

多举措培育高新技术企业——

杭州拟定计划,到2020年,“国高企”数力争达到6000家

本报讯 记者吴晓静报道 力争实现“国高企”数量倍增,产业结构明显优化,企业研发能力明显提升……《杭州市高新技术企业培育三年行动计划(2018-2020年)》(征求意见稿)日前公开征求意见,提出加大高新技术产业投资力度,实施产业链、创新链、资金链、人才链深度融合等发展目标,多举措培育高新技术企业。

“国高企”为核心,在加强“国高企”培育认定工作方面,建立培育库制度,加大对“国高企”申报认定财政支持力度,鼓励科技中介机构开展服务。到2020年,力争达到“国高企”数6000家。

方面给予政策倾斜支持,推动其快速成长为“国高企”,甚至为“独角兽企业”。同时,加大“机器换人”、工厂物联网、企业上云等工作实施力度,推进传统制造业技术改造和转型升级。

相应地,杭州市也将搭建创新创业平台,提升平台资源集聚能力,培育一批具有核心关键技术的高新技术产业集群和以“国高企”为主的科技型企业集群,引领全市创新发展。

将加大科技金融融合,搭建创新创业者推介交流平台。并在政策强化上,落实企业研究开发费用税前加计扣除政策,拓宽科技“创新券”使用范围,狠抓重大项目和高新技术产业投资,包括引进重大高新技术产业项目,重点推动信息技术、人工智能、智能制造、新能源和节能环保装备、先进轨道交通装备、航空零部件、机器人、高端数控机床、增材打印等产业发展,支持传统企业加大科技投入和运用先进技术改造提升,推动杭州制造业向高端化迈进。

安全生产 打出“亲情牌”

宁波港集运公司把安全文化送到家

本报讯 通讯员刘永青 记者冯伟祥报道 “老公的安全是我最牵挂的事,我最大的愿望就是希望他能安安全全上班,平平安安回家。”在近日宁波港集运有限公司举行的职工家属座谈会上,一位集卡驾驶员家属的心声引起了共鸣。

家亲属到公司安全生产的实际行动中,组织员工家属参观员工工作环境,召开家属座谈会,让员工家属共同观看安全教育片,并向家属们发放集运公司安全健康手册,让家属们亲身感受亲人工作的危险性和劳累程度,提示家属做好驾驶员的安全后盾工作,做好公司安全生产的第一道防线。

宁波港集运公司现有集卡驾驶员3000余人,安全生产故事体大。公司领导认为,家庭是公司安全管理的有效防线,让安全文化走进家庭,将班组的安全工作融入亲情,真正把安全文化理念渗透到每个员工的心里,让员工真正成为保护自己生命权利的主体,是共筑安全防线的保障。

基于这种认识,公司在2016年6月启动单位、员工、家庭“三位一体”的安全教育双向活动。一方面,公司经常不厌其烦地举行安全文化讲座,主要向广大驾驶员讲解公司安全制度、事故案例分析,管理者深入到员工家庭,把员

工家属通过“三位一体”的安全教育双向活动,使安全文化进入每位驾驶员的家庭,建立整体性、全方位、全过程、全员参与的安全环境,为公司的安全生产筑牢防线。

活动推出至今,该公司安全生产情况明显好转,安全生产事故发生率降低了约3.15%,离职率降低了2.89%。

消防技能 亮出“认证制”

诸暨草塔镇企业实施 全员消防安全培训认证

本报讯 记者吴晓静 通讯员余昌龙报道 学消防本领,既能优先录用,还可能获得技能补贴。这样的好事,就发生在诸暨市草塔镇。近日,当地企业主赵奇超通过职工消防技能认证,领到一张“消防安全培训合格证”。

培训枯燥乏味、职工接受度不高的状况,该镇制定实施了“职工消防技能认证制”。根据制度规定,该镇所有企业经营者、一线职工(含外来务工人员)、工商企业、公众聚集场所负责人和消防安全管理员必须参加培训认证。全镇将以企业为单位分批实施全员消防技能培训、认证,并鼓励机关干部、村(社区)干部、中小学师生、网格员等群体积极参加,有效解决职工消防安全意识薄弱、实际操作能力不强等问题,全面提升全民消防安全素质。

诸暨市草塔镇消防工作站站长章海龙说,“职工有无这张合格证将列入消防安全检查的必查内容,同时该合格证作为工业企业职工上岗的必备条件之一。对持卡的职工,将鼓励全镇工业企业优先录用,并给予一定技能补贴。”

