

巨化电化厂多举措提升核心竞争力

传统行业创下420万元/人全员劳动生产率

本报讯 通讯员王继红、冯杰报道 自2001年成立以来,历经4次扩建,如今拥有4套生产装置、3套蒸发装置,年产46万吨的生产规模。碱产品由单一的浓度32%碱,细化为30%、32%、48%、50%等多元化产品;2017年全员劳动生产率高达420万元/人。9月初,巨化股份有限公司电化厂(以下简称“巨化电化厂”)负责人介绍,除了装置扩能外,亮点还呈现在多方面。

降低成本增加效益。针对井盐与海盐每吨差价70元左右,巨化电化厂通过多方调研和协调,在确保装置安全稳定运行的基础上,提出离子膜烧碱装置100%使用井盐的要求。100%使用井盐年可降低成本超1000万元,为确保装置正常运行,在试用前,车间根据井盐实际使用情况,提前做好从行车调运、一次盐水等各道工号装置和设备的自查和互查,确保设备满负荷运行,采取分步推进使用的工艺方法,确保试用比例逐步提升。

环保工作迈上新台阶。装置投产18年,经过数次扩建,

部分环保装置运行时间较长,出现老化、破损现象。2012年以来,公司不断完善环保改造方案,以“削减离子膜A类废水量”为目标,查源头,找原因,集思广益,实现树脂塔的废水回收,大大降低污水费用;不断修补、改造污水沟、污水池,从根源上杜绝内部酸、碱性污水外漏;同时完善及优化排水沟检测及调节系统,增加液位自控装置,加强紧急环保事件的处理能力。

完成“基本分”,紧盯“加分项”。公司坚持分析废碱、废酸集中回收,统一处理;为防止发生意外泄漏、外溢造成水沟超标,大贮槽周围建立封闭围堰,保证意外情况下环保的可靠性。

巨化电化厂总工程师吴志刚介绍,2017年比2013年少送水112万吨,外排水指标合格率逐年上升。今年上半年,更是大幅减少外排水量。通过智能化改造,最耗电的电解环节成效显著,每吨产品用电下降50千瓦时,上半年节电500万元。同时,通过对回水利用装置等进行技改攻关,全年节水增效可超110万元。

“千分卷”为企业安全管理打打分

杭州余杭经济技术开发区
创新产业监管方式

本报讯 通讯员李广宇报道 “工人在劳动时规范佩戴防护用品得10分;企业通道畅通得10分;企业规范用火用电得8分……”近日,杭州余杭经济技术开发区(钱江经济开发区)制定出一份千分值“考卷”,并将以此为依据对辖区企业安全生产情况进行一次深层次考核。

这份“考卷”是余杭经济技术开发区创新产业监管方式而特别定制的一套新检查制度。

9月初,开发区围绕余杭改革突破创新年和创新基层治理的决策部署,建立了以综合巡查为基础,环保、安全等业务审核为核心,12个网格为抓手,重点监管企业自治为辅助,千分制检查为举措的产业监管新格局。

开发区产业监管局负责人郑妙元介绍,在原来的8个工业网络基础上,相关部门进行重新归类,新建了生态环保网格、高危企业网格、消防重点单位网格和食品及市场监管网格等4个专属型网络,并依托这12个网格,对区域企业实现全覆盖监管。

在此基础上定制的“千分卷”就派上了用场。“这份检查

表分安全、环保、食品药品3张,共计总分1000分,此外还有加分项70分。”郑妙元说。

为此,开发区正在着手组建一支20人的专职综合巡查队,按照“考卷”内容,以检查表打分的形式,对辖区内企业进行日常的安全、环保、食品、药品等管理工作检查,并给出相应分数。其中重点企业原则上每季度检查1次,一般企业每半年检查1次。

而每次的打分结果,将按照总分进行统计排名,适时予以通报。对于低分“差生”,余杭经济技术开发区会督促其整改,并考虑日后对这类企业在产业政策、企业培育、企业用地、厂房改扩建等方面采取相应的限制措施。

