

习近平同 朝鲜劳动党委员长 金正恩在大连举行会晤

(上接第1版)

金正恩高度评价习近平总书记的远见卓识,感谢中方长期以来为实现半岛无核化、维护地区和平稳定作出的重要贡献。他表示,实现朝鲜半岛无核化是朝方始终如一的明确立场。只要有关方面消除对朝敌视政策和安全威胁,朝方没有必要拥核,无核化是可以实现的。希望通过朝美对话建立互信,有关各方负责任地采取分阶段、同步性的措施,全面推进半岛问题政治解决进程,最终实现半岛无核化和持久和平。

金正恩向习近平通报了近期朝鲜国内发展和党的建设情况。习近平指出,朝鲜劳动党七届三中全会提出了全党全国集中一切力量进行社会主义经济建设的战略路线,宣布停止核试验和洲际弹道导弹试射、废弃北部核试验场,体现了委员长同志对发展经济、改善民生的高度重视和维护地区和平稳定的坚定意志。我们对此表示赞赏,支持朝方战略重心转向经济建设,支持朝鲜同志走符合本国国情的发展道路。

中共中央政治局委员、中央

书记处书记、中央办公厅主任丁薛祥,中共中央政治局委员、中央外事工作委员会委员办公室主任杨洁篪,国务委员兼外交部长王毅等参加有关活动。

朝鲜劳动党中央政治局委员、中央副委员长、国际部部长李洙暎,朝鲜劳动党中央政治局委员、中央副委员长、统一战线部部长金英哲,朝鲜劳动党中央政治局委员、外务相李勇浩,朝鲜劳动党中央政治局候补委员、宣传鼓动部第一副部长金与正等参加有关活动。

今年我省将建设100家 乡镇农贸市场检测室

本报讯 见习记者张浩呈报道“小菜场、大民生”。记者日前从省食药监局了解到,我省在城区农贸市场快检室建设并免费开放基础上,将逐步向农村农贸市场延伸,今年在全省开展100家乡镇农贸市场快检室建设并免费向公众开放。

快速检测室免费向公众开放”确定为全省十大民生实事项目。经过3年,我省95%以上的城区农贸市场完成了质量追溯体系、快检体系建设。目前全省共有农贸市场2003家,其中城区农贸市场735家,农村农贸市场1268家。

今年,全省将开展100家乡镇农贸市场快检室建设并免费向公众开放。

此次,全省要求在乡镇农贸市场显眼位置设立快检室,做到统一门面标识、统一制度上墙、统一流程操作、统一后续处理。并以新鲜果蔬农残快速检测为主,视检测能力逐步拓展到其他食用农产品,逐步增加检测项目。对每日检测的数量、检测项目、检测对象以及不合格情况,及时在市场显示屏或公告栏予以公示。

崖壁求学路之变



拼版照片:上图为教师杨绍书和学生们在崖壁上的小路行走(4月27日摄);下图为教师杨绍书和学生们从新居内走出前往新学校(5月7日摄)。

贵州省黔西县金兰镇瓦房村哈冲组位于六冲河岸边的崖壁上,哈

冲组的孩子们每天要往返崖壁上的山路才能到达华山小学就读。28年来,崖壁上约4公里山路成了当地苗族学生艰难危险的求学路。

5月5日起,哈冲组里的苗族同胞陆续通过易地扶贫搬迁至县城的锦绣花都安置点,孩子们也

陆续搬至黔西县第十小学就读。自此,孩子们的上学路从约2个小时艰难跋涉的崖壁山路变为步行只需要半小时的公路。求学之路“天堑变通途”,哈冲组村民几代人的崖壁求学路成为历史。

新华社记者 欧东衢 摄

因村制宜 精准决策

浦江县白马镇积极推进乡村经济振兴

本报讯 记者许瑞英 通讯员郑叶昊报道“一切美好事物都是奋斗出来的,但是奋斗必须要有方向、要有目标。”日前,浦江县白马镇深化“四创”党建活动暨发展壮大集体经济工作的推进会上,各村主职干部立足本村的区域优势、文化优势、生态优势等资源禀赋和现有基础,明确了今后的发展定位,因村制宜,推进乡村振兴。

