

我省搭建全国首个 银商数据交换平台

一站式解决小微企业融资“难、贵、烦”

本报讯 记者何悦报道 融资难、融资贵、融资烦一直是困扰小微企业发展的老大难问题。昨天,省工商局与农行浙江省分行开展银商合作,推出面向小微企业融资对接的“浙江省小微企业云平台·信用宝”及“小微网贷”产品,通过银商合作数据互通,让守信用的小微企业更多地获得金融支持。

据介绍,浙江小微企业云平台是面向全省180余万家小微企业构建的数据集中、交换、展示、服务平台,这也是目前我省搭建的国内首个银商数据交换平台。“信用宝”是云平台的核心功能,根据工商及其他部门数据,以百分制计分方式体现企业的信用评价分值,精准筛选出可扶持对象,列入小微企业培育库,并将企业分层为初创型、成长型、领军型企业。农行“小微网贷”能为其提供个性化的金融支持,同时也能充分发挥小微企业云

集聚区工业增长贡献率 占衢州市四成以上

本报讯 记者程雪报道 记者从省科技厅获悉,衢州绿色产业集聚区实现“半年红”,规上工业产值287.1亿元,同比增长27%,高于全市6.4个百分点;财政总收入19.1亿元,同比增长42.5%,增幅高于全市16.7个百分点,对衢州市工业增长贡献率第三次超过四成,达43.6%。

据悉,今年上半年,园区工业总产值、规上工业产值、规上工业增加值、财政总收入、进出口总额、出口额等6项指标总量和增幅均列全市第一,增幅均超年初制定的目标值。

非法聘用外国人 路桥一企业被处罚

本报讯 记者潘仙德报道 日前,台州市路桥区公安部门对一企业非法雇佣外国人作出行政处罚,并将两名外国人遣送出境。

据了解,两名外籍人员阿CA、阿LO分别以探亲类签证以及商务类签证入境中国,后被路桥区新桥镇某塑料制品企业雇佣上班。路桥公安分局民警在日常工作中发现该两人涉嫌非法居留、非法就业。根据《中华人民共和国出境入境管理法》对两人非法居留、非法就业的违法行为予以行政处罚,并将两人遣送出境。而对雇佣两人的某塑料制品企业以非法雇佣、未按规定

温岭渔船满载回港 海鲜价格下降

本报讯 通讯员江文辉报道 温岭市首批渔船结束禁渔期后,这两天,陆续有渔船满载海鲜回港,沉静了3个月的浙江松门水产品批发市场也重新热闹起来。

近日,笔者来到市场的鲜品交易区,只见许多鱼贩围在海鲜摊位前,不时讨价还价。市场工作人员介绍,自8月4日晚上,今年东海“第一鲜”抵达市场以来,市场也重新焕发了生机,特别是晚上,人头攒动、熙熙攘攘,吆喝声、讨价还价声此起彼伏,手推板车、小货车往来穿梭,渔民们卸货、过秤、装运,忙得不亦乐乎。渔民告诉笔者,单船桁杆拖

高温酷暑天 管网敷设忙



8月7日,在建德市新安江第二自来水厂管网敷设配套工程工地,施工单位克服高温酷暑天气,利用机械作业、人工辅助的办法,抓紧推进埋设饮用水管道工程的进度,力争尽早完成管网配套设

施建设任务。届时,建德城区的供水规模将从8万吨/日跃升至14万吨/日,将有效缓解夏季高峰供水压力,增强了建德城区的供水安全保障能力。

通讯员宁文武 摄

20年执着于一根软管的编织

“本发科技”以专业技术制胜于海内外



“本发科技”的编织机

记者程雪报道 软管是一种司空见惯的材料,却在很多装置中扮演着无可替代的角色——卫浴水暖编织管将阀门和马桶、热水器、水龙头连接在一起,是自来水穿流而过的“桥梁”;汽车空调装置中的高压管、低压管的共同作用,把车厢内的温度、湿度、空气清洁度以及空气流动控制在最佳状态……这些不同功能的软管正是各类型号编织机生产的“杰作”。

浙江本发科技有限公司便是一家在编织机制造领域深耕20年的高科技企业。从引进模仿到自主创新,从量产到提供个性服务,从占据国内市场到吸引国外客户……“本发科技”走出了一条以科技、专业制胜的发展之路。

