

打造“开心农场”2.0版本

嘉职院大学生创业团队引来电商大额投资

■通讯员赵远远、毛军伟

把茶园、竹园分块租赁,供用户体验休闲农业新生活,并提供实时托管业务;运用互联网平台发布信息,建立特色生态有机农产品六步销售模式;不断更新产品种类及营销方式,将家庭农场发展为联合合作社……

这是嘉兴职业技术学院农业与环境分院建筑分院学生创业团队绿健工作室创业项目的一部分。近日,该团队不仅凭借该项目杀入了浙江省第六届职业院校“挑战杯”创新创业竞赛的决赛并斩获一等奖,而且还以出色的经营业绩引起了嘉兴市投资公司的浓厚兴趣。

11月23日,绿健工作室负责人陈

天赐同学与嘉兴市电商协会副会长、嘉兴久众贸易有限公司董事长高忠林,签署了A轮50万股权融资合作协议。根据协议,双方将在农产品网络销售、产品开发等方面展开合作,同时为对方目前在京东、天猫、淘宝销售的相关产品提供保障。

什么样的创新魅力能够吸引校外的投资公司大把撒钱?据陈天赐同学介绍,他负责主持的绿健工作室创业项目,通过互联网与家庭农场相结合的方式,在打造集休闲、观光、体验于一体的互联网服务农业的同时,还能带给客户优质的生态农产品,从而满足现代城市居民对生态农产品、农业体验的需求,可谓是“开心农场”的2.0版本。

说起绿健工作室的来历,陈天赐

如数家珍。他来自湖州市吴兴区的埭溪镇,老家漫山遍野都是竹园和茶园,上了大学后,学院的创新创业氛围打开了他的思路,他和父母协商,到老家附近的农户手上承包100多亩茶山、竹山和鱼塘。2016年2月,有6名成员的绿健工作室成立,还创建了“上沃家庭农场”微信公众号,采用线上、线下销售方式,实时向客户提供农场信息、应季果蔬一览表、简简单单小菜谱、花与人生、美丽多肉、生态产品展销台等一系列服务。当年销售额逾150万元,净利润25万元。

如何把在学校学得的知识应用于实践,让绿健工作室的农场业务越做越好?在嘉职院农建分院的高度重视和支持下,陈天赐和同学们进一

步打开创新思维,不时推出新思路新点子:把茶园、竹园土地分块租赁,供用户体验休闲农业新生活,并提供实时托管业务,不断更新产品种类及营销方式。

陈天赐透露,目前,农场网上租赁的竹、茶和鱼塘复合型“微型农场”,100平方米左右的“火爆”,“农户”既可以付租金后自己亲自“下地”体验收获有机农产品,也可以雇人管理。

“有了投资,我准备再购置一批先进的农业机械,方便农户租赁使用。下一步,我打算将家庭农场发展为联合合作社,不断吸收和帮助周围的家庭农场和农民加入,在扩大生产规模的同时达到增收的效果。”陈天赐憧憬着创新创业的美好未来。

湖州首颁“久立匠心”职业教育人才奖

■通讯员屠红良

11月27日,湖州市首届“久立匠心”职业教育人才奖颁奖,来自该市职业院校2016年和2017年的15名优秀学生及其12名指导教师获奖。

久立集团股份有限公司、湖州市教育局和湖州市慈善总会于2017年6月联合设立“久立匠心”职业教育人才培养奖励(慈善)基金。该基金由久立集团股份有限公司出资人民币500万元,自2017年开始连

续10年,每年出资不少于人民币50万元。

“久立匠心”职业教育人才奖每两年颁奖一次,面向湖州市职业院校师生实施奖励。奖励对象为参加全国职业院校技能大赛获得一等奖的学生及其指导教师,入选世界技能大赛国家集训队的学生及其指导教师,参加世界技能大赛的学生及其指导教师和参加世界技能大赛获奖的学生及其指导教师。

据悉,首届“久立匠心”职业教育人才奖共发放奖金14.5万元。

浙江交院在非洲 首建“海外鲁班学校”

