

从无到有 再到企业门口

“共享共建”盘活温州鹿城区职工活动阵地

本报讯 记者吴晓静 通讯员夏可仁报道 职工会员数28.7万,其中外来职工占比达90%以上。在温州市鹿城区,这些“新温州人”为城市建设添砖加瓦,贡献着自己的力量;而丰富他们的生活,走出一条富有鹿城特色的职工活动阵地建设新路子则是鹿城区总工会一直以来探索的方向。

作为全省县级工会改革试点,鹿城区总工会针对鹿城区没有工人文化宫这一短板,围绕“共享、共建”理念,采取点状分布,通过自建一批,共建一批,共享一批的方式,在短短半年时间里推动鹿城区职工活动阵地——街镇——企业(社区)三级共建,并逐步延伸至两新组织集中地、职工群众集聚区,变劣势为优势,促使鹿城职工活动阵地“遍地开花”,真正实现活起来、强起来。

化零为整的探索

一方面,鹿城区总工会积极争取区委区政府支持,区里在场地资源紧缺的情况下,拿出2500平方米作为区级职工活动中心,目前已立项;另一方面,全力筹措资金,积极整合资源,努力化零为整,指导帮助14个街镇总工会对辖区范围内的职工活动阵地进行梳理,列出可以整合提升的阵地46个,结合每个阵地的地理位置、实际情况制订相应的提升方案,测算需要投入的经费,通过各级工会自筹资金对阵地进行整合提升。

目前14个街镇总工会通过对辖区范围内的活动阵地进行再梳理、再整合、再统筹,共建成46个

职工活动阵地,累计面积14400平方米。丰门街道职工活动中心、蒲鞋市街道职工工会创客客厅、松台街道职工活动中心等示范点相继建成投入使用。

合作共建的思维

为了进一步扩大覆盖面,鹿城区总工会利用中心城区地理优势,通过上下联动的方式,和温州市工人文化宫开展职工文化阵地共建,共同组织开展各类职工培训、文体活动及才艺表演等。

同时,通过部门合作的方式,和区委宣传部等单位开展职工文化阵地共建,合理利用全区89家文化礼堂、15家城市书房等现有资源,增设投影仪、唱歌机等符合职工需求受职工欢迎的活动设备,实现职工活动点全域覆盖,职工培训按需开展,职工活动丰富多彩。

缩短距离的妙招

为了使广大职工就近享受工会提供的服务和活动,鹿城区总工会要求有条件的企业和学校,将文体设施或场地对相邻或相近的企业开放,平衡和解决辖区公共资源不足的问题。

目前,鹿城已有41家场地条件良好、文体设施齐备的非公企业和学校实行对外开放,辐射周边单位和职工,如位于鹿城双屿的康奈集团就是企业阵地建设的示范点。这些设施的对外开放,很大程度上弥补了周边企业文化阵地缺失的短板,让周边职工感受到了工会的活力。

不让一名 困难职工子女辍学

湖州吴兴区提高“金秋助学”补助标准

本报讯 记者何悦 通讯员蒋玲玲、凌海蓉报道 “感谢吴兴区总工会,这4年来在我们最困难的时候雪中送炭,让我和弟弟在艰难的求学路上重拾信心,共圆大学梦想。”近日,家住湖州市吴兴区飞英街道一对上大四的双胞胎兄弟收到了吴兴区总工会发放的金秋助学金,第一时间致电区总工会维权帮扶中心表达心声。

“不让一名职工子女因家庭生活困难而辍学”是吴兴区总工会开展“金秋助学”的宗旨。为解决困难职工家庭子女就学费用难问题,区总工会今年7月中旬在全

区各级工会组织开展了“金秋助学”行动调查摸底工作,经过逐级严格把关审核后,确定困难职工子女助学名单并进行公示。

在认真做好全区帮扶对象调查摸底工作的基础上,区总工会建立了困难学生助学帮扶档案,并研究制定了金秋助学实施方案,努力使每一名符合条件的困难职工子女不因贫辍学。今年在往年2000元人的基础上增加至3000元/人,实行银行卡发放形式,共为16名困难职工子女发放3000元的助学金,补助资金达4.8万元,鼓励学子女努力完成学业,回报社会。