“本发科技”创建于1998年,是行业内起步较早的编织机专营公司。“我们起步于模仿海外高端技术。”“本发科技”总经理梁贤君告诉记者,上世纪90年代,乘着政策东风,国内制造企业如雨后春

笋般冒出,这让拥有当时比较先进编织机工艺的“本发科技”有了“用武之地”,生产的编织软管广受市场欢迎,在卫浴水暖市场迅速打开一片天地。

然而,随着经济发展,越来越多的编织机民营企业涌现,同质化竞争严重,“本发科技”遭遇发展瓶颈,也日渐意识到依靠“模仿海外”不是企业长久发展之计。自主创新才是根本。2005年,“本发科技”成立自主研发小组,尝试改进传统编织机技术。梁贤君带领技术人员从更换编织机齿轮入手,“传统的生产方法类似于编辫子的方式,机器上的齿轮消耗量很大,导致成本高、利润低。”梁贤君带领团队创造性地研究出无机变色编织机工艺,生产过程中不再需要齿轮,直接编织软管,减少了浪费,也节约25%的成本。

“这小小的改良是我们自主创新迈出的第一步,也给了我们莫大的信心。”梁贤君说,之后,企业加大研发投入,目前研发人员在公司占比约40%。经过不懈努力,“本发科技”取得了多项专利,并成为中国软管编织机行业标准制定企业。

迈向自主创新

“本发科技”创建于1998年,是行业内起步较早的编织机专营公司。“我们起步于模仿海外高端技术。”“本发科技”总经理梁贤君告诉记者,上世纪90年代,乘着政策东风,国内制造企业如雨后春

笋般冒出,这让拥有当时比较先进编织机工艺的“本发科技”有了“用武之地”,生产的编织软管广受市场欢迎,在卫浴水暖市场迅速打开一片天地。

然而,随着经济发展,越来越多的编织机民营企业涌现,同质化竞争严重,“本发科技”遭遇发展瓶颈,也日渐意识到依靠“模仿海外”不是企业长久发展之计。自主创新才是根本。2005年,“本发科技”成立自主研发小组,尝试改进传统编织机技术。梁贤君带领技术人员从更换编织机齿轮入手,“传统的生产方法类似于编辫子的方式,机器上的齿轮消耗量很大,导致成本高、利润低。”梁贤君带领团队创造性地研究出无机变色编织机工艺,生产过程中不再需要齿轮,直接编织软管,减少了浪费,也节约25%的成本。

“这小小的改良是我们自主创新迈出的第一步,也给了我们莫大的信心。”梁贤君说,之后,企业加大研发投入,目前研发人员在公司占比约40%。经过不懈努力,“本发科技”取得了多项专利,并成为中国软管编织机行业标准制定企业。

迈向自主创新

“本发科技”创建于1998年,是行业内起步较早的编织机专营公司。“我们起步于模仿海外高端技术。”“本发科技”总经理梁贤君告诉记者,上世纪90年代,乘着政策东风,国内制造企业如雨后春

笋般冒出,这让拥有当时比较先进编织机工艺的“本发科技”有了“用武之地”,生产的编织软管广受市场欢迎,在卫浴水暖市场迅速打开一片天地。

然而,随着经济发展,越来越多的编织机民营企业涌现,同质化竞争严重,“本发科技”遭遇发展瓶颈,也日渐意识到依靠“模仿海外”不是企业长久发展之计。自主创新才是根本。2005年,“本发科技”成立自主研发小组,尝试改进传统编织机技术。梁贤君带领技术人员从更换编织机齿轮入手,“传统的生产方法类似于编辫子的方式,机器上的齿轮消耗量很大,导致成本高、利润低。”梁贤君带领团队创造性地研究出无机变色编织机工艺,生产过程中不再需要齿轮,直接编织软管,减少了浪费,也节约25%的成本。

“这小小的改良是我们自主创新迈出的第一步,也给了我们莫大的信心。”梁贤君说,之后,企业加大研发投入,目前研发人员在公司占比约40%。经过不懈努力,“本发科技”取得了多项专利,并成为中国软管编织机行业标准制定企业。

