alan0104@163.com
0571-88852349
责任编辑：雷虹

“雨露计划”助西部学子圆梦

孩子们在浙江学习技能，也感受着来自浙江的温情

■记者雷虹 通讯员杨坚飞

“这是我人生中的第一笔‘工资’，我想寄回家给爸妈。”近日，来自云南省瑞丽市的15岁少年杨成喜收到了诸暨当地企业迅马汽车服务公司发放的半个月“工资”。和他一样收到“工资”的，还有他的6位同样来自云南的同学。

作为诸暨市职业教育中心“雨露计划”支援西部边远地区职业教育项目的扶助对象，包括杨成喜在内的7位云南学子已在该校汽修专业学习3个多月，这笔“工资”正是他们在诸暨当地企业迅马汽车服务公司的实习所得。

据了解，诸暨市职教中心在原来浙江省现代学徒制试点工作基础上，探索实践“5+2”新型现代学徒制模式，即工作日5天在校学习专业知识，周末2天进入企业实习，工学交替。

“这些学生多来自困难家庭，这样的培养模式一方面能有助于他们提升个人技能，另一方面也能在一定程度上解决学生的生活困难，免去他们的后顾之忧。”诸暨职教中心校长周洁人介绍说，这些孩子将在这里度过三年的学习时光，他们的学费、生活费均由政府和学校提供。他们毕业后如果愿意留下来，学校也会从合作企业中为他们提供工作岗位。

从西到东，从云南到浙江，2800多公里的路途，这些孩子在这里学习技能，也感受着来自浙江的温情。杨成喜告诉记者，学习实践之余，学校还根据他们的兴趣爱好，鼓励他们组建起了名为“云南七子”的乐队。如今，学校里已特意为乐队配备了架子鼓、贝斯等乐器。

“我们发现，这几位学生在选课时往往偏向于音乐类的选项，所以渐渐发现了他们在音乐上的兴趣点，并加以培养。”周洁人校长介绍，孩子们一来，学校就有校中层干部专门和他们一对一结对，从而更好地了解他们在生活、学习上的变化及需求，让他们能逐渐适应新的环境。

“以一个学生带动一个家庭，以致影响一个地区。实施精准教育扶贫，帮助西部学子实现人生梦想，是我们的职责所在。”周洁人希望这些孩子学成后，无论去往何地，日后都能承担起对家庭的责任，实现他们应有的社会价值。

诸暨市职教中心去年开始进入浙江省中职名校建设，接下来他们将充分利用浙江省职业教育资源，主动承担起推动西部地区职业教育发展的责任，让职业教育东西部协作延续下去。周洁人说，明年上半年，等学校师资有一定空余时，我们考虑让部分老师前往云南瑞丽，支援当地职业教育发展。

职教杂谈

让劳模工作室成为培养人才“引擎”

■董柏云

农行绍兴分行“范静波劳模创新工作室”于近日揭牌。这是浙江农行和绍兴市金融系统首家劳模工作室。范静波以其“超级点钞”闻名，这些年来，无论是做储蓄柜员、运营主管，还是管理层的领导，总能在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。(11月27日《浙江工人日报》)

近年来，我省以劳模名字命名的创新工作室不断涌现，已成为一道独特靓丽的风景。劳模创新工作室以创新为核心，以培养创新型和应用型人才为目的，汇聚具备劳模精神与创新意识的人才，推出、培养了大批优秀的创新成果和创新人才，并通过以劳模为标杆的人才示范带动作用，激励和促进广大职工成才，实现技术、管理、服务等基础性工作的创新。劳模创新工作室还将更多的技术成果和管理方法转化为生产力，持续提升企业竞争力和社会形象，充分发挥了创新驱动的重要作用，成为企业创新的“发动机”。

梳理每一个劳模创新工作室的事迹，不难发现，他们都有着共同的特质：长年累月苦练职业技能，精益求精面对每一个产品、每一道工序；甘于奉献，刻苦耐劳，持久地、专注地深耕在各自领域；他们从“个人创新”到“团队创新”转变，把个人的经验转化为团队的经验。他们获得的荣誉，是其身上工匠精神的体现。