劈波斩浪赛蛟龙



由衢州市总工会主办,市基层工会俱乐部协会承办的衢州市职工游泳比赛日前在白云学校奥林匹克游泳馆举行,120余名男女运动员劈波斩浪,在11个比赛项目中展开激烈比拼。此次比赛是

衢州市总工会组织开展的“中国梦·劳动美——喜迎党的十九大”系列活动之一,旨在展示全市职工蓬勃向上的精神风貌,倡导全民健身,提高职工体质,丰富群众文体生活。 毛朝阳 姚晓华 摄

龙游公路:忙修路 保畅通

龙游县龙南山区县道的马苏线身处衢宁铁路沿线,由于施工路段来往车辆较多,导致该公路有不同程度破损,尤其以OK+500路段破损最为严重。为缓解交通压力,减少行车中可能产生的危害,9月11日,溪口公路站安排推土机清理破损路面,采用质地较硬的碎石进行替换,夯实基础,大大提高路面的平整性,保证来往车辆及行人的安全。 邱益斌



线上点菜线下品 中心辐射基层乐

宁波工会为职工烹饪精神大餐

本报讯 记者王海霞 通讯员赵清报道 日前,宁波市企事业单位优秀文艺节目汇演网络投票正在宁波市总工会官方微博“甬工惠”上火热展开,全市职工和市民动手手指就能为支持的文艺团队投票。9月初,来自全市各行各业的54支企事业单位文艺团队在五一广场的舞台上演出现场博得阵阵掌声,引起观众强烈共鸣。

近年来,宁波市总工会通过实施共建共享计划,线上线下持续推进文化普惠,不断满足广大职工精神文化生活需求。强化职工文化阵地建设,全市工会打出了一套组合拳。今年3月,五一广场建成正式启用,它依托对市工人文化宫的优化

升级,重新打响群众职工文体活动名牌,成功升级为职工之家2.0版。市总工会还积极争取党委政府支持,在职工工作和居住相对集中、与中心城区距离较远、文化基础设施薄弱的地区,建设区域性职工文化中心12家,为广大职工就近参与文化文艺活动、市第九届职工运动会、市首届职工网络文化节、全市企事业单位文体联赛……近年来,市总工会通过联合多个部门共同举办各类大型活动,带动引领各级工会掀起职工文体

活动的热潮。5年来,全市各级工会开展文体活动3.2万余项,市、县两级职工艺术团赴基层慰问演出2027场,为职工送电影6141场,送书籍349802册,受惠职工超540万人次。同时,依托“甬工惠”线上组织报名,线下联合相关区县(市)举办多项实体活动,文化普惠工作进一步深入推进。“甬工惠”运行两年多来,已拥有粉丝近60万,位列“全国十佳最有影响力工会新媒体”第二名,成为宁波工会抢占职工网络文化阵地的普惠平台。

“最多跑一次 我来提建议”



“您好,您办理的职工医疗互助凭身份证窗口系统验证,即时办结。”杭州市总工会干部肖瑞在对前来办理职工医疗互助的会员介绍道。9月15日,杭州市总工会结合党员固定活动日,组织机关党员在市职工服务中心开展“最多跑一次 我来提建议”活动。

活动中,党员们作为“陪跑员”热情地全程陪同,通过发放宣传册、现场讲解等形式进行宣传,并向办事群众填写“最多跑一次”改革工作调查问卷,了解办事单位和群众对公共服务的诉求。最后还将群众的反馈和亲身体验写成一个“最多跑一次”改革具体案例。 杭功 摄影报道

职工参与群防群治

温州龙湾组建百余平安巡防队

本报讯 记者吴晓静 通讯员王来弟、王洁洁报道 连日来,在温州龙湾的大街小巷、厂区周围,总能时不时地看到一支支“红袖章”队伍不期而遇。为迎接十九大的胜利召开,保障厂区内

