



不经寒彻骨,怎得扑鼻香?

——浙江民营企业走访见闻

新华社杭州11月4日电 以技术谋市场,以效率换效益,以合作促发展……近期,在民营经济发达的浙江,大量中小企业正通过不同路径“各显神通”,主动作为,应对外部环境带来的不利影响。

尽管国际环境风云变幻,但各级政府正通过一系列改革举措为企业营造良好环境,而这些举措源于草根,成长于竞争、磨砺于市场的企业,也再次展现出重压下的韧性和活力,在挑战中静静蜕变。

春风吹又生

在位于绍兴的一家汽车助力泵龙头企业的生产车间内,记者看到了火热的忙碌景象,工人们正全力以赴加快生产进度。“今年外部环境的不确定性有所增加,但我们的销售额仍然明显。”该企业市场经理吴超说,只要坚持做好产品,有需求就意味着有市场。

当前,单边主义、贸易保护主义抬头,给部分企业的发展前景蒙上了迷雾。然而,记者近日在台州、温州、绍兴等多地民营企业

走访中发现,在复杂多变的国内外环境中,企业家们积极应对,边修内功边拓展新路,“危”与“机”将长期并存成为不少企业家的共识。

“这次的困难只要熬过去,明天就会好起来。如果消极应对,可能明天永远是这样的日子。”星星集团副总裁陈华明说。

浙江民营经济发达,不论是业内顶尖的大企业还是铺天盖地的小企业,无不是在市场的各种锤炼中生存发展,大浪淘沙中磨砺壮大,一遇阳光便灿烂。

“办法总比困难多。”杰克控股集团

有限公司董事长阮福德说,经历过国际金融危机以及无时无刻不在的全球市场竞争,浙江的民营企业饱受洗礼,已逐渐积累了较强的抗风险经验和能力。

勤练“内功”谋发展

通过手机扫码开门,取出商品后即可知价格并在手机上完成支付。在浙江星星冷链集成股份有限公司展示厅内,记者体验了公司研发的新产品——智能无人售货柜。便捷背后,是重力结合图像识别以及大数据分析等高

新技术的支撑。

“加大研发投入,提升产品核心竞争力是我们应对挑战的有效手段。”公司董事长杨文勇说,除冷柜、冰箱等传统主力产品外,企业还针对海外市场研发了技术含量更高的医用冰箱、植物培植箱等新产品,利润率比原先翻了一番。

像星星冷链一样,浙江民营企业在困难和挑战面前的坚定从容,来源于多年来在各自领域内“一米宽,一百米深”的坚守和创新,来源于作为行业“隐形冠军”的信心和底气。

走进正泰集团小型断路器的数字化车间,偌大的车间只有零星几个工人,机械手在自动化生产线上精准而快速地进行着装配,装载自动引导装置的AGV小车来回穿梭,运送零部件和包装好的产品。

公司终端电器制造部总经理江玉坤说,近年来,企业着力提升生产自动化率。以小型断路器车间为例,每条自动线比原先减少了60人,有效降低生产成本的同时,也大幅提升了能源利用率和产品可靠性。

除了深耕细分领域,一些企业也通过积极申请专利、创新销售模式、打造自主品牌、推出个性化定制等多元方式提升产品附加值,更多向微笑曲线两端要效益。

“这些年,公司基于大数据分析,款式设计、制作工艺等方面都体现了最新的市场需求,去年已经实现销售额1亿元。”制鞋企业康奈集团有限公司副总经理吴圣能说。

以更积极的姿态拥抱世界

一边是高速运行的生产线,一边是码放整齐等待发往韩国的各种规格镀锌板。今年以来,浙江华达新材料股份有限公司出口逆势上扬,预计全年出口额超2亿美元,同比增幅可达50%。这一可喜的数据来源于公司几年来针对50多个“一带一路”沿线国家和地区的提前布局。

华达新材是浙江民营企业以国际视野布局多元市场的一个缩影。如今,越来越多的企业不再局限于单一的市场,而是把目光投向了“一带一路”沿线国家和地区为代表的更多海外市场。