据介绍,草塔镇拥有2000家轻纺企业,大部分为袜子加工企业,安全生产尤其是消防安全压力很大。针对传统消防安全

截至目前,该镇参加消防技能认证的人数已超1800人次,累计发放“消防安全培训合格证”1500多张,预计到年底将发放1.5万张。

书香伴我行



浙江来益生物技术有限公司第二届读书活动于日前举行,来自车间、部室的20多名女职工在“一小时”静心阅读活动中,享受到了来自书本的馈赠。

通过阅读,大家分享了彼此的心得体会,在快节奏工作、生活之余保持了一份恬静的心态。 记者胡卿 通讯员徐贞红 摄影报道

比武场上铸强军



“报告,第五位轮对左侧踏面发现裂纹。”一名检车员一边麻利地用检车法检查着车辆,一边响亮地报告着所发现的故障,紧盯作业程序的裁判马上记录在“实作评分记录表”上,这是巨化集团有限公司物流中心运输分公司近日举办的“2018年度职工职业技能大比武”活动中的一幕。此次比赛共有200余名职工参赛,包括了16个比赛项目,技能

内容涉及到各种铁路管理规程、行规、技规、检测技术、运用细则、SMIS系统及相关知识等40余种业务书籍知识,对参赛选手的业务技能是一次全面考验。该公司充分做好赛前培训、岗位练兵工作,以赛促训,通过本次比武为参赛选手创造良好的培训条件,也带动员工全面提升业务技能水平。

通讯员朱睿 摄影报道

市场监管部门当好“助产士”“育婴师” 湖州南浔小微企业长势喜人

本报记者 通讯员孙建新报道 小微企业是社会经济的重要基础力量,它们的生存状况关系着地区发展和民生大计。近年来,湖州市南浔区市场监管局始终心系小微企业发展,2017年全区新增小微企业1910户,完成“个转企”282户,分别完成年度目标的124%、206%。“小微企业三年成长计划”取得显著成效,小微企业发展居湖州市前列。

活得久,是检验商事制度改革成效的重要指标,也是衡量一个地方营商环境优劣的重要标准。”李学明说。

为了当好小微企业的“助产士”和“育婴师”,南浔区市场监管局在优化营商环境、助推小微企业增量提质上下功夫,以帮扶辖区小微企业生得快、长得好,奏响小微企业发展的最强音。

为释放红利,提升小微企业“存活率”,对于小微企业无照经营等问题,南浔区市场监管局提请区政府出台《关于放宽市场主体住所(经营场所)登记条件的实施意见》,采取登记住所申报承诺制,为无照经营转为有照经营降低门槛,去年,引导无证无照转为有证有照1378户。此外,实施工业经济“双千”工程,出台精准支持服务业发展“十八条”等扶持政策,着力构建小微企业创业、培育、成长、升级全方位梯次扶持体系,建立梯次培育库,全方位做好小微企业的“育婴师”。

“改革,就是勇于打破常规,彻底把复杂的事情简单化,把一些人为的障碍清除掉。”南浔区市场监管局局长李学明说。去年,通过“最多跑一次”、审批制度改革和“两证整合”登记模式,南浔区市场监管局借力“互联网+”,实现100%行政审批事项最多跑一次。在便利化的创业条件下,该区全年新增小微企业1910家,同比增长62.3%,新增八大重点产业小微企业1138户,同比增长83.2%。

品牌是企业的核心竞争力之一。南浔区市场监管局根据培育企业的产品特点、行业影响、广告投入等重要因素,有针对性地制定培育计划,并适时组织企业开展专题培训,落实专人一对一地开展行政指导,对照评定标准及时查漏补缺。去年,该区共有3家企业被公示为3A级守重企业,5家企业被公示为2A级守重企业,新申请注册各类商标524件。

这两天,位于南浔区和孚镇陈塔村木桶电商园的“三幸木业”新车间正在安装设备,投产后,将成为该园区的第12家入驻企业。为增加小微企业活力,去年,和孚镇8家木业企业租用了陈塔村内的一间闲置厂房,集中入驻,专门成立湖州要得木业有限公司,抱团发展。

“提高新注册小微企业‘存活率’,让它们能够活下去、活得好、

全国职工教育培训优秀示范点海亮集团的“人才经”:

人才培养是企业发展的第一要务

记者胡卿 通讯员周珏报道 企业的高速发展,离不开优秀人才的支撑,这是海亮集团一直以来秉持的价值观。得益于这样的认识,“海亮”从一个16万元初始资本起步的小企业,到如今跻身中国民企500强,位列第13位。“海亮”的人才战略是怎样支撑企业可持续发展的呢?日前,来自全国总工会的一份沉甸甸的荣誉——全国职工教育培训优秀示范点,也许能让我们窥出其中的奥秘。

