



戊戌年十月初二  
2018年11月9日  
星期五

电子版:www.zjgrrb.com  
电子信箱:zjgrrw@163.com

国内统一刊号:CN33-0018  
邮发代号:31-2 总第11076号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

与时代同步 和职工同行

欢迎订阅

浙江工人日报

国内统一刊号:CN33-0018  
邮发代号:31-2 全年订价:216元

全省各地邮局均可订阅  
订阅咨询电话:0571-88869583

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

开启新征程  
勇当排头兵  
学习贯彻  
中国工会十七大精神

## 走进基层， 到一线传达大会精神

### 宁波鄞州区掀起学习中国工会十七大精神热潮 潘超宇代表带队宣讲忙

本报讯 通讯员肖华、翁晓东 报道 从北京回来后，中国工会十七大代表、宁波培罗成集团首席技师潘超宇，立即被聘为鄞州区总工会第十七大首席宣讲员。在鄞州区，像他一样的宣讲员共有24名，他们来自各镇(街道)工会。

走进车间厂房，奔波在各级工会机关、镇(街道)工会干部和群众中，采用报告、访谈、座谈、网络直播等多种形式，面向基层一线职工广泛宣讲，这就是24名宣讲员的日常。潘超宇戏言自己“不是在宣讲中国工会十七大精神，就是走在宣讲中国工会十七大精神的路上”。

11月5日，在下应街道学习

中国工会十七大精神传达会上，潘超宇面向全街道100多名企业职工代表宣传中国工会十七大会议精神。11月6日，潘超宇应邀到区总工会机关为正在“夜学”的机关干部讲述了自己参加大会的体会和感受，“中央政治局常委都出席了大会，给大家极大的鼓舞。王沪宁在大会上的讲话，引起了基层工会干部的强烈反响。党委对工会工作越来越重视，基层工会干部也越来越有工作干劲。”

潘超宇自己统计了一下，一周的时间里，他作为一线职工、工会干部和企业负责人作各类报告5场，每场不少于100人，宣讲受众500多人。像潘超宇一样，一周来，鄞州区24名中国工会十

### 中国工会十七大精神进车间



近日，中国工会十七大代表、纳爱斯集团工会主席、丽水市总工会兼职副主席赵丽萍来到纳爱斯“王岳田技能大师工作室”，向工作室技术骨干传达了习近平总书记与全总新一届领导班子集体谈话时发表的重要讲话精神和中国工会第十七次代表大会会议精神。

鼓励一线技术骨干们大力提高技术水平，践行工匠精神，为企业自动化、智能化生产多做贡献。

图为工作室成员在听取赵丽萍(左二)对中国工会十七大精神的传达学习后，为其介绍产品的技术攻关情况。  
见习记者邹伟锋 通讯员潘政涛 摄

## 嵊州亮出“匠”组合拳 建功立业，增强助推发展的创造力

记者胡翀报道 浙江宏达制衣有限公司套口车间的青年女工刘佳玉，作为一名一线女工，参加了中国工会第十七次全国代表大会。从平凡的岗位上一路成长为技术能手，代表嵊州、绍兴参加省工会第十五次代表大会，又代表浙江参加中国工会十七大，这份荣耀让刘佳玉自己感到骄傲，同时也从一个侧面，印证了这几年嵊州工会围绕建功立业，增强助推发展的创造力方向是正确的。

**创新引领，打造“匠人”孕育摇篮**

“敬业工作、提升品质、勤奋好学。”这是国网浙江省电力有限公司劳模、嵊州市供电公司营销部副主任钱林永，在今年的新员工入职大会上对职场新人的入职寄语。这个颇具仪式感的见面会，正是这几年国网浙江嵊州市供电公司工会一直坚持的一项品牌工作，它的意义也显而易见——树立标杆。

榜样的力量，除了言传还能身教。2014年，以钱林永名字命名的劳模创新工作室正

式成立，同时也承担了三个基地的建设发展任务，即弘扬劳模精神的教育基地，提升职工队伍素质培训基地，增强企业发展活力的创新基地。“1+N”的运作模式，为嵊州供电网罗了各方面人才，真正成了嵊州供电人才摇篮。

“我们把项目各个环节的骨干聚集起来，集中办公，集中讨论，集中试验，解决一些工作中遇到的实际困难。”钱林永介绍，几年来，工作室依托三大基地，开展理论技术培训、承办部门内部技能鉴定(测试)，参与员工5015人次。完成各类创新攻关项目15个，获得省公司及以上奖项有10个，15个获得国家专利。

嵊州市总工会党组书记、常务副主席王均灿说，“我们工会的劳模创新工作室，培养发掘了不少技术能手。有了他们的努力付出，增强助推发展的创造力，建功立业的目标就一定能够实现。”

以赛促进，搭建“匠技”展示舞台

围绕省传统产业改造提升重点行业和领域，广泛开展“三重一新”立功竞赛活动。完善技能竞赛市、乡镇、企业三级联动机制，优化设置市级技能竞赛项目，实现竞赛活动提质扩面，为广大职工搭建展示“匠技”的舞台是今年嵊州市总工会的重点工作之一。

