

# 以“红船精神”引领国企文化建设

■谢建慧

“红船精神”昭示我们,在国有企业文化发展的进程中,我们不能因循守旧,墨守成规,必须勇立潮头,敢为人先,以创新的精神永葆国有企业文化的生机和活力。国有企业工会面对新挑战、新机遇和新形势、新任务,我们要坚持和发扬以“红船精神”为引领的国有企业文化,用创新的思想观念谋划工会工作,按照党的十九大提出的目标,为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

## “红船精神”在国企文化建设中的现实意义

“红船精神”从本质上说,就是“走在前列”的精神,首创精神、奋斗精神、奉献精神则是其基本精神内核。

嘉兴市现代服务业发展投资集团有限公司作为扎根嘉兴南湖红船旁几十年的国有企业,对“红船精神”有着深刻的感受,广大职工一直接受“红船精神”教育。特别是2005年6月,时任浙江省委书记的习近平同志论述了以“开天辟地、敢为人先的首创精神,坚定理想、百折不挠的奋斗精神,立党为公、忠诚为民的奉献精神”为主要内涵的“红船精神”后,集团公司把“红船精神”融入企业文化之中,把“红船精神”、价值观和企业精神融合在一起。

首先,国有企业文化必须要坚持党的领导不动摇。习近平总书记在出席全国国有企业党的建设工作会议时强调,要通过加强和完善党对国有企业的领导、加强和改进国有企业党的建设,使国有企业成为党和国家最可信赖的依靠力量,成为坚决贯彻执行党中央决策部署的重要力量,成为贯彻新发展理念、全面深化改革的重要力量。弘扬“红船精神”,创新国有企业文化建设,就是要传承对党绝对忠诚的红色基因,这是对全体国有企业职工最根本的政治要求。

第二,国有企业文化必须将“红船精神”与企业精神相结合。“红船精神”是开展政治信仰教育、民族精神教育和思想道德教育的重要价值引领。国有企业文化要将“红船精神”融入培育和践行社会主义核心价值观的具体行动,与大力弘扬民族精神、时代精神和浙江精神结合起来,引导广大干部职工尽心尽力为浙江国企改革而奋斗。

第三,国有企业文化必须将“红船精神”和核心价值观相结合。“红船精神”的传承是一个长期实践课题,要把大力弘扬传承“红船精神”作为促进社会主义核心价值体系建设的重要内容。把“红船精神”、爱国主义为核心的民族精神和以改革开放为核心的时代精神有机融合在一起,激发全体党员、干部、职工拼搏进取、昂扬向上的精神状态,引导正确的道德准则、核心价值观和思想道德要求,有效提高社会精神文明的水平。

## “红船精神”引领国企文化建设的工会担当

首先,要学习“红船精神”,营造健康向上的企业文化,丰富职工精神文化生活,不断夯实思想理论基础,把“红船精神”与企业精神、企业文化融入到职工心中,激发职工爱岗敬业、爱岗敬业的热情,营造健康向上的企业精神和企业文化,为聚人心促和谐发挥应有的作用。

工会要开展各项有关社会主义核心价值观宣传教育活动。如积极开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动、开展“祖国在我心中”爱国主义观影教育活动、举办关于“四德”、“我们的价值观”、“争当好职工·奉献中国梦”等征文比赛活动。要切实加强职工文化阵地建设,创新活动形式,丰富职工业余生活,持续增强工会凝聚力与活力,营造良好的企业文化。要把团结动员广大职工支持和参与改革国有企业文化作为重大的政治责任。要善于运用通俗易懂的语言、喜闻乐见的形式、鲜活生动的事例,向职工群众宣传全面建成小康社会的宏伟意义、任务和举措,凝聚推动改革的正能量。要主动参与、积极作为,落实好涉及国有企业的各项改革任务。

第二,充分发挥“红船精神”的激励功能。工会干部要更加突出责任担当,真正把基层工会各项工作做细做实做深,切实当好职工的贴心人和主心骨,更加突出创先争优,引导基层一线职工保持敢于创新、敢为人先的昂扬斗志,千方百计释放和激发国企改革红利、创新活力、发展动力,努力把职工塑造成为社会主义理想和共产主义的大力弘扬者、科学理论的坚定追随者、科学文化知识和科学精神的广泛传播者、健康生活方式的积极引导者和社会主义道德的自觉践行者。