迈向自主创新

“本发科技”创建于1998年,是行业内起步较早的编织机专营公司。“我们起步于模仿海外高端技术。”“本发科技”总经理梁贤君告诉记者,上世纪90年代,乘着政策东风,国内制造企业如雨后春

笋般冒出,这让拥有当时比较先进编织机工艺的“本发科技”有了“用武之地”,生产的编织软管广受市场欢迎,在卫浴水暖市场迅速打开一片天地。

然而,随着经济发展,越来越多的编织机民营企业涌现,同质化竞争严重,“本发科技”遭遇发展瓶颈,也日渐意识到依靠“模仿海外”不是企业长久发展之计。自主创新才是根本。2005年,“本发科技”成立自主研发小组,尝试改进传统编织机技术。梁贤君带领技术人员从更换编织机齿轮入手,“传统的生产方法类似于编辫子的方式,机器上的齿轮消耗量很大,导致成本高、利润低。”梁贤君带领团队创造性地研究出无机变色编织机工艺,生产过程中不再需要齿轮,直接编织软管,减少了浪费,也节约25%的成本。

“这小小的改良是我们自主创新迈出的第一步,也给了我们莫大的信心。”梁贤君说,之后,企业加大研发投入,目前研发人员在公司占比约40%。经过不懈努力,“本发科技”取得了多项专利,并成为中国软管编织机行业标准制定企业。

迈向自主创新

“本发科技”创建于1998年,是行业内起步较早的编织机专营公司。“我们起步于模仿海外高端技术。”“本发科技”总经理梁贤君告诉记者,上世纪90年代,乘着政策东风,国内制造企业如雨后春

笋般冒出,这让拥有当时比较先进编织机工艺的“本发科技”有了“用武之地”,生产的编织软管广受市场欢迎,在卫浴水暖市场迅速打开一片天地。

然而,随着经济发展,越来越多的编织机民营企业涌现,同质化竞争严重,“本发科技”遭遇发展瓶颈,也日渐意识到依靠“模仿海外”不是企业长久发展之计。自主创新才是根本。2005年,“本发科技”成立自主研发小组,尝试改进传统编织机技术。梁贤君带领技术人员从更换编织机齿轮入手,“传统的生产方法类似于编辫子的方式,机器上的齿轮消耗量很大,导致成本高、利润低。”梁贤君带领团队创造性地研究出无机变色编织机工艺,生产过程中不再需要齿轮,直接编织软管,减少了浪费,也节约25%的成本。

“这小小的改良是我们自主创新迈出的第一步,也给了我们莫大的信心。”梁贤君说,之后,企业加大研发投入,目前研发人员在公司占比约40%。经过不懈努力,“本发科技”取得了多项专利,并成为中国软管编织机行业标准制定企业。

迈向自主创新

“本发科技”创建于1998年,是行业内起步较早的编织机专营公司。“我们起步于模仿海外高端技术。”“本发科技”总经理梁贤君告诉记者,上世纪90年代,乘着政策东风,国内制造企业如雨后春

笋般冒出,这让拥有当时比较先进编织机工艺的“本发科技”有了“用武之地”,生产的编织软管广受市场欢迎,在卫浴水暖市场迅速打开一片天地。

然而,随着经济发展,越来越多的编织机民营企业涌现,同质化竞争严重,“本发科技”遭遇发展瓶颈,也日渐意识到依靠“模仿海外”不是企业长久发展之计。自主创新才是根本。2005年,“本发科技”成立自主研发小组,尝试改进传统编织机技术。梁贤君带领技术人员从更换编织机齿轮入手,“传统的生产方法类似于编辫子的方式,机器上的齿轮消耗量很大,导致成本高、利润低。”梁贤君带领团队创造性地研究出无机变色编织机工艺,生产过程中不再需要齿轮,直接编织软管,减少了浪费,也节约25%的成本。

“这小小的改良是我们自主创新迈出的第一步,也给了我们莫大的信心。”梁贤君说,之后,企业加大研发投入,目前研发人员在公司占比约40%。经过不懈努力,“本发科技”取得了多项专利,并成为中国软管编织机行业标准制定企业。

