

戊戌年二月十四  
2018年3月30日  
星期五

电子版: www.zjgrb.com  
电子信箱: zjgrxw@163.com  
国内统一刊号: CN33-0018  
邮发代号: 31-2 总第10900号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市文一路80号12号楼 邮编: 310013

## 完善城乡居民基本养老保险制度的重大举措

### 人社部有关负责人就印发相关《指导意见》答记者问

新华社北京3月29日电 人力资源社会保障部、财政部近日印发《关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的指导意见》。日前,人社部有关负责人接受新华社记者采访,就意见的有关问题回答记者提问。

**问:请您介绍一下政策出台的背景?**

**答:**城乡居民基本养老保险是我国基本养老保险制度的重要组成部分,到2017年底,参保人数达到51255万人,比2012年增加2885万人,其中领取养老金人数达到15598万人,月人均养老金125元,其中基础养老金113元。

但就目前而言,城乡居民养老保险还存在着保障水平较低、

待遇确定和正常调整机制尚未健全、缴费激励约束机制不强等问题。

为贯彻党中央、国务院部署,我部会同财政部起草了《关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的指导意见》,报经党中央、国务院同意,两部印发这一政策文件。

**问:意见将对城乡居民基本养老保险制度产生什么影响?**

**答:**这是完善了城乡居民基本养老保险制度的重大举措。党的十九大要求完善城乡居民基本养老保险制度,提出了兜底线、织密网、建机制的要求,只有建立起符合中国实际的制度机制,才能把社会保障网织密;只有将制度机制的作用发挥好,才能兜得

住底线。所以,建立激励约束有效、筹资权责清晰、保障水平适度的待遇确定和基础养老金正常调整机制,即是措施也是目的。

其次,确定了城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的发展方向。出台这一政策,使全国城乡居民基本养老保险待遇水平随经济发展而逐步提高,确保参保居民共享经济社会发展成果。

**问:出台这份文件主要是为了解决目前存在的保障水平较低、待遇确定和正常调整机制尚未健全、缴费激励约束机制不强等问题,要从哪几个方面解决?**

**答:**主要从五个方面解决上述问题:一是完善待遇确定机

制。中央根据全国城乡居民人均可支配收入和财力状况等因素,确定全国基础养老金最低标准;地方根据当地实际提高基础养老金标准,对65岁及以上城乡老年居民予以适当倾斜;对长期缴费、超过最低缴费年限的,应当适当加发年限基础养老金。各地提高基础养老金和加发年限基础养老金所需资金由地方财政负担。个人账户养老金由个人账户储存额除以计发系数确定,计发系数与职工养老保险个人账户养老金计发系数一致。二是建立基础养老金正常调整机制。明确人社部会同财政部,参考城乡居民收入增长、物价变动和职工基本养老保险等标准调整,适时提出养老金最低标准调整方案,报经党中央和国务院确定;地方基础养老金的调

整,由当地人社部门会同财政部门提出方案,报请同级党委和政府确定。三是建立个人账户缴费档次标准调整机制。明确各地最高缴费档次原则上不超过当地灵活就业人员参加职工基本养老保险的年缴费额。对重度残疾人等缴费困难群体,可保留现行最低缴费档次标准。四是建立缴费补贴调整机制。明确地方要调整缴费补贴水平,建立缴费补贴动态调整机制。鼓励集体经济组织、公益慈善组织、个人为参保人缴费加大资助。五是实现个人账户基金保值增值。各地要按照国务院有关要求和规定,开展城乡居民基本养老保险基金委托投资,实现基金保值增值。

(下转第4版)

## 把钉钉子精神贯穿到产业工会工作全过程

### 省产业工会联席会议举行第五次会议

本报讯 记者羊荣江报道 昨日,省产业工会联席会议第五次会议(2018年第一次会议)在杭州举行。省总工会副主席张卫华出席会议并讲话,16家省产业工会负责人和联络员与会。

张卫华充分肯定了省产业工会联席会议所做的工作。她指出,2017年,是我省产业工会联席会议成立的元年。一年来,在习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和省第十四次党代会精神的引领下,在省委和省总工会的正确领导下,省产业工会联席会议全体成员,紧紧围绕中心,以联席会议为平台,紧扣产业特点,强化顶层设计,创新体制机制,注重调查研究,加强互联互通,以品牌建设推进工作创新,以典型示范推动工作落实,以职工需求增强自身建设,形成了产业工会凝心聚力、争先创优、共谋发展的良好局面,各项工作取得新进展,省产业工会工作展现新气象、新面貌。

