



## 人民日报评论员: 一以贯之全面从严治党

违规必究,违纪必查,违法必惩,全面从严治党永远在路上。12日,孙政才受賄案一审在天津市第一中级人民法院依法公开开庭审理。这一案件的依法审理,再次彰显了以习近平同志为核心的党中央全面从严治党的坚定决心和鲜明态度,充分体现了依纪依法惩治腐败的无畏气概和坚强意志。

回顾孙政才一案的查处,从中央巡视组和中央纪委、政法机关掌握有关线索和证据,到中央决定将孙政才调离重庆市委书记岗位,由中央纪委

对其进行纪律审查、开展组织谈话、立案审查,再到中共中央决定给予孙政才开除党籍、开除公职处分,将其涉嫌犯罪问题及线索移送司法机关依法处理,再到一审依法公开开庭审理,每一个环节都坚持依纪依法处理,也再次向外界传递出一个鲜明的信号:党纪国法面前绝不存在特殊党员。

党的十八大以来,我们以坚定决心、顽强意志、空前力度全面从严治党,赢得了党风政风的显著好转,受到人民群众的衷心拥护。然而也要清醒看到,受国际国内环境各种因素

的影响,我们党面临的执政环境仍然是复杂的,党内存在的思想不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题尚未得到根本解决。孙政才作为党的高级领导干部,党的六项纪律、中央八项规定条条违反,“四个意识”个个违背,不仅严重违反政治纪律和政治规矩,更贪赃枉法,大肆收受賄赂,成为甘于被“围猎”的对象。孙政才案的查处充分证明,党中央关于反腐败斗争形势依然严峻复杂的判断是完全正确的,全面从严治党依然任重道远,必须一以贯之、坚定不移。

全面从严治党,必须坚持思想建党和制度治党相统一、坚持抓“关键少数”和管“绝大多数”相统一。必须坚持从中央政治局常委会、中央政治局、中央委员会做起,从高级干部抓起,加强和规范党内政治生活,净化政治生态;必须以加强和完善反腐败立法和国家监察体系为契机,不断强化不敢腐的震慑,扎牢不能腐的笼子,增强不想腐的自觉,党风廉政建设和反腐败斗争才不会半途而废,铁的纪律才会转化为党员、干部的自觉遵循。

“在中国特色社会主义新时代,完成伟大事业必须靠党的领导,党一定要有新气象新作为”。以永远在路上、把全面从严治党引向深入,开创新局面,在新的、更高的起点上营造风清气正的良好政治生态,我们有信心也有能力将我们的党建设成始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党,为决胜全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家提供坚强保证。

新华社北京4月12日电

## 孙政才受賄案一审开庭

新华社天津4月12日电 12日,天津市第一中级人民法院一审公开开庭审理了第十八届中央政治局原委员、重庆市委原书记孙政才受賄一案。

天津市人民检察院第一分院起诉指控:2002年至2017年,被告人孙政才利用

担任北京市顺义区委书记、北京市委常委、市委秘书长、农业部副部长、吉林省委书记、中央政治局委员、重庆市委书记等职务上的便利,为有关单位和个人在工程承揽、

企业经营、职务调整等事项上提供帮助,单独或者伙同特定关系人非法收受他人给予的财物,共计折合人民币1.7亿余元。

庭审中,公诉机关出示了相关证据,被告人孙政才及其辩护人进行了质证,控辩双方对出庭作证的证人进行了交叉询问,在法庭的主持下充分发表了意见。孙政才进行了最后陈述,表示自己受到法律