当前，我国正大力实施“中国制造2025”，需要大批高技能人才。党的十九大报告提出，要建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。劳模创新工作室扎根基层、立足一线，离生产实践最近，最了解设备的瓶颈、技术的短板和岗位的需求，最知道解决问题的症结和关键所在。对这些最实用的创新成果，要加快转化，通过劳模创新工作室这一平台，使其在企业、本产业乃至更大范围推广应用，发挥出更大的作用。

时代需要航标，社会需要榜样，企业需要标杆。运用榜样的力量，培养人们的价值取向和行为准则，是古今中外的普遍做法；充分发挥先进典型在企业建设中的示范、辐射和引领作用，也是企业一贯遵循的传统经验。“一枝独秀不是春，百花齐放春满园”。让劳模创新工作室成为动力“引擎”，由此培育越来越多的技术人才加入到助力产业升级转型，筑牢“中国制造”基石的队伍中来，让他们在更宽阔的舞台上，绽放出更耀眼的光彩。

平均5.2个岗位争抢一个毕业生

浙纺服院校园综合性招聘会场面火爆

■通讯员王国海 文/摄

12月5日，浙江纺织服装职业技术学院举行2019届毕业生综合性招聘会。这是继前期举办的宁波南部商务区专场、江北区企业专场、纺织类专场、服装类专场、机电类专场、信息类专场、商贸类专场之后，该校又一次举办的综合性招聘会，这也是“我选宁波，我才甬现”2018年宁波市高校毕业生就业创业服务月系列招聘会之一。

此次招聘会吸引了斐戈集团股份有限公司、太平鸟集团有限公司、宁波中国科学院信息技术应用研究院、上海万科物业服务有限公司等200多家宁波市主城区及周边区县企事业单位前来招揽人才，提供岗位5000余个，涉及纺织服装、机械制造、建筑、餐饮住宿、银行保险、商务租赁、教育培训、文化娱乐、软件信息等众多行业。

招聘会现场氛围十分活跃，毕业生们手持自己精心准备好的自荐书和简历，满脸自信地穿梭于人流中，积极与招聘人员交流，主动了解用人单位的情况。对于该校毕业生来说，今年的“选择权”更大，相比以往平均4.5个岗位争一个毕业生，今年更是出现了5.2个岗位争一个毕业生的火爆场面。

不少企业表示，很乐意接收对企业文化和工作性质认同的学生，也会比较清晰地告诉学生工作中具有挑战性的内容，希望能够达成双方满意，选择到能长期稳定的学生。

据该校招生就业处副处长刘建长介绍，该校2019届毕业生共计3033名，学校先对每个学生的就业意向进行了摸底。上学期开始，学校就对学生进行就业指导，分别从“就业动员、就业形势、礼仪课程、简历制作、心理辅导”等层面开设了课程，进行培训，“提醒准毕业生们要正确客观评价自己，了解社会与自身需求，找准定位，提前对自己感兴趣的企业做好了解，做足准备工作。”

招聘会现场设立了知名企业HR咨询台，邀请经验丰富的企业HR为毕业生提供简历、面试等求职技巧帮助以及解答就业疑惑。学校还安排专业教师与企业对接，进行企业调研，为专业发展计划的制订收集资料。

新技术 新岗位 新专业

为智慧能源产业培养专门人才

嘉兴南洋职业技术学院“亚航班”开班

■通讯员朱云芳

大数据技术催生新岗位、新专业，近日，嘉兴南洋职业技术学院首届“亚航班”开班，重点培养的就是能操作“智慧LNG全产业链大数据平台”的技术技能型人才。

据悉，首期“亚航班”挑选了9名学生。嘉兴亚航信息技术有限公司总经理郭俊、副总经理刘齐，上海同能天然气工程技术有限公司总经理李勇等悉数出席开班仪式。开班仪式后，郭俊还亲自为“亚航班”9位爱徒开讲第一课：《LNG产业链综述》(LNG是液化天然气liquefied natural gas的英文缩写——编者注)。