位于开发区(浦口街道)的帅丰厨具生产线建设项目和嵊州越剧小镇分别被列入省重大产业项目和省级特色小镇参建名单。

总投资10.5亿元的帅丰厨具生产线建设项目，正在火热建设中。建成后，将形成年产40万台智能化高效节能集成灶的生产能力。今后，这里生产的集成灶将具有智能、环保等特点，这不仅有利于嵊州厨具产业的转型升级，吸引集聚厨具电器领域高级人才，更能促进和带动嵊州及浙江省中高端集成灶产业良性循环发展。

帅丰电器有限公司总经理助理钱文阳说，“新厂区将实现自动化、数字化、信息化和智能

歌品牌创下了行业单品单场活动的最高纪录，为森歌年度75%的增长率立下了汗马功劳。

40人组成的市场推广部自2014年开始，就提出以“勤奋工作、忠诚敬业、精益求精、和谐共建”为共建“工人先锋号”的服务理念，通过先进的培训体系、完善的激励制度打造专业化的团队，把建设“工人先锋号”的活动热情转化为工作动力。也正是如此，让这支团队在竞争激烈的销售领域，完成了一次又一次自我超越。

这两年，嵊州创建了1家省级高技能人才(劳模)创新工作室，2家省级劳模创新工作室，2家市级劳模创新工作室;评选各类“工人先锋号”29家，其中浙江森歌电器有限公司市场推广部被评为浙江省“工人先锋号”;数十家企业踊跃参与而立立功竞赛的比拼中……

“匠人”有培育摇篮，“匠技”有展现舞台，“匠群”引领模范效应，“打好‘匠’组合拳，将引领嵊州职工队伍在建功立业的道路上越走越敞亮。”王均灿表示。

## 邀你一起为工装“正名” “浙工之家”最美工装照征集活动开始啦

本报讯 记者林韬报道 有一类服装，它们颜色款式各异，却有着一个共同的名字——工装。它代表着一种职业的精神风貌，它有着整齐划一的仪式感……但总有人觉得，工装与“时尚”“美丽”不搭边。

近日，“浙工之家”微信公众号联合浙江工人日报，向全省职工征集“最美工装照”，邀请职工一起来为工装“正名”：穿上工装认真工作的人最美丽!

此次活动面向全省职工征集自己或同事的工装照，征集时间为11月8日~11月18日。投稿要求工装照片1-3张，配上一句话推荐语，以及300字以内基本文字说明，以电子邮件形式发送至zjgrrbxt@sina.com。

评审将从所有投稿照片中挑选出30张，进行展示及投票评选。11月26日~12月2日投票评选期间，关注“浙工之家”微信公众号，进入活动页面即可投票，每天还有一次抽取话费好礼的机会。

根据投票票数，最终将选出一等奖2名，奖金1000元;二等奖3名，奖金750元;三等奖5名，奖金500元。

更多活动详情可关注“浙工之家”微信公众号了解。



## 杭州工会海选公益导师 打造更精彩的“杭工学堂”

本报讯 记者洪茵蓓 通讯员张晓燕报道 昨天上午，杭州市总工会在杭州市职工文化中心启动“杭工学堂”公益导师的首场海选。10位年龄跨度从20多岁到50多岁、来自不同行业、拥有不同技艺的公益导师选手参与海选。

2016年开始，杭州市总工会面向全市广大职工正式推出“杭工学堂”这个崭新的公益服务项目，精心设置的课程涵盖制作类、品鉴类、技能类、体验类。运作两年来，受到全市广大职工的热捧，课程秒杀已成常态。

全新推出的“杭工学堂”公益导师公开海选是一次全新的尝试，挑选优秀的公益导师作为职工教育和基层教育的优秀储备力量。

征集工作开始于8月，征集的类型包括网红手工类、新媒体制作类、文艺评论类、文化创新类、体育健身类、健康生活类等。共有100多名导师报名，涵盖了非遗文化传承人、专业技能大师、工匠、一技之长者人士等。

在当天进行的首场海选中，有把魔方玩到得心应手的“魔方女孩”，有年轻帅气的专业化妆师，还有深耕皮具制作工艺的“匠心大师”，他们通过视频介绍和现场授课的方式，争夺晋级的机会。学员们要通过专家评定、试听课学员反馈良好后，才能被招募。

最终10位导师获得全场媒体评委、行业评委和学员评委的一致认可，并获得了杭州市总工会颁发的公益勋章。

据悉，杭州市总工会计划第一批招募100名导师，本期“杭工学堂”公益导师征集将持续3个月。并且只要课程能够得到职工的喜爱，就有机会成为“杭工学堂”的常驻导师，成为各个基层工会的聘用导师，助力创业。

## 交易规则商家定了不算 我省13家电商平台交易规则“体检报告”出炉

本报讯 记者何悦 通讯员潘峰、沈雁报道 昨天，省市场监督管理局发布了1688、有赞、网易考拉、博库网、游侠客、微店在内的13个电子商务平台的交易规则专家评估报告。评估结果显示，部分平台没有形成完整体系，网络交易规则缺失的相对较多，省市场监管局已要求相关平台在2019年1月1日前整改完毕。