的庄严审判,是咎由自取、罪有应得,自己心服口服,真诚地认罪、悔罪,真诚地服从法院判决。

人大代表、政协委员,新闻记者及各界群众130余人旁听了庭审。

庭审结束后法庭宣布休庭,择期宣判。

## 打造指尖上的工会 让互联网上“工字号”大旗飘扬

见习记者张浩呈报道 大数据、云计算、移动互联网……以新一代信息技术为代表的科技革命风起云涌,这是改变世界的力量,也是一个重要历史机遇。

2017年,全国总工会吹响了网上工会建设的号角,浙江省总工会抓住机遇,趁势而上,全会动员、全省布局、全面展开,铺开了浙江工会系统“互联网+工会”建设的画卷。

这一年,《浙江省工会网上工作规划(2017-2020年)》发布,为全省工会组织建设网上工会做了科学规划和精心部署。从此,面向职工会员的普惠化服务体系建设和面向工会干部的信息化工作体系建设大幕徐徐拉开。

这一年,与浙江政务服务网互联互通的“浙江网上职工之家”网站群省级平台建成并上线

运行,杭州、嘉兴等市总工会平台建成投入运行,省直16个产业(局)工会进入全省工会一张网。

这一年,全省13个“互联网+”工会普惠化服务试点先行先试,交出了闪亮成绩单,他们牢牢借助网站、移动终端、微信公众号等阵地,打造出形式多样、职工普惠、联通线上线下的职工之家。

这一年,全省工会办公OA及视联网建设不断推进,省总电子办公系统(OA)及移动OA投入运行,全省工会视联网完成布点,工会干部实现了掌上办公。

这一年,全省工会“网聚职工正能量 争做中国好网民”各项活动落到实处,“文润同心·画面故事”主题征集活动载体新颖,受到全国广大职工欢迎,赢得全国优秀组织奖。

### 激发网上正能量

浙江乌镇,烟雨画巷,粉黛黛瓦,桨声舟影,流水人家。世界互联网大会闭幕不久,千年古镇迎来全国工会系统在此共商“网”事。2017年12月15日,“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动总结暨第二届论坛在乌镇举行。这是全国工会一年一度的一项重要盛会。

盛会选址浙江,可以看作是对我省网上工会建设的肯定和鼓励。2016年以来,我省围绕“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动,精心设计了“浙江工匠”全媒体大奖赛,职工网上练兵比武、全省职工微电影大赛、网络好职工读书征文等六大活动载体,大力弘扬劳模、工匠精神,推动了产业工人队伍建设,倡导健康文明网络生活方式,有效提升全省职工应用互联网的能力水平。(下转第4版)

## 砥砺奋进·“浙”五年(6)



去年12月,“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动总结暨第二届论坛在乌镇举行。

### 《你是“中国式被相亲”的那个人吗》连续报道③

# 相亲会为何成家长“主场”? 许多年轻人为何排斥相亲?

## 工粉热议“中国式被相亲”

见习记者林韬报道 天气渐渐转暖,各地的相亲角逐渐活跃了起来。然而只要到现场就会发现,每个相亲角都是家长们在为自己的子女寻觅对象,鲜有过来为自己择偶的年轻人。一边是热衷于奔波在各个相亲会现场,催促子女去相亲的家长。另一边是抵触、排斥相亲却不得不“被”相亲的年轻一代。对“中国式相亲”的看法为什么有如此大的差异?相亲究竟是寻觅真爱的可靠途径,还是和批判者所说的那样充斥着物质至上的扭曲价值观?近日“浙工之家”微信公众号以此为话题发起了讨论,结果工粉之间分歧也很大。

### 相亲不是人才招聘会

不少工粉都有自己不愿意、被逼去相亲的经历。“自己不急”

“不愿被当成商品”“尴尬”是大家不愿意相亲的主要原因。网友“朱XQ”说,自己年龄到了就被各种催,爸妈和自己倒是不急,七大姑八大姨却着急得很,说再不嫁就嫁不出去了。抱歉,我要的是在对的时间里遇见那个对的人,而不是马上把自己嫁出去,幸福是自己争取的,握在手中,好好把握,还没有遇到合适的人,真的不着急。

网友“xnyz318”觉得现在的相亲简直就像人才招聘会,相中的不是人,而是背景、学历和照片!