第三,要在“红船精神”引领下创新工会工作。“红船精神”是鼓舞工会干部坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念,不畏艰险、艰苦奋斗的强大精神支柱。国有企业工会要顺应时代要求,适应社会变化,围绕企业文化精神,善于创造科学有效的工作方法,让职工群众真正感受到先进的企业文化,感受到工会是“职工之家”,工会是最可信赖的“娘家人”。要把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点,全心全意为广大职工群众服务,认真倾听职工群众呼声,维护好广大职工群众合法权益,扎扎实实为职工群众做好事、办实事、解难事,不断促进社会主义和谐劳动关系。

国有企业文化的创新离不开“红船精神”的引导作用,这也是在新时期的国有企业改革发展中为企业精神、企业文化注入新鲜血液,赋予其鲜明的时代性特征,同时也促进了企业文化的不断深化发展,达到两者之间的协调统一和相互促进,从而使国有企业在激烈的市场竞争中取得可持续发展的优势和动力。

(作者单位:嘉兴市现代服务业发展投资集团有限公司工会联合会)

# 找准整合力控制力信息力三个发力点

## ——关于危化品运输行业建会的思考

■程建伟

前不久,在省总工会和衢州市总工会的关心下,巨化集团以主体担当的要求,承担全省十大网上普惠试点——衢州市危化品货运司机之家的组建,目前已经初步步入正常运行的轨道。7月份,受省总工会委托,巨化集团起草制订我省危化品货运驾驶员入会方案,经过省总基层工作部领导的指导和帮助,方案已经初步获得海员建设工会的肯定。在这一方案中,突出了危化品运输建会的三个关键要素,或者说三个发力点,供各地共同探讨。

### 拥有整合力是前提条件

一个区域的货运驾驶员建会是有条件的。货运驾驶员流动性大、风险性高等特点决定着建会家要有一定的基础和条件,危化品品的货运更是如此。衢州危化品物流园区是全国优秀物流园区,近期再上台阶,被评为全国示范

范物流园区,它是集信息、停车、配载、仓储、检测、商务、公铁联运等一体的现代综合物流集聚区。而2014年衢州工业新城物流园区尚未建设之前,危化品污水横流,危化品车辆乱停,危化品运输车辆差、事故苗头不断,危化品驾驶员更是鱼龙混杂。所以,没有危化品物流园区的强力整合,谈危化品运输行业建会无异于纸上谈兵。从另一个角度讲,货运行业建会家是物流园区管理水平提升的体现,是行业、企业管理达到一定水平后水到渠成的必然选择。

第二个整合力,就是主体企业要有一批不辞辛苦、敢于担当的热心人。衢州市危化品货运司机之家组建过程中,工会负责人带着工会干部一家一家跑,苦口婆心谈,利用不到两个月的时间,把从事衢州危化品物流的33家核心企业,涉及会员2280人,驾驶员1056人整合起来,粘在一起。所以,危化品运输行业建会

会,首先取决于有没有一个经过整合,物流园区相对先进的条件;其次,有没有一批敢于整合、善于整合的工会干部,让工会真正走进散落后处的驾驶员的内心,串珠成链,结链成网。

### 把握控制力是核心要素

“听党话、跟党走”是赋予危化品运输行业联合会和驾驶员之家之核心要求。作为主体企业,要切实承担起这个责任。这个责任,体现在三个控制力上。

一是货源控制力。像巨化危化品公路运输每年300多万吨运量,近60亿的经营收入。给谁运输,就意味着给谁机会。衢州市危化品物流企业联合会成立之初,就把积极入会作为基本要求,积极参加“会家”活动作为衡量的标准,对于积极行动,推进司机入会的企业优先考虑货源分配,调动各企业和司机的入会积极性。

二是文化控制力。要将能促

### 强化信息力是关键环节

建会的核心是在普惠上下功夫。对于大部分在信息落后的货运司机来说,专业的信息渠道是关键。这方面,衢州市危化品物流企业联合会建立了三大渠道:一是危化品物流企业和会员最为关注的围绕安全的智能集成系统——“56168”,它提供危化品提货、包装、运输、区域、介质等信息,同时还提供危险处置的正确办法和地方的应急系统等;二是联合工会干部的微信群,主要用于会家活动的发布讨论和运作等等;三是联合工会的微信公众号,用这个平台汇集会员数据,已便更准确地提供服务。

省危化品货运驾驶员之家建设正不断推进,在具体实践中,把握这三个发力点,重视这三个力的作用,可以让物流企业和社会从本质上避免“一朝出事,一辈子白干”的恐惧,从而想到一块、走在一起。

(作者单位:巨化集团公司)

# 弘扬工匠精神 打造“粮”工巧匠

■沈巧林

2016年3月,李克强总理在十二届全国人大四次会议《政府工作报告》中,说到“提升消费品品质”时,强调要“培育精益求精的工匠精神”。这是“工匠精神”这一概念第一次出现在治国安邦的文件之中,从此,“工匠精神”也随之上升为国家意志和全民共识。