迈向自主创新

“本发科技”创建于1998年,是行业内起步较早的编织机专营公司。“我们起步于模仿海外高端技术。”“本发科技”总经理梁贤君告诉记者,上世纪90年代,乘着政策东风,国内制造企业如雨后春

笋般冒出,这让拥有当时比较先进编织机工艺的“本发科技”有了“用武之地”,生产的编织软管广受市场欢迎,在卫浴水暖市场迅速打开一片天地。

迅速部署新战略,在机器换人大趋势下,利用人工智能技术,推出具有PLC电子自动编程方式的程序控制编织机生产进程。技术革新逐步撬开新市场,从卫浴水暖管延伸到铁氟龙管、耐压橡胶管、汽车空调管、汽摩胶管、喷雾器橡胶管、高压油管等诸多领域。

技术不断突破,原材料上的弊端却日益凸显。“本发科技”研发部部长王海虎告诉记者,当下的国内市场多运用以碳纤维、玄武岩纤维为代表的高性能纤维来编织软管,这一类新材料在很多领域有广泛的应用。“可是,这类纤维有明显的轴向脆性,在制造过程中,采用传统的机织或编织方法容易造成纤维束损伤,从而降低整体性能。”王海虎遗憾地说。

为了解决这一难题,“本发科技”在去年秋天和浙江理工大学机械电子工程研究所吴镇宇教授带领的团队合作,利用“产学研”结合的机会,把高校的高端理论技术资源和企业生产实际相融合。

“目前,我们已经共同开发出了与此类材料脆性相适应的编织装备,提高高性能纤维的可编织性。”梁贤君说,新型编织机一推向市场就得到了客户的认同,每台机器的售价也比以往的机型高了6倍。

嫁接前沿科技

尝到了创新的甜头,梁贤君

“古之学者必有师。师者,所以传道授业解惑也。”近日,温州瓯江北口大桥周列茅高技能人才(劳模)创新工作室“传帮带,师带徒”拜师仪式在北口大桥项目土建三标会议室举行。这场庄重而又极具仪式感的拜师礼,不仅是对中国传统师道文化的弘扬,更是对人才培养重视的体现。

据悉,“传帮带”不仅是瓯江北口大桥长期以来被证明行之有效的培训机制,更是初心与匠心的传承。“希望通过师徒结拜活动,能够培养一批有实力的产业工人及管理人员,为建设国家级绿色品质工程,迸发出强劲的激情和力量!”温州市交投集团副总经理周列茅如是说。

见记者邹伟锋 通讯员尤超常 摄

“古之学者必有师。师者,所以传道授业解惑也。”近日,温州瓯江北口大桥周列茅高技能人才(劳模)创新工作室“传帮带,师带徒”拜师仪式在北口大桥项目土建三标会议室举行。这场庄重而又极具仪式感的拜师礼,不仅是对中国传统师道文化的弘扬,更是对人才培养重视的体现。

据悉,“传帮带”不仅是瓯江北口大桥长期以来被证明行之有效的培训机制,更是初心与匠心的传承。“希望通过师徒结拜活动,能够培养一批有实力的产业工人及管理人员,为建设国家级绿色品质工程,迸发出强劲的激情和力量!”温州市交投集团副总经理周列茅如是说。

见记者邹伟锋 通讯员尤超常 摄

“古之学者必有师。师者,所以传道授业解惑也。”近日,温州瓯江北口大桥周列茅高技能人才(劳模)创新工作室“传帮带,师带徒”拜师仪式在北口大桥项目土建三标会议室举行。这场庄重而又极具仪式感的拜师礼,不仅是对中国传统师道文化的弘扬,更是对人才培养重视的体现。

据悉,“传帮带”不仅是瓯江北口大桥长期以来被证明行之有效的培训机制,更是初心与匠心的传承。“希望通过师徒结拜活动,能够培养一批有实力的产业工人及管理人员,为建设国家级绿色品质工程,迸发出强劲的激情和力量!”温州市交投集团副总经理周列茅如是说。

见记者邹伟锋 通讯员尤超常 摄

“古之学者必有师。师者,所以传道授业解惑也。”近日,温州瓯江北口大桥周列茅高技能人才(劳模)创新工作室“传帮带,师带徒”拜师仪式在北口大桥项目土建三标会议室举行。这场庄重而又极具仪式感的拜师礼,不仅是对中国传统师道文化的弘扬,更是对人才培养重视的体现。

