

衢州市推进货运司机普遍加入工会组织的实践与思考

■徐雄强

衢州市有道路货物运输经营业户(包括运输企业和个体运输户)10570家。现已单独建立货运企业工会34家,联合工会23家,覆盖市内外籍货运司机27420人。

衢州市货运业及货运司机的主要特点

一是货运车辆分散集中度低,以个体经营为主。全市10570家货物运输经营业户,有营运载货车22607辆,平均每家拥有车辆2.1辆。5辆以下车辆货运经营业户10188家,占货运经营业户总数96.4%,车辆分散,集中度低,不少以个体运输的形式存在。

二是货运车辆大都以挂靠方式生存,“人车分离”较为普遍。除了一部分规模企业自有车辆外,许多个体经营业户选择挂靠公司从事经营,全市挂靠车辆数约占车辆总数62%。而且“人车分离”较为普遍,不少车主自己不开车,雇司机开车。挂靠公司主要与车主发生业务往来,对货运司机没有管理上、经济上、组织上的从属性,存在管理上的“断层”。

三是货运司机流动性大,劳动关系没保障。车主与货运司机的雇佣关系变动较频繁,车主与司机之间的劳动关系不稳定。同时,经营业务不固定,往往是“打一枪换一个地方”。另外,市外户籍货车司机占有一定比例,这部分人流动性大,劳动关系不稳定,不少司机没有享受到“五险一金”等社会保障福利。

四是货运司机劳动强度大,待遇与付出不对称。从事货运驾驶是体力活,工作时间长,劳动强度大,虽然每月毛收入能达到1万元左右,但扣除医疗、超限超速罚款等费用外,实际到手并不多。年轻人对从事这一行业意愿不强,货运司机需求缺口较大。

五是推进货运司机普遍加入工会组织的意义

由于货运行业及货运司机存在上述特点,吸收他们加入工会组织难度较大,因此必须坚持从实际出发,实事求是,稳妥推进。具体应把握好以下几个原则:

一是因地制宜、分类建会原则。对管理责任到位,基层党组织健全,达到建会标准,具有一定规模的货运企业,要加强对其指导,加快推进建立工会工作。对面广量大的个体经营业户,要区分情况分别对待,不能简单地建会而建会,可通过加强引导,依托乡镇、街道、专业园区建立工会组织。在建会中,要重点抓好工会主席配备、组织架构搭建和管理服务方式的探索。

二是形式多样、就地入会原则。吸引面广量大的个体货运司机入会,要正确处理维权与维稳的关系,管理与服务的关系。加入工会方式可灵活多样,既可加入单独建会,也可加入联合工会,还可多次加入不同工会。但要以货车车籍地或司机籍地为主,以劳动关系、业务关系、经济关系为纽带,动员引导货车司机就地就近加入工会组织。

三是以点带面、循序渐进原则。要做好顶层设计,按照先易后难、循序渐进、积极稳妥地开展各种类型货运司机工会组建试点工作。实行边试点边总结经验,在试点取得成功的的基础上,再在面上铺开,以点带面,确保货运司机工会组织既管用又可控,实现既能维权又能维稳的双重目的。

推进货运司机普遍加入工会组织的主要做法

今年4月,衢州市首先在衢州市工业新城危化品物流园区和浙江车马象普通货物运输企业开展组建联合会的试点工作,按照取得初步成功后,7月份又在全市各县(市、区)开展不同类型的货运司机建会、入会试点工作,总体进展顺利。主要是采取“四个一批”。

规范提升一批。对已经单独建立工会的货运企业,通过落实《企业工会工作条例》对基层工会进行一定的规范。同时,将贯彻《条例》与建家相结合,重新修订规范化职工之家标准,推动基层工会规范化建设。

推动壮大一批。因企制宜,积极推动物流园区、平台型和园区型运输企业建会,以此辐射和带动建

会,达到全覆盖。如已建立衢州市危化品运输业联合会和浙江车马象物联网有限公司联合工会。这些平台型企业掌握货运配载权,与许多小微货运经营业户建立业务关系,企业联合工会充满正能量,影响力大,带动性强,可以动员与其有业务关系的经营业户加入联合工会,以便充分发挥联合工会作用。

