订工资集体协商草案,经职工代表大会表决通过后签订协议。

维护企业与职工双方合法权益,构建和谐劳动关系,促进企业健康发展,这是方太开展工资集体协商的初衷。五大社会保险、商业险、公积金、各种假期等都是工会在协商中为职工争取到的福利。目前,公司每年出资1.34亿元,实现了五大社会保险全员覆盖;每年出资300万元,实现了商业保险全员覆盖;每年出资3000万元,实现

了住房公积金全员覆盖。此外,协议中还写上了生产工人平均工资增幅不低于全体职工平均工资增幅,获得了广大一线生产职工的拥护。

“公司规定,普通一线岗位的工资要处于本地区的中等偏上水平,关键岗位工资处于本地区本行业的领先水平,所以我们都干劲十足。”集团工会主席周迎朝说,从2011年至今,公司职工的平均工资增幅都在12%左右。

“职工靠工资养家,企业靠职工发展,推进工资集体协商,是一种双赢的选择。”集团负责人说。

值得一提的是,自2010年起,

方太集团推出“员工身份股激励制度”,只要在方太工作满两年,就可以拥有“身份股”,每年两次参与企业分红。公司规定,享有“身份股”的职工不需要投资入股,员工依据自己持有“身份股”的多少参与分红。企业将根据岗位和贡献大小,来确定每位员工“身份股”的股份数量,股份数量从1股起步,红利按照所在部门年度利润的5%来确定。

“员工身份股分红是一种激励制度,公司销售利润越高,员工分红就越多,工作积极性也越大,就越能给公司创造利润,这是一种良性循环。”集团负责人介绍说,这项

制度在制定过程中,也出现了各种不同的声音,是否给一线员工发“身份股”,一度产生争议。最终,在工会的大力主张和推动下,集团形成了共识,认为一线工人在最基层,他们最需要提升生活质量,最需要企业为他们营造幸福感。方太集团决定,包括一线操作工和清洁工,只要是方太服务的员工,都按照职位层级和贡献大小给予“身份股”。经过16稿的修改,最终《员工身份股激励制度》发布,并作为工资集体协商的一项重要内容。2011年,集团第一次为“身份股”分红。目前,方太已有7000余人参与了分红。

员工素质高了 酒店名声响了

长兴新业态工会建设赢得企业点赞

本报讯 记者何悦 通讯员王文亮、项秉钧报道 “我们酒店自加入联合工会后,县总工会及时送教进店,让员工的素质得到了较大提升,特别是在湖羊烹饪大赛中获奖,酒店名声响了,营业额也大幅度增长。”长兴昌隆大酒店的经理徐晶晶开心地说。

日前,继长兴县昌山乡湖羊行业联合工会组建后,长兴县第二个新业态工会——民宿行业联合工会在水口乡成立,2000余名从业人员有了自己的“家”。据悉,组建行业联合工会是该县总工会今年在推进工会改革,积极探索新业态、新经济组织工会建设方面的重大动作,建会后的一系列服务成果,更是得到企业的纷纷点赞。

水口乡的民宿发展是从1999年申康复疗养院院开始的,当时30余张床位,后来该地逐步形成了以“吃农家饭、住农家屋、干农家活、享农家乐”为主要内容的农家休闲体

验旅游一条龙模式。目前全县农家乐共有500多家,从业人员超过2000人。

“联合工会成立后,签订了水口乡民宿行业的集体合同、《工资集体协商协议》、《劳动争议处理专项协议》等文件,对稳定从业人员队伍,促进民宿经济的健康发展将起到积极的推动作用。”水口乡党委副书记、工会主席王斌表示。

对外勤“吆喝” 对内提“成色”

遂昌职工疗休养人气爆棚

本报讯 见习记者张浩呈 通讯员吕芳报道 优美的自然风光、良好的生态环境使遂昌受到省内各地职工的推崇。今年以来,仅金矿国家矿山公园就接待了省内疗休养团队3700多个,截至目前,遂昌县已接待省内疗休养团队12万余人次,可谓人气爆棚。

“自去年以来,我们开展了多次旅游推介活动,主要面向杭州、宁波、舟山等与我县地理环境有较大差异的地区,同时,我们还将推介会开进社区、开进企业。”遂昌县总工会负责人介绍,为吸引更多的职工来该县疗休养,对外“吆喝”该县的职工疗休养产品,对内则精心提高职工疗休养产品

