

直击第45届世界技能大赛全国选拔赛美发项目比赛现场

比7个项目,一比就比3天



比赛现场。

■记者羊荣江

6月13日至15日,第45届世界技能大赛全国选拔赛在上海国家会展中心举行。记者来到美发项目比赛现场,感受了一番全国高手巅峰对决的氛围。

上海赛区的34个比赛项目分布在上海国家会展中心的8.2H馆和7.2H馆内进行。美发项目的比赛在8.2H馆内进行。6月13

日一早,记者按照志愿者提供的“赛场导览图”很容易就找到了8.2H馆的美发项目比赛区。

8.2H馆高大、空旷,馆内块状分布着包括美容、茶艺、烹饪、珠宝加工、餐厅服务等18个比赛项目。上午10点,各比赛项目都已如火如荼地展开。赛场外有不少观众,观众拿着手机不停地拍照,相互间低声细语,并不高声喧哗,生怕干扰到选手的比赛。

上一届美发项目全国冠军、第44届世界技能大赛美发项目优胜奖的获得者王芹,此次作为我省新一批参赛选手的老师也来到现场观战。

“这次的比赛题目有点难,选手要在自己的头模上寻找适合雕刻奥运五环的位置,五环的比例、大小、对称度、线条的流畅度,都是影响比赛成绩的重要因素,这对选手的绘画功底以及雕刻基础都

是很大的考验。”王芹告诉记者。当问及当选手和当老师此刻心里有什么区别时,王芹微笑着说:“那肯定是当参赛选手心里更紧张,但角色转换了,也让我更加体会到老师对学生的良苦用心。”

在上帝的指引下,记者看到了正在比赛的我省选手石丹。她是杭州市拱墅区职业高级中学的年轻老师,也是此次选拔赛美发项目浙江的“种子选手”。20岁的石丹穿着红色参赛服,腰包里放着数十把大小款式不同的剪刀、夹子等工具。只见她手指夹着一缕头发,另外一只手握着雕刻剪,小心翼翼地挪着步子,寻找着最佳角度去“下刀”,所谓“一丝不苟”说的就是这了。

在头模上雕刻出奥运五环,只是13日上午的比赛项目——“男士电烫发及胡须”项的要求之一。

放眼整个赛场,来自全国各省份的28位顶尖高手,和石丹同台竞技,各个神情专注,紧张而又忙碌。按照人社部参赛规则,该项目的上一届国家前五强可以直接参加今年该项目的国家选拔赛。上一届我省有两位选手进入了前五强,所以直接获得了两个参赛名额。另外,我省选手王芹是第44届世界技能大赛美发项目优胜奖的获得者,也可以获得一个直接参赛的名额,再加上分配给每个省的一个参赛名额,所以,本次

美发项目比赛,浙江有4位选手参赛,他们分别是刘梦楠、赵祖畅、石丹和沈文青。美发项目是浙江队的优势项目。

自第41届世界技能大赛以来一直担任美发项目全国选拔赛裁判长的吉正龙接受了记者的短哲采访。吉正龙告诉记者,在国际上来讲,美发项目,技术我们中国还是走在前列的,就国内而言,这是一次最“高大上”的比赛,国内没有一个美发比赛项目会连续比赛3天,它全方位考察参赛选手的技术能力。按照世界技能大赛的要求,要完成9个项目,这次选拔赛选了7个项目,还有2个项目没有列入。所以高强度的比赛,对参赛选手的技术能力、身体素质、心理素质要求都很高。“其实美发不仅是一个技术活,更是一种艺术在生活中的体现。”

有耕耘,就会有收获,记者了解到,2015年在巴西,凭借苦练剪发技艺,重庆女孩聂凤一举夺得第43届世界技能大赛美发设计行业冠军,成为“世界第一剪”,不仅代表国家实现了该项大赛金牌零的突破,还成为亚洲参赛国家65年来第一个世界冠军,2016年,聂凤在重庆五一技师学院被破格评为副教授,享受国务院特殊津贴。匠心之光,让梦想成真。世界技能大赛正激励着越来越年轻人朝着梦想不懈追求。

新技术 新岗位 新专业

这么高大上的专业 那么炫酷的飞行表演

省机电技师学院校企合作共建无人机专业

■通讯员周琦 记者杜成敏

一所省属国家级重点技工院校、一家在无人机研发领域走在国内前列的企业,两者相遇会擦出怎样的火花?近日,浙江省机电技师学院与上海拓攻机器人有限公司(以下简称“拓攻”)举行合作共建无人机人才培养培训基地签约仪式,双方将开展校企合作,共同打造浙中地区最大的无人机人才培养培训基地。