为积极响应国家“大众创业、万众创新”的号召，充分发挥高校为社会培育和输送创新创业人才的职责，“南洋学院”与嘉兴亚航信息技术有限公司合作，首次以“订单班”模式培养LNG产业链相关从业岗位所需的高素质“技能+创业型”人才。作为一家以市场为导向、以技术为核心的国家高新技术企业，亚航公司与中国空间技术研究院共同开发了“智慧LNG全产业链大数据平台”。该平台融合了物联网技术、云平台技术、大数据技术、天地一体化技术，综合形成了智慧能源的概念。亚航公司自行研发的数据平台及软硬件传感器设备，可连接LNG油气开采、海上平台、运输船、陆地接收站、配送站、气化站、加液加气站、加注船、槽车以及LNG用能工厂，实现对LNG的全产业链覆盖，有效解决LNG安全监控的社会问题，也可实现现场地图展示、监控预警、应急指挥、统计分析、配送管理、车辆服务、站点管理等，需要不少全新的技术技能型人才。

为高标准、高质量实施LNG产业相关的新形态课程教学，据悉，“亚航班”将聘请产业链上下游企业的技术专家、高管组成导师团队，制订代表行业前沿的培训计划和培训课程。教学内容将涵盖智慧LNG全产业链大数据平台、LNG设备组成及维护管理、LNG运营监控等。亚航公司高新船艇先进制造技术协同创新中心校内研发场所和“亚航班”实践教学基地建设在积极推进中，它将在新技术示范、研发设备投入、创新型技术技能人才培养、科研导师团队组建等方面发挥作用，实现校、企资源共享和人才共育，企业、学校、学生三方共赢。

据悉，首届“亚航班”学生是从全校各专业100多名自行报名的大三学生中，通过企业笔试、面试、个别交谈后最终选定的。“亚航班”前期是集中教学，后期是到企业学习，由产业链上下游企业的技术专家和高管一对一结对培养。培养结束后，他们将获得推荐进入LNG产业链相关企业就职的机会，工作一年后就有机会成为亚航公司相关产品的区域代理。据悉，“亚航班”明年上半年将面向该校大二学生进行第二批遴选，形成人才梯队。

壮哉，2000名职校生技能大会操

12月4日，天气乍暖还寒，嵊州市中等职业技术学校校园内气氛却异常紧张而热烈，该校“三花杯”技能大会操正如火如荼全面展开，从12月1日至12月30日，该校将有2000余名学生参加技能大会操。本次技能大会操有机械制图、外贸制单、面点、钳工实训、英语听说、中餐摆台、计算机中文录入等数十个项目，每位学生根据专业设置可参加2~4个项目的技能比武。技能成绩突出者将发给证书和奖品，还会在总结表彰大会上进行技能大会操表演，届时优秀技能作品也将在学校集中展示。

通讯员夏庆位 摄

威哉，400余森林消防员比技能

在冬季森林防火的关键时期到来之际，安吉县森林防火指挥部和安吉县总工会联合举行2018年安吉县森林防火技能比武竞赛，来自全县各乡镇街道、林区、重点村的23家消防队伍的400余名森林消防队员参加了比武。他们从集结速度、着装穿戴、器械使用、扑火技能、队员体能以及扑火安全等方面进行了比试。经过比武，极大地增强了森林消防队伍的凝聚力和战斗力，进一步提升了森林消防人员的防扑火综合能力，为实战打下良好的基础。

通讯员周建巨、蒋剑敏 摄

一周新科技 11.30~12.6

电子手套为机器手臂带来人类般触觉

斯坦福大学的工程师们发明了一种包含传感器的高科技手套，可以显著提高机器人的灵活性，给机器人带来和人类一样的触觉。据介绍，这种位于手套指尖的传感器能够同时模拟实现人类灵活度的两个关键性质：压力的强度和方向。

手机接管方向盘玩转无人驾驶

荣耀手机近日宣布旗下荣耀Magic2正式进军无人驾驶。现场，荣耀Magic2作为一台没有四肢的机器设备，直接接管了司机的方向盘，通过听取用户的语音导航指示完成一段完整的汽车驾驶，着实颠覆了大家对智能手机、自动驾驶的认知。

破解鲸须结构有望开发先进材料

中美两国研究人员最近合作破解了鲸须结构，他们发现鲸须具有微米级细管片层和毫米级夹层等结构，这种多层级尺度上的结构特征形成协同作用，使鲸须表现出优异的抗断裂性能。他们表示，受鲸须启发有望开发出的新纤维增强复合材料。

