

## 巨化电化厂多举措 提升核心竞争力

传统行业创下420万元/人全员劳动生产率

**本报讯** 通讯员王继红、冯杰报道 自2001年成立以来,历经4次扩建,如今拥有4套生产装置、3套蒸发装置,年产46万吨的生产规模。碱产品由单一的浓度32%碱,细化为30%、32%、48%、50%等多元化产品;2017年全员劳动生产率高达420万元/人。9月初,巨化股份有限公司电化厂(以下简称“巨化电化厂”)负责人介绍,除了装置扩能外,亮点还呈现在多方面。

降低成本增加效益。针对井盐与海盐每吨差价70元左右,巨化电化厂通过多方调研和协调,在确保装置安全稳定运行的基础上,提出离子膜烧碱装置100%使用井盐的要求。100%使用井盐年可降低成本超1000万元,为确保装置正常运行,在试用前,车间根据井盐实际使用情况,提前做好从行车调运、一次盐水等各道工号装置和设备的自查和互查,确保设备满负荷运行,采取分步推进使用的工艺方法,确保试用比例逐步提升。

环保工作迈上新台阶。装置投产18年,经过数次扩建,巨化电化厂总工程师吴志刚介绍,2017年比2013年少送水112万吨,外排水指标合格率逐年上升。今年上半年,更是大幅减少外排水量。通过智能化改造,耗电的电解环节成效显著,每吨产品用电下降50千瓦时,上半年节电500万元。同时,通过对回水利用装置等进行技改攻关,全年节水增效可超110万元。

## “千分卷”为企业 安全管理打打分

杭州余杭经济技术开发区  
创新产业监管方式

**本报讯** 通讯员李广宇报道 “工人在劳动时规范佩戴防护用品得10分;企业通道畅通得10分;企业规范用火用电得8分……”近日,杭州余杭经济技术开发区(钱江经济开发区)制定出一份千分值“考卷”,并以此为依据对辖区企业安全生产情况进行一次深层次考核。

这份“考卷”是余杭经济技术开发区创新产业监管方式而特别定制的一套新检查制度。

9月初,开发区围绕余杭政革突破创新年和创新基层社会治理的决策部署,建立了以综合巡查为基础,环保、安全等业务审核为核心,12个网格为抓手,重点监管企业自治为辅助,千分制检查为举措的产业监管新格局。

开发区产业监管局负责人郑妙元介绍,在原来的8个工业网格基础上,相关部门进行重新归类,新建立了生态环境网格、高危企业网格、消防重点单位网格和食品及市场监管网格等4个专属型网格,并依托这12个网格,对区域企业实现全覆盖监管。

在此基础上定制的“千分卷”就派上了用场。“这份检查

## 练就过硬本领 畅通城市“血脉”

为了提高管道焊接工人的现场焊接水准,提高工程实体质量,日前,杭州市七格污水处理厂四期工程(一期)项目部组织各设备安装单位,举行了一场别开生面的管道焊接比武大赛。

现代焊接技术铸就了工业文明粗犷的“骨骼”,而管道焊接工人无疑是城市畅通“血脉”。本次技能比武内容是特殊的“管道环缝焊接”,比赛耗

**通讯员** 颜逸之、李丰盈 记者  
羊荣江报道

日前,国网衢州供电公司

的配网项目管理专职周正欣,到物资仓库为第二天的工程项目领取材料。仓库管理员扫描了周正欣的身份证后,电脑屏幕上立马出现了物资清单。喝杯水的工夫,打包好的材料已经在仓库门口等着他了。“感觉就跟去ATM机取钱差不多。”周正欣这样形容。

物资领取变成一项轻松的体验,得益于国网浙江省电力有限公司在衢州试点运行的“指纹收发货”项目的实施。该项目主体包含“指纹收货”和“指纹发货”两大功能。前者已于2017年3月在全省推广应用,后者则于今年4月先行在衢州上线运行。新项目运用了“单据电子化”和“指纹识别”两项创新,可以实现物资结算高效、资金支付安全、经营管控提升。

