

车主“霸气”堵道 只为背老人过马路



到了马路对面安全地带后，周海峰轻轻地把手放下。得知这位老人要回路桥家里时，他又忙为老人拦下了一辆出租车，直至老人坐车离去后，他才跑回来开车。

“当我回到车上后，我女儿给我点了赞，说老爸你真棒！”周海峰说，父母就是孩子最好的老师，帮助孩子，快乐自己，也教育自己的孩子，这是一举三得的事情。

对此，网友“福悦”留言说：“父母是孩子最好的老师，言传身教是最好的课堂。有这样的父母是孩子的骄傲和幸福，也是孩子成长所获得的第一桶金！”

“彩虹之颠”说：“我这个人最容易做好事感动到流泪，因为我也喜欢做力所能及的好人好事，你是我的骄傲！好人一生平安！”

网友“小燕子”说：“我也是台州人，为你点个赞！”

一夜间，路虎车主“霸气”堵道成了台州好司机的最佳代言，无数网友跟帖留言点赞。周海峰却说：“我看到视频的时候，发现了其实路两边的车辆都停下来为我们让道，他们在耐心等待，没有人按喇叭，我很感动，这说明咱们台州人素质真的高，文明城市名不虚传。”

“说句实话，我现在还感觉有点内疚，当时我钱包放在车里，路上又很多车，出租车司机一踩油门就走了。”周海峰因为没有为老人付打的费用而感到有点遗憾。

本报 记者潘仙德 通讯员陈胡南报道 这两天，一则“路虎车主霸气”堵道，但大家都为他点了赞！”的视频刷爆了朋友圈（上图）。昨天，记者联系上了这位“霸气车主”，他叫周海峰（下图），今年45岁，台州市路桥区人，系浙江涂涂智能卫浴科技有限公司董事长、台州市温州商会常务副会长。亦有两家企业，平时热衷于公益事业，经常带领公司的员工到贫困山区的孤儿院、敬老院送温暖。

说到要采访，周海峰笑着说：“这真是小事！也是举手之劳，大家都会这么做，不值一提。”

这段视频显示：3月25日15点58分左右，在台州市椒江区东环线与开元路交叉口，一位拄着拐杖的老人颤颤巍巍地挪着步子，正打算由东往西过斑马线。动作看起来十分吃力。

这一幕恰巧被周海峰看到，当时他正开车准备由东往西往开元路方向拐去参加儿子的成年礼，看到老人走路很吃力的样子，他还没来得及把车停到路边，就径直下了车快步走上前去搀扶老人，可是老人走路实在太艰难了，他索性弯下腰背起老人，快速地通过斑马线。

周海峰说，父母就是孩子最好的老师，帮助孩子，快乐自己，也教育自己的孩子，这是一举三得的事情。

对此，网友“福悦”留言说：“父母是孩子最好的老师，言传身教是最好的课堂。有这样的父母是孩子的骄傲和幸福，也是孩子成长所获得的第一桶金！”

“彩虹之颠”说：“我这个人最容易做好事感动到流泪，因为我也喜欢做力所能及的好人好事，你是我的骄傲！好人一生平安！”

网友“小燕子”说：“我也是台州人，为你点个赞！”

随志愿军烈士英灵归来的这支钢笔，当年抒写着什么？

3月28日，第五批在韩中国人民志愿军烈士遗骸由我空军专机护送回国，20位志愿军烈士英灵回到祖国和人民怀抱。

这一次，我的手机屏幕上刷出这么一支钢笔的照片。照片上，它静静地躺在一张白色的垫布上。六十多年的时间使得它外表锈迹斑斑，但笔尖却依然光洁。甚至隔着屏幕，我都能感受到那一小块金属的熠熠生辉。

韩国专业人员很努力地把笔上文字和图像辨识出来，并打印在一张白纸上。上面写着“KIN-SINPENCO”。不过这几个字母并无法帮助找到它的主人——那具编号为“CHN-582”的英烈。实际上那几个字母的意思是这支笔的品牌，上海金星金笔的英文缩写。在那个年代的中国，最讲究的知识青年会以得到这样一支钢笔为荣。他们会用最干净的布来包裹擦拭，用最好的墨水来书写，并把这支笔视若生命。

即便长眠于大地，也和这支笔不离不弃。

而此刻在照片上，它的笔帽是套在后面的。于是我不禁想：它的主人，那一位志愿军战士，在生命的最后一刻，拧开了挚爱的钢笔帽……是努力想写点什么呢？

曾埋葬“CHN-582”号英烈遗骸的韩国京畿道，位于汉江两岸。1951年从1月到5月的一百

多个日日夜夜里，第四、第五次战役大多在这片土地上进行。

这是抗美援朝战争中空前惨烈的两次战役。李奇微很高明地总结了志愿军简陋的步兵们在攻击距离和补给能力上的极限，并把其命名为“礼拜攻势”。于是他把联军的主力按计划不断后撤，当等志愿军体力和物力开始不支时，空地一体的凶狠反击就会随之而来。