张卫华强调,2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年,是

改革开放40周年,是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年,也是省工会换届之年。做好今年工作,意义重大。作为产业工会,最能体现工企融合,就是产业的特色工作,希望大家要把钉钉子的精神,贯穿到产业工会工作全过程,久久为功,坚持不懈,一抓到底,直到抓出成效。

省产业工会联席会议召集人赵祖地传达了全总十六届八次执委会会议精神,通报了省总工会机关干部大会的有关精神,明确了新时期、新时代的工会工作,对抓落实提出了明确具体的要求。

与会会员参观了浙江联通互联网体验中心,并听取了省联通公司副总经理、工会主席柳国关于联通公司大数据、物联网、云计算等服务浙江经济发展、服务浙江“两高水平”建设的情况,和联通公司副主席徐玉新所做的该公司工会服务企业、服务职工的工作介绍。

会议还研究讨论了2018年省级产业工会考核办法。

## 雕以赋其形 琢以丰其韵

### 绍兴柯桥区精雕细琢构建工匠养成体系

钟伟、邵曼丽报道 “三百六十行,行行出状元。”从一名年少懵懂的学徒,到工厂车间里的熟练工,最后成为全区乃至全省、全国同领域的技能大师……每一块“璞玉”的蜕变背后,都离不开“雕刻师”的精心雕琢。

近年来,绍兴市柯桥区总工会如同一个“雕刻师”,在实施职工素质提升工程中,不断加大企业职工培训力度,持续推进“万名工匠库”建设工程,广泛开展重点工程立功竞赛,培养了一批又一批高精尖的产业技术工人,为柯桥的城市经济转型升级提供源源不断的人才支撑……

### 读书中孕育匠心

“《文艺复兴是什么》和《智能时代》两本书,让我不禁思考,如何让自身得到价值的提升……”日前,在三力股份有限公司二楼职工学院里,“凤凰读书会”正在进行。员工陈子龙上台分享了读书心得,中肯的观点引发了书迷们的共鸣。

“自从加入读书会,假期的时间都用来充电了。”不少员工笑道,“从纯文学到哲学、思想等领域的著作都会涉及,‘干货’满满咧!”目前,该读书会已有会员上百名,公司里书香四溢,并成为去年8月召开的全省企业职工读书活动示范交流现场会的参观点。

“读书成才”成了柯桥职工的新追求。柯桥集团投入数百万元开办了“翔鹰班”和“雏鹰班”等企业学院,建起“智慧狮”网络学习平台促使职工主动学习,天圣控股每年投入上千万元确保每个员工平均每年有5次培训机会……越来越多的柯桥企业乐意在人才培养上使出“大手笔”。

近年来,柯桥区总工会不断丰富职工读书内涵,为职工叠加“智力资本”,在全区形成了以班组为基础、以现代信息技术为支撑,以大专院校和工会职工学校为依托的职工教育培训网络——400多个职工读书俱乐部星罗棋布,全国职工书屋示范点9家,浙江省职工书屋示范点70多家,建成65家企业职工培训学院,8个全国和省级职工教育示范培训点,每年组织职工参加各类培训超过10万人次。

### 工匠传承匠心

在浙江精工钢结构集团有限公司车间内,“浙江工匠”高级技师曾祥文一身电焊工装束,衣服上留着淡淡的机油味。这是他29年来熟悉和牵挂的味道。

曾祥文今年49岁,虽然只有高中学历,却凭借着虚心好学、勤于钻研的精神,迅速成为生产一线的技术骨干,掌握了一手过硬的焊接技术——奥运主场馆鸟巢超高温钢材焊接工程就由他的团队

承接。

“觉得特别有奔头,在这里,有努力就有收获,有实力就能发展。”曾祥文说,集团为他的团队特设了一个工作室,专门传授先进焊接技术,打造精工核心技术精英群。他说,“这与区里搞得风风火火的‘金梭奖’评比活动密不可分,引发了职工新一轮的‘技能热’。”

曾祥文是柯桥区“万名工匠库”中的一员。“眼下,‘新高地、桥头堡’的蓝图正徐徐展开,需要更多的‘新鲜血液’。”柯桥区总工会负责人说,这是一个呼唤匠心回归的时代,也是一个拥抱“匠才”的时代。

在时代的呼唤下,2016年,柯桥区总工会围绕建设产业技术工人队伍,把具有工艺专长、掌握高超技能、体现领军作用、作出重大贡献的职工纳入柯桥“万名工匠库”建设,在全区30多万职工中掀起了“人人学一技、人人有一技”的热潮。截至目前,全区已有2800余名一线工人工入选“万名工匠库”,并成功推选3名“浙江工匠”。