完成“基本分”,紧盯“加分项”。公司坚持分析废碱、废酸集中回收,统一处理;为防止发生意外泄漏、外溢造成水沟超标,大贮槽周围建立封闭围堰,保证意外情况下环保的可靠性。

巨化电化厂总工程师吴志刚介绍,2017年比2013年少送水112万吨,外排水指标合格率逐年上升。今年上半年,更是大幅减少外排水量。通过智能化改造,耗电的电解环节成效显著,每吨产品用电下降50千瓦时,上半年节电500万元。同时,通过对回水利用装置等进行技改攻关,全年节水增效可超110万元。

### 单据电子化 高效管理流程

2017年,我省电力工程投资约350亿元,其中物资采购占比超60%。如何管理好这批物资,让它们井井有条地流转并不简单。

在过去,物资管理的严谨性来源于“白纸黑字”的纸质单据。据统计,衢州公司本部2015年~2016年每年纸质出入库单据近10万张。每一批物资,从验收、入库,到领取使用,都有一整套的单据,需要不同人员签字确认。纸质单据不但难以避免补签、代签、迟签等管理问题,统计、核对的工作量也相对较大。

“东风”来自于互联网技术。互联网在拉近人们沟通交流距离的同时,也拉近了物资管理各环节之间的距离。

周正欣“ATM式”领料体验的背

景

后,正是“互联网+物资”单据电子化带来的效率红利。周正欣

在系统中发起领料流程后,包括审核在内的所有环节都在线上流转,领料员只需要携带一张身份证即可。

电子化的单据管理,不但提升了供电公司内部的管理效率,对外部的供应商来说,高效的结算流程也显著提升了他们的“营商体验”。

8月31日,电力塔材的物资供

货商张林松收到了结算资金,距离他的当批货物完成验收还不到一个月。与一年前他上一次供货相比,结算流程足足缩短了3个月。

“干我们这行,以前一单业务

的周期在半年左右是常事,还要在多个审批环节之间来回跑腿签字,不像现在效率这么高,我只要坐在家里等就行了。”张林松赞叹道。

在内外效率的提升之外,单据

电子化还带来了意外的收获。

惊喜发生在今年6月。衢州

公司物资部在核对半年度的物资

信息时,发现“指纹收发货”系统上

以来累积的数据已经形成了一个宝贵的大数据库。通过技术手段对物资数据进行分析后,发现了7类需要及时补充和12类已经出现积压的物资,于是根据数据分析结果迅速调整了采购计划。