所谓工匠精神,是指工匠对自己的产品精雕细琢,精益求精、更完美的精神理念。曾几何时,粮食部门涌现出一大批能工巧匠,一度成为社会上人们赞誉的佼佼者,诸如:“一口清”的收款员、“一秤准”的发货员、“双手打算盘”的结算员等。近十几年来,随着粮食企业体制改制的推进和生存压力加大,国有粮食企业的大批业务骨干经过一次洗牌,退的退,走的走,剩下的人员专业技能素质参差不齐,人员结构很难与现代新型粮食企业发展相匹配。目前,随着大批新技术、新工艺的先进智能化、信息化设施应用在粮油检验、储藏、加工领域的推广应用,粮食行业

对能熟练掌握和运用现代科学技术的粮食检验和粮食加工等优秀“粮”工巧匠的需要更加迫切。

那么,在当前粮食部门被边缘化,人员专业技能素质参差不齐,加上八九十年代建设的仓储设施条件低下的大背景下,如何使“精益求精”、“严谨、一丝不苟”、“耐心、专注、坚持”、“专业、敬业”为内涵的工匠精神在新时期粮食行业得到弘扬,研究和制定出一条适合新型粮食企业的发展道路,打造出一支守住管好“天下粮仓”的粮食管理“粮”工巧匠队伍,是目前企业管理者所需要谨慎思考和积极探索的。

### 爱岗敬业,乐于奉献,培养耐心专业的人才团队

工匠精神是践行社会主义核心价值观的具体实践。核心价值观个人层面的“敬业”和“奉献”,与工匠精神蕴含的职业理念和价值取向高度一致。同时,工匠精神也是对劳模精神、劳动精神的重要深化和提升,是党对劳动和劳动者理念的重要发展。工匠精神的目标

是打造本行业最优秀的产品,这个定位是积极、健康、向上的,富有挑战精神。相对企业管理来说,拥有一支相对专业的团队,是企业立足之根本。作为企业管理者应当充分鼓励和发扬爱岗敬业,乐于奉献的精神,使企业员工由浮躁变为脚踏实地,由随波逐流,循规蹈矩变为积极主动工作,真正把热爱企业、热爱岗位、全心全意履行岗位职责落在实处。

在人才团队培养上,一方面通过人才定向委托培养,招收一批热心粮食事业,具有绿色生态储粮、粮食节约减损、质量卫生安全、粮情监测预警和信息技术运用等专业技术理论知识的人才献身粮食事业。另一方面通过采取师傅带徒弟、以老带新等传、帮、带方式,有意识地选拔培养粮食行业急需技术领域的工匠艺人,逐步改变人员专业技术素质参差不齐现状。企业管理者通过打造一支忠诚粮食事业、紧跟时代发展步伐、有担当的粮食“铁军队伍”,才能使企业在粮食行业迅速的更迭大潮中乘风破浪,勇往直前。

### 百折不挠,抓住机遇,培育严谨不苟的工作作风

严谨的工作作风和一丝不苟的工作态度,是工匠成就其作品的方式。玉不琢,不成器。一个“琢”字,使工作细到极致,工匠们为了追求作品的完美和极致,不惜花费大量的时间和精力,以孜孜不倦的态度,反复改进产品,即使作品达到了99%的质量也不满足,99.99%是他们追求的目标。这种锲而不舍、坚韧不拔的工作态度,正是工匠精神对精益求精、严谨不苟的工作态度的最好诠释。

因此,面对机遇,粮食企业管理者要引导和培养企业员工坚定理想信念,百折不挠,要在企业管理中积极培育严谨、一丝不苟的工作作风。严师出高徒,步步管理缜密,方可高枕无忧。

### 敢为人先,勇于创新,打造精益求精的“粮”工巧匠

打造精益求精的团队,是企业管理的终极方向。近年来,随着物联网、云计算、移动互联网等现代信息

技术蓬勃发展,科技管理粮、科技储粮提供了新的方法思路,为改变粮食仓储业的传统现象,提升科技含量,提高劳动效率提供了新的实践方法,也为粮食仓储业实现科学发展提供了新的依靠途径。要紧紧紧抓住机遇,从粮库管理、业务、技术、安全等多层面探索创新和实践应用。为全面实现“仓廩现代化、储粮生态化、信息智能化、管理星级化”的“四化粮库”和打造一支精益求精的“粮”工巧匠队伍,建设现代新型粮食企业迈出坚定的步伐。