布局新建一批。由衢州市总工会做好顶层设计,制订实施方案,县(市、区)总工会负责摸清本地区危化品、普通运输车辆企业司机队伍和组建工会组织的基本情况,把尚未建会的货运企业纳入组建工会的计划,抓住有影响的货运企业作为突破口,特别是对拥有20辆以上车辆的运输企业,积极组建工会,以点带面,示范带动。

兜底覆盖一批。对一些不愿加入或无法加入任何企业工会的货运司机,按照车辆和司机属地管理原则,由乡镇(街道)总工会发起,建立货运司机联合工会或分工会,将车主和货运司机纳入乡镇(街道)相应工会组织,随时掌握车主和货运司机动态和需求,充分发挥乡(镇)四个平台作用,加强对他们的管理和服务。

推进货运司机普遍加入工会组织的几点体会

首先,党政支持是核心。党政的大力支持是做好货运司机工会工作的根本保证。衢州市委、

市政府领导对此高度重视,在市委全面深化改革领导小组会议上听取了市总工会的专题工作汇报,市委分管领导还对推进货运司机入会工作提出具体要求,为工会开展好这项工作创造了良好的环境。

第二,部门协同是前提。推进货运司机入会工作,必须紧紧依靠交通运输、运管、交警、人社保等相关单位的紧密协同。通过有关部门各司其职、各负其责、密切配合、通力协作,才能顺利推进各个环节的工作,确保货运司机入会工作取得实效。

第三,企业主体是基础。企业是抓好货运司机入会工作的最重要主体。在吸收货运司机入会过程中,必须强化与各企业主体的沟通协调,进一步建立完善企业与货运司机的劳动关系,建立企业对货运车辆、司机的管理制度,使企业主体切实承担起管理责任,变松散管理为紧密管理,才能将货运司机纳入到规范管理的轨道上来。

第四,信息化手段是保障。在当前电子商务等新型服务业态蓬勃发展的环境下,工会组织必须充分运用信息化手段,提供方便快捷的服务,切实满足他们的需求,才能最大限度地管理松散、个体性较强的货运司机吸引到工会中来,切实保障其合法权益。

(作者:衢州市总工会党组书记、常务副主席)

维权服务更专业

湖州市总工会开发区工会 劳动法律监督员委员会建成率85%

本报讯 记者何悦 通讯员陈郑报道 一接到关于企业拖欠工资的电话,湖州市经济技术开发区龙溪街道总工会副主席许齐便马上赶到企业核实情况,经过街道总工会的调解之后,及时为职工讨回了工资。街道总工会之所以能在第一时间得到信息、快速介入、高效调解,得益于建立了一支有力的工会劳动法律监督员队伍。

据悉,这家企业由于资金短缺,订单减少,造成了一时的经营困难,职工的工资收入也相应降低。两名员工不满目前的收入,在没有提前一个月书面告知单位的情况下就自动离职。企业因岗位熟练工流失,以辞职不符合法律规定为由,拒绝结清工资,工资拖欠纠纷由此产生。经街道总工会法律监督员队伍的调解之后,企业同意支付拖欠两名员工工资款3423元。

今年以来,湖州市总工会开发区工会把深入落实《浙江省工会劳动法律监督条例》作为维护职工权益的突破口,把工会劳动法律监督员委员会作为工会组建“四同步”的重要内容,目前,该市总工会开发区工会所属各级工会劳动法律监督员委员会建成率已达85%,基本建起一支有能力、善作为的工

会法律监督员队伍。湖州市总工会开发区工会还把湖州市工会志愿者律师队伍纳入到工会劳动法律监督员队伍中,每个街道总工会配备一名志愿者律师,充实街道工会的法律援助力量。“在工会劳动法律监督员委员会成立之前,工会在处理职工维权事件中,主要扮演的是第一知情人、第一报告人的角色,通过向相关部门反映情况,帮助职工维权。而工会法律监督员队伍的建立,尤其是志愿者律师的加入,使得工会第一调解人的作用更加凸显,更加有效地将矛盾化解在萌芽状态。”湖州市总工会开发区工会主席蔡利亚介绍说。