■记者许瑞英

北京时间12月4日,在非洲喀麦隆巴马图里市举行了浙江交通职业技术学院驻海外“鲁班学校”挂牌仪式。

浙江交通职业技术学院“海外鲁班学校”是该校与浙江交工集团服务国家“一带一路”战略首次在海外联合建立的国际学校,是学校与浙江交工集团战略合作的重要组成部分。此次挂牌,标志着浙江交通职业技术学院与浙江交工集团合作开展的属地化教育基地正式落成,为浙江交工集团在海外项目安全、质量、技术以及属地化管理的实质性进程

迈出了坚实的一步。

“海外鲁班学校”以交通基础设施建设一线的海外现场人员为重点培养对象,突出以职业技能、管理技能和企业文化培训教学为主。同时,通过培训,提高海外施工项目部参与人员的整体素质与技能水平,进一步提升项目的质量与建设品位。

据悉,此次浙江交院在非洲设立的“海外鲁班学校”,是目前国内首个高校与企业协同开展的针对工程项目建立的属地化人才培养学校,是浙江交通职业技术学院支持我国企业海外工程顺利实施的重要国际性战略,具有十分重要的意义。

嘉职院十九大精神“勤禾宣讲团”受追捧

■何晓梅

为深入学习宣传贯彻党的十九大精神,同时也进一步密切校企合作、文明共建,近日,嘉兴职业技术学院“勤禾宣讲团”奔赴企业和社区,开展党的十九大精神宣讲活动,企业反响热烈,短短几天时间内,就有20余家单位预约宣讲。

12月5日,嘉职院党委委员、副院长章康龙,为浙江创智科技有限公司80多名员工做了《以红船精神为引领 不忘初心 牢记使命——学习贯彻党的十九大精神》的专题辅导报告,与会企业员工听后纷纷表示,报告主题鲜明、内容丰富、论述精辟,听后深受启发、倍受鼓舞。

宁波服装博物馆红帮文化研究所成立

■通讯员王国海

日前,宁波服装博物馆红帮文化研究所正式成立,浙江纺织服装职业技术学院文化研究院名誉院长季学源、浙江纺织服装职业技术学院冯盈之教授、鄞

州区“宁波红帮”服装技术协会会长唐世麟、宁波红帮服装学校校长兼红帮技艺省级非遗传承人龚红斌和宁波大学服装系刘云华博士等8位专家成为宁波服装博物馆红帮文化研究所的首批研究员。

绍兴开展消防主题绘画作文大赛

■通讯员沈小英 记者冯伟祥

为切实提升学生消防安全意识,筑牢校园消防安全“防火墙”,绍兴市教育局、绍兴市公安局消防支队最近联合开展了全市中小学生学习消防主题绘画作文大赛。经大赛评委会集中评审,共评出优秀作品195幅(篇),越城区教育局、体育局等单位获得优秀组织奖。

这次全市中小学生学习消防主题绘画作文大赛活动,旨在让孩子们通过讲述亲身经历、见闻感想、消防员梦想等与消防内容有关的作文,或画出烈火中的消防员、见过的消防车、家庭逃生疏散示意图、未来消防设想蓝图等绘画作品,来讲述学生们对生活中火的利与害的认识、对消防安全的感悟,培养他们对消防安全的关注度,从小树立消防安全意识,同时,进一步丰富校园文化,努力建设平安和谐校园。

水务人员“充电”忙



近日,绍兴柯桥供水有限公司在柯桥泵站为35名相关电气作业人员进行了一次高低压变配电设备技能培训。通过理论学习和现场教学,作业人员技能水平和对突发事件的应急处置能力进一步提高。

通讯员钟伟、徐晔 摄

吞吐创纪录,岗位练精兵



今年1—11月,全国最大石油保税中转基地——中化兴中公司泰山基地油品吞吐量已超2500万吨,超过去年全年总量,预计今年吞吐量将创历史纪录。在繁重的生产作业中,一线员工开展岗位练兵,并举行操作技能竞赛和岗位考核,

使每个员工都成为能够独当一面的生产骨干。因为该基地员工在30万吨级油轮上接卸全国最大的16英寸输油臂。

通讯员应红枫 摄

职校生,香起来!