### 技能赛练就匠才

“当技术蓝领,同样可以实现‘冲上云霄’的梦想!”浙江海虹印染有限公司的打样工李高峰自豪地说。

每当接到难配色的样品,李高峰就一头扎进公司图书室,翻阅相关书籍。10多年来,他已记录了厚厚的6本自制色卡簿。凭着这份执着追求,2014年,李高峰在全省纺织印染行业印花打样竞赛中斩获冠军,最终获得全国“操作能手”称号。

“到技能比武的‘擂台’上,比比谁的技术最牛!”近年来,柯桥区总工会向全区职工发出了“英雄召集令”,全区劳动竞赛如火如荼。各企业每年开展的岗位练兵、技术比武不下2000场次,具有专业技能力与工匠精神的高素质技能人才不断涌现。

“区里有‘金梭银梭’这样的平台,让企业能够快速、有针对性地发现人才,促进新动能发展和产业升级。”正如滨海工业区(马鞍镇)总工会负责人盛兴来所言,参加技能大赛,企业同样是获益方。

“金梭奖”迄今已成功举办五届,已发掘出服装制作、纺织面料设计、汽车维修等41个行业的技能达人上百人,有力地促进了柯桥区高精尖复合型产业人才的培育。

最是一年春好处,奋起跨越正当时。柯桥区总工会主席喻光耀表示,将继续全力打造“柯桥技能大赛”品牌,打造一支高技能“金蓝领”人才队伍,走出一条区域经济与企业同发展、与职工共成长的多赢之路。

## 英魂归故国 浩气满乾坤



新华社沈阳3月29日电 英魂归故国,浩气满乾坤。3月29日上午,第五批在韩中国人民志愿军烈士遗骸在沈阳抗美援朝烈士陵园安葬。20位志愿军烈士英灵60多年后回到祖国和人民的怀抱,在中华大地上安息。

据了解,现已确认的抗美援朝烈士共有197653名。2014年至2017年,先后有569位在韩志愿军烈士遗骸回国,安葬在沈阳抗美援朝烈士陵园。根据中韩双方达成的共识,每年清明节前继续交接在韩发掘提升的志愿军烈士遗骸。

## “我是幸福吉利人”



记者孟万成报道 在浙江吉利汽车有限公司(以下简称吉利公司),他是一位杰出的设备管理专家;在领导眼中他是一名非常优秀的好员工;在员工的心目中,他是一位乐于传授技能的好领导、好老师。他就是吉利公司装备工程部副部长刘华。他在接受采访时深情地说:“来吉利18年,公司给了我家的感觉,我是幸福吉利人。”

### 敬业爱岗敢挑战

现年47岁的刘华曾就职于东风汽车公司,高级工程师,2000年进入吉利公司总装厂就职,先后担任设备主管、生产科长、装备管理科长、动力能源科长等职位;现负责吉利汽车公司的设备、能源、工装和基建、技改工作。

2004年由于吉利集团的战略转型,原车型迁往临海基地生产,总装厂的流水线设备需要拆除重建,公司规定在40天内要将所有配套设施、设备设施全部改造和设计制作完毕,确保同年12月份吉利“自由舰”顺利下线。时间紧任务重,面对着如此重大的任务,

刘华感到了从未有过的压力,他二话不说就投入到了紧张的工作中,对改造项目制订了进度计划,根据计划做到今日事今日毕,在40天内保证了基建技改项目的完成,同时又利用加班时间组织实施了对汽车冷却液加注机、变速箱油加注机等设备项目的技改工作,并设计制作了前后减震器分装机、仪表板分装环线等13项工装设备,确保了吉利“自由舰”的顺利生产下线。

在长期的生产实践中,刘华养成了“敬业爱岗、知难而上、永不退缩”的工作作风,生命之舟扬帆远航,驶向幸福的彼岸。

### 毫不藏私乐奉献

“三人同行必有我师”是刘华常说的一句话,对在设备管理、设计、改造的工作中遇到困难,他积极地向专家和同事们请教,不断地充实自己的技能和管理知识。

刘华一步一步脚踏实地走上了公司的中层管理岗位,工作中始终冲在最前,公司哪个设备出现了故障和难题,哪里就会有他的身影。仅2013年,他就主持解决了2#变速器负荷大跳闸、空压机高温导致冷机跳闸造成压缩空气有水、制冷机跳闸导致制冷剂泄漏等21项老难问题。

对自身的经验,刘华毫不藏私地传授给大家,他编制的《设备管理知识》、《工具维护保养知识》和《设备故障维护标准作业指导书》是新员工上岗学习和老员工培训的必修课,所以公司上下都亲切地叫他“刘老师”。(下转第4版)