“这么高大上的专业,那么炫酷的飞行表演,我真想换个专业就读……”省机电技师学院2017级学生陈小军在看完校企合作专题视频和职业飞手的精彩表演后这样说道。

据了解,省机电技师学院与“拓攻”的合作,旨在充分发挥职业教育服务社会、行业和企业的能力,提升校、企双方的核心竞争力。据悉,双方将采用“订单式”人才培养模式,“拓攻”将选派专家、技术骨干和能工巧匠担任省机电技师学院客座教授、兼职教师,承

担学术讲座、教学研讨、课程教学、实习实训指导、毕业论文指导等任务;同时,会在省机电技师学院建立实验实训室,帮助学院教师及学生提高专业水平和实际操作技能,并为学生安排社会实训、顶岗实习、专项委培等合作事宜。

省机电技师学院将根据企业用人需求,为无人机应用技术专业投入1000余万元,着力建成拥有多旋翼航拍无人机、农林植保无人机、警用侦查无人机、航空测绘固定翼无人机等型号,设备数量达百余架的无人机实训中心、专业无人机飞行训练中心,努力争取AOPA(中国航空器拥有者及驾驶员协会)全部机型驾驶员、机长和附加农业植保等级培训资质,致力打造浙中地区最大的无人机培训基地,使学院成为浙江省无人机培训资质最全的院校。

同时,省机电技师学院还加入了浙江省通用航空产业协会无人机行业分会,成为首届会员,为学院无人机应用技术专业建设搭建了一个更高的平台。

管中窥豹

扫码订餐,指纹取餐

智慧校园美化师生生活

■通讯员徐振宇

只要手指按一下,面前的电脑界面就会精准地显示你所需的套餐,省去了临时挑菜、即时计费等手续,学生轻轻松松地完成取餐过程。6月11日中午,诸暨技师学院智慧校园自助订餐系统全面启用,学生可以按照自己的需要提前订好三餐,取餐时只要用指纹或饭卡就可以完成支付。

近年来,诸暨技师学院将“智慧校园”的功能一步步延伸,通过信息化系统和信息技术,拓展现实校园的时空维度,实现校园宽带和无线网络的全接入、全覆盖,让学生在传统的课堂网络之外,能够随时随地利用各种移动端接入学校的掌上校园系统,查阅、管理个人信息,提升学

生生活效率。例如,借助在线交易系统,打造校园小卖部、食堂就餐、职业技能考试报名、相关教材订购、学费、水电费代扣代缴等收费项目的便捷在线支付。

另一方面,利用网络化管理,提升学生生活的安全性,例如门禁系统、智能监控系统以及“一人一账号”的学工管理系统,不仅保护了学生的人身安全,而且保护了学生的个人信息不被泄露,提升了学生作为校园主人翁的自豪感。

此外,随着信息化技术和智能技术越来越多地应用到学生的日常生活中,进一步提升了学生生活质量。上个学期开始,该校将智能炒菜机器人应用配置在学生食堂,提供半自动烹饪服务。接下去,学校将进一步应用智能机器人,增加其服务项目,全面提升师生生活的便捷度。

职校阳光青年

专业,让他的青春更出彩

■通讯员陈秀华 记者杜成敏

从默默无闻的小男生到校园里的风云人物,王宇飞用了5年时间。

刚进入浙江建设技师学院时,他与很多同学一样懵懵懂懂,无论是对经营专业的认识,还是对将来职业的规划都茫然不知所措。但在经过两年的基础知识的学习和积累后,乘着机遇的东风,如今他不仅代表学校,也代表浙江,参加全国比赛。

浙江建设技师学院经管系较早在教学中引入BIM软件的应用,BIM软件是一个非常全面的建筑信息模型的制作软件,包括钢筋、土建、安装、计价和招投标等应用软件类型。

学校为此专门组织和成立了BIM学习小组,通过对学员的指导和培训,筛选出优秀的组员参与BIM全国认证大赛,让学生学有目标。学生在得到锻炼的同时,还有机会参加大赛。王宇飞就是在重重的选拔中,凭借自己的熟练、扎实的技能水平,良好的道德品质,成为BIM国赛小组的一员,并担任组长。