据悉,“传帮带”不仅是瓯江北口大桥长期以来被证明行之有效的培训机制,更是初心与匠心的传承。“希望通过师徒结拜活动,能够培养一批有实力的产业工人及管理人员,为建设国家级绿色品质工程,迸发出强劲的激情和力量!”温州市交投集团副总经理周列茅如是说。

见记者邹伟锋 通讯员尤超常 摄

“古之学者必有师。师者,所以传道授业解惑也。”近日,温州瓯江北口大桥周列茅高技能人才(劳模)创新工作室“传帮带,师带徒”拜师仪式在北口大桥项目土建三标会议室举行。这场庄重而又极具仪式感的拜师礼,不仅是对中国传统师道文化的弘扬,更是对人才培养重视的体现。

据悉,“传帮带”不仅是瓯江北口大桥长期以来被证明行之有效的培训机制,更是初心与匠心的传承。“希望通过师徒结拜活动,能够培养一批有实力的产业工人及管理人员,为建设国家级绿色品质工程,迸发出强劲的激情和力量!”温州市交投集团副总经理周列茅如是说。

见记者邹伟锋 通讯员尤超常 摄

“古之学者必有师。师者,所以传道授业解惑也。”近日,温州瓯江北口大桥周列茅高技能人才(劳模)创新工作室“传帮带,师带徒”拜师仪式在北口大桥项目土建三标会议室举行。这场庄重而又极具仪式感的拜师礼,不仅是对中国传统师道文化的弘扬,更是对人才培养重视的体现。

据悉,“传帮带”不仅是瓯江北口大桥长期以来被证明行之有效的培训机制,更是初心与匠心的传承。“希望通过师徒结拜活动,能够培养一批有实力的产业工人及管理人员,为建设国家级绿色品质工程,迸发出强劲的激情和力量!”温州市交投集团副总经理周列茅如是说。

见记者邹伟锋 通讯员尤超常 摄

“古之学者必有师。师者,所以传道授业解惑也。”近日,温州瓯江北口大桥周列茅高技能人才(劳模)创新工作室“传帮带,师带徒”拜师仪式在北口大桥项目土建三标会议室举行。这场庄重而又极具仪式感的拜师礼,不仅是对中国传统师道文化的弘扬,更是对人才培养重视的体现。

据悉,“传帮带”不仅是瓯江北口大桥长期以来被证明行之有效的培训机制,更是初心与匠心的传承。“希望通过师徒结拜活动,能够培养一批有实力的产业工人及管理人员,为建设国家级绿色品质工程,迸发出强劲的激情和力量!”温州市交投集团副总经理周列茅如是说。

见记者邹伟锋 通讯员尤超常 摄

“古之学者必有师。师者,所以传道授业解惑也。”近日,温州瓯江北口大桥周列茅高技能人才(劳模)创新工作室“传帮带,师带徒”拜师仪式在北口大桥项目土建三标会议室举行。这场庄重而又极具仪式感的拜师礼,不仅是对中国传统师道文化的弘扬,更是对人才培养重视的体现。

据悉,“传帮带”不仅是瓯江北口大桥长期以来被证明行之有效的培训机制,更是初心与匠心的传承。“希望通过师徒结拜活动,能够培养一批有实力的产业工人及管理人员,为建设国家级绿色品质工程,迸发出强劲的激情和力量!”温州市交投集团副总经理周列茅如是说。

见记者邹伟锋 通讯员尤超常 摄

“古之学者必有师。师者,所以传道授业解惑也。”近日,温州瓯江北口大桥周列茅高技能人才(劳模)创新工作室“传帮带,师带徒”拜师仪式在北口大桥项目土建三标会议室举行。这场庄重而又极具仪式感的拜师礼,不仅是对中国传统师道文化的弘扬,更是对人才培养重视的体现。

据悉,“传帮带”不仅是瓯江北口大桥长期以来被证明行之有效的培训机制,更是初心与匠心的传承。“希望通过师徒结拜活动,能够培养一批有实力的产业工人及管理人员,为建设国家级绿色品质工程,迸发出强劲的激情和力量!”温州市交投集团副总经理周列茅如是说。