海亮集团成立于1989年,从一家立足于浙江诸暨、初始资本只有16万元的民营小企业,稳健发展为以有色金属、地产建设、农业食品、环境保护、基础教育、产业金融为主体的国际化大型民营企业集团,拥有境内外多家上市公司,员工约1.4万人,总资产达711亿元。企业综合实力现居中国企业500强第108位,中国民营企业500强第13位,浙江省百强企业第3位。

“企业的发展关键在人才,这些年,海亮从人才战略汲取的红利推动企业不断进步,取得的成绩有目共睹。”海亮集团董事长冯海良说,“为更好地整合各方资源,为员工提供多元化的职业发展路径和培训支持。我们在2015年正式成立了海亮大学。”

学院、蓝领生态培训中心,设有5个职工图书室,拥有藏书5万册,配备了270名兼职培训师,具有副高级以上职称人员266人,高级技师20人,建立了包括华东师范大学课程与教学研究所所长、上海师范大学教育科学研究所所长在内的50名专家以上的外部专家库。

起整个社会人才培养和管理输出的责任,这是海亮的企业文化和使命的必然。“这个理念的核心是质量,我们提出的口号是:向过程管理要质量,坚持‘人无我有,人有我优,人优我精’的思路,打造了一批彰显海亮特色、具有广泛影响力和持久生命力的培训品牌,形成了品牌集群,包括精英班培养项目、新员工入职项目、中高层管理人员培训项目、300名干部本科学历提升工程等。

企业办大学,看重的是科学成果转化和职工培训。对此,海亮大学的目标非常明确。海亮大学是海亮集团高层次人才综合培训基地,大学累计占地面积约130亩,下设各产业培训中心,包括海亮教育学院、海亮治善学院、海亮管理

“依托海亮大学强大的师资力量,我们可以开展一系列立体的培训课程。”冯海良介绍说,“包括了针对高管的‘船长计划’、中层的‘管理精英班’,针对蓝领的‘蓝领生态系统’,还有新员工入职的‘海缘训练营’。”

冯海良表示,海亮大学希望担

冯海良表示,海亮大学希望担

推动金融、科技、产业创新融合

光大银行知识产权质押融资贷款“中山模式”四省推广

近日,根据全球影响力的知识产权产业媒体IPR daily联合Inco Pat创新指数研究中心最新数据,在2017年企业专利运营质押排行榜中,光大银行中山分行以322件专利质押位列全国专利权人排名第一名。

2017年2月发布相关通知要求辽宁、山东、广东、四川四个专利质押融资风险补偿基金试点省份引入“中山模式”的专利质押融资保证保险,完善专利质押融资风险补偿机制,并前往中山调研。

下一阶段,光大银行将继续集中力量全面推广“中山市科技企业知识产权质押融资贷款”项目,努力践行十九大报告中提出的“倡导创新文化,强化知识产权创造、保护、运用”的要求,创新融资模式,切实解决科技型中小微企业融资难问题,全力支持中山实体经济发展。

黄欢

中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司关于苍南县鼎升建材有限公司债权的处置公告

中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司(以下简称“我分公司”)拟处置以下资产,特发布此公告。表一:债权资产(包括债权项下的担保权益):

Table with columns: 序号, 债权名称, 所在地, 币种, 本金(截止至), 利息(截止至), 担保情况, 资产情况. Row 1: 苍南县鼎升建材有限公司, 温州, 人民币, 14419970.02元, 994542.84元, 债务人:苍南县中兴商品混凝土有限公司, 债权人:付伟强、陈小华、高小平, 抵押物:付伟强名下位于苍南县龙港镇东方明珠苑A幢15A室房产抵押物2:高小平名下位于苍南县龙港镇飞跃路191号房产抵押物3:高小平名下位于苍南县龙港镇锦苑名园渔舟唱晚35幢102室房产

该资产的交易对象须为在中国境内注册并合法存续的法人或者其他组织或具有完全民事行为能力的自然人,并应具备充分支付能力;交易对象不得为国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、金融资产管理公司工作人员、国有企业债务人管理人员、参与资产处置工作的律师、会计师、评估师等中介机构等关联人或者上述关联人参与的非金融中介机构;以及与不良债权转让的金融资产管理公司工作人员、国有企业债务人或者受托资产评估机构负责人等有直系亲属关系的人员。

有受让意向者请速与我分公司联系商洽。任何对本处置项目有疑问或异议者均可提出询问或异议。询问或异议的有效期限为自发布之日起至2018年4月13日。联系人:单灵捷 联系方式:0571-86012501 通讯地址:杭州市庆春路225号西湖时代广场5楼 邮编:310006 对排斥、阻挠异议或询问的行为可向有关部门举报。举报电话:0571-87163156 特别声明:本公告不构成一项要约。本公告的有效期限为自发布之日起10个工作日。中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司 2018年3月30日