目标,干有方向”。“根据发展定位,各村都要把发展村集体经济作为头等大事来抓,各村必须要有造血性相关项目并提出创收目标。”在推进会上,白马镇党委书记郑燎原明确提出各村推进壮大集体经济是工作的首要任务。

事实上,以“果香中江”为根本定位的白马镇中江村已迈出了第一步。近年来,通过土地集中流转,中江村引进义乌客商统一规模种植黄桃、台湾高档枇杷等水果约120余亩。

除了中江村外,其他村也在迎头赶上。拥有93.7亩人工湿地公园的龙溪村,花草葳蕤、白鹭成群,但也存在“村集体经济收入几乎为零”的尴尬。今年,在镇党委政府的大力支持下,以“生态龙潭”为发展定位的龙溪村开垦近30亩荒地,并引进桑树苗7000株进行栽种,预计明年就可结出桑果。因该果园临浦阳江、伴湿地公园、近351国道,届时发展采摘休闲游,必定带动村民经济发展。下一步,龙溪村将积极开发许家自然村到横头山项目,整治数十亩抛荒田,盘活“沉睡”资源用于种植适宜的中药材,目前已有多位客商前来洽谈。

企业工资指导线迎密集调整

平均涨幅将超过7%

各地正密集调整最低工资标准和工资指导线。据不完全统计,目前已经有辽宁等10省市确定上调2018年最低工资标准。四川等地也相继调整企业工资指导线,均线保持在7%以上。记者获悉,“扩中”成下一步收入分配改革的重头戏,目前重点群体增收政策正加快落地。而围绕城乡居民增收试点、扩大中等收入群体、完善再分配体制机制等,政府正在酝酿出台更多可操作、可落地的具体政策。

最低工资标准上调扩容至10省市

根据各地人社部门信息,目前辽宁、江西、广西、上海等8省市已经上调了2018年最低工资标准。其中,上海、北京、天津、深圳以及浙江省一类行政地区的最低工资标准已经超过了2000元。

四川省人社厅日前也透露,拟在2018年调整提高最低工资标准,并将于7月1日前进行公布。拟定调整方案为月最低工资标准由原来的1260元/月、1380元/月、1500元/月,分别调整为1550元/月、1650元/月、1750元/月。安徽省人社厅也透露,2018年将适时提高最低工资标准。截至目前,今年明确上调最低工资标准的地方已经扩容至10省市。

而根据人社部此前发布的《关于做好最低工资标准调整工作的通知》,要求各地充分考虑当地经济形势发展和企业实际情况,稳慎把握调整节奏,将最低工资标准由每两年至少调整一次改为每两至三年至少调整一次。

据悉,广东省(除深圳地区外)最低工资标准也将在2018年进行调整。

国家发改委宏观经济研究院社会所副研究员关博在接受采访时指出,最低工资政策的核心是对收入分配不公的干预和矫正,政策对象主要包括公益性岗位、农民工和劳务派遣工等就业人员。“通过建立最低工资制度,对企业分配方式和分配标准进行规范,可以使相关群体获得基本收入托底,实现缩小收入分配差距的目标。”

在华侨大学经济发展与改革研究院特聘教授魏海看来,目前,各地最低工资规制更加趋于稳健,也显示出合理调整以及完善最低工资增长机制为主的政策取向。

“政府+市场”薪酬双杠效应显现

各地近日也陆续出台了2018年企业工资指导线。四川省拟将企业工资指导线的基准线确定为7%,上线(预警线)确定为11%,下线确定为3%;上海市平均线为8%,下线为3%;内蒙古基准线为7.0%,预警线为10.0%,下线为1.5%;山东基准线为7%,上线为11%,下线为3%。