见记者邹伟锋 通讯员尤超常 摄

“古之学者必有师。师者,所以传道授业解惑也。”近日,温州瓯江北口大桥周列茅高技能人才(劳模)创新工作室“传帮带,师带徒”拜师仪式在北口大桥项目土建三标会议室举行。这场庄重而又极具仪式感的拜师礼,不仅是对中国传统师道文化的弘扬,更是对人才培养重视的体现。

据悉,“传帮带”不仅是瓯江北口大桥长期以来被证明行之有效的培训机制,更是初心与匠心的传承。“希望通过师徒结拜活动,能够培养一批有实力的产业工人及管理人员,为建设国家级绿色品质工程,迸发出强劲的激情和力量!”温州市交投集团副总经理周列茅如是说。

见记者邹伟锋 通讯员尤超常 摄

“古之学者必有师。师者,所以传道授业解惑也。”近日,温州瓯江北口大桥周列茅高技能人才(劳模)创新工作室“传帮带,师带徒”拜师仪式在北口大桥项目土建三标会议室举行。这场庄重而又极具仪式感的拜师礼,不仅是对中国传统师道文化的弘扬,更是对人才培养重视的体现。

据悉,“传帮带”不仅是瓯江北口大桥长期以来被证明行之有效的培训机制,更是初心与匠心的传承。“希望通过师徒结拜活动,能够培养一批有实力的产业工人及管理人员,为建设国家级绿色品质工程,迸发出强劲的激情和力量!”温州市交投集团副总经理周列茅如是说。

见记者邹伟锋 通讯员尤超常 摄

“古之学者必有师。师者,所以传道授业解惑也。”近日,温州瓯江北口大桥周列茅高技能人才(劳模)创新工作室“传帮带,师带徒”拜师仪式在北口大桥项目土建三标会议室举行。这场庄重而又极具仪式感的拜师礼,不仅是对中国传统师道文化的弘扬,更是对人才培养重视的体现。

据悉,“传帮带”不仅是瓯江北口大桥长期以来被证明行之有效的培训机制,更是初心与匠心的传承。“希望通过师徒结拜活动,能够培养一批有实力的产业工人及管理人员,为建设国家级绿色品质工程,迸发出强劲的激情和力量!”温州市交投集团副总经理周列茅如是说。

见记者邹伟锋 通讯员尤超常 摄

谋求多领域发展

“从前,对于中小企业而言,前沿技术一直是可望不可即的,产学研合作给企业一个好机会,把高新技术推进到企业的生产线当中。”梁贤君介绍,和理工大学团队合作开发的新型编织机,可以应用于碳纤维、玄武岩纤维等高性能纤维,这一类新材料恰恰在航空、轻量化汽车、高性能机械装备等领域有广泛的潜在应用。

“本发科技”的产品也越来越多地出现在医疗领域。“我们的编织机已经能够生产出合格的医用心脏支架。”梁贤君介绍,“本发科技”的产品编织结构合理,工艺科学,具有高强度、低伸长、抗磨耐损、操作简便等优点,所以才能在标准严苛的医疗备品中占有一席之地。

目前,“本发科技”的几十种编织机已经出口到英国、日本、美国、俄罗斯、印度等国家,广泛地应用于造船厂家、远洋运输、国防军工、海上石油、港口作业、汽车航空及火车、家具、鞋业、服装、腰带、手腕带、饰品等广大领域。

“提高技术开发能力和装备水平,为企业提供个性服务,是我们在做且今后一直要做的事情。”梁贤君说,企业将对标德国,走专业化精密化之路,以科技取胜,以专业制胜。

“古之学者必有师。师者,所以传道授业解惑也。”近日,温州瓯江北口大桥周列茅高技能人才(劳模)创新工作室“传帮带,师带徒”拜师仪式在北口大桥项目土建三标会议室举行。这场庄重而又极具仪式感的拜师礼,不仅是对中国传统师道文化的弘扬,更是对人才培养重视的体现。

据悉,“传帮带”不仅是瓯江北口大桥长期以来被证明行之有效的培训机制,更是初心与匠心的传承。“希望通过师徒结拜活动,能够培养一批有实力的产业工人及管理人员,为建设国家级绿色品质工程,迸发出强劲的激情和力量!”温州市交投集团副总经理周列茅如是说。