但成功的路并不是一帆风顺。2016年,在BIM国赛选手的选拔时,王宇飞因为技能水平及参赛经验都不成熟,被师兄师姐们大比分甩开,失去了2016的国赛参赛资格。

但王宇飞没有一蹶不振,事后,在指导老师的指点梳理下,他正视自己的优缺点,调整心态,重新树立信心和动力,提升了与队友的配合方式和融合度。最终在认证大赛中,取得“熟手级”的成绩,被入选国赛参赛小组参加培训,并在2017年建设职业技能竞赛中取得团队二等奖的好成绩。

除了比赛和日常学习,王宇飞还积极发挥榜样的带头作用,在该校经管系的支持下,倡导和组建了第一届BIM社团,在充分利用和发挥学校资源优势的前提下,通过自己在BIM应用方面积累的知识,带领更多的同学学习和提高BIM软件的应用及推广,让更多的同学接触到BIM,喜欢BIM,同时为老师的教学提供很好的帮助。

“成长是一个漫长的征程,技能学习也是艰难磨砺的过程,但只要满怀向往向上的激情,在努力奋发、不屈不挠向前,胜利的风采就能展现在我们面前。”王宇飞说。



浙江金蓝领

呼唤匠心 拥抱“匠才”

柯桥岗位练兵技术比武每年“2000场次起步”

■通讯员钟伟、王吉奇

6月9日上午,2018年绍兴柯桥区“金梭奖”汽车维修职业技能竞赛在绍兴市交通职业学校举行,来自十余家汽车销售公司的20名参赛选手参加了此次竞赛。

近年来,柯桥区总工会持续推进“万名工匠库”建设工程,重点聚焦高端纺织、时尚创意等八大重点产业领域,把具有工艺专长、掌握高超技能、体现领军作用、作出重大贡献的职工纳入柯桥工匠库建设范围,全区3500余名一线职工入库。去年,选树首批十大“杰出工匠”,“五一”前夕由区委、区政府表彰并颁发万元奖金。

为了让更多的年轻人转变就业观念,形成崇尚一技之长、不唯学历论能力的社会氛围,柯桥区总工会在鼓励各级工会每年组织开展岗位练兵、技术比武“2000场次起步”的基础上,2013年,又在产业工人中设立了“金梭奖”,迄今已成功举办五届,共发掘出服装制作、纺织面料设计、汽车维修等41个行业的技能达人上百人,有力地促进了柯桥区高精尖复合型产业人才的培育。

今年启动的第六届“金梭奖”评比,包括公交车机、圆机纺织、高压电工在内的8个项目被列入比赛。其中,汽车维修技能竞赛由柯桥区总工会、人力资源和社会保障以及交通运输局联合主办,旨在加快推进当地机动车维修行业人才队伍建设,培养一支知识型、技术型、创新型机动车维修行业人才队伍。

据悉,此次汽车维修职业技能竞赛分为车身修复(钣金)和车身涂装(水性漆)两个项目,按理论知识成绩占30%、技能操作成绩占70%计算综合得分。最终,来自浙江冠松越达汽车销售服务有限公司的谭仕满和来自绍兴中德汽车维修有限公司的叶高峰分获第一名,由柯桥区总工会授予“金梭奖”称号;此外,竞赛第二名被授予“银梭奖”荣誉,前三名均被授予“柯桥区技术能手”称号。

“眼下,柯桥区绘就了‘绍兴大城市建设的排头兵、接轨沪杭都市圈的桥头堡’的宏伟蓝图,需要更多的‘新鲜血液’。”柯桥区总工会主席喻光耀说,这是一个呼唤匠心回归的时代,也是一个拥抱“匠才”辈出的时代,全社会都在努力。

一年一度毕业时装秀 吸引业界眼光



通讯员王国海 摄

伴随着6月毕业季的来临,浙江纺织服装职业技术学院以不同的方式展示学生毕业成果。近日,一场精彩的学生服装原创设计毕业作品秀在该校上演。这是由该校国际学院组织的2018届服装与服饰设计专业(中日合作)专场,展示70名学生原创设计、精工细作的70余套代表性服装作品。

据了解,该校国际学院服饰设计专业(中日合作)是与日本杉野服饰大学合作办学项目,依托日本服装工艺制版技术,引进日本杉野服饰大学优质师资和课程资源,旨在培养具有国际视野,掌握服装与服饰设计专业知识与技能、适应全球经济一体化需要的国际化高素质技术技能人才。

