

强基础 增学养 拓眼界

身怀绝技的手艺人 也去充电了

■通讯员陈红松 记者潘仙德

11月2日至21日,浙江省非物质文化遗产传承人研习培训班(雕版印刷技艺方向)在浙江经济职业技术学院举行。

该班由浙江省文化和旅游厅主办,浙江经济职业技术学院承办,杭州市非遗保护中心协办。来自复旦大学、中国美术学院、浙江省非物质文化遗产保护中心等学校或机构的13位专家巨匠,将为50位参加培训的非物质文化遗产传承人面对面指导,让传统工艺与学术、艺术、现代技术、现代设计、当代教育以及大众生活相融合,从而达到“强基础,增学养,拓眼界”的学习目的。

省文化和旅游厅非遗处处长胡雁在开班仪式上指出,本届省本级非遗传承人群培训之所以由浙经院承办,是因为浙经院不仅是首批国家优秀骨干高职院校、浙江省示范高职院校,也是全省第一批非遗传承教学基地,同时还是浙江少有的荣获教育部高校校园文化建设优秀成果特等奖的高校,长期在优秀传统文化特别是非遗的教学、传播中投入了大量的精力,形成了校园文化品牌,取得了显著的教学成果。

据悉,本次培训以雕版印刷技艺为核心,向上游延伸到传统造纸术,向下游拓展到书画装裱、古籍修复的技术,横向还兼及木活字印刷术、木板年画、传统书画等技艺。参加培训的学员中,汇集浙江的多个非遗项目的传承人,其中“中国活字印刷术”列入世界非遗名录,杭州雕版印刷技艺被列入国家级非遗名录,而全形拓技艺、富阳竹纸制作技艺等进入省级非遗名录,这些非遗的传承人都来“充电”了。

开班仪式上,全形拓省级代表性传承人屠燕渤激动地说:“能在古稀之年参加高规格的培训,十分幸运!我会珍惜这个难得的机会,带着问题来学习,努力提高认知水平,创造出更好的作品!”

浙江省非遗保护中心主任郭艺给学员们带来了第一课——《非物质文化遗产保护与传统工艺振兴》的讲座。在接下来的近20天培训期间,杭州雕版印刷技艺国家级代表性传承人黄小建、中国美院博士生导师郑巨欣、复旦大学博士生导师郑土有、上海大学博士生导师章莉莉等名师巨匠都将为学员传道授业。

有人“初级试练” 有人“熟能生巧”

嘉职院国际商务专业现代学徒制班全力备战“双11”

■通讯员赵远远、罗俊、王诗瑜

对于跨境电商行业来说,“双11”就像一场没有硝烟的战争。近日,嘉兴职业技术学院外语与贸易学院国际商务专业2016、2017级现代学徒制班的全体同学,在浙江英卡顿网络科技有限公司等企业师傅和学院老师的带领下,全力备战即将到来的“双11”大战。

当前跨境电商正如火如荼发展,嘉职院国际商务现代学徒制班同学们积极主动地跟随学校老师与企业师傅学习跨境电商理论知识与实践技能,提升自己的跨境店铺运营能力。临近“双11”,各店铺每日的流量与订单量猛涨,同学们每天时刻关注店铺各项数据与指标,积极参加各大跨境电商主流平台的“双11”活动,拓宽店铺的海外营销渠道。他们参与公司项目组的讨论,为“双11”活动建言献策,忙了很多,却也学到了很多。

今年的“双11”备战对于嘉职院国际商务专业现代学徒制班2016级的同学而言,已是“熟能生巧”,去年的备战,让他们经受过历练,而对2017级的同学来说,今年是“初级试练”,他们并没有被巨大的工作量所击垮,反而越战越勇,信心百倍。

经大师工作室精心“打磨”

诸暨焊工包揽 绍兴比赛前四



杨德胜等三人获“绍兴市技术能手”称号。

■詹玉丹

近日,由绍兴市总工会和人社局组织的2018年绍兴市“越官杯”焊工职业技能大赛在绍兴越官控股集团举行,诸暨代表队的4位焊工包揽了比赛的前四名,分获了两个一等奖、两个二等奖,并获“越官杯”团体奖。另外,杨德胜等三人还获得了“绍兴市技术能手”称号,杨德胜和杨个旺晋升为高级技师,于光远、翟伟峰晋升为技师。

据悉,诸暨市代表队是由诸暨技师学院韩瑜老师的绍兴钳焊技能大赛工作室选定,并经诸暨市总工会报送参赛的。赛前,由韩瑜老师的大师工作室派出

核心成员余斌老师对选手进行了精心指导和紧张集训,最后,杨德胜、杨个旺、于光远、翟伟峰这四位分别来自于浙江盾安机械有限公司、诸暨市鸿源电力机械有限公司、诸暨市聚金机械有限公司的选手一举包揽了绍兴市“越官杯”焊工职业技能大赛的前四名。