见记者邹伟锋 通讯员尤超常 摄

“古之学者必有师。师者,所以传道授业解惑也。”近日,温州瓯江北口大桥周列茅高技能人才(劳模)创新工作室“传帮带,师带徒”拜师仪式在北口大桥项目土建三标会议室举行。这场庄重而又极具仪式感的拜师礼,不仅是对中国传统师道文化的弘扬,更是对人才培养重视的体现。

据悉,“传帮带”不仅是瓯江北口大桥长期以来被证明行之有效的培训机制,更是初心与匠心的传承。“希望通过师徒结拜活动,能够培养一批有实力的产业工人及管理人员,为建设国家级绿色品质工程,迸发出强劲的激情和力量!”温州市交投集团副总经理周列茅如是说。

见记者邹伟锋 通讯员尤超常 摄

“古之学者必有师。师者,所以传道授业解惑也。”近日,温州瓯江北口大桥周列茅高技能人才(劳模)创新工作室“传帮带,师带徒”拜师仪式在北口大桥项目土建三标会议室举行。这场庄重而又极具仪式感的拜师礼,不仅是对中国传统师道文化的弘扬,更是对人才培养重视的体现。

据悉,“传帮带”不仅是瓯江北口大桥长期以来被证明行之有效的培训机制,更是初心与匠心的传承。“希望通过师徒结拜活动,能够培养一批有实力的产业工人及管理人员,为建设国家级绿色品质工程,迸发出强劲的激情和力量!”温州市交投集团副总经理周列茅如是说。

见记者邹伟锋 通讯员尤超常 摄

“古之学者必有师。师者,所以传道授业解惑也。”近日,温州瓯江北口大桥周列茅高技能人才(劳模)创新工作室“传帮带,师带徒”拜师仪式在北口大桥项目土建三标会议室举行。这场庄重而又极具仪式感的拜师礼,不仅是对中国传统师道文化的弘扬,更是对人才培养重视的体现。

据悉,“传帮带”不仅是瓯江北口大桥长期以来被证明行之有效的培训机制,更是初心与匠心的传承。“希望通过师徒结拜活动,能够培养一批有实力的产业工人及管理人员,为建设国家级绿色品质工程,迸发出强劲的激情和力量!”温州市交投集团副总经理周列茅如是说。

见记者邹伟锋 通讯员尤超常 摄

“古之学者必有师。师者,所以传道授业解惑也。”近日,温州瓯江北口大桥周列茅高技能人才(劳模)创新工作室“传帮带,师带徒”拜师仪式在北口大桥项目土建三标会议室举行。这场庄重而又极具仪式感的拜师礼,不仅是对中国传统师道文化的弘扬,更是对人才培养重视的体现。

据悉,“传帮带”不仅是瓯江北口大桥长期以来被证明行之有效的培训机制,更是初心与匠心的传承。“希望通过师徒结拜活动,能够培养一批有实力的产业工人及管理人员,为建设国家级绿色品质工程,迸发出强劲的激情和力量!”温州市交投集团副总经理周列茅如是说。

见记者邹伟锋 通讯员尤超常 摄

“古之学者必有师。师者,所以传道授业解惑也。”近日,温州瓯江北口大桥周列茅高技能人才(劳模)创新工作室“传帮带,师带徒”拜师仪式在北口大桥项目土建三标会议室举行。这场庄重而又极具仪式感的拜师礼,不仅是对中国传统师道文化的弘扬,更是对人才培养重视的体现。

据悉,“传帮带”不仅是瓯江北口大桥长期以来被证明行之有效的培训机制,更是初心与匠心的传承。“希望通过师徒结拜活动,能够培养一批有实力的产业工人及管理人员,为建设国家级绿色品质工程,迸发出强劲的激情和力量!”温州市交投集团副总经理周列茅如是说。

见记者邹伟锋 通讯员尤超常 摄

“古之学者必有师。师者,所以传道授业解惑也。”近日,温州瓯江北口大桥周列茅高技能人才(劳模)创新工作室“传帮带,师带徒”拜师仪式在北口大桥项目土建三标会议室举行。这场庄重而又极具仪式感的拜师礼,不仅是对中国传统师道文化的弘扬,更是对人才培养重视的体现。