今年以来,余杭经济技术开发区不断开展安全生产检查工作,消除各类安全隐患。截至目前,共排查企业766家次,下达整改指令书151份,发现隐患2136条,已督促整改2076条。

接下来,开发区将以建立产业监管新格局为开端,进一步明确企业主体责任,积极构建政府与企业“齐抓共管”的良好格局,促使开发区社会经济能够在安全的环境下快速增长。

练就过硬本领 畅通城市“血脉”



为了提高管道焊接工人的现场焊接水准,提高工程实体质量,日前,杭州市七格污水处理厂四期工程(一期)项目组组织各设备安装单位,举行了一场别开生面的管道焊接比武大赛。

现代焊接技术铸就了工业文明粗犷的“骨骼”,而管道焊接工人无疑是城市畅通“血脉”。本次技能比赛内容是特殊的“管道无缝焊接”,比赛耗

时2个半小时以上。为模拟实际情况,比赛地点设置在了在建的深床滤池内部,采用的管道型号、材质与实际使用的管道一致。比赛中,选手们的工作服被汗水湿透,而这正是他们的工作常态。在日复一日的坚持与专注中,城市排污系统终端正日益得到完善,城市的水环境逐渐升级。

通讯员张国伟 记者程雪 摄

探转型 话升级 谋发展

国网浙江电力实施高效管理流程带来效率红利

“互联网+物资”让收发货省心又省力

通讯员程逸之、李丰盈 记者羊荣江报道 日前,国网衢州供电公司配网项目管理专职周正欣,到物资仓库为第二天的工程项目领取材料。仓库管理员扫描了周正欣的身份证后,电脑屏幕上立马出现了物资清单。喝水工夫,打包好的材料已经在仓库门口等着他了。“感觉就跟去ATM机取个钱差不多。”周正欣这样形容。

物资领取变成一项轻松的体验,得益于国网浙江省电力有限公司在衢州试点运行的“指纹收发货”项目的实施。该项目主体包含“指纹收货”和“指纹发货”两大功能。前者已于2017年3月在全省推广应用,后者则于今年4月先行在衢州上线运行。新项目运用了“单据电子化”和“指纹识别”两项创新,可以实现物资结算高效、资金支付安全、经营管控提升。

单据电子化 高效管理流程

2017年,我省电力工程投资约350亿元,其中物资采购占比超过60%。如何管理好这批物资,让它们并非有条地流转并不简单。

在过去,物资管理的严谨性来源于“白纸黑字”的纸质单据。据统计,衢州公司本部2015年~2016年每年纸质出入库单据近10万张。每一批物资,从验收、入库,到领取使用,都有一整套的单据,需要不同人员签字确认。纸质单据不但难以避免补签、代签、迟签等管理问题,统计、核对的工作量也相对较大。

“东风”来自于互联网技术。互联网在拉近人们沟通交流距离的同时,也拉近了物资管理各环节之间的距离。

周正欣“ATM式”领料体验的背后,正是“互联网+物资”单据电子化带来的效率红利。周正欣

在系统中发起领料流程后,包括审核在内的所有环节都在线上流转,领料员只需要携带一张身份证即可。

电子化的单据管理,不但提升了供电公司内部的管理效率,对外部的供应商来说,高效的结算流程也显著提升了他们的“营商体验”。

8月31日,电力塔材的物资供货商张林松收到了结算资金,距离他的当批货物完成验收还不到一个月。与一年前他上一次供货相比,结算流程足足缩短了3个月。

“干我们这行,以前一单业务的周期在半年左右是常事,还要在多个审批环节之间来回跑腿签字,不像现在效率这么高,我只要坐在家里等就行了。”张林松赞叹道。

在内外效率的提升之外,单据电子化还带来了意外的收获。

惊喜发生在今年6月。衢州公司物资部在核对半年度的物资信息时,发现“指纹收发货”系统上

线以来累积的数据已经形成了一个宝贵的大数据库。通过技术手段对物资大数据进行分析后,发现了7类需要及时补充和12类已经出现积压的物资,于是根据数据分析结果迅速调整了采购计划。