尽管相对2017年有所下调,但均线仍保持在7%以上。有地方人社部门相关负责人表示,工资指导线制度的重点在于引导企业建立职工工资正常增长机制。只要三条指导线——基准线、下线、上线都不是负数,就意味着政府指导的职工工资增幅都是呈上涨趋势的。

除了通过企业工资指导线对工资分配进行宏观调控,市场薪酬杠效应也正在凸显。

中智咨询人力资本数据研究中心近日发布的2017~2018跨年度人力资源关键指标调研结果显示

示,2017年整体调薪率为7.4%,2018年预计调薪率为7.3%。其中,一线城市调薪幅度预计达7.2%,二线城市调薪幅度预计达7.5%。

关博表示,“做好和规范工资收入分配是建立规范与合理的收入分配秩序的核心工作,要求政府、企业多方主体责任共担。”

值得一提的是,在总体薪酬上扬同时,行业间薪酬差异性凸显。猎聘近日发布的《2018Q1中高端人才薪酬与流动大数据报告》显示,在2018年一季度供求趋向平衡的状况下,金融和互联网行业的平均年薪领先全行业,均突破20万元;而区块链和AI领域的平均年薪则超越30万元。科锐国际近日发布的《2018人才市场洞察和薪酬指南》也指出,高科技行业依然领跑,新零售、区块链等新兴领域人才缺口较大,薪酬涨幅明显。

在瑞元投资咨询公司高级合伙人白睿看来,新技术、新产品、新模式不断出现,带来了人才的稀缺性,拉动了行业及岗位薪酬提升。新行业和岗位薪酬增幅明显,也折射了我国经济正在加快转型。

收入分配多项具体政策正酝酿出台

记者还获悉,围绕城乡居民增收试点、扩大中等收入群体、完善再分配体制机制等方面,政府正在酝酿出台更多可操作、可落地的具体政策。

近日国家发展改革委就业和收入分配司城乡居民增收试点工作进展评估显示,目前我国城乡居民增收试点工作已初见成效,重点群体增收显著,但工作进展

仍不够平衡。下一步,将加强示范引导,总结推广试点经验,不断激发重点群体活力和动力。

“扩中”方面则将研究提出扩大中等收入比重的阶段性目标,并制定相关规划。

重点群体增收是“扩中”的重要途径,目前相关政策也正加快落地。以技能人才为例,人社部近日印发通知要求贯彻落实《关于提高技术工人待遇的意见》。地方上,山西省在日前出台的激发重点群体活力带动城乡居民增收实施方案中提出,积极试行年薪制、股份制、期权制等分配方式,提升技能人员收入水平。给予技能人才荣誉激励和待遇激励,鼓励各市对重点领域紧缺的技术工人在城市落户、购置住房、子女入学等方面给予支持。

“扩大中等收入群体,一方面要在技能人才、科研人才等方面加大投入,使其得到更多薪酬红利,另一方面则要降低低收入人群的收入保障水平。”白睿告诉记者。

关博则建议,扩大中等收入群体,一要加大人力资本建设,提高城乡居民,特别是中低收入群体的劳动增收能力。二是做好公共服务保障,为中等收入群体“增收减支”。三是发挥好社会保障的收入调节作用,确保老有所养以及分担各类群体灾难性支出风险。四是加强产权保护,增强人民群众的财产安全感。

“还要以全面改革推动中等收入者比重扩大。”北京师范大学中国收入分配研究院副院长王海远在接受采访时表示,收入是结果,但深层次原因则是产业、教育和社会保障等各种相关政策。

据《经济参考报》

多个城市掀“抢人大战” 留人并非靠撒钱就能实现

多个城市的“抢人大战”持续升级,不过有关专家指出,“从现实的情况来看,众多二线城市都在积极抢夺人才。但是抢到之后能不能留住他们,这并非地方政府仅靠大把撒钱就能实现的。当下,这些社会的中流砥柱需要有足够的发展空间,而不仅仅是一处安身立命的居所。”