据悉,“传帮带”不仅是瓯江北口大桥长期以来被证明行之有效的培训机制,更是初心与匠心的传承。“希望通过师徒结拜活动,能够培养一批有实力的产业工人及管理人员,为建设国家级绿色品质工程,迸发出强劲的激情和力量!”温州市交投集团副总经理周列茅如是说。

见记者邹伟锋 通讯员尤超常 摄

“古之学者必有师。师者,所以传道授业解惑也。”近日,温州瓯江北口大桥周列茅高技能人才(劳模)创新工作室“传帮带,师带徒”拜师仪式在北口大桥项目土建三标会议室举行。这场庄重而又极具仪式感的拜师礼,不仅是对中国传统师道文化的弘扬,更是对人才培养重视的体现。

据悉,“传帮带”不仅是瓯江北口大桥长期以来被证明行之有效的培训机制,更是初心与匠心的传承。“希望通过师徒结拜活动,能够培养一批有实力的产业工人及管理人员,为建设国家级绿色品质工程,迸发出强劲的激情和力量!”温州市交投集团副总经理周列茅如是说。

见记者邹伟锋 通讯员尤超常 摄

“古之学者必有师。师者,所以传道授业解惑也。”近日,温州瓯江北口大桥周列茅高技能人才(劳模)创新工作室“传帮带,师带徒”拜师仪式在北口大桥项目土建三标会议室举行。这场庄重而又极具仪式感的拜师礼,不仅是对中国传统师道文化的弘扬,更是对人才培养重视的体现。

据悉,“传帮带”不仅是瓯江北口大桥长期以来被证明行之有效的培训机制,更是初心与匠心的传承。“希望通过师徒结拜活动,能够培养一批有实力的产业工人及管理人员,为建设国家级绿色品质工程,迸发出强劲的激情和力量!”温州市交投集团副总经理周列茅如是说。

见记者邹伟锋 通讯员尤超常 摄

“古之学者必有师。师者,所以传道授业解惑也。”近日,温州瓯江北口大桥周列茅高技能人才(劳模)创新工作室“传帮带,师带徒”拜师仪式在北口大桥项目土建三标会议室举行。这场庄重而又极具仪式感的拜师礼,不仅是对中国传统师道文化的弘扬,更是对人才培养重视的体现。

据悉,“传帮带”不仅是瓯江北口大桥长期以来被证明行之有效的培训机制,更是初心与匠心的传承。“希望通过师徒结拜活动,能够培养一批有实力的产业工人及管理人员,为建设国家级绿色品质工程,迸发出强劲的激情和力量!”温州市交投集团副总经理周列茅如是说。

见记者邹伟锋 通讯员尤超常 摄

“古之学者必有师。师者,所以传道授业解惑也。”近日,温州瓯江北口大桥周列茅高技能人才(劳模)创新工作室“传帮带,师带徒”拜师仪式在北口大桥项目土建三标会议室举行。这场庄重而又极具仪式感的拜师礼,不仅是对中国传统师道文化的弘扬,更是对人才培养重视的体现。

据悉,“传帮带”不仅是瓯江北口大桥长期以来被证明行之有效的培训机制,更是初心与匠心的传承。“希望通过师徒结拜活动,能够培养一批有实力的产业工人及管理人员,为建设国家级绿色品质工程,迸发出强劲的激情和力量!”温州市交投集团副总经理周列茅如是说。

见记者邹伟锋 通讯员尤超常 摄

“古之学者必有师。师者,所以传道授业解惑也。”近日,温州瓯江北口大桥周列茅高技能人才(劳模)创新工作室“传帮带,师带徒”拜师仪式在北口大桥项目土建三标会议室举行。这场庄重而又极具仪式感的拜师礼,不仅是对中国传统师道文化的弘扬,更是对人才培养重视的体现。

据悉,“传帮带”不仅是瓯江北口大桥长期以来被证明行之有效的培训机制,更是初心与匠心的传承。“希望通过师徒结拜活动,能够培养一批有实力的产业工人及管理人员,为建设国家级绿色品质工程,迸发出强劲的激情和力量!”温州市交投集团副总经理周列茅如是说。

见记者邹伟锋 通讯员尤超常 摄