指纹识别 锚定关键节点

单据电子化构筑了一个高效的线上流转系统,而它的精确性则源自另一项关键技术——“指纹验证”。

“指纹验证”技术就像是一粒粒纽扣,在每个关键节点上把账面和实物“锚定”在一起。

8月22日,衢州市的物资管理专职严莉燕在核对工作中发现问题,通过查阅电子单据,她很快找到了当时的经办人员,并调查清了原因。

“通过‘指纹验证’技术,可以完全杜绝单据补签、代签、迟签等管理问题,任何问题我们都可以准

确追溯到经办人进行核实。”严莉燕这样介绍。在随后的演示中,她在扫描器上按下拇指后,系统很快读取了她的指纹信息,在电子单据的末尾自动生成了她的电子签名。

账面信息更加准确,财务部门对外支付款项时也更有信心,“‘指纹收发货’系统为物资款的支付增加了两道安全阀门,有效保障了资金安全,物资出入库凭证档案的电子化,不但有利于工程项目成本的控制,也符合我们财务专业上会计档案电子化的发展趋势。”国网衢州供电公司财务管理专职向仕雄说。

目前,除超市化采购的办公用品、低值易耗品,以及劳保用品外,衢州公司所有项目物资已经全部通过指纹发货。自2018年3月1日上线以来,财务大数据平台统计发货金额3.05亿元,指纹发货3.02亿元,发货率99.01%,目前该项目正在向全省推广。

三部建设领域职业技能考评标准出版

本报讯 记者羊荣江 通讯员李鹏报道 近期,浙江省工业设备安装集团有限公司主编的中国建设劳动学会团体标准《职业技能考评标准 焊接工》(编号:T/ZJX 012-2018),已通过学会标准化技术委员会审定,正式出版施行。

浙江安装职业教育培训中心杨华平技能大师工作室承担了此次标准的主要编写工作,工作室的多名专家们历经一年时间,从草稿、征求意见稿、送审稿、报批稿、审定稿及印刷稿等几十稿的编写,出色地完成了此

次编写任务。该标准包含7个章节、2个附录,主要包括规范性引用文件、术语和定义、等级划分、申报要求、理论知识与技能操作要求、技能考评等内容,可作为焊接工技能评定的重要依据,并对焊接工的技能要求起到应用指导作用。

同时,浙江省工业设备安装集团有限公司主编的《职业技能考评标准 电工》(编号:T/ZJX 013-2018)和《职业技能考评标准 PC构件制作工》(编号:T/ZJX 009-2018)也同期出版发行。

污水处理厂的“环保课堂”



“经过三天三夜,浑浊的污水就变得干净了。现在,让我们把这个时间缩短,来见证一次奇迹。”在绍兴柯桥江滨水处理有限公司实验室里,技术人员带领一批学生做“污水絮凝沉淀”实验,通过一系列专业步骤,一杯杯污水慢慢地开始变清。“哇,污水变清了!好神奇!”学生们一边认真听讲污水处理知识,一边情不自禁地发出赞叹。

绍兴柯桥江滨水处理有限

公司于2016年底建成绍兴市首个水处理环保教育基地,该基地已逐渐成为建设资源节约型、环境友好型社会,及节水型社会(城市)的重要宣传阵地。今年暑假以来,前来参观的学生络绎不绝。该公司已累计接待华中师范大学、南通大学及绍兴元培中学、鲁迅小学等本、外地大中小学参观人员21批次、600余人次。

通讯员罗肇子 记者冯伟祥 摄

凭孩子出生证优先入职,入职后可带娃上班……

杭城女职工为暖心企业打call

本报讯 记者洪茵婷报道 生育孩子,让不少职场女性遭遇就业不公平待遇。前不久,杭州一家名为“亲宝宝”的互联网公司进行了一次特别招聘。此次招聘最大看点就是,已经生育的求职者,可以凭着孩子的出生证,得到优先入职的机会。企业的暖心举措,一时间吸引了大批女性求职者。