有人说,未来的10年,将是匠人的时代。未来的中国企业,最核心的问题不再是追求业务扩张,而是如何将自己打造成一个对产品和服务一直追求极致完美的“匠人”。

粮食企业想要实现行业重放光彩的“粮食梦”,就应当摒弃那些投机取巧的思维和浮躁的心态,用实际行动重视工匠精神,践行工匠精神,将工匠精神充分融入企业建设中,植入到经营管理上,落实到员工个人行为,努力打造一支守住管好“天下粮仓”的粮食行业的“粮”工巧匠队伍。

(作者单位:嘉兴市粮食收储产业技术有限公司)

# 以规范化建设推进精细化服务

■钟伟

作为工会组织体系中承上启下的重要环节,镇街总工会扎根基层,与职工紧密联系。如何顺应时代要求,适应社会变化,镇街总工会标准化建设应运而生。

### 推陈出新,全力创建“国标”

作为工会改革的全省17个、绍兴唯一试点区,柯桥区以“大工会、社会化、大服务”为主要内容,全力打造镇街总工会规范化建设综合标准化全国品牌。

首先,突出“主题”,推进工会改革。为努力改出柯桥特色,柯桥区以“大工会、社会化、大服务”为主要内容,着力建设一系列较为完善的“镇街总工会规范化建设”综合标准化管理体系。今年4月,国家标准化管理委员会办公室下达了第四批103项社会管理和公共服务综合标准化试点项目,《柯桥区镇街总工会规范化建设标准化试点》名列其中,全省仅有6个项目入选。根据计划,该项目将在2018年底前形成国家(地方)标准。

第二,突出“标准”,健全服务体系。主要体现在工作制度规范化。对已有的镇街总工会联席会议制度等10项制度进行修订,在全

区范围内形成统一规范的工作制度体系。组织结构规范化。同步建立镇街总工会经费审查委员会、职工劳动争议调解委员会等组织,确保政策落地紧密、工作联系紧密、情况沟通紧密。阵地建设规范化。加快跨区域性工人文化宫和企业职工培训学院建设,使职工有更多属于自己的工会阵地。服务标准规范化。形成健全的工会服务机制、完善的工会服务平台、明确的工会服务载体、有效的服务保障政策等。同时,考核规范化。把镇街总工会的岗位考核、工会重点工作纳入镇街党建目标责任制及镇街对基层工会的岗位考核具体内容,激发工作热情,提升工作效能。

第三,突出“制度”,规范镇街运行。一是完善制度。重点完善《工会标准化管理工作岗位职责》等制度。二是选择试点。确保“镇街总工会规范化建设”综合标准化试点项目的系统性、有效性和持续性。三是全面推广。2018年初,制切实可行规范化建设规划、目标和年度工作计划,落实工作措施,确保完成镇街总工会规范化建设任务。四是考核验收。2018年底,对照社会管理和公共服务综合标准化项目,对各镇街推行的规范化建设进行考核、总结和评价。

### 任重道远,努力寻求“对策”

如何围绕服务社会、服务企业、服务职工的工作主题,推进镇街总工会规范化建设,需要我们进一步春风化雨、潜移默化,持之以恒、常抓不懈。

首先,重网络,促基层联动。坚持以组织建设为抓手,充分发挥镇街总工会服务经济、服务企业职工的作用。一是以镇街总工会为中坚的“三级”网。通过“党建带工建,工建强党建”的“三级联创”,强化镇街总工会承上启下的中坚作用。二是以镇街总工会为领头羊的“小三级”基层网。镇街总工会通过这张网定期组织召开

基层工会主席例会等,宣传政策法规,交流工作经验。三是以镇街总工会为轴心的部门联手网。即与镇街综治中心、劳保所、司法所等部门联手,与劳动监察、法律援助等机构联动,使基层困难帮扶、送温暖等各项工作更好地落到实处。

第二,重制度,促工作规范。坚持以制度建设为重点,在加强管理中促进工作规范,在发挥作用中促进效能更大。要以工作制度标准化为重点,对已有的镇街总工会“三大转变”。即经费审查委员会、女职工委员会、劳动保护监督检查委员会、集体协商委员会和劳动争议调解委员会等5个组织配套健全,同步运作,形成合力,增强镇街总工会的自转功能。

第三,重考核,促职责落实。坚持以“岗位责任联考”为抓手,明确镇街总工会的目标任务,落实工作职责。一是工作目标责任纳入镇街党建目标责任制。强化党工

共建,实现工作同研究、同部署、同检查、同考核。二是区对镇街总工会的岗位考核。每年制定《镇街总工会重点工作岗位责任制考核细则》,细化党政支持、组织建设、履行职责、围绕中心、指导基层、服务职工等六方面工作标准。三是镇对基层工会的岗位考核。通过环环紧扣的岗位考核机制,明确各方责任,理顺各方关系,切实形成党委重视、政府支持、工会运作、各方配合的工作格局。