同时,浙江民企加快企业“走

出去”步伐,用更积极的姿态拥抱世界,尤其是在高端装备制造、医药等领域加速合作,借此实现全球化资源配置和企业裂变式发展。

2009年开始,聚焦缝纫机产业20多年的杰克控股集团陆续收购了德国奔马、意大利迈卡、威比玛等先进设备制造商。阮福德说,通过海外并购,企业不仅拥有了全球领先的技术、人才和管理经验,并且快速进入了国际市场,形成了协同发展、合作共赢的新局面。

企业的发展离不开政府与市场“两只手”协调配合,多年来,浙江已经形成了活跃市场和有为政府的合作互补模式。近段时间以来,中央各种改革信号也在不断释放:“放管服”改革不断推进,减税降费支持实体经济,加快落实负面清单制度……

“随着一系列稳预期、促发展、提信心的深化改革开放举措相继出台,市场活力将进一步激发。”吉利集团董事长李书福说,“但从长远来看,中国市场将进一步放开,中国企业必须形成更加强大的竞争力,中国制造的命运必须掌握在自己手中。”

有场地 有人管 有机制 有经费 有平台 绍兴开建118个“六有”职工文化活动阵地

本报讯 记者胡舸报道 日前,随着《绍兴市职工文化活动阵地建设管理实施办法(试行)》(以下简称《办法》)正式下发,预示着绍兴在基层——乡镇(街道)一级实现职工文化活动阵地全覆盖的目标将在3年内完成。“2个层级的五种类型活动阵地,面积从600平方米到6000平方米不等,辐射人群从3万人以下到250万人不等。”绍兴市总工会党组书记、常务副主席赵爱庆介绍说,“他们都有一个特征——就是‘六有’。”

所谓的“六有”职工文化活动阵地,就是有活动场地、有专人管理、有运行机制、有活动内容、有工作经费、有网上平台。记者从绍兴市总工会了解到,118个职工文化活动阵地将涵盖市本级,县(市、区)和乡镇(街道)。换句话说,职工能够在更近的距离找到活动的阵地。

《办法》中,对于职工文化活动阵地的总体规划分成两个层级,分别为工人文化宫和职工活动中心。其中绍兴市本级,越城区、柯桥区、上虞区、诸暨市、嵊州市和新昌县等6个区(市、县)建设的职工文化活动阵地统一名称为工人文化宫,统一悬挂工

人文化宫标识;各乡镇(街道)及区域性单位建设的职工文化活动阵地统一名称为职工活动中心或区域性职工活动中心,统一悬挂职工活动阵地Logo。乡镇(街道)、工业园区职工活动阵地建设,则按照自建、联建、共建、租赁等方式进行。

其中,以市本级为例,《办法》不仅明确要建哪些建筑项目,建好的项目中要涵盖哪些具体的设置,还对开展的活动在次数、时间等细节方面都提出了标准。为什么要将活动细化?“其目的显而易见,就是要将这些职工文化活动阵地用起来,让职工业余生活丰富起来,让他们的心安定下来,让工会的工作主动起来。”赵爱庆表示,“不仅如此,三年行动计划中,还有一项十分重要的工作,就是对这些新建、扩建、改建的活动阵地,进行考评和监督。”

通过考评,重点扶持或奖励职工相对集中的中心区域改建或扩建的职工文化活动阵地,让这些阵地成为导向正确、特色鲜明,设施先进、功能齐全,服务规范、经营有效,竞争实力强,社会效益和经济效益突出,深受职工群众欢迎的阵地。

痛心!

兰海高速兰州南收费站交通事故 已致15人死亡44人受伤

新华社兰州11月4日电 3日19时21分,兰海高速兰州南收费站发生交通事故。截至4日5时,已致15人死亡,44人受伤。

记者从兰州交警部门获悉,3日晚一辆拉运塔吊的辽宁籍挂车沿兰海高速公路由南向北行驶,经17公里下坡路段,行驶至距兰州南收费站50米处,与排队等候缴费通行的车辆发生碰撞,造成重大道路交通事故。截至4日5时,事故已造成15人死亡、44人受伤,其中重伤10人,31车受损。肇事司机受轻伤,事发后其随即被公安机关控制,目前正在接受调查。据其本人交待,事故发生时因连续下