出乎他意料的是，占据绝对优势的反击却几乎在攻击路线上每一个山头都磕磕绊绊。纸面上终究计算不出来，是什么原因导致那些担负后卫和掩护任务的志愿军小分队，纵然缺粮少弹，纵然后援无望，但依然死死咬住面前的敌人，直至全部战死。

最终，每天超过900人的伤亡令李奇微的梦想破灭，他拿回了京畿道，却没有余力再往前走一步了。战线被稳定在了三八线附近。

李奇微们的疑惑和战死在京畿道的志愿军将士们一样，被埋在异域青山之中，至今已有六十多年。

那支钢笔的主人，在生命的最后会是怎样的呢？

阵地已毁，弹已尽，援已绝。优势的敌军正踩着被钢和火耕耘了一遍又一遍的阵地，就要上来了。他或许会很平静地掏出了挚爱的钢笔，拧开笔帽，在一本笔记本上写了些什么。

时间是那么有限，他或许还没写完，还没有盖上笔帽，一颗子弹或者一块弹片令他失去意识，从此与阵地融为一体。

他当年抒写的内容，经过六十多年的风风雨雨，也已经化作春泥。

但我知道和他一样的人们写了什么。

1950年的长津湖，一位叫宋阿毛的战士在零下三十多摄氏度的冰雪世界里，一笔一划地写下：“冰雪啊！我决不屈服于你，哪怕你是冻死，我也要高傲的，耸立在我的阵地上。”然后，他和他的连队在阵地上化为冰雕。据传，宋阿毛在参加志愿军之前或许是位上海籍的工人。

1952年的上甘岭，一位名叫黄继光的战士在烈焰和硝烟蔽日的日子里，一笔一划地写下：“我现在为了祖国人民需要站在光荣战斗最前面，为了全祖国中人为人民服务，不立功不下战场。”后来的某一天，他张开双臂，迎着狂喷火舌的射孔一跃而起。档案记载着，黄继光是来自四川的农民。

这些文字或许能回答李奇微的疑问：为什么志愿军的血肉之躯比钢铁和火焰都坚强？

因为无论是北平上海的学生，还是四川云南的农民，他们万众一心同仇敌忾，他们每个人都意识到：背后就是东北，就是华北，就是中原……就是家园。绝不能输！只有御敌于国门之外，国家才不会再次在战火中陷入沉



沦，亲人才不会在灾难中流离失所，中华民族复兴才有希望。

这支钢笔的主人，当年向亲人、向战友具体抒写过什么，我们不得而知。但可以分析，他一定表达着坚定的情感、意志和追求，那就是：

不畏敌、不畏死，爱荣誉、爱祖国！

那支钢笔静静地躺在白色的垫布上，宛如一位穿越了六十多年时光的白发老人。如今，它随20位烈士遗骸遗物一起，登上中国空军的大型运输机，在2架歼11战斗机的护航下，返回祖国。

凝视着它，我的眼泪就要流出来。模糊中，仿佛看到一只手握住了钢笔，喇喇地在纸上写起了什么。

它或许想问，那场战争我们赢了么？

我们赢了。17国联军被我们阻挡在三八线上，战火没能再靠近祖国一步。这场战争之后，世界格局因此而重新确立，百年积

弱的中华民族得以扬眉吐气，国际地位突飞猛进，为后续一系列的发展建设奠定了坚实的基础。“西方侵略者几百年来，只要在东方一个海岸上架起几尊大炮，就可以霸占一个国家的时代，一去不复返了！”

它或许想问，今天的军队强了没？

我们强了。这支武装力量在血与火中涅槃，成为一支不可侮的力量。航母、坦克、大驱、飞船、导弹……所有听说过没听说过的武器装备，今天该有的都有了。你们在战场上曾承受的憋屈今天也荡然无存！

它或许还想问，祖国和人民怎么样了？

这个问题还是归来看看吧，看看城市农村，看看农田森林，看看青山绿水，看看老人孩子……安宁和繁荣，发展与进步，已经如空气般充盈在了这个国家的方方面面，民族的复兴势不可挡。