网友“吴晨”也有同感,觉得中国式被相亲,有互成商品之感。“我看呀,还是自己在同学、同事、邻里圈中留意关注一下,在不经意中观察有无与自己三观相近者为宜。”

网友“忆昔追忆”感觉相亲

是一种自我推销的方式,就像快过期的商品一样,着急把自己“送”出去。网友这种“低碳男”,平时自己独处惯了,话少之又少,情商也不高,真把我跟陌生女孩子放在一起,除了尴尬就剩下尴尬了。”

网友“哈哈哈哈哈”也分享了自己一次不愉快的相亲经历:一个相亲对象说他家一定要生男孩子,我说那生不出呢,答曰就继续生,总会生出男孩子的……我刹那间觉得不是同一个世界了。另一个上来就问问父母有没有退休金,买房了没……

### 觅得真爱才是最终目的

也有不少工粉觉得相亲是一种不错的形式,为社交圈较狭窄的年轻一代提供了寻觅伴侣的渠道。还有工粉现身说法,表示自己或朋友就是通过相亲遇到真爱

的。网友“蒋超”认为相亲挺好,一般人或者父母给你介绍的相亲对象都是与你差不多条件的,就是所谓的门当户对。这样我觉得也是一种好的途径。

网友“妈妈咪呀”认为自己遇见有缘人,当然是最好不过的,但不是每个人都有这样的运气,所以相亲这种方式也就成为不可或缺的择偶方式。通过哪种方式寻觅伴侣没有优劣之分,遇到那个有缘人就好。

网友“羽毛”也不反对相亲:相亲大多是奔着结婚去的,我当时让媒人说清楚我的情况,觉得合适就见面,毕竟相亲很多都是靠第一印象,也因此结识了现在的爱人并且有了聪明的宝宝。

网友“马果叶”说,相亲因为条条框框太多,让年轻人敬而远之,其实相亲和相亲角这种形式

挺好的,可以多去看看多去碰碰运气,见得多了才能遇见那个对的人,勇于争取机会肯定强于等待出现。爱情可以浪漫,但相亲不必拘于形式,少些外在条件对比,多些心灵交流,找到真爱才是最终目的。

网友“两口子”说,对于现代社会的年轻人,虽说科技通讯发达了,可人与人之间的沟通却少了,有的人甚至不属于与相亲对象聊天,拒人于千里之外,把相亲当作是父母交给的任务。试想,就这一现状,相亲或相亲角就显得特别的重要,此举为年轻人提供一个认识对方的时机,便于日后的进一步发展,有缘的还可以牵手成功,走进婚姻的殿堂。不过有一点,作为家长最好不要干预太多,应该学会放手,给年轻人之间更多的空间和时间,大胆去爱。

## 手机定位考勤 离侵犯员工隐私 只是一步之遥!

### 报微互动

见习记者林韬报道 近日,沈阳市一家外贸公司员工蒋女士外出办公,公司通过手机考勤APP发现她在午休时间前往住房公积金管理中心办理私事,对该员工进行了批评与处罚。这让员工感到十分气愤。

随着技术发展,越来越多的公司开始使用手机定位考勤来取代传统的考勤方式。对公司来说,手机定位方便了对员工的管理,有利于提升员工的工作效率。对员工来说,手机考勤也比传统方式更为便捷。但也有很多人觉得,手机定位考勤,公司使用不恰当很容易变成侵犯员工隐私的侵权行为。“浙工之家”微信公众号报道此事后,工粉们就应该如何看待手机定位考勤展开了热烈讨论。

### 手机定位侵犯员工个人隐私

许多工粉直言手机定位考勤是对员工的不信任以及对隐私的侵犯。尤其是像蒋女士这样,在午休私人时间办事,却仍然被手机定位监控并被扣罚,不是人性化管理的体现。

网友“骑着28上高速”就觉得午休时间是完全的私人时间啊,这也要考勤太不合理了!