韩瑜大师认为,成绩是对获奖选手做出努力的肯定,也是对他们大师工作室的肯定。借此东风,工作室将不遗余力对接领域人才培养进行进一步探索,把诸暨技师学院作为高技能人才培养的主阵地,并通过这个平台培养更多、更优秀的钳焊技能人才。

对学校的支持力度 成为评议政府的一项内容

金华市人大常委会副主任带队赴金华市技师学院调研

■通讯员范秀芳

11月7日下午,金华市人大常委会副主任陈志身、市人大财经工委主任陈洪、市人大财经工委副主任陈洪的陪同下,前往金华市经信委下属的金华市技师学院调研指导工作,并通过调研,对该校主管部门市经信委的工作进行评议。

在金华市技师学院院长周金葵的陪同下,陈志身一行实地考察了该校校史陈列室、实训楼、建设中的产教融合大楼、青创工场等场所,沿途听取了有关学院办学历史、高技能人才培养等情况介绍。座谈会上,周金葵汇报了学院办学概况、办学优势及成效、发展目标和工作思路,以及当前学院建设发展中遇到的需要上级部门帮助解决的困难。

陈志身认真听取汇报,对该院的办学成绩给予充分肯定,认为该院管理有序有效,找到了适

合中职学生成长成才的路子,也找到了学院自身发展的路子——低成本扩张;金华市技师学院为金华培养了许多高质量的本土化的实用型人才,既有能工巧匠的培养,也有管理人才的培养,是金华人自己的技师学院;学校办学方向正确,产教融合深入,校企合作紧密,专业建设助推企业发展,引领了产业发展。

对于技工院校在办学中遇到的困难,陈志身表示,高技能

人才是实现国家战略的基础,政府要加大对高技能人才培养的支持力度。技工等职业院校的困难是暂时的,前途是光明的。他勉励学校要继续加强调研,摸清金华产业发展方向,对接长三角经济发展,提高学校办学格局。要加强和经信委的沟通,对接好企业需求,提高人才培养质量。要加大宣传力度,提高学校被关注度,争取更多的支持和帮助。要继续发扬

艰苦创业的精神,改革创新,不断提高办学水平。

作为金华市技师学院的上级主管部门,金华市经信委一直很关心学校的建设和发展,在校企合作、项目争取上积极牵线搭桥,受到有关各方的充分肯定和赞许。鉴于学校校园面积、办学规模、办学体制的制约,经信委建议工业互联网时代,在政府部门做好监督工作的前提下,应该给学校发展以更多的自主权。

台州举行职工技能大赛



图为比赛现场。

■通讯员袁易 记者杜成敏

11月1日下午,由台州市总工会、台州市人力资源和社会保障部门联合主办,台州职业技术学院、临海市高级职业中学协办的2018年台州市职工技能竞赛拉开帷幕。本次技能竞赛历时4天,由各县(市、区)选拔出的近百名优秀选手将一展身手。

据了解,本次技能竞赛分

为焊工(组合件焊接)、加工中心(四轴)、工具钳工三个组别,每个组别都设有笔试与实操两个部分。竞赛职业(工种)的第一名,将由台州市总工会授予“台州市五一劳动奖章”,由市人力社保局授予“首席技师”称号;第二至第四名,将由市人力社保局授予“台州市技术能手”称号,并核发相应职业(工种)的技师职业资格

格证书;第五至第八名,核发相应职业(工种)的高级职业资格证书。

据介绍,此次活动旨在大力弘扬劳动精神、劳模精神和工匠精神,为广大职工搭建锤炼技艺、提升自我的交流平台,以岗位练兵和技能比武促进职业技能人才的培养,为打造七

湖州职院牵手太湖旅游度假区

校地校企合作 协同共同育人

■通讯员杨朝峰 记者杜成敏

11月1日,湖州职业技术学院与太湖旅游度假区举行校地人才智力项目战略合作协议签约仪式。双方约定,将在“合作共赢、共同发展”的原则上,建立全面、长期、战略合作关系,重点在学生实习实训、学生毕业就业、行业人才培养等方面开展多层次的合作,最大限度发挥双方资源优势,推动学校创新要素和人才资源向

湖州太湖旅游度假区产业、企业流动集聚,深化拓展学校人才智力培养、科技成果转化以及社会服务功能。签约仪式上,湖州职院还与

湖州喜来登温泉度假酒店、湖州影视城、德清裸心谷等8家企业签订了校企合作协议书并现场授牌,8家企业成为学校的校外实训基地,为学生职业能力培养进一步拓宽平台。

据悉,自2016年底湖州职院以旅游与公共管理学院为主体,协同市旅发委和优秀旅游企业成立湖州国际旅游学院以来,先后承担了湖州市旅发委组织的“六个一百”旅游专业技术领军人才、旅游系统优秀青年干部、旅游服务明星和金牌导游领军人才等主体培训班次,为湖州旅游行业人才培养和人员培训开展了一系列工作。