电离辐射技术处理工业废水有望推广

中国首个使用电离辐射技术处理工业废水的示范工程在浙江金华启动运行已超过一年，每日可处理印染企业排放废水1500立方米。如果应用该技术所需的电子加速器产量能够满足需求，这种废水处理技术有望实现更大幅度的推广。

新研究发现改进石墨烯材料性能的途径

一项新研究发现，石墨烯的纯度问题可能是限制这种新材料广泛应用的一个障碍。减少石墨烯中的硅污染有望提升其性能表现，充分发挥石墨烯在工业界的应用潜能。研究人员利用这种方法制备出高纯度石墨烯，并用它们制成大容量电池，以及灵敏度极高的湿度感应器。

诸暨技师学院与AICC澳洲国际职业教育中心合作办学

实现中职课堂与世界同步

■通讯员詹玉丹、陈刚

近日，诸暨技师学院与AICC澳洲国际职业教育中心成功签约。此次签约，意味着今后就读诸暨技师学院的学生除了可以选择就业、高考、3+2、五年一贯制、五年高级工、六年技师，还多了一种选择，就是留学。

作为国家级重点中等职业学校、浙江省教育改革发展示范学校，近年来，诸暨技师学院积极打造师生向往的职业教育，办学声誉和学校影响力日渐提升。

“本次战略合作将是我校历史上第一次与澳洲开展职业教育合作，在学校发展史上具有里程碑的意义，将为我校师生开创一条通往澳大利亚进修学习的绿色通道，也将为诸暨技师学院搭建一个更高层次的发展平台，从而加快推进我校教育教学的国际化发展趋向。希望通过和AICC澳洲国际职业教育中心合作，让学生的课堂与世界同步，让学生成为具有国际视野、通晓国际规则，能够参与国际交流合作和竞争的国际化人才。”校长王铁江说。

根据协议，诸暨技师学院和AICC澳洲国际职业教育中心将共同研发“高一新生国际班”“雅思英语兴趣班”“央企蓝领订单班”“国际升学班(分为专科国际班和本科国际班)”“澳洲职教微留学”等国际教育合作项目，为技师学子打造一条前往澳洲的国际生涯通道，培养具有国际视野的现代中职生。

打造浙江金蓝领

瑞丰商学院打造金融人才培养高地，通过别开生面的直播授课——

培育受欢迎的“网红”内训师

■通讯员钟伟、李宝福

日前，地处绍兴柯桥瓜渚湖北岸的瑞丰商学院教室里举行了一场别开生面的“网红赛”，现场没有评委、没有观众，只有一台摄像机。而与此形成鲜明对比的是，瑞丰银行线上学习平台APP——瑞丰知鸟上却是“粉丝”爆棚，嗨翻现场，1个半小时的直播时间，点赞高达39484次，10位首次参加直播的授课选手人均收到礼物200余份，十足过了一把“网红瘾”。

瑞丰商学院成立于2013年10月，是浙江瑞丰银行开办的一所企业大学，也是浙江农信系统中第一家企业大学。瑞丰商学院聘请浙江大学、复旦大学、上海交通大学金融学院等高校的教师作为讲师，为学院人才培训、金融研究和平台建设提供智力支撑。除此之外，瑞丰商学院还有一支自己的“金牌内训师”团队，为学员量身定制课程，培养各类人才。截至目前，瑞丰商学院已有内训师88名，其中高级内训师1名、中级内训师7名。

2015年，瑞丰商学院建立自己的网络学院——“瑞丰E学堂”，并引入线上学习平台——瑞丰知鸟，目前已经开发线上微课1200余门。随着直播技术的推广和流行，瑞丰商学院今年组织策划了“萃取基层最佳实践，助力支行支农支小”微课大赛现场直播活动，征集到行内24门组织类微课和52门个人类微课，通过直播方式让行内员工成为“网红”，提升员工学习和内容传播效率。

今年4月，瑞丰银行与浙江大学经济学院签订了共建瑞丰商学院的战略合作协议，瑞丰商学院成为了浙江大学“教学研究实践基地”。至目前，推出知行瑞丰、学行瑞丰、思行瑞丰三大培训产品体系，主要覆盖全国中小银行各专业条线培训，已经培训13万人次，接待来自全国18个省份80余家农商行、农合行员工的在职提升。