外和谐稳定,这些来自爱好笔业、康德莱、萨拉咪、瓦斯达、新兄弟等111家非公企业的平安巡防志愿者积极开展巡防活动。

今年以来,龙湾区委总工会紧紧围绕中心工作,从提高企业参与平安建设需求、职工参与群防群治需求出发,积极动员该区非公企业参与职工巡防志愿服务,坚持有人员、有制度、有记录、有活动、有成效的“五有”标准,开展平安巡防、参与隐患排查化解、平安宣传、开展各类志愿服务等内容,确保活动有序开展取得实效。今年共招募职工巡防志愿服务队伍111支,吸纳职工2000余名,6-8月以来共参与巡防5328人次,平安宣传670人次,志愿服务120人次。

“六个起来”开新篇·示范基层工会风采

诸暨市枫桥镇总工会

工会版“枫桥经验” 精准对接党政所需职工所盼

■记者胡朔

“枫桥经验”是社会管理工作的一大法宝,在当下的“平安浙江”建设中依然行之有效。枫桥镇总工会通过嫁接这部“宝典”,在工会建会、打造品牌以及服务中心等工作中引入“枫桥经验”,“围绕中心、服务大局”找到了精准对接点。

建会覆盖求广度 规范建设讲深度

累计建立80家企业工会组织,工会组织覆盖162家企业,工会会员14630人,这是枫桥镇总工会建会的成绩单。

镇总工会在大力推进基层工会组建的同时,把规范化建设上升到非常重要的位置。企业工会除了搭建完善的组织架构之外,还建立起集体合同和工资协商、劳动争议及调解等规范性文件制度。

“从建会覆盖的广度和规范建

设的深度,两个方面来抓基层工会建设,促进和谐企业创建。这方面我们是有传统的。”枫桥镇人大主席、总工会主席赵坚说。

赵坚所说的传统,就是依托“枫桥经验”,深入开展劳动关系和谐企业创建活动,打响工会服务大局的品牌,助推平安枫桥建设。创建工作的重头戏是集体合同的协商签订。通过走、串、联,全镇76家单建工会企业和64家规模以上企业,按照要求完成了集体合同签订。镇总工会还联合镇村衫协会建立行业集体工资协商制度,签订行业集体合同。

建四方协商机制 树工会维权品牌

枫桥镇总工会在2010年就建立了“三方协商机制”,“可三方机制”在实际维权操作中,仍存在“真空地带”。一些临时用工没有签订劳动合同,往往因为作业环境差、

安全生产意识淡薄,成为意外工伤的主要对象,权益难以保障。

“没有劳动合同不等于权利无法保障。我们认为,劳动者,不管是哪种形式,都应该受法律保护。”赵坚说,“说到底,这些职工维权的诉求,才是衡量我们维权工作成功与否的底线。”

经过走访调研,枫桥镇总工会一方面聘请编外法律工作者和优秀外来务工人员作为劳动关系调解员,同时邀请枫桥司法所的工作人员一同介入劳动纠纷调解,为法律援助加上“双保险”。整合司法资源,再加上原有的“三方协商机制”,一套更加完备的“四方协商机制”应运而生。

四川人刘德斌作为“四方协商机制”的受害人,对于这套机制中的法律援助体会深刻。两年前,刘德斌受雇于枫桥镇海角村村民马某,在为一户村民建房时,刘德斌手指受了伤,最终左手食指被截

肢。因为与雇主马某之间赔偿数额相去甚远,谈判陷入了僵局。好在司法所的工作人员及时介入,不仅帮刘德斌向雇主要到了赔偿款,工作人员还在回访过程中,给刘德斌提出继续起诉房东来维护自身权益的建议,并为他提供了相应的法律援助,最终刘德斌又从房东这里获得了一笔3000元的赔偿款。

数据显示,在2010年到2015年这5年间,枫桥镇职工维权站作为职工维权的主要机构,共接待职工2155人次,立案485件,涉案金额1095万元,为职工追回经济损失992万元。