除此之外,湖州市总工会开发区工会还根据所属街道总工会实际情况以多种形式为职工维权。湖州市经济技术开发区凤凰街道以社区联合会为依托,借助建立工会劳动法律监督员委员会的时机,建立了“法律帮帮团”,协调解决纠纷。该街道工业企业不多,但有大量的小微企业和个体工商户,辖区内的纠纷更加琐碎。依靠“法律帮帮团”,凤凰街道今年已成功调处各类纠纷13件,涉及金额67570元,调处率和成功率均为100%。

源头化解更有力

温岭市总工会 培训劳动法律监督员

本报讯 通讯员江文辉报道 日前,温岭市总工会邀请法律工作者在松门镇为来自松门、石塘两镇的40多位工会劳动法律监督员开展业务知识专题培训,并组织了工会劳动法律监督员的业务知识考试。至此,该市在保障和维护劳动者合法权益的工作中,又多了一支新生力量。

本次培训围绕《劳动法》、《劳动合同法》、《浙江省工会劳动法律监督条例》的重点内容以及如何实施监督等方面展开。培训期间,参训人员还参加了业务知识考试,考试合格者可得到由省总工会统一制作的“浙江省工会劳

动法律监督员证”。温岭市总工会相关负责人表示,通过这次培训,带动了工会劳动法律监督员队伍建设,促进了工会劳动法律监督规范化开展,充分发挥了工会组织维护职工合法权益的职能作用,促进了全市和谐劳动关系的构建,助推平安温岭建设。

据了解,工会劳动法律监督员具有来自基层、身处一线的优势,与劳动者联系紧密,有利于及时发现法律执行中存在的一些问题,督促用人单位依法纠正,督促企业落实劳动法律法规,保障劳动者的合法权益,在源头上化解劳动纠纷。

这样的体育节,走心



一个体育节,历时整整半年时间,职工们感叹,这场“马拉松”式的盛会,特别走心。

今年4月,嘉兴市财贸工会启动了财贸系统首届职工体育节,在接下来的半年时间里,职工们利用休息日走到一起,一项项赛事徐徐展开。有倡导职工劳动保护的工间操比赛,有

群众基础深厚的乒乓球赛、集体跳绳,还有总是能给场上场下带来欢声笑语的趣味运动。半年中,嘉兴财贸系统的几十家单位、近千名职工参与其中,热情一浪高过一浪。

嘉兴市财贸工会主席李晨表示,举办体育节,旨在营造“健康生活,快乐工作”的浓厚氛围,更重要

的是,通过体育节这样一个平台,让财贸系统各单位走到一起,职工们聚在一起,互相交流,加深友情,凝聚合力,充分发挥工会组织引领职工的职能,带领职工们以健康饱满的精神状态,拼搏进取的过硬作风,迎接党的十九大胜利召开。

通讯员邱一梅 摄影报道

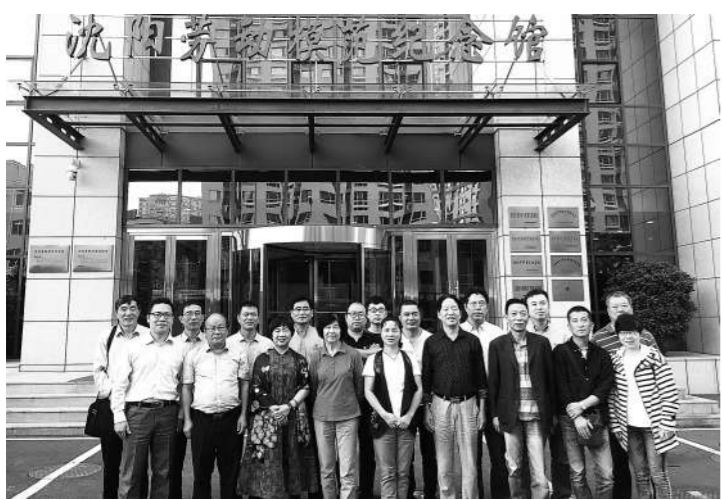
庆元出台疗休养接待站管理考核办法 整改不到位,出局

本报讯 见习记者张浩呈 通讯员柳和报道 为加强疗休养接待站规范化管理,进一步提高疗休养接待服务能力和管理水平,近日,庆元县总工会、县农办、县财政局、县旅委联合出台了疗休养接待站管理考核办法。