近日,一则“西安新落户人员子女需回原籍参加中高考”的消息在网上引发热议,因为此前西安为了吸引人才落户相继推出多种优惠政策,而该随迁子女考试政策却与之相背离。对此,西安市教育局雁塔区招生委员会办公室的一名工作人员告诉记者,该文件是沿用此前对新落户人员的规定,该规定目前仅针对2018年的中高考学生,2019年的规定还未出台。

实际上这一事件之所以引发关注,根本原因还在于今年以来多个城市持续升级的“抢人大战”,为了吸引人才,多地相继在落户、创业、科研、安居、就业等方面出台政策,给予人才各种优惠政策及补贴。对此,有关专家指出,抢人大战的背后是全国各个城市对人力资本红利的争夺,而人力资本的创新性和创造性才是支持区域经济长期可持续发展的重要支撑。同时,更为关键的是“留人”比“抢人”更加重要。

现象 武汉毕业生租房、买房打8折

在上个月的校园招聘会上,来自华中科技大学的研究生小刘顺利签约了武汉的一家公司。他说,自己原先是想去东南沿海城市工作的,在招聘会上也有这些地方的公司对自己抛出了橄榄枝;但最近看到武汉对人才的政策很好,于是决定留在武汉工作。“尤其是‘毕业生租房购房打8折’这条很吸引我,走出学校后,我想尽快稳定下来,安家立业,好好工作。”小刘说。

去年年初,武汉推出人才新政,推出建设和筹集大学毕业生租房、保障性住房,让他们以低于市场价20%买到安居房,租到租赁房;规定大学毕业生留汉工作收入不低于全国主要中心城市平均水平,指导性最低年薪标准为:专科生4万元、本科生5万元、硕士研究生6万元、博士研究生8万元;留汉大学毕业生年龄不满40周

岁,凭毕业证即可申请登记为武汉市常住户口,硕士研究生、博士研究生不受年龄限制。目前,武汉已经推出了超过7000套人才公寓,大学生经在网申报、审核、选房等步骤后,即可拎包入住。小刘了解到,一套47平方米的单人房每月租金1700元左右,56平方米的双人房租金2400元左右,低于市场均价,里面家具家电都能满足基本生活需求,比较方便。

根据武汉当地媒体的报道,在落户新政实施后,武汉市大学毕业生留汉就业创业30.1万人,新落户14.2万人,分别是上年的2倍、6倍,均创历史最高纪录。发达城市毕业生来武汉落户量也进入前四,其中信息技术、生命健康、智能制造等三大支柱产业就业创业大学生占落户总量的33.9%,科技金融和商业服务领域就业创业大学生占落户总量的44.1%。这说明,武汉人才新政取得了一定效果。

追访 各大城市“抢人”政策初见成效

除了武汉外,包括南京、成都、西安、长沙、珠海、杭州、天津、北京、深圳、吉林、郑州、石家庄等多个城市也都相继推出人才政策,政府拿出真金白银吸引大学毕业生、高层次人才、海外人才落户发展。

4月27日,合肥推出“养人新政”,未来7年将拿出超百亿元资金“养人”。根据该政策,合肥将面向全球引进急需紧缺人才,并根据人才类别在3年内每月分别发放3000元、2000元生活补贴;每年发放0.6万到2万元不等的租房补贴。对新落户的本硕博在合肥首次购房分别给予3万到10万元补贴。同时,对高校毕业生、在校大学生给予1万到10万元不等的创业项目资助。

4月26日,长沙为207名高层次人才发“绿卡”,持卡人享受海关通关便利,机场、高铁站贵宾服务,以及购房、子女入学、医疗保障、配偶就业、人事档案管理、驾照转换、创新创业等全方位服务。此前,长沙宣布未来5年计划吸引储备100万青年人才在长沙就业创业,对本硕博毕业生给予0.6万至10万元不等的租房、生活和购房补贴。

4月22日,沈阳推出“人才新

政9条”,对符合条件的中专以上学历人才都实行“先落户后就业”政策,还放宽了享受房租补贴受益群体范围,提高了补贴标准,技师、本硕博都可以享受补贴,从0.6万到1.5万元不等。同时对两年内毕业的博士生,只要有意到沈阳企事业单位工作,就可以签约,政府为在读博士生提供每月2000元钱、最长3年的资助,让博士生未毕业先就业。