经过5年的实践,“四方协商机制”不仅在法律层面给予职工维权最大的保障,同时还将“枫桥经验”群众工作的精髓发挥得淋漓尽致。

围绕中心主动作为 嫁接品牌服务大局

在新的历史时期,“枫桥经验”不

断被赋予新的内涵。延续发展“小事不出村,大事不出镇,矛盾不上交,就地化解”,“枫桥经验”一步步深化。瞅准了这一历史机遇,枫桥镇总工会主动作为,找到了新的方向。

“我们服务‘平安浙江’特色小镇”立功竞赛活动的方案已经完成。”赵坚介绍说,“下一步,将按照方案设定的步骤和节奏,将这个主题立功竞赛活动落实好。”

这个主题活动中,涵盖了“安康杯”竞赛、重点工程项目立功竞赛、“工人先锋号”创建等十个大项的分支活动。每一项活动,又制订了相应的活动时间安排、考评打分机制甚至活动效果反馈。

“主动结合党委政府的中心工作,根据中心工作,制定我们工会工作的重点有的放矢,才能有效避免胡子眉毛一把抓,杜绝空忙、瞎忙、乱忙。使我们工会工作在党政所需、职工所盼的正确道路上找准方向不跑偏。”赵坚表示。

关于敦促程志莲等7名员工上班的通知:

杭州集锦饭店职工杨红、周耀莲、蒋小丽、张小珠、程志莲、王丽、陈淘淘:

本饭店于2017年8月15日起进行升级改造,现已进入培训及清场阶段。部门经理张玲于9月11日起每天分别以电话和微信的方式通知你们于9月12日上午8点30分到店签到上班。但你们并未按通知要求上班。9月13日、14日、15日、16日、17日,张玲经理多次致电或微信通知你们,要求你们立即上班,以免影响饭店的正常开业。但你们置之不理,持续旷工至今。

为保障酒店正常经营,饭店特通知如下:限你们7位员工务必于2017年9月20日上午9时前回饭店上班,说明原因并接受饭店的相关处理。若在此期间内,你们仍未回饭店上班,饭店将按照劳动法律法规相关规定及劳动合同约定作出相应处理,所造成的一切后果由你们本人承担。特此通知

杭州集锦饭店
杭州众林酒店管理有限公司
二〇一七年九月十九日

冒假银证遗失国家注册拍卖师证书,证书号:2100274,印刷号:0009235,声明作废。

临安林秀节能灯插件加工厂遗失临安市市场监督管理局2014年10月10日核发的注册号为330185600347343的营业执照正、副本,声明作废。

杭州临安极地照明电器有限公司,注册号为9133018507431386X7不慎遗失由临安市市场监督管理局2016年11月2日核发的营业执照副本一份,声明作废。

杭州辰源科贸有限公司不慎遗失发票专用章一枚,声明作废。

杭州富阳卓越网吧,遗失杭州市富阳区市场监督管理局2015年4月23日核发的注册号为330183000185588的营业执照副本,声明作废。

杭州富阳卓越网吧遗失食品流通许可证副本,许可证编号:SP3301831510092679;同时遗失税务登记证副本,税号:330183328138257;遗失企业公章、财务专用章各一枚,声明作废。

杭州建安建筑劳务承包有限公司(账号398767667535)遗失银行开户许可证,核准号:J3310026278702,开户行为中国银行杭州余杭东湖支行,声明作废。

杭州建安建筑劳务承包有限公司遗失机构信用代码证,代码:G103301040262787,声明作废。

本公司(杭州清缘阁茶叶有限公司,注册号:330102600258448)不慎遗失由杭州市上城区工商行政管理局2014年12月11日核发的营业执照副本,声明作废。

天台和海机械科技有限公司不慎遗失由天台县工商行政管理局核发的营业执照副本,统一社会信用代码:91331023MA28G060U,声明作废。

杭州利佳物流有限公司注销清算公告:本公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视为没有提出要求。