同时,湖州职院积极拓展境外实习合作项目,经澳门移民局批准,今年先后分两批选派了16名酒店管理专业的学生赴澳门皇都酒店进行为期一年的顶岗实习。

此次湖州职院牵手太湖旅游度假区协同推进校地校企合作,是该校推进“全面深化改革、加快转型发展、更好服务湖州”,高质量建设区域性高职院校迈出的重要一步。以本次签约为契机,校地双方将建立起更广泛的人才合作平台,为大学生就业创业提供服务,共同开展具有南太湖特色的创业教育活动,实现资源共享、协同创新、共同发展,培养具有创新精神、创业意识和创业能力的人才。

中国职工教育和职业培训协会2018年度优秀科研成果揭晓

金华市技师学院 收揽8项一等奖

■通讯员范秀芳

近日,中国职工教育和职业培训协会对2018年度优秀科研成果评选获奖的一、二等奖获奖名单进行公示。金华市技师学院有24项成果出现在公示榜上,其中,一等奖8项,二等奖16项,是该院近年来获奖数量最多、质量最高的一次,充分体现了该校教师积

极调研、探究的良好精神风貌。

根据中国职协《关于征集2018年度优秀科研成果的通知》(职协字〔2018〕8号)精神,中国职协组织专家对收到的科研成果进行了初评、复评及召开终评会集中评议,最后共评审出论文、课题、调研报告、教材、课件、教案等11个类别的一、二等奖2160项。

打造浙江金蓝领

以赛促学,铺就职工成长快车道

湖州今年有6.76万人次参与技术培训,其中1.5万人次成功晋升技能等级

■通讯员周建巨

今年截至9月底,湖州全市工会系统共举办各级各类技能比武890多场,参与职工6.76万人次,有1.5万人次在比武中成功晋级职业技能等级。职工技术好了,工资升了,企业和职工都得到了实实在在的好处。

“以赛促学”更接地气

职工素质提升工程是一项系统工程,在确定今年工作目标时,湖州市总工会就明确,要紧紧围绕全市中心工作,全力助推“中国制造2025”试点示范城市建设,补齐短板、拉升长板,以职工素质培训为抓手,以技能竞赛为重点,为推进企业创新转型发展,助力优化营商环境建设,提供人才保障。

湖州工会完善了练兵、比武、培训、晋级、创新“五位一体”的职

工技能素质提升体系建设。首先,针对不同群体的需求,开展各类培训,其中,对技术工人开展以基础培训与岗位技能提升相结合的培训,如车工、钳工、汽车维修、焊工、数控、计算机、班组长培训等。

其次,多层次、多领域开展职工技能大赛,引导职工以赛促学、以赛促练、以赛促用。围绕“4+3+N”产业发展体系要求,聚焦绿色制造、智能制造,确定年度市级职工职业技能大赛24场,涉及工种30个。全市首次举办了职工职业技能精英赛,承办了全省电梯维修技能大赛,举办了安吉—宁国省际职工技能对抗赛等比赛,全市广大职工积极参与,全市有96名选手荣获“湖州市技术能手”称号。

湖州市总工会不断创新比武载体。今年5月,湖州市总联合湖州市跑改办、市直机关工委共同开展“最多跑一次”改革立功竞赛,将

工会的劳动竞赛和技能比武首次引入“最多跑一次”改革,共同开展“五比两创”立功竞赛活动,立足岗位创新创造创优,让大数据说话,有效促进了让职工和企业少跑腿的目标,大大提高了职工群众办事的满意度和幸福感。

铺就职工成长“快车道”

“职工有所呼,工会有所应”“职工有所需,工会有所帮”,在设计职工培训模式的时候,湖州各级工会实事求是,把“实惠、实用”作为培训的一项重要目标。

首先,围绕湖州市主导特色产业,按需组织职工技能培训,实现技能比赛进企业、进班组。这种多层次、多形式、多领域的赛制,使产业发展和地区经济需求结合更紧密,浓厚了职工学技术、练技能、钻业务

的氛围,深受企业和职工青睐。其次,全市工会积极搭建学习

交流平台,全程跟踪培训质量,采取四级联动,充分发挥工会“大学校”作用,采取“企业申报、委托送训”的方式,市、县区、乡镇街道、企业四级联动按需组织职工技能培训。

今年以来,湖州组织开展了15个“重大项目百亿工程”立功竞赛、专项领域技术创新等七大活动。截至目前,全市各级工会在立功竞赛中,组织技能比武150场,技能培训208场,知识竞赛242场,送培训278场,覆盖全市304个市级以上重点工程和8个创建省级特色小镇。

一大批职工在各类技能大赛上获奖,有的从普通技术工人成长为技能大师工作室带头人,有的成为省、市级劳模和工匠,一大批“土专家”从各企业中脱颖而出,并在许多领域施展了才华。广泛的培训和比赛为职工成才打造了一个快捷通道,也为企业发展提供技术人才支撑。