志愿军英烈们，欢迎归来，请在祖国的大地安息吧！

据《解放军报》

完善城乡居民基本养老保险制度的重大举措

（上接第1版）

问：现在一些参保居民选最低档次缴费，个人账户的积累比较少，如何解决这些问题？

答：未来从四个方面进行解决：一是合理确定和调整城乡居民缴费档次标准，提高个人缴费；

二是根据经济发展、个人缴费标准提高和财力状况，提高政府对个人缴费补贴；三是鼓励其他社会组织、公益慈善组织、个人为参保人缴费加大资助；四是开展城乡居民基本养老保险基金委托投资，增加收益。下一步，我们将加大政策宣传，让城乡居民理解政策，促进他们长期缴费和多缴费，同时大力推进政策落实，强化各方筹资责任，个人账户储存额未来将会正常增长。

问：文件印发后，如何贯彻落实？

答：一是各级人社部门、财政部门要加强组织领导，明确部门责任，把政策落实到位。二是各地要从实际出发，建立和完善适合本地区情况的城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金调整机制。三是各级人社

50.7%受访企业称所在企业有“加班文化”

53.0%受访者认为过度加班损害员工身心健康，不利于企业长远发展

加班在当下职场非常普遍。有的上班族在该休息的时间依然在工作，更有企业将加班文化作为企业文化的一部分，鼓励员工加班。

上周，中国青年报社社会调查中心联合问卷网，对1980名上班族进行的一项调查显示，50.7%的受访者称所在企业有“加班文化”。53.0%的受访者认为过度加班损害员工身心健康，不利于企业长远发展，44.1%的受访者认为过度加班会降低工作效率，让员工患上“拖延症”。58.8%的受访者建议企业进行科学工作统筹、人员分工和流程规划，44.6%的受访者建议企业建立健全工时协商机制。

46.6%受访者加班是因为要完成超负荷任务量

刘佳亮（化名）在北京一家公司做程序员，有时候一周五天工作日，每天都会加班。他对记者说，在公司，加班没有加班费，但有时候加班的项目会有提成。

就职于深圳某互联网公司的徐惠（化名）平时偶尔会加班。据她介绍，公司每个部门的加班情况不同，她所在的部门不是公司的核心部门，而且自己做事效率比较高，所以加班的情况比较少。但有

的部门工作量超负荷，事情做不完，就只能加班完成。“比如我们公司做产品的同事就会比较辛苦，因为出新产品的频率太高了，每个产品都需要多方面跟进，加班是常态。有一个同事去年5天的年假都没有休完，因为请一天假要用好多时间来补上休假期间的工作，还不如不请假。”

调查显示，48.4%的受访者每周至少加班一次，其中19.4%的受访者每周加班两三次，5.2%的受访者几乎天天加班。44.7%的受访者每月加班一两次，仅5.5%的受访者靠加班拿加班费，这个现象在制造业比较多，比如很多农民工如果不拿加班费，工资就很低。另一方面，有的企业不给加班费，但是企业里已经形成了“加班文化”，特别是在创业时期。

北京师范大学劳动力市场研究中心主任赖德胜表示，国家对劳动者工作时间有明确的规定，但现在加班现象很严重。“一方面可能是企业给的工资比较低，很多员工靠加班拿加班费，这个现象在制造业比较多，比如很多农民工如果不拿加班费，工资就很低。另一方面，有的企业不给加班费，但是企业里已经形成了‘加班文化’，特别是在创业时期。”

58.8%受访者建议企业进行科学工作统筹、人员分工和流程规划

刘佳亮说，他所在的公司大部分员工都得加班。“如果是工作没有完成，那可以加班。但如果是因为领导决策做得不好，导致大家加班做无用功，那就不能接受了。不过，作为员工虽然心里不满，工作还是得继续做。”

调查中，42.9%的受访者认为加班对自己的影响是消极的，22.6%的受访者觉得是积极的，25.8%的受访者表示不好说，8.7%的受访者觉得没有什么影响。

“我不反对加班，但是加班应该不是为了完成可负荷范围内的任务量，或者是员工自己觉得有额外可以改进的地方去主动加班，加班不能成为常态。”徐惠说，现在有的公司在给员工安排工作的时候，把加班时间也算在里面，但在员工轮休、发放加班费等方面又不能按规定落实。

调查显示，53.0%的受访者认为过度加班损害员工身心健康，不利于企业长远发展，44.1%的受访者认为会降低工作效率，让员工患上“拖延症”，37.1%的受访者认为“加班文化”可以为企业创造更多价值，35.3%的受访者认为这是侵犯劳动者合法权益，34.6%的受访者认为长期透支运行，很难形成正向的上班文化，30.6%的受访者认为应急性的临时加班可以，但加班不应成为一种常态。