坡、刹车失灵导致车辆失控。事故发生后,兰州市公安、消防以及医疗等相关部门赶往现场救援,甘肃省主要领导带领省市相关部门人员紧急赶赴现场指挥处理。公安部及应急管理部和组成工作组连夜赶赴兰州。

甘肃省委省政府3日夜间召开兰海高速交通事故处置现场会,要求甘肃省公安厅对全省类似情况进行排查,甘肃省安委会要抓紧下发通知,对加强司机安全警示教育,特别是冬季高速公路、危险路段安全驾驶提出要求。

目前事故原因正在尽快调查中。

真正把事情办到心坎上

舟山市总工会启动职工需求大调查

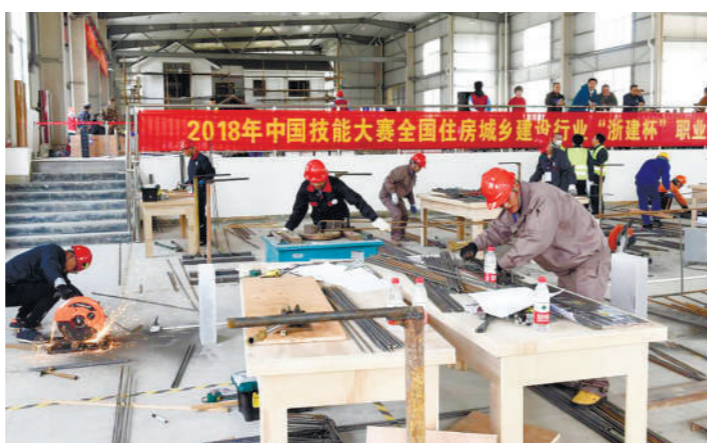
本报讯 通讯员邢守秒 记者冯伟祥报道 “工会组织的技能培训应根据不同的行业和岗位特点来安排”“希望能关心偏远企业职工和远洋船员的文化生活”……近日,舟山市总工会组织召开职工需求调查座谈会,气氛热烈,与会企业职工代表纷纷踊跃发言。

舟山市总工会启动的为期两个月的职工需求大调查,是以非公企业的一线职工群众为主要调查对象,调查内容涵盖职工群众的生产生活、技能培训、素质提升、文化娱乐以及权益保障等事关职工利益的方方面面。调查采取职工干部进企业面对面了解、组织职工座谈会、书面调查问卷、

网络征询等形式同步进行。其间,将组织不同行业的职工座谈会20场以上,书面调查问卷1000份以上,工会联系企业干部面对面问需于30家以上企业的职工以及3000名以上职工参与的的网络征询调查,多维度、全方位征集职工群众的需求意见,切实提高舟山工会服务职工的针对性和有效性,推动舟山工会工作创新发展。

据介绍,舟山市总工会将根据职工需求调查的整体情况的基础上,研究确定2019年工会服务职工的重点工作和实事项目,切实解决职工的现实问题,真正把职工的事情办好,办到职工心坎上。

全国技能高手比武 我省选手斩金夺银



图为紧张激烈的钢筋工技能决赛现场。

11月1日至2日,2018年中国技能大赛全国住房城乡建设行业“浙建杯”职业技能竞赛决赛在杭州举行。来自全国30支代表队的98名技术顶尖的钢筋工、防水工,展开了一场高手间的激烈竞争,我省选手最终斩金夺银。浙江省建材集团潘小健夺得钢筋工技能决赛第一,浙江省三建建设集团李敏获得防水工技能决赛第二的优异成绩。获得前三名的选手,授予“全国技术能手”荣誉称号。

通讯员干晓波 时曼斐 摄

深耕“责任田” 打造“示范田”