现场“直接录用”学生

湖职院校园招聘会现“抢人”热潮

■通讯员施敏锋 记者杜成敏

“上规模的企业多,合适的岗位也多,起薪和福利都不错,我的简历都快不够发了。”湖州职业技术学院近日举行的2018届毕业生校园招聘招聘会,吸引了来自省内外的250余家企业,提供岗位超过6800个,达到该校3250名应届毕业生的两倍之多。

招聘会上,很多用人单位主动出击。“我们每年都来湖州职院招聘,历届毕业生在我们公司干得很好,相当一部分人已经成了管理骨干。”久立集团人事部经理张怡湘表示。

“以往招聘会以企业选人为主,今年是学生挑企业。”湖州职业技术学院党委书记周家健介绍,6800余个岗位争抢3250名毕业生,也就是说平均一个学生能有两个岗位备选,选择余地很大。不仅岗位数量增多,用人单位的档次也提高了许多。不少规模企

业、龙头企业现场专派人派发传单,招兵买马,还主动与该校就用人需求、人才培养进行沟通,为后续人才输送打好基础。

外地企业也求才若渴,纷纷组团来湖。据统计,今年来自上海、南京、杭州等长三角城市的参会企业达110多家,较去年增加了30%以上,仅上海就有近20家企业。

为了吸引人才,用人单位给出的薪酬待遇较往年普遍上涨。大多数用人单位都将月薪定在3500元以上,最高的月薪可达近万元。此外,不少企业还打出带薪休假、培养晋升、管培储备等“福利牌”。部分专业素质过硬、综合素质强的优秀毕业生甚至被企业“直接录用”。

旅游学院酒店管理专业学生纪敏岚在招聘会现场看了一圈后,锁定了几家企业,她淡定地表示“选择企业并不是很看重薪水,更注重发展前景。”

不应求,成为就业市场的香饽饽。温职院1991级机制专业校友董呈明创办的国家高新技术企业浙江瑞明节能科技股份有限公司,特意从湖州德清赶来招聘,并为应届毕业生开出了年薪8万元的待遇。

与往年不同,此次招聘会结束后,温职院还开放了100多个教室,让企业与达成意向的学生进行“相亲”洽谈,彼此深入了解。

另外,此次招聘会还成为了该院进行校企合作平台搭建的良好契机,许多企业表示在人才招聘的同时,希望与该院在订单人才培养、技术研发、实训基地共建等方面展开全方位合作。

已经连续十多年参加浙江金融职业学院的校招会,负责人表示:“浙江金融职业学院毕业生踏实、动手能力强,而且大多数在毕业之前都经过了专业实践,所以我们单位一直非常欢迎该校学生。”

因为选择余地大,不少学生在现场仔细地挑起了企业。文秘专业毕业生周程飞转了一上午,共投出了7份简历,但她还是决定再看看:“我希望能到银行去,现在不着急做决定,多看几家后再选择自己满意的。”

记者在现场看到,招聘单位开出的月薪普遍在4500元以上,一些岗位甚至接近万元薪资。该校毕业生就业处处长助理陈民表示,此次校招对于新纳单位招聘已经做了严格把关,最终进入的招聘单位条件都很不错。

选会的另一项重要内容,是搭建平台,让学校的人才培养与企业需求进行充分对接。目前华为已经和多所本科、高职院校合作开办ICT学院,共同为生态企业培养ICT人才。

来自浙江交通职业技术学院移动通信和网络技术的十余名学生参加了此次双选会,指导教师高国栋告诉记者,去年学校与北京华晨经世信息技术有限公司合作开办了二级学院——智慧交通学院,专门针对企业需求培养ICT人才。

“从这次双选会的岗位来看,大部分属于售前、售后的技术服务岗位,对技术要求上特别适合于高职学生,因为他们既有一定的专业知识,又有丰富实践经验,必然受到青睐。”高国栋说。

据了解,浙江区域华为ICT人才联盟双选会每年都会举办两次。

供1,需7

温职院的“技术工匠”成“香饽饽”

■通讯员姜瑜 记者杜成敏

12月6日,温州职业技术学院举办2018届毕业生校园招聘招聘会,共有800多家企业参与,除了本地企业,还有170多家从天津、杭州、湖州、义乌等地赶来参会的外地企业。招聘会吸引了该校3600多名毕业生以及周边部分高校学生参加。