第四,重载体,促效能提升。在创先争优中激发工作活力,在特色追求中彰显工作品牌。一是普遍开展“六好工会创优行动”。使党政重视好、工会职责履行好、民主管理参与好、服务职工群众好、中心工作配合好、工会自身建设好得到有效提升。二是广泛开展“六有工会达标行动”。确保基层工会有能干的工会主席、切实可行的年度计划、规范细化的工资协议、坚持不懈的职代会制度、工会经费的专用账户和职工活动场所等得到有效落实。三是深入开展“一镇一品”创新行动。进一步探索创新维权、救助、帮扶、激励等机制,为职工提供个性化、精细化服务,努力打造一批服务职工新品牌。

(作者单位:绍兴市柯桥区总工会)

## 中国融资产管理股份有限公司与宣巧云债权转让通知暨债务催收联合公告

注:1. 本公告清单列示截至2017年7月17日的借款本金余额,借款人和担保人应支付给宣巧云的利息按借款合同、担保合同及中国人民银行的有关规定计算。  
2. 若债务人、担保人因各种原因更名、改制、歇业、吊销营业执照或丧失民事主体资格的,请相关债权债务附:转让清单

序号	借款人	借款合同编号	担保人	担保合同编号	截至2017年7月17日借款本金余额(单位:元,币种:人民币)
1	瀚湖建设集团有限公司	85022014280510、85022014280499	金星建设集团有限公司、杭州华旅箱包有限公司、董重根、孔美凤、董重快	ZB850220140000010、ZB850220140000011、ZB850220140000009、ZB850220130000061、ZD850220130000066、ZD850220130000067、ZD850220140000068	3699704.51

中国融资产管理股份有限公司  
宣巧云  
二〇一七年十月二十四日

中国融资产管理股份有限公司联系人:邱海舟 联系电话:010-57809340 地址:北京市西城区金融大街8号  
宣巧云 联系电话:13567553786 地址:浙江省绍兴市越城区城南山山头村龙君庄5号

义乌市博驰饰品有限公司股东于2017年10月24日决定解散本公司,并于同日成立清算组。请债权人自本公告发布之日起45日内,向清算组以书面形式申报债权,特此公告。  
联系人:金杭志 联系电话:15267400047  
地址:浙江省义乌市大陈镇天官工业区 邮编:322000  
义乌市博驰饰品有限公司清算组  
2017年10月24日

义乌市蜂鸣箱包有限公司股东于2017年10月24日决定解散本公司,并于同日成立清算组。请债权人自本公告发布之日起45日内,向清算组以书面形式申报债权,特此公告。  
联系人:李海滨 联系电话:15857940482  
地址:浙江省义乌市稠江街道香山路221巷6幢 邮编:322000  
义乌市蜂鸣箱包有限公司清算组  
2017年10月24日

个体工商户转型为企业公告  
个体工商户江辉仪表厂(统一社会信用代码92330281MA2A859W9B)现拟转型升级为企业。转型升级后的企业名称为义乌市江辉仪表有限公司,企业类型为有限责任公司,原个体工商户若有经营期间未结清的债权债务,仍由该个体工商户经营者承担,特此公告。

杭州长城机电市场暨五金商行不慎丢失由浙江省地方税务局2016年08月17日核发的税务登记证副本,纳税人识别号:330198600222686,声明作废。  
营业执照遗失公告  
本公司(浙江佳必可农业开发有限公司,统一社会信用代码:91330103MA27WF408T)不慎遗失由杭州市下城区市场监督管理局2017年09月21日核发的营业执照(正、副本),声明作废。

长兴丰物流管理有限公司注销公告  
本股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知之日起30日内,未接到通知的自本公告发布之日起45日内,向清算组申报债权登记,逾期不申报的视为没有提出请求。  
庆元聚久之农种养专业合作社注销公告  
本合作社全体成员已决定解散本合作社,请债权人自接到本社书面通知之日起30日内,未接到通知的自本公告发布之日起45日内,向清算组申报债权登记,逾期不申报的视为没有提出请求。  
长兴雷鼎投资管理合伙企业(有限合伙)注销公告  
长兴雷鼎投资管理合伙企业(有限合伙),经全体合伙人研究通过,决定注销本公司,请债权人自接到本企业书面通知之日起30日内,未接到通知的自本公告发布之日起45日内,向企业清算组申报债权登记,逾期不申报的视为没有提出请求。特此公告。