网友“木子辰”认为,手机定位监督员工考勤,固然方便了企业的考勤,但也侵犯了员工的一举一动,更暴露了员工的个人隐私。员工每天都在上班,个人的事情办不成,利用休息时间去办,更无厚非,不能跟踪监视,更不能以此扣罚,这也不符合人性化管理的理念,希望我们公司在提高效率的同时也能够尊重员工。”

网友“如果”所在的公司最近也开始启用手机考勤系统。“因为感觉定位有点泄露隐私的感觉,所以一直在考勤机上打卡,现在看了这个新闻,不知道我们的公司以后是否也会这么操作。午休时间是个人的时间,感觉被罚款是没道理的,希望我们公司在提高效率的同时也能够尊重员工。”

### 如何运用是关键

也有工粉认为手机考勤软件本身没有错,对于公司和员工都有诸多好处,关键在于公司如何合理运用,尤其要注意在员工私人时间对隐私的保护。

网友“叶均峰”就很支持手机考勤的方式。“一项新事物的出现是必然!对勤快肯干的无所谓!对平时爱偷懒的人是一种鞭策!”

网友“时光飞逝”认为移动

考勤软件本身并没有什么错,这也是科技进步的一种表现。相比以往的打卡,移动考勤软件在管理上更加有效率。即便在法律上也是站得住脚的,因为公司在正常的工作时间内有权对员工进行监督考勤和管理,公司确实有权知道员工、特别是外勤人员的一些动向。公司在工作时间内使用移动考勤软件定位员工,获取行动轨迹,是基于劳动关系产生的,是公司知情权的体现。比如在外跑业务的外勤人员,或者去巡店的巡店员,公司确有必要了解他们的工作轨迹,以防其上班时间“放羊”。

网友“小桥”认为,用手机考勤,有利于加强员工的工作管理。至于出现午休时间办私事被扣罚的现象,应该可以通过技术手段予以完善,比如午休时段数据不列入考勤,应该在软件上设置的。我们公司经常有晚上下班忘记打卡的情况,一般通过电话或短信报告,也就不会被扣罚工资或奖金。

网友“梅子”表示,手机定位应该规定好时间,上班时间属于公司,下班之后恢复自由。就像手机可以设置晚上10点以后静音一样。

技术手段不是提高员工积极性的唯一办法

归根到底,企业使用手机定位考勤的目的在于加强科学化管理,提高员工工作效率。有工粉就表示,与其依靠僵硬的机械措施,不如加强人性化,真正激发员工的归属感和积极性。

网友“云淡风轻”认为手机定位考勤不能从根本上解决问题。用人单位与其变着法子“折腾”员工,还不如依靠增加福利待遇、制定科学合理的奖惩制度等方式,激发员工的工作积极性。

网友“吴萌man”觉得好的管理,最终的目的是激发员工的归属感、荣誉感,一个企业如果要蓬勃发展,最重要的还是要通过管理激发出员工为企业工作的主动性与积极性,而不是只通过各种严苛的管理来约束员工,这反倒可能会失去员工的凝聚力。这是企业在推行移动考勤软件时应当考量的一一个问题。

网友“两口子”认为,定位“追踪”考勤,方便是没得说,可有时确实影响到了员工的个人隐私,让人觉得不舒服。说实话,不管是移动考勤APP,还是其他的考勤方法,都要建立在双方相互信任的基础上,企业为员工创造了就业的机会和环境,而员工就应该珍惜机会,凭借自己的能力多为企业创造财富。学会换位思考,问题迎刃而解。

## 他,终于有了新身份证



4月11日下午,台州市公安局椒江分局行政审批科民警和大陈边防派出所民警在“最多跑一次”改革中,得知辖区现年22岁、身高不到1米的男青年张星星,身患残疾,一直以来没有办理身份证的情况后,带着电脑、

照相机、指纹采集器等器材,驱车十几公里来到台州市黄岩区张星星的住处,为其拍照、采集指纹等户籍信息,办理了二代身份证。

图为民警在为张星星采集指纹。通讯员何文斌、何娇娇 摄