的“成色”。“今年以来,我们联合市场监管、公安、质监等部门,对全县范围内的酒店、旅行社、景区、农家乐等开展了10多次安全检查,同时还组织农家乐业主开展安全培训,目的就是为省内外职工打造安全的疗休养环境。”该负责人说。

气排球 打出精气神



国网浙江省电力公司工会举办的机关第二届职工运动会气排球比赛,在紧张热烈的气氛中收官,8支进入决赛的运动队决出“前三甲”,打出电力职工精气神。气排球比

赛运动中富含趣味,越来越受到广大职工的喜爱,已经成为职工运动会上最受欢迎的比赛项目。

记者周金友 摄影报道

急救救护,人人有一手



日前,衢州市总工会和市红十字会开展公益性急救救护培训。来自全市机关、企事业单位的50名学员参加此次培训。本次培训分为理论和实践操作两个部分。学员

培训结束考试合格后核发《救护证》。救护培训今后将每月举办一期,让更多的人能够掌握自救互救的技能。毛朝阳、宋欣梅 摄影报道

基层工会迎来生力军

宁波江北区镇街配备兼职工会干部实现全覆盖

本报讯 通讯员周永卫报道 日前,宁波江北区白沙街道总工会召开全委会,选举李文艳、颜宝雄为街道总工会兼职副主席。至此,全区所有街道(镇)、工业区先后配备14名兼职副主席和25名兼职协理员。

为更好地发挥基层工会“桥头堡”作用,打通联系服务职工“最后一公里”,宁波江北区总工会坚持开门办会理念,着力整合基层工会资源,探索创新兼职化工作和激励机制,及时充实街道(镇)、工业区工会和两新组织工会工作力量,先后给9个基层工会配备39名兼职工会干部,实现了专兼职工会干部

100%全覆盖。在配备基层兼职副主席和兼职协理员工作中,江北区总工会坚持基层一线优先、优秀工会干部优先、劳模先进优先,配齐配强兼职工会干部。

文教街道北岸琴森社区原党总支书记兼任主任方红珠是宁波市劳动模范,在工作中她始终发挥劳模带头作用,探索创新“推动党建、创业创新、化解矛盾”等15项北岸社区工作新模式。被优先推荐并顺利当选文教街道总工会兼职副主席。她表示,将协助做好所在街道总工会和所在企业工会工作,充分发挥熟悉职工群

众、了解政策的优势,积极探索新形势下职工劳动纠纷调解的新途径、新方法,使工会组织真正成为广大职工群众信赖的“职工之家”。付智英是宁波波科精工技术有限公司的一名从事行政管理和工会工作的女职工,今年7月,被选举担任甬江街道总工会兼职协理员,她说,担任街道总工会兼职协理员,是一种压力,一种挑战,更是一种激励。她表示,将保持饱满的工作热情,多利用业余时间走访企业,了解广大职工的利益诉求和意见建议,为街道总工会决策提供更全面、客观的参考。

以赛促学 选拔行业能手

德清职工技能运动会开幕

本报讯 通讯员张建峰 记者何悦报道 德清县第十二届职工技能运动会暨数控车工技能大赛日前在湖州市技术学院举行,来自全县9家企业的27名选手同场竞技,技艺精湛者获得了相应的国家职业资格证书。

本次数控车工技能比赛难度不小,其中一个项目,参赛选手需要将一个铝制的圆锥体进行车削操作,评委将从切割面的光洁度、尺寸、操作时间等几大方面进行评分。“加工这个零件的难度属于高级工水平,对于职工技能很有参考价值。”监考老师杨俊介绍道,以赛促学的方式更加有助于工人技能

水平的提升,利于他们在全县范围内增进技术交流。

据悉,比赛中获得个人第一名的选手,将由县人力资源和社会保障部门颁发数控车工国家职业资格证书二级证书(技师);其他参赛者,经理论测试、实际操作考核合格的,则可以获得数控车工国家职业资格证书三级证书(高级工)。

普陀区总工会连续15年开展“金秋助学” 千名贫寒学子 延续学业

本报讯 通讯员刘生国 记者冯伟祥报道 连日来,舟山市普陀区总工会职工服务中心工作人员先后将17.7万元的“金秋助学”资金打入58名困难职工的银行卡里,解决他们子女的就业难题。