据了解,温职院今年的招聘会规模创下历史之最,报名参会的企

业达到1200多家,能入选参展的企业都是经过学院筛选后的“幸运儿”。

“我们此次筛选的标准就是要求参会企业提供的待遇必须要有五险一金,超过三分之一的企业提供公积金,大部分企业的转正工资超过3500元。”温职院招生就业处处长苏飞跃说。

记者在现场看到,很多企业招聘广告上都开出了不错的条件,免费食宿、缴纳五险一金、内部职工经

济型住房、出国旅游、家庭养老补助金、带薪培训等优厚待遇随处可见。

在800家参会的企业中,“世界500强”、“中国民营企业500强”、“浙江省百强企业”、上市公司和行业大龙头骨干企业超过200家。

据统计,此次招聘会共提供就业岗位25000多个,毕业生人数与岗位需求数比例达到了前所未有的1:7。岗位需求中,机械电气等制造类技术岗位需求占50%。“技术工匠”供

“我就是活生生的例子”

浙金院校园招聘会上用人单位求才大打感情牌

■记者杜成敏 通讯员俞婷

602家用人单位,14389个就业岗位,覆盖全国11个省、直辖市,27个地级市。这是11月24日,2017年度杭州市大学生秋季校园招聘招聘会浙江金融职业学院专场的数据,也是该校历史上最大规模招聘会。

据了解,浙江金融职业学院2018届共有20个专业近3000名应届毕业生,除去订单班以及之前通过实习落

实就业的学生,仅有1000余名应届毕业生参加本次招聘会,加上校外学生,最终人数也就2000人左右,这意味着1名学生可选择7至8个岗位。

在招聘会现场,记者看到,因为招聘单位太多,学校共设置了8个场地,连文体中心通道都摆满了招聘展位,岗位涉及银行、证券、互联网金融、保险、食品、物流等众多行业。为了抢到心仪的毕业生,现场不少企业如招揽顾客般主动吆喝、宣传。

中国太平洋人寿保险杭州支公司挂出了“学姐喊你来创业”的海报,由该校2012届保险系毕业生、现任支公司营销部经理的孙飞飞在现场打起“感情牌”,还拿出了月薪1万元的销售经理岗位来吸引学弟、学妹们。

“我们的岗位特别适合母校的学生,只要肯踏实、努力,发展空间非常大,我自己就是活生生的例子。”孙飞飞说。

浙江泰隆商业银行股份有限公

你是“ICT”人才吗?

华为“生态企业”更青睐高职学生

■记者杜成敏 通讯员谢吟

近日,2017浙江区域华为ICT人才联盟双选会在省人力社保大厦举办。

ICT是信息(Information)、通信(Communication)和技术(Technology)三个英文单词的词头组合。它是信息技术(IT)与通信技术(CT)相融合而形成的一个新的概念和新的技术领域。

作为通讯产业巨头,ICT技能必然是华为的核心竞争力,企业对于ICT的人才需求也是逐年增加。“仅在浙江区域,华为上下游合

作企业的‘生态圈’里,目前就有1200多人ICT人才,而这个数字去年才800。从2011年开始,华为生态企业对ICT人才的需求每年以30%至40%的速度增长。”华为技术有限公司杭州业务部支付与业务部部长盛宇才说。

本次华为杭州企业业务部携手浙江省人事教育指导服务中心共同举办的“2017华为浙江ICT人才联盟双选会”,共邀请了40家华为生态企业,提供就业岗位近300个,吸引了16家高校参与,其中高职院校占高校总数的二分之一。

在双选会现场,记者计算了一

下,九成左右招聘企业的学历要求都定在了大专以上,而且岗位薪酬都不低,售前工程师、售后工程师等岗位的年薪就开出了8万至15万元的待遇。

“对于企业来说,学历固然重要,但不是唯一标准,实际工作中会更看重学生的实践能力。”杭州高通网络科技有限公司招聘展台的负责人表示。

“在我们的生态企业里,基本上是以高职学生为主,因为这些学生专业对口,动手能力强,而且干活还特别踏实。”华为技术有限公司杭州办事处服务经理牛风平说:“此次双