3月1日,南京宣布研究生以上学历或40周岁以下的本科毕业生可直接落户;外地高校毕业生留汉就业创业1000元。年初,南京发布人才安居政策,其中规定高层次人才将按不同规定享有申购120平方米以上住房、170万至300万购房补贴等安居方式;如购买自住住房公积金住房标准放宽4倍,即120万元。其非本市户籍子女安排区内公办学校入学,享受免费义务教育待遇;将筹建专门的海外高层次人才公寓,配备接入国际医疗结算体系的国际化医院、教育机构。

上述政策收到了一定效果,据BOSS直聘发布的《2018年一季度人才吸引力报告》,以杭州、西安、武汉、成都、南京为代表的15个“新一线”城市在去年陆续出台人才吸引政策后,已初显成效。2018年一季度,新一线城市人才流入率(流入人数/流出人数)为1.07,较2016年增长3.2%。2018年一季度,从新一线城市高校毕业生,之后留在当地工作的职场新人比例达73.8%(包括应届生和工作经验一年以下的求职者),较2016年增加近20个百分点。

分析 “抢人大战”的背后意味着什么

“究竟是什么原因让一二线城市求才若渴呢?‘抢人大战’背后是对人力资本红利的争夺。”苏宁金融研究院研究员付一夫表示,之所以要“抢人”,正是因为“人”变得稀缺了。

按照经济发展的逻辑,一个国家在老年人口比例达到较高水平之前,将形成一个劳动力资源相对丰富、抚养负担轻、于经济发展十分有利的“黄金时期”,这便是人口经济学家口中的“人口红利”。

付一夫认为,随着劳动人口的技能、知识、经验等方面水平的

提升,因劳动年龄人口占比、绝对数量下降、抚养比上升造成的人口结构缺陷将得到有效弥补,从而形成人口和劳动力“以质量换数量”的新的红利机遇期。对此,人口经济学家将其称之为“人力资本红利”,这在简单的劳动人口统计数据中是无法体现的。

付一夫说,当前已进入白热化的城市抢人大战,因此也便不难理解——表面上看城市是在抢人,实质上却是对人力资本红利的争夺。人力资本与生俱来的创新性、创造性才是带来更多可能并支持区域经济长期可持续发展的重要支撑。

人文经济学会理事、携程集团执行董事长梁建章认为,目前出现的“抢人大战”,会导致更多的优秀人才集中到一起,然后在创新创业等领域内形成良好的集聚效应。“对此,我们应报以乐观的态度”。

聚焦 “留人”并非靠大把撒钱就能实现

在抢到人后,如何留人,也是很重要的一方面。“从现实的情况来看,众多二线城市都在积极抢夺人才。但是抢到之后能不能留住他们,这并非地方政府仅靠大把撒钱就能实现的。当下,这些社会的中流砥柱需要有足够的发展空间,而不仅仅是一处安身立命的居所。”国家发改委社会发展研究所所长杨宜勇认为。

中国劳动关系学院公共管理系行政管理教研室主任刘文军也表示,“一些城市目前采取的优惠政策主要是降低落户门槛,帮助解决起点的困难。这些面向起点的措施是有效的,但还不够充分。还需要建立面向发展的后续措施,如用人单位的人才激励制度,给人才一个稳定可靠又有吸引力的职业生涯预期,做到人尽其才,通过完善制度实现人才引进和城市发展的良性循环。”

付一夫认为,在抢人之余,应是如何促使人才将自身成长与城市发展相结合,并获得施展身手的舞台。比如,有针对性地依据人才的专业特性及擅长方向,及时合理地安排工作岗位,确保人才优势得到最大化的发挥,做到人尽其才、才尽其用;同时,要不断优化城市社会的软环境,增强产业基础等。

据《北京青年报》