据了解,普陀区总工会已连续15年开展“金秋助学”活动。今年暑假一开始,区总工会就着手安排“金秋助学”工作,通过开会和发通知等形式在全区范围内进行落实,对各基层工会上报的“金秋助学”

对象进行认真细致核实,真正把有限的助学金用在刀刃上。据统计,15年来,普陀区总工会共发放“金秋助学”金217万多元,受资助学生1023人。15年来,受普陀区总工会“金秋助学”资助的学生,没有辜负工会组织的关爱,努力学习,刻苦钻研,奋发进取,现在有的毕业以后已走上了工作岗位,有的成了单位、部门的骨干力量,还有的走上了领导工作岗位,并以自己的行动回报社会的关爱。

“六个起来”开新篇·示范基层工会风采

杭州市富阳区富春街道总工会 让企业和职工体会获得感

■记者许瑞英

“工会要有为才有位”,这是杭州市富阳区富春街道总工会主席徐关生从10多年工会工作实践中积累起来的“真知灼见”。

“一个有作为的工会组织,要有人办事、有地方办事、有章程理事、有钱办事。”在他看来,基层工会工作谈不上“高大上”,踏踏实实把组织的网络延伸下去,把服务工作健全起来,就是把工会工作做到位了。“把自己的位置摆正,把基础工作做实,才能在群众中真正树立起工会的地位。”

富春街道是富阳区的政治、经济、文化中心,综合实力较强,工业企业集聚优势明显。同时由于辖区内企业多、小、散的特点,平时工会布置工作、开展活动,存在着推进难、运

行效率低等问题。为了解决上述问题,富春街道工会积极采取措施,有针对性地开展工会工作,最为关键的是抓特色、抓亮点。在此过程中,最令徐关生津津乐道的,是辖区内的三方集团。

富春街道三方集团是一家数控机床龙头企业,主营阀门生产,在职职工305人,2004年建立工会。建会之初,工会干部上门协商工会经费收缴事宜,但是由于企业主对工会的成见,认为工会只收钱、不为企业办事。工会三番五次上门,甚至于邀请街道领导陪同上门做工作,可还是脸难看、门难进。对此,街道工会干部开始反思自己的工作方式方法,认为想要有所求必先有所予。当再次来到三方集团,工会主席闭口不谈工会经费收缴事宜,而是协商开展职工技能比武事宜。工会承诺,由街道总工

会出钱、出人、出力,三方集团配合街道承办全区数控机床技能竞赛活动。企业主勉强答应后,一场全区几十家企业、上百名技术骨干参与的数控机床技能比武在三方集团举行。街道党政主要领导、区总工会主要领导、区政府分管领导全部到场,场面红火热烈。三方集团也派出了36名技术骨干参加竞赛。竞赛结束后,三方集团包揽竞赛前三名,第二天报纸、电视、电台集中宣传,三方集团打造“数控机床工培养航母”传遍富阳。至此,企业主怦然心动,专门邀请街道工会干部指导工会工作开展,并表示“你们工会为我们办了一件大实事”。第二年,企业主主动上门要求继续在企业开展技能比武活动,工会经费从原来的5000元提高到15000元。如今,三方集团年年举办职业技能比武活动,工会工作氛围浓

厚,成为了街道工会建设的示范典型。

“三方集团一直以来都是比较注重职工技能素质的提升,工会就顺势在这家企业开展区域性的职工职业技能竞赛活动,如此一来,企业主和职工乐意,工会经费问题也水到渠成。”徐关生说,这样的例子,富春街道总工会已经处理了许多,思路也逐渐明确,那就是要让企业和职工真切体会到一种获得感。

比如街道内的华达集团,侧重职工的绩效管理,工会就积极把工资集体协商、职代会、厂务公开的有关工作结合进去,职工通过职代会、厂务公开的形式了解绩效管理的有关事项,企业通过绩效的形式把更多的利润与职工分享,也起到了良好效果;又比如,2013年有一名在本地企业工作7年的外籍职工得了白血病,