余姚泗门镇总工会在改革和创新中砥砺前行



“小板凳”职工议事会。

开启新征程 勇当排头兵 大调研·样本

记者阮向民报道 改革,是审时度势的自我完善,是与时俱进的创新跨越。

在我省乡镇工会“履历史”中,余姚泗门镇总工会堪称“老字号”。2004年挂牌之时,是宁波市首家、全省第二家乡镇总工会。10多年来,改革和创新一直伴随着泗门镇总工会前行的脚步:首创乡镇工会“五零工作法”(服务企业“零距离”、问题受理“零推诿”、案件办结“零积压”、工作流程“零差错”、职工满意“零投

诉”);探索“工会代表履职工作室”;首推工会会员入会仪式……去年,泗门镇总工会被列入余姚市乡镇工会改革试点,新使命呼唤新作为,泗门镇总工会明确了改革任务书,深耕基层建“责任田”,通过组织覆盖、机制覆盖、工作覆盖,激活服务企业和职工

的“神经末梢”。

一个共识的形成:填补“断层”,打实“桩脚”

工会改革如何推进,工会职能如何转变,首先要明确和把握自身所处的历史方位,找准前行的时代坐标。近年来,泗门镇在宁波乃至全省经济发展版图中的地位日益显现,被列为宁波首批企业“零距离”、问题受理“零推诿”、案件办结“零积压”、工作流程“零差错”、职工满意“零投

诉”);探索“工会代表履职工作室”;首推工会会员入会仪式……去年,泗门镇总工会被列入余姚市乡镇工会改革试点,新使命呼唤新作为,泗门镇总工会明确了改革任务书,深耕基层建“责任田”,通过组织覆盖、机制覆盖、工作覆盖,激活服务企业和职工

的“神经末梢”。

城镇的转型,经济的发展,工会工作面临着新的课题:企业数量多、规模小、基础弱,一些职工特别是农民工还游离于工会组织之外;即使加入了工会,也因为没有近距离、多元化的服务平台,而与“娘家人”之间存在“断层”。

问题导向指引改革方向。泗门镇总工会主席沈红芳介绍说,为改变广大职工与工会贴得不紧、连得不够的现状,镇总工会形成共识:填补“断层”,打实“桩脚”。具体思路是从完善网格化管理入手,推动基层工会组织覆盖。

近年来,泗门镇先后建立起村(社区)联合工会20家,覆盖企业1432家。在此基础上,探索村级工会“网格化管理”模式,建立“末梢工会小组”,搭建一个“1+20+X”的网格化管理平台,即以镇总工会为中心,20家村(社区)联合工会为辐射面、X个工会小组(家庭活动点)为基本单元点的三级网格工会平台,填补组织“断层”,延伸工会“手臂”,拓展工作“触角”,构建组织健全、制度完善、设施齐全、活动经常、经费到位的全覆盖、零距离工会组织体系。

一套机制的跟进:重心下移,资源共享

缺干部、缺经费、缺阵地,是制约基层工会发展普遍存在的“瓶颈”,如何打通这一“瓶颈”?泗门镇总工会的破题之匙是完善工作机制,实现重心下移、资源共享。

沈红芳告诉记者,为确保村(社区)基层工会转起来、活起来,镇总工会提出了两个“凡是”,凡是基层工会在换届时有壮大队伍力量需要的,镇总工会全力支持;凡是基层工会开展服务职工群众活动缺少经费支持的,镇总工会给予补助。

基层工会干部队伍壮大了,人员年轻了,这是泗门镇职工群众的普遍感受。去年下半年,泗门镇组织各村、社区工会开展村级工会换届选举工作,重点解决基层工会干部年龄老化、身兼数职等问题,村级工会委员会成员数量从原来的5人,扩展到平均7-9人的水平。

在经费保障上,强调重心下移,完善村级工会活动补助制度,将镇级工会经费补助落实到村级工会活动中。特别是针对主题突出、亮点鲜明的村级活动,镇总工会加大补助力度,同时联合镇商会等组织,整合资源,合作开展各类活动。

在阵地建设上,探索资源共享,推动区域共建机制。谢家路村联合工会在村委的支持下,以村落文化宫为依托,拓展工会服务功能,建立了职工服务点、调解室、“5·1”母婴室,并在村落文化宫3楼开辟出近300平方米面积,建立职工书屋、“5·1”工建中心等场所,健全的基础设施充分保障了村级工会的规范化建设。