据介绍,办法考核对象为已发文确定的农家乐(民宿)疗休养接待站和旅行社疗休养接待站。农家乐(民宿)疗休养接待站考核内容为经营场地、服务设施、安全管理、服务质量、经营成果5个方面,旅行社接待站的考核内容为对外宣传推荐、签订合作意向、增设休养站点、接待休养团数、举办会议培训等方面。考核结果分优秀、良好、合格、不合格4个等次,其中优秀单位占10%左右,对获得优秀等次的疗休养接待站,将予以通报表扬,并给予适当的宣传经费补助;对列最后10名的疗休养接待站进行警示,整改没到位的将取消疗休养接待站资格。同时对承接外地工会劳模(职工)休养团(20人以上)的旅行社,给予每个团每天300元的导游服务补贴。

为有效推进疗休养接待站规范化建设,庆元县将建立和完善综合督查、专项检查和暗访暗查的考核机制,在接待站自评和乡镇(街道)、旅委考核的基础上,结合微信公众号评价和监督评价等方式进行全面考核,并将省、市明察暗访发现的问题纳入考核结果。同时在考核的基础上,评选出疗休养工作先进单位和先进个人,并给予表彰和奖励。

“杭州工匠”赴沈阳疗休养



近日,杭州市总工会组织16名“首届杭州工匠”赴沈阳疗休养。沈阳是我国老工业基地,也是劳模、先进辈出的城市。16名优秀工匠参观了沈阳劳模纪念馆

等处,决心传承“勇于创新、艰苦奋斗”的劳模精神,以更大的干劲,做出更优异的成绩。

通讯员张晓燕 记者周金友 摄

高技能人才培育形成梯队架构

宁波江北打造万余名新型产业工人队伍

■通讯员周永卫

“我在一个数量庞大、技艺高超的人才梯队里成长,没有优质的培养平台不可能取得现在的成就。”宁波市五一劳动奖章获得者、宁波市首席工人何为就职于宁波信远工业集团有限公司,从一名职场新秀到公司最年轻的高级技师,他仅用了7年时间。

近年来,宁波市江北区总工会坚持以弘扬传承“工匠精神”为核心,致力于培育和打造一支新型产业工人队伍,形成以“企业自训、劳模引领、师徒结对、学校进修”的多元化产业工人职业技能培训体系,涌现出一大批优秀产业工人。截至目前,江北区已拥

有高技能人才141万名,今年以来培养高技能人才1185人,占技能人才培养数的56.5%,其中每万名劳动者中高技能人才数达到950人,创下历史新高。

江北区以鼓励和引导企业建立劳模工作室、技能大师工作室为抓手,全方位为企业技术能手和优秀技术攻关团队提供充分的成长空间。近年来,先后建成命名陈国云惠民创新工作室、袁奕琳石墨技术创新工作室、张炎兴数控设备创新工作室、严海强铜管自动化创新工作室等6家劳模创新工作室,充分发挥劳模人才优势、团体优势、资源优势、品牌优势,调动产业工人队伍的积极性和主动性,营造尊重劳动、崇尚技

能、鼓励创造的良好氛围,着力打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。

方伟是宁波市五一劳动奖章获得者,宁波永耀信息科技有限公司副总经理、工程师,“方伟创新工作室”以方伟为引领,将来自生产一线且具有较高专业技术知识和创新能力的优秀员工汇集在一起,成立了电力大数据、集团公司综合管控系统、光纤芯交换机机器人系统研发、虚拟现实应用、移动化可穿戴研究、图像监控(千里眼)研发等6个创新团队。先后获得34项国家专利、89项软件著作权。其中,在宁波供电公司推广使用的应用项目有19个,在全