### 将职工之家打造为一个国际化大家庭

## 全国首家境外“职工之家”挂牌

本报讯 通讯员林强 记者 羊荣江报道 巴基斯坦当地时间3月26日,中国电建集团华东勘测设计研究院有限公司(以下简称华东院)首家境外职工之家——巴基斯坦项目群职工之家顺利挂牌。据了解,这是我国第一家在境外挂牌的职工之家。

近年来,为突破影响浙江可持续发展的资源环境容量的瓶颈,抢抓“一带一路”发展新机遇和服务国家大局,在浙一大批能源电力、施工勘测设计的省部属企事业单位大力实施“走出去”战略,浙江省省部属企事业单位加大了对“三外”(野外、省外、境外)及海上等艰苦岗位实施精准化帮扶的力,助推省部属企事业单位发展走出国门,走向国际舞台。

此次挂牌活动得到了省总工会和省部属企事业单位的精心指导和全力支持。华东院党委书记、工会主席陈晨宇表示,项目群工会要以此为契机,

主动创新,发挥项目群优势,继续完善推进职工之家建设,服务好现场职工,提升项目执行能力,推进项目履约,同时做好国际文化融合,将职工之家打造为一个国际化的大家庭。

华东院巴基斯坦项目群覆盖10个风电总承包项目,目前有7个风电项目投产发电。项目群现场,华东院常驻中方员工约80人,平均年龄不足30岁。

2015年7月,为更好地服务项目、服务员工,华东院成立了巴基斯坦项目群工会。成立两年多来,项目群工会在项目现场组织学习培训,开展中巴文化交流,配备文体设施,举办了丰富多彩的文体活动,提升了员工对企业的归属感,提高了中国电建集团及华东院在当地和国际市场的美誉度,为党的十九大提出的推动形成以“一带一路”建设为重点的开放新格局贡献了力量。2016年巴基斯坦项目群荣获“全国工人先锋号”。

### 我省出台仿制药一致性评价奖补资金管理办法

## 企业可一次性获300万元

本报讯 见习记者张浩呈报道 记者从省食品药品监督管理局获悉,近日,我省出台仿制药一致性评价奖补资金管理办法,明确评价奖补资金管理办法,明确在全国前三位通过仿制药一致性评价的药品生产企业,按每个品种给予一次性奖补300万,并就奖补资金拨付程序、奖补资金使用、奖补资金的监管等做了明确规定。至此,2017年6月浙江省人民政府办公厅发布的《关于加快仿制药质量和疗效一致性评价工作的实施意见》(以下简称《实施意见》)中奖励鼓励政策在操作层面得以落地。

此次,我省出台《浙江省仿制药质量和疗效一致性评价省级奖补资金管理办法》(以下简称《办法》),旨在为支持各地激励地方药品生产企业加快推进仿制药质量和疗效一致性评价。

《办法》共十条,明确按品种对2021年底前在全国前三位通过仿制药一致性评价的药品生产企业所在市、县(市、区)政府给予奖励,并由政府统一拨企业,每个品种300万元。

《办法》明确拨付程序,要求各市、县(市、区)市场监督管理局联合财政局向省食品药品监督管理局提交相关材料,并由省财政厅审核后,将奖补资金纳入当年度省与市县财政体制结算。奖补资金专款专用,并接受审计、监察、财政等部门的监督检查。

开展仿制药一致性评价对全面提升我国制药行业整体水平、保障药品安全性和有效性,促进医药产业升级和结构调整,增强国际竞争能力都具有十分重要的意义。目前,我省完成仿制药一致性评价报国家食品药品监督管理局备案的品种29个,其中14个品种规格通过一致性评价,占全国通过率63.6%;另有2个品种规格公布为参比制剂,领先全国。

作为一项“很重要、很难做、很耗时”的工作,浙江多措并举,着力推进仿制药一致性评价工作。去年出台的《实施意见》明确仿制药一致性评价和药品持有人制度试点工作纳入浙江省“十三五”时期重点发展万亿级“大健康产业”的重要内容。

中国农业银行 大行德广 伴您成长 客服热线: 95599 www.abchina.com

中国建设银行 China Construction Bank 浙江省分行 客服热线: 95533 网址: www.ccb.com

ETC 就找中国银行

ICBC 中国工商银行 沟通热线 88851111 电话银行: 95588 网址: WWW.ICBC.COM.CN

88851111 沟通热线

浙江中邮物流股份 全国服务热线 4009601233 中邮物流 浙江·柯桥