一年一度的服装专业毕业作品秀是该校国际学院的一大特色。这些出色的作品由浙江纺织服装职业技术学院服装表演专业的模特共同演绎。很多业界人士慕名而来,借此机会现场寻求服装名校的设计人才。此次毕业作品展示也成为该校原创设计师起飞的舞台。

诸暨工业职校: 将课堂搬进车间



近日,诸暨工业职业技术学校17农机(1)班的43位学生来到宁巍科技有限公司,开始了他们一段崭新的学习生涯。当天,学生在企业负责人带领下,参观了公司总部和生产车间,熟悉了工艺流程,了解了各种先进机械的特点和功能。最后,来自一线的专家师傅们登场亮相,学生们分小组拜师。接下来的一段时间,学生将在师傅的带领下,进行钻铣、毛坯

检验、压蜡制壳、注塑、数控车床等的操作学习,学校多名专业老师也将随学生深入生产一线,与学生同学习共进步。

图为宁巍科技有限公司张吉亮副总经理向学生介绍一台从日本进口的价值320万元的卧式加工中心,该设备可以用来加工汽车发动机的箱体、多面零件等,这节课同学们听得特别聚精会神和津津有味。 通讯员屠迪锋、朱强 摄影报道

这场考试事关加薪

“重汽杭发”创新员工技能人才评价方式

■通讯员邵伟强、缪孔文

近日,北大清华高招三位一体考试在杭州火热进行中,而另一场事关一部分蓝领工人前程的考试也在悄然进行中。

杭州萧山经济技术开发区人力资源和社会保障局副局长李舸现场巡视了正在进行的这场考试,看到考场纪律严格,考生考序井然,不禁在自己的微信朋友圈上将它比作蓝领工人的“高考”,并为他们点赞。

这是中国重汽杭州发动机有限公司正在进行的铸造高级工技能人才企业自主评价应知应会考试。技能水平达到设备应用岗位要求,并规定“四级和五级工要具有高级工职业资格证书,六级和七级工要具有技师职业资格证书,八级工及以上要具有高级技师职业资格证书”。以往,取得这些证书通常需参加社会培训考级。具有高级工职业资格证书既是员工迈向高级工的起始台阶,也成为员工跨越自己岗位成才的首要“门槛”。

然而,公司人力资源部门发现,员工通过各类社会化培训、鉴定取得的职业资格证书、技能等级证书,同样等级,水平却参差不齐,所学技能与企业实际需求往往存在差异,甚至有部分人存在交了费用就取证的现象。

随着2014年我省全面推行企业人才自主评价机制,2017年,公

员目标工资从3500元起,分十级五档,每晋升一级加薪500元,最高岗级工资可达9400元。

但员工在申请设备应用岗位晋升时,必须满足的基本条件是,必须“通过专业理论知识和现场实践鉴定,技能水平达到设备应用岗位要求”,并规定“四级和五级工要具有高级工职业资格证书,六级和七级工要具有技师职业资格证书,八级工及以上要具有高级技师职业资格证书”。以往,取得这些证书通常需参加社会培训考级。具有高级工职业资格证书既是员工迈向高级工的起始台阶,也成为员工跨越自己岗位成才的首要“门槛”。

然而,公司人力资源部门发现,员工通过各类社会化培训、鉴定取得的职业资格证书、技能等级证书,同样等级,水平却参差不齐,所学技能与企业实际需求往往存在差异,甚至有部分人存在交了费用就取证的现象。

随着2014年我省全面推行企业人才自主评价机制,2017年,公

司积极与萧山区人力资源和社会保障局进行沟通、交流,取得主管部门的指导和支持,并首先在公司铸件制造部门启动了“企业技能人才自主评价”筹备工作。

2017年8月,铸造工自主评价方案通过了萧山区人力资源和社会保障局审核。2017年10月,铸造高级工技能人才自主评价应知应会培训班正式开班。据了解,此次自主评价应知应会培训紧紧结合企业现实生产实际,突出铸造基本知识的掌握,现场工艺、质量的控制,设备的维护保养、铸件缺陷原因的分析等各类体系知识的了解和掌握。该培训一直持续到今年5月份才结束。

当天上午,开展的是应知应会理论知识考试,实践鉴定将在本月下旬进行。应知应会考试鉴定合格,并近三年业绩评价合格的,公司将报萧山区人力资源和社会保障局审批,颁发铸造工高级工职业资格证书,至此,员工成功拿到自己通往更高级别的通行证,加薪有望。