“现在很多企业，特别是民营企业，加班给钱的比例是比较低的。原因很多，比如工会制度不健全、员工诉求难以得到表达等。”赖德胜认为，员工和公司之间要完善

沟通机制、谈判机制和诉求表达机制。“工会是能够代表员工利益的，企业建立工会、员工加入工会，这是一个比较好的保障员工利益的途径。政府可以进一步施压、检查，看看各个企业是否真正在实施这个制度。”

要让员工科学合理地工作，调查中，58.8%的受访者建议企业进行科学的工作统筹、人员分工和流程规划，44.6%的受访者建议在企业层面建立健全工时协商机制，43.0%的受访者建议压缩一些不必要的“文山会海”，34.6%的受访者建议在立法层面明确界定“过劳”，25.1%的受访者认为员工勇于对过度加班说不，25.1%的受访者希望落实带薪休假，19.8%的受访者呼吁人们重视生活和工作的平衡，19.1%的受访者希望处罚侵犯员工休息权的用人单位。

赖德胜表示，企业应该有社会责任意识，在追求利润的同时，应该保护员工合法权益，给员工长期发展的空间。

受访者中，一线城市的占36.1%，二线城市的占46.7%，三四线城市的占16.7%，其他的占0.5%。

据《中国青年报》

小手册 大作用

金华供电全面推广《台区经理工作手册》

3月29日上午，国网金华供电公司金东客户分中心多湖供电所台区经理小亮拿着《台区经理工作手册》到现场，完成了4户采集异常处理以及2户新装用户查勘工作。

《台区经理工作手册》是金华供电公司提升优质服务在管理创新上的一项举措，于2017年初在金东客户分中心试点运用，目前在金华公司全面推广。据了解，《台区经理工作手册》共分两册，一册是台区经理工作日志，记录着当天的工作“轨迹”；另一册是台区巡视记录

本，记录着该台区所需完成的所业务。手册内容简单明了又全面细致，具有很强的实用性、实效性。

小亮承担着多湖区块的28个台区，3440个用户的电费催缴、用电检查、台区业扩、台区线损、采集运维、总保运维、故障抢修、用电咨询、停电通知等用电服务，每天工作多且杂。在多湖供电所，像小亮这样的台区经理共有16位，每人平均管理25个台区3487个用户。

“以前班长叫我干我才干，现在是按照计划自发地干；以前

干多干少一个样，现在是争取多干；以前认为自己干的活微不足道，现在是认为自己干的活举足轻重。”小亮说，应用手册以后，不良习惯改善了，沟通交流多了，客户投诉少了，服务品质提升了。

自手册推广以来，试点单位金东客户分中心共计为残障人士、孤寡老人等特殊群体提供上门服务287次，引导客户线上自助办电1760次，提供资料待办服务198次，实现客户办电“一次都不跑”2041次，客户满意度得到较大提升。王平 丁珊珊

江山公路：打造“司机乘客之家”



为了给过往车辆驾乘人员提供便民服务，近期，江山公路部门利用场公路站现有的场地打造“司机乘客之家”。除了公厕免费开放，公路站专门开辟一处特殊的“客厅”，供司机和乘客短暂休息。“客厅”里配备了医药箱、交通图、开水供应设备，门口还有机动车停车区域。因为该服务站工作人员正为过往驾驶员提供服务。毛志强

长兴供电：首个智能巡检机器人上岗

日前，长兴首个变电站智能巡检机器人在110kV槐坎变正式“上岗”。这台机器人高1m左右，带有红外热像仪、激光传感器和高清摄像头，它对设定点位检查，并将数据传输到后台。若发现数据异常，变电站再进行人工检查，大大提高了工作效率。

此外，该机器人还有诸多“拟人化”特点，如遇到前方有障碍物时，就会在接近1m时减速，0.5m时停止前进；前方障碍物超过半小时，则会返回等待。每一轮巡检任务结束，巡检机器人还会“自己”回到休息室充电。

科技的蓬勃发展前景悄然改变着人们的生活方式，传统变电站终将被智能变电站所取代。作为电力事业的建设者，长兴供电公司向着坚强智能电网的目标不断迈进。叶菊琪

绍兴纸善纸美装饰设计有限公司解散清算公告
绍兴纸善纸美装饰设计有限公司股东会于2018年3月20日决议解散，并于同日成立了清算组，请公司债权人于本公告发布之日起45日内，向本公司清算组申报债权。
联系人：章建华 联系电话：13957502439
地址：浙江省绍兴市柯桥区福全镇小王家畈村 邮编：312000
绍兴纸善纸美装饰设计有限公司清算组
2018年3月20日