据该公司人力资源相关负责人介绍,“亲宝宝”一直期望为女性提供合理公平的就业机会。除了此次招聘,公司还有很多福利来保障和维护女性权益,最让职场妈妈们心动的还要属可以带娃上班。

今年暑假,“亲宝宝”办公室的开放区域几乎成了孩子们的“天堂”,最多一天有十多个小朋

友跟着妈妈来上班。“带娃上班不止是孩子暑假期间的福利,而是每个工作日都可以。”丽丽入职该企业两年,说起这项福利深有感触,“这是公司给我们最好的‘定心丸’。”

作为职场妈妈的丽丽,常感工作家庭无法兼顾,只能把宝宝托付给婆婆照顾。去年,婆婆有事回了老家,宝宝便无人照看。无奈之下,丽丽跟主管临时申请带孩子来上班。

“小朋友出现在办公室,公司领导马上就关注到了。”丽丽一开始还担心影响不好,不想公司的领导却和宝宝在走廊上玩耍了起来。没多久,“带娃上班”的福利就正式落实施了。“听说,公司还准备在空闲区域建一个小小的游乐场,到时宝宝肯定要经常喊着跟

我来上班了。”丽丽笑着说。

廖紫薇是一名尚在哺乳期的“新手”妈妈,每天她都能拥有1个小时的哺乳假。而在此前,她刚刚休完“全薪产假”。“产假期间,公司照发了全额工资。”廖紫薇幸福地说道。“原以为生孩子起码会影响一年的收入水平。”但让廖紫薇意想不到的,在她复职后,公司因为她一直以来的出色表现,给她补上了产假期间其他的新薪资待遇。

这些暖心举动,让廖紫薇感到公司对女性职工的尊重和关爱。此外,公司女职工还能享受“姨妈假”,甚至一些送卫生巾、新生儿大礼包等免费实物福利,男职工家属也可以享受。“每次我为我们公司打call,把公司福利发到朋友圈,评论最多的就是‘还招人不?’”廖紫薇说。

我省21家企业主动召回34.2万件缺陷消费品

涉及中性笔、水杯、延长线插座、洗洁精等日用品

本报讯 记者何悦报道 近日,桐庐正华文化用品有限公司、温州嘉然恒文具有限公司等21家企业,陆续向省质监局主动提交了召回计划,决定对其生产的共计342301件(套)产品存在缺陷。

这些产品的缺陷主要为:笔的上帽安全项目不符合安全标准——笔帽如果没有任何透气孔或其他突起可以提供空气通道时,儿童一旦不慎吞咽则会导致窒息死亡;水杯产品未标注跌落性能等级——产品未标注跌落性能等级,在装热水的情况下掉落地面,存在产

品破裂而造成烫伤的危险;砂轮产品孔径偏大——孔径偏大,存在缺陷,安装后产生偏心,导致砂轮运转时破裂,可能会导致伤害事故发生;延长线插座无警示标识及触电保护装置——容易导致消费者超额定功率使用造成过载;无防触电保护——容易导致儿童手指或工具等插入,造成触电危险;太阳镜镜片透射特性、光透射比、可见光谱项目不符合要求——消费者佩戴时容易造成视觉颜色误差和视觉疲劳等。

为了预防和消除产品缺陷可能导致的损害,涉及企业已积极主动按照《缺陷消费品管理办法》的要求,向省质监局主动提交了召回计划,对存在缺陷的产品实施主动召回。

这些产品有不少是日常的、小型的易消耗品,光是涉及到笔一类产品就有18.6万支。如何最大程度地将其召回?省质监局相关负责人表示:“在生产企业与经销商将通过网络、公告等方式向社会公示召回信息及具体措施的同时,

我们也会监督生产企业停产缺陷产品,主动消除安全隐患,并通知销售商更换、下架相关产品,多渠道及时向社会发布召回信息。”

对此,省质监局也提醒消费者,如发现本地市场有销售或已购买缺陷产品,可直接与当地经销商或生产厂家联系进行退换,也可拨打浙江省缺陷产品技术评价中心热线电话0571-85027636,了解和反映问题。召回名单可在省质监局网站和微信公众号“浙江质监”上查看。