入院5个月花光了所有积蓄,后来向企业借款看病,企业认为是员工主动放弃缴纳医疗保险,并且企业也不愿再借款,最终发生矛盾纠纷,导致职工过激行为,影响企业正常生产经营。工会及时介入,妥善处理后,顺势在全街道的工作会议上对工会介入有关劳动争议纠纷工作的优势进行了宣传。如此这些特色工作、亮点载体,不仅体现了工会工作的特色优势,而且从整体来看更加有利于工会工作的全面发展,对于提升工会形象,扩大工会影响力能够起到极大的促进作用。

截至目前,富春街道共建有基层工会组织267家(涵盖企业3282家),村(社区、园区)工会34家,工会职工6.2万余人。企业和职工对工会的信任感与日俱增。

浙江瀚展资产管理有限公司 杭州鹤瑞投资管理有限公司 债权转让通知暨债务催收联合公告

根据浙江瀚展资产管理有限公司与杭州鹤瑞投资管理有限公司签署的《债权转让协议》(日期为2017年9月1日),浙江瀚展资产管理有限公司已将其对下列借款人及其担保人项下享有的全部权利(包括但不限于主债权、担保债权、违约金债权、利息债权、损害赔偿权)依法转让给杭州鹤瑞投资管理有限公司。浙江瀚展资产管理有限公司与杭州鹤瑞投资管理有限公司联合公告通知各借款人及担保人以及其他相关各方。

杭州鹤瑞投资管理有限公司作为上述债权的受让方,现公告要求下列借款人及其相应的担保人或者其继承人,从公告之日起即向杭州鹤瑞投资管理有限公司履行主债权合同及担保合同等相关法律文件项下约定的偿付义务或者相应的担保责任。特此公告

浙江瀚展资产管理有限公司联系电话:0571-85368086
杭州鹤瑞投资管理有限公司联系电话:13867735208

浙江瀚展资产管理有限公司
杭州鹤瑞投资管理有限公司
2017年9月5日

基准日:2016年12月12日		金额单位:人民币元		注:1. 清单中“担保人”包括保证人、抵押人、出质人,担保人的担保范围为签署的合同等法律文件约定为准。如公告中债务人、合同编号、债权金额、担保人等信息与事实不符的,以签署的合同等法律文件约定为准。		
序号	借款人姓名	合同编号	账面本金余额(人民币)	账面利息	本息合计(人民币)	担保人姓名
1	杭州正裕实业投资有限公司	(2011)X117	3,894,276.65	2,251,248.02	6,145,524.67	陈建宇
2	杭州胜明物资有限公司	(2011)050	7,911,931.33	3,489,854.32	11,381,785.65	陈培培、何伟伟

司的利息、罚息、违约金及其它应付款按借款合同、担保合同及中国人民银行的有关规定或生效法律文书确定的方法计算,实际计算与欠息金额不一致,以实际计算为准。已经进入诉讼程序的,并由浙江瀚展资产管理有限公司垫付的应由借款人及担保人负担的诉讼费、执行费等以有关法律文书确定的金额为准。

3. 若借款人、担保人因各种原因更名、改制、歇业、吊销营业执照或丧失民事主体资格的,请相关债权债务及/或主管部门代位履行义务或履行清算责任。

杭州物资城金属材料有限公司减资公告
经本公司股东会决定:本公司认缴注册资本从1000万元减至800万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视为其没有提出要求。

杭州和平家私有限公司减资公告
经本公司股东会决定:本公司认缴注册资本从1280万元减至1088万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视为其没有提出要求。

杭州和平家私有限公司减资公告
经本公司股东会决定:本公司认缴注册资本从500万元减至200万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视为其没有提出要求。

杭州和平国际会展中心有限公司减资公告
经本公司股东会决定:本公司认缴注册资本从1800万元减至30万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视为其没有提出要求。

杭州信远达投资有限公司减资公告
经本公司股东会决定:本公司认缴注册资本从1800万元减至30万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视为其没有提出要求。

杭州信远达投资有限公司减资公告
经本公司股东会决定:本公司认缴注册资本从1800万元减至30万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视为其没有提出要求。

淳安县川翔制笔有限公司遗失
淳安县农村信用合作联社汧口支户口许可证,证号:J3310070324301;机构信用代码证,代码:G1033012707032430G,声明作废。

淳安县川翔制笔有限公司遗失
淳安县农村信用合作联社汧口支户口许可证,证号:J3310070324301;机构信用代码证,代码:G1033012707032430G,声明作废。