一个品牌的引领:家庭设点,“板凳”议事

设立工会小组家庭活动点,

推行“小板凳”职工议事会制度,是谢家路村联合工会的创新品牌。“工会活动进家庭,‘小板凳’上议事情,不仅解决了基层工会缺少工作场地的实际困难,也拉近了工会委员和职工彼此之间的距离,更接地气,更有人情味。”沈红芳告诉记者,在谢家路村,如今这样的工会小组家庭活动点共有10个。

“小板凳”职工议事会都议些什么事?翻开村第五工会家庭活动点负责人诸美丽的记事本,记录的议题小到某家企业附近水沟常年未清理,影响职工工作环境;大到工资集体协商,保障员工合法权益。每一件都事关职工权益,每一件都直面职工诉求。

在推进过程中,“小板凳”职工议事会逐渐形成了自己的制度体系,建立了“三明、三事、三课、四式”工作法。“三明”走亲连心,实现“小板凳”上增感情。通过明责任,确保所有职工都有工会干部(职工代表)负责联系,掌握的问题都能及时反映;明内容,工会干部与职工肩并肩坐在板凳上嘘寒问暖、谈心交心;明制度,确保职工反映的意见事事有回应、件件有落实。建立健全职工议事、议事、评事“三事”民主决策制,实现“小板凳”上议事情。开办职工课堂,设置职工教育点,举办职工“微”论坛,“三课”分类施教,实现“小板凳”上提素质。通过一站式服务、亮牌式服务、结对式服务、温馨式服务,“四式”立体服务,实现“小板凳”上见温暖。

第二届“浙江最美绿道”出炉

本报讯 记者程雪 通讯员李敏敏报道 近日,全省绿道网建设工作现场会在宁波召开,公布了第二届“浙江最美绿道”:杭州市临安区青山湖环湖绿道、宁波市东钱湖环湖绿道、平湖市南雁荡湖绿道、嘉兴市南湖新区凌公塘绿道、德清县余英溪绿道、浦江虞乡乡西溪绿道、江山市环西山绿道、台州市黄岩永宁江绿道、缙云县仙都风情绿道。

早在2012年,我省就提出“一年启动推进、两年初见规模、三年形成格局”的具体要求,揭开了绿道网建设的序幕。这两年,浙江每年都会新增1000多公里绿道,今年,省政府更是将绿道建设列入十方面民生实事项目。截至目前,我省已累计建成各类绿道超过5500公里。未来,浙江还要在全省建成“万里绿道网”。

爱相邻 和为贵

嵊州打造“邻舍+”志愿服务品牌

本报特约记者杜志华报道 近日,嵊州市举行志愿服务指导中心启用暨“邻舍+”志愿服务推广月活动启动仪式。

据了解,“邻舍+”志愿服务以“爱相邻·和为贵”为宗旨,以亲子参与为支撑点,以邻里关爱为落脚点,以小区服务为着力点,通过“邻舍+”宝贝计划、“邻舍+”万家计划和“邻舍+”阖家欢计划、“邻舍+”文明行计划等“4+”项目化运作,致力于打破城市邻里关系冷漠化、社区意识淡薄化这一社会治理瓶颈,积极弘扬志愿服务理念,丰富志愿服务主体等,助力实现“孩子和乐、家庭和美、邻里和睦、社会和谐”的

新时代城市幸福生活愿景。目前,嵊州市已有30支“邻舍+”志愿服务队伍,参与家庭超过600户,这些队伍自主运行并开展活动,为改善小区居住环境、增强小区凝聚力发挥积极作用。

活动中,嵊州市正式启用“邻舍+”爱心超市,面向全市广大注册“邻舍+”志愿者提供积分兑换服务,志愿者可以根据不同的物品价值用不同数量的益币进行兑换,这也是嵊州首个线下的志愿者积分兑换平台。

	浙江中都物流股份 全国服务热线 4009601233 中都物流 浙江·柯桥
	中国工商银行 电话银行 95588 网址:WWW.ICBC.COM.CN
	中国建设银行 客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com

	中国工商银行 ETC 就找中国银行
--	----------------------