为了给我省消费者营造放心、安心、舒心的网络购物环境，数月以前，省市场监督管理局通过组织专家评审的方式，从公正和专业的角度对电商平台的交易规则进行了“全身体检”。

据介绍，今年是该局开展网络交易规则专家评估工作的第二年，有三个亮点：一是增加了对平台移动端交易规则的同步评审;二是重点突出了对平台服务的用户体验;三是适当超前地参照了已经颁布即将实施的《电子商务法》。

从总体情况看，1688、有赞等平台有许多值得推广的规则条款，比如1688针对每次扣12分及以下的商家规定给予一次“自检自查”改过自新和学习的机会，并在用户注册时对重点条款进行了跳框式增强提示，值得其他平台借鉴。

评估结果也显示，部分平台没有形成完整体系，网络交易规则缺失的相对较多，存在一些问题，主要表现在以下几个方面：

问题一：平台通过交易规则约定，平台有权根据业务需要随时修订平台规则条款，无须通知

# 锻造“作风作用作为”价值链

平湖市新仓镇总工会推进改革真正落地

开启新征程  
勇当排头兵  
大调研·样本

记者阮向民报道 作风、作用、作为，三个普通的名词，连接起一条创意发展、锐意改革的价值链。

转变工作作风，切实发挥作用，彰显更大作为——作为改革试点，平湖市新仓镇总工会确立了这一基本路径。“这三者的关系既互为因果，又步步递进。”平湖市总工会党组书记、副主席朱洪宝表示，转变作风是前提、是保障，发挥作用是方法、是过程，彰显作为是目标、是追求。通过这一链条的锻造，让工会改革的价值真正落地。

试点一年来，新仓镇总工会沿着这一既定路径脚踏实地，坚定前行，越来越多的职工群众深切感受到工会改革所带来的深刻。

“大脚板”走出好作风

在新仓镇，有个“三点半课堂”让外来务工者子女倍感温暖。子女放学了，而父母们还在

厂里上班，这一“真空时段”令外来务工者纠结万分，有了这个公益的“三点半课堂”，孩子们放学后不仅有了一个落脚点，还可以参加各种兴趣班，如此贴心的去处，让父母们“每到三点半，心里乱如麻”的阴霾一扫而空。

暖心事说到这里，创意者该登场了。“三点半课堂”的设立归功于新仓镇群团改革品牌——“大脚板”。这个朴实的名词代表着一种姿态：走到群众中去，走到群众需要的地方去。

新仓镇总工会专职副主席周梦浩告诉记者，领办“大脚板”项目后，新仓镇总工会将镇、村两级工会班子成员排入服务点接待走访名单，结合党员先锋站接待日等活动，开展职工座谈会和接待走访等活动，向基层职工群众了解服务需求，针对基层需求设计服务项目和活动内容。

一深入就具体。周梦浩说，许多企业单位、职工群众不知道该如何寻求帮助，诉求，一一通过“大脚板”走访找到了答案，得到了解决。一家单位想给职工培训垃圾分类知识，镇总工会联系专业老师利用午休时间上门开办培训课;外来务工人员想融入新仓学习当地方言，镇总工会联合群团力量在平湖新仓微信公众

号上开设了新仓话教学专栏……“大脚板”走出了好作风，走出了“娘家人”的情怀。

**“服务点”发挥大作用**

在新仓镇就业的新居民，常常会收到一张小卡片，正面印着“职工有困难，工会来帮忙”字样，背面则是新居民职工服务点工会工作人员的联系方式。

新仓镇有来自全国各地的新居民近2万人，据不完全统计，75%的新居民在企业务工，加入了企业工会组织;另一部分新居民则从事服务业、运输业、建筑业，或者自主创业，游离于工会组织之外。为了满足这部分新居民职工在职业介绍、权益维护、精神追求和情感归属等方面的需求，新仓镇总工会秉持“均等服务、融合发展”的理念，探索新居民职工常态化服务新模式，于2016年5月，成立了新居民职工服务点工会，吸引新居民入会。

随着改革的推进，新居民职工服务点工会的职能进一步完善。为各企业介绍务工人员、帮助新居民职工办理新农合、协调解决新居民职工子女就学，同时举办免费培训，提供维权帮助，组织会员开展文化、教育、体育活动。



新仓、吕巷镇签订共建协议。

工作人员在新仓找到了归属感。

**“新巷印”追求新作为**

“新巷印”，一个富有诗意的名词，寓新仓、吕巷心心相印之意。7月16日，平湖市总工会和上海金山区总工会毗邻共建签约仪式在新仓镇举行，与此同时，新仓镇和金山区吕巷镇也揭开了两地工会“跨界”合作的序幕。

(下转第4版)

中国工商银行

中国建设银行

中国工商银行 浙江分行

电话银行:95588 网址:WWW.ICBC.COM.CN

中国建设银行 浙江省分行

客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com

浙江中物物流股份

全国服务热线 4009601233

中物物流 浙江·柯桥

ETC 就找中国银行