账面信息更加准确,财务部门

对外支付款项时也更有信心,“指

纹收发货”系统为物资款的支付增

加了两道安全阀门,有效保障了资

金安全,物资出入库凭证档案的电

子化,不但有利于工程项目成本的

控制,也符合我们财务专业上会计

档案电子化的发展趋势。”国网衢

州供电公司财务管理专员向仕雄

说。

目前,除超市化采购的办公用

品、低值易耗品,以及劳保用品外,

衢州公司所有项目物资已经全部

通过指纹发货。自2018年3月1

日上线以来,财务大数据平台统

计发货金额3.05亿元,指纹发货3.02

亿元,发货率99.01%,目前该项目

正在向全省推广。

确追溯到经办人进行核实。”严莉燕这样介绍。在随后的演示中,她在扫描器上按下拇指后,系统很快读取了她的指纹信息,在电子单据的末尾自动生成了她的电子签名。

账面信息更加准确,财务部门

对外支付款项时也更有信心,“指

纹收发货”系统为物资款的支付增

加了两道安全阀门,有效保障了资

金安全,物资出入库凭证档案的电

子化,不但有利于工程项目成本的

控制,也符合我们财务专业上会计

档案电子化的发展趋势。”国网衢

州供电公司财务管理专员向仕雄

说。

目前,除超市化采购的办公用

品、低值易耗品,以及劳保用品外,

衢州公司所有项目物资已经全部

通过指纹发货。自2018年3月1

日上线以来,财务大数据平台统

计发货金额3.05亿元,指纹发货3.02

亿元,发货率99.01%,目前该项目

正在向全省推广。

## “浙江制造”助力体坛盛会



日前,位于武义县深塘工业区的浙江日制造完成发往西安,再空运到意大利都灵都灵大学生运动会制造火炬盆,并于当

通讯员张建成 摄

凭孩子出生证优先入职,入职后可带娃上班……

## 杭城女职工为暖心企业打call

**本报讯** 记者洪茜婷报道 生育孩子,让不少职场女性遭遇就业不公平待遇。前不久,杭州一家名为“亲宝宝”的互联网公司进行了一次特别招聘。此次招聘最大看点就是,已经生育的求职者,可以凭着孩子的出生证,得到优先入职的机会。

作为职场妈妈的丽丽,常感工作家庭无法兼顾,只能把宝宝托付给婆婆照顾。去年,婆婆有事回了老家,宝宝便无人照看。无奈之下,丽丽跟主管临时申请带孩子来上班。

据该公司人力资源相关负责人介绍,“亲宝宝”一直期望为女性提供合理公平的就业机会。除了此次招聘,公司还有很多福利来保障和维护女性权益,最让职场妈妈们心动的还要属可以带娃上班。

今年暑假,“亲宝宝”办公室的开放区域几乎成了孩子们的“天堂”,最多一天有十多个小朋友

跟着妈妈来上班。“带娃上班不止是孩子暑假期间的福利,而是每个工作日都可以。”丽丽入职该企业两年,说起这项福利深有感触,“这是公司给我们最好的‘定心丸’。”

作为职场妈妈的丽丽,常感工作家庭无法兼顾,只能把宝宝

托付给婆婆照顾。去年,婆婆有事回了老家,宝宝便无人照看。

无奈之下,丽丽跟主管临时申请

带孩子来上班。

“小朋友出现在办公室,公司领导马上就关注到了。”丽丽一开始还担心影响不好,不想公司的

领导却和宝宝在走廊上玩了起来。

没多久,“带娃上班”的福利

就正式落实了。

“听说,公司还准备在空闲区域建一个小小的游乐场,到时候肯定要经常喊着跟

上班。”丽丽笑着说。

廖紫薇是一名尚在哺乳期的

“新手”妈妈,每天她都能拥

有一个小时的哺乳假。而在前

段时间,公司刚刚休完“全薪产假”。

“产假期间,公司

发给了全额工资。”廖紫薇幸

福地说道,“原以为生孩子起碼会影响

一年的收入水平。”但让廖紫薇意

想不到的是,在她复职后,公司因

为她一直以来的出色表现,给她补

上了产假期间其他的薪资待遇。

这些暖心举动,让廖紫薇感

到公司对女性职工的尊重和关

爱。此外,公司女职工还能享受

“姨妈假”,甚至一些送卫生巾、

新生儿大礼包等免费实物福利,男

职工家属也可以享受。

“每次为我们公司打call,把公司福利发到

朋友圈,评论最多的就是‘还招人不?’。”廖紫薇说。



“经过三天三夜,浑浊的污水就变得干净了。现在,让我们把这个时间缩短,来见证一次奇迹。”在绍兴柯桥江滨水处理有限公司实验室里,技术人员带领一批学生做“污水絮凝沉淀”实验,通过一系列专业步骤,一杯杯污水慢慢地开始变清。“哇,污水变清了!好神奇!”学生们一边认真听讲污水处理知识,一边情不自禁地发出赞叹。

绍兴柯桥江滨水处理有限

公司于2016年底建成绍兴市首

个水处理环保教育基地,该基地

已逐渐成为建设资源节约型、环

境友好型社会,及节水型社会

(城市)的重要宣传阵地。今年

暑假以来,前来参观的学生络绎

不绝。该公司已累计接待华中

师范大学、南京大学及绍兴文理

学院、鲁迅小学等本、外地大中

学校参观人员21批次、600余人次。

通讯员罗华子 记者冯伟祥 摄

## 我省21家企业主动召回 34.2万件缺陷消费品

涉及中性笔、水杯、延长线插座、洗洁精等日用品

**本报讯** 记者何悦报道 近日,桐庐正华文化用品有限公司、温州嘉然恒文具有限公司等21家企业,陆续向省质监局主动提交了召回计划,决定对其生产的共计342301件(套)存在安全隐患的产品实施主动召回。