光大银行小微贷款余额增量居股份制银行首位

截至2017年6月30日,光大银行小微贷款余额3888.19亿元,较年初增加478.49亿元,增量位于股份制银行首位。

近年来,国家对小微企业采取了一系列扶持政策,但是由于其信息不对称程度较高、抵押物较少、抗风险能力较弱,单位信贷成本较高等痛点、难点,小微企业融资难、融资贵的问题仍未得到根本解决。面对上半年国内外经济错综复杂的环境,光大银行坚持服务实体经济,积极拓展小微业务并取得了积极成效。

据悉,为适应小微客户融资“短小频急”的特点,光大银行研发上线了“小微企业在线融资系统”,将部分小微贷款线下业务搬到了线上,实行部分小微业务授信流程电子化流转,提高了业务办理效率,提升了小微企业的融资体验。为了让更多客户体验这种在线融资的便利,光大银行还积极通过互联网手段,依托大数据以及相关的风控模型,精准开发符合光大银行信贷政策的小微企业客户,实现从过去的让客户找上门到现在的积极寻找客户,积极帮助存在融资困难的客户解决资金燃眉之急的理念和服务方式转变。

黄欢

融知识的讲座,现场人头攒动,气氛热烈。普惠金融讲堂的宣传,让金融知识真正走进村民心里。它进一步强化了金融消费者权益保护意识,改善了消费理念,提高了金融产品认知度,使广大农民能够真正认识到“家门口的银行”。

余诗怡 钱馨心

拍卖公告

受中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司委托,我公司定于2017年10月11日上午8时至下午16时(延时的除外)在淘宝网资产处置平台公开拍卖浙江金凯微电子有限公司等30户不良债权。一、拍卖标的:浙江金凯微电子有限公司等30户不良债权,债权本金合计317,518,867.98元,利息合计20,738,394.55元,本息合计338,257,262.53元。具体以转让时实际情况为准。竞买保证金3000万元。二、展示和报名:即日起有意竞买者请向本公司或委托方咨询并查看相关文件资料(看样地点:杭州市庆春路225号西湖时代广场五楼中国东方资产管理股份有限公司浙江分公司)。三、下列主体不得购买或变相购买本次拍卖标的:

1. 国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、金融资产管理公司工作人员、拍卖标的涉及的原国有企业债务人管理人员以及参与拍卖标的资产处置工作的律师、会计师、评估师等中介机构人员等关联人或者上述关联人参与的非金融中介机构人员; 2. 参与拍卖标的转让的金融资产管理公司工作人员、拍卖标的涉及的原因有企业债务人或者受托资产评估机构负责人等有近亲属关系的人; 3. 其他依据中国法律不得收购、受让拍卖标的的主体。上述主体如果购买或变相购买本次拍卖标的的,后果自负。四、如买受人需延期付款,须通过委托方对买受人进行资格审查,具体相关事宜由竞买人在拍卖前向委托方或拍卖人咨询。五、拍卖公司地点:杭州体育场路229号916室。六、拍卖公司联系人:0571-85195793、13357192831 张。委托方联系电话:0571-87163172 黄。工商监督电话:0571-86224204 浙江华鼎拍卖有限公司

临安方钧木材行,注册号:33018500069386不慎遗失由临安市市场监督管理局2011年8月10日核发的营业执照正、副本;同时遗失税务登记证正、副本,号码:330124580259245,声明作废。杭州戊妮服饰有限公司,遗失杭州市工商行政管理局2004年10月13日核发的注册号:3301032010796的营业执照正、副本,声明作废。绍兴后河汽车租赁有限公司(统一社会信用代码:91330602MA29DGP116)遗失绍兴市越城区市场监督管理局2017年8月11日核发的营业执照副本正本,声明作废。杭州余杭区五常街道勤乐食品店遗失食品经营许可证副本,许可证编号:JY23301100179548,声明作废。台州柠檬树文化传媒有限公司遗失组织机构代码证正本,代码号:30740250-6。组代管331000-062319-1;遗失社会保险登记证副本,社险浙字:33100143121724,声明作废。杭州迎光电科技有限公司注销清算公告:本公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知之日起三十日内,未接到通知的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视为没有提出要求。