

坚守工会初心 书写“北仑样本”

——宁波市北仑工会五年工作回眸

从组织职工开展劳动竞赛,到推进企业工资集体协商帮职工维权,从围绕中心工作实施精准帮扶,到服务大局深化工会改革……进入新时代的北仑工会,在继承中创新,在探索中前进。

五年来,北仑区各级工会组织和广大职工始终坚持围绕中心、服务大局,勇于探索、敢于创新,以促进区域经济社会健康快速发展为主旨,以切实维护广大职工合法权益为主业,以“增三性、去四化”、深化工会改革为主线,努力为广大职工办实事、做好事、解难事,努力夯实工会基层基础,努力增强工会组织凝聚力战斗力,工会各项事业取得了新的发展。2017年8月,北仑区总工会作为全国工会系统唯一一家基层单位代表在中央群团改革工作座谈会上作典型发言,得到了中央领导的高度肯定。北仑在推进小三级工会建设方面的先进做法被总结为“北仑经验”,写入中华全国总工会相关工作报告,成为全国工会基层改革领域的一面旗帜。

◎服务中心大局 凝聚职工磅礴力量



青峙社区“青蓝计划”师徒结对

最近,每两周一次的微课直播,成了林德气体(宁波)有限公司员工热门讨论话题,团队领导力、个人实际操作经验等成为直播内容。“林德气体”是一家德资企业,根据职工需求,该公司推出实体学堂与网络学堂双轨并行的“工匠学堂”,激活了员工学习创新的新动力。

近年来,北仑区总工会全面推行“工匠学堂”,培养和造就了一批“精于工、匠于心、品于行”的新时代大港工匠,为全力推进宁波创建“中国制造2025”试点示范城市贡献更多的“北仑元素”。

围绕“六争攻坚”“五水共治”“三改一拆”等中心工作,开展重点工程立功竞赛活动,连续5年动态参与面保持在90%以上。围绕“平安北仑”建设,学习借鉴“枫桥经验”,发动广大职工组建志愿服务队伍,定期开展“零点夜查”、平安综合巡防、交通安全执勤等活动。围绕“品质城、生态区”建设,成立“5·1先锋服务队”,带动全区数万名职工积极投身“两整两提”专项攻坚战。

围绕“中国制造2025”试点示范城市标杆区创建,以产业结构转型升级中技术工人的需求为导向,构建“校企合作、工学结合”的区、街道、社区(园区)、企业四级“工匠学堂”,形成上下联动、就近服务企业职工的培训教育网络,得到了基层单位特别是企业的积极响应,共建设“工匠学堂”38家,其中企业自建18家,培育产生技术能手142名、首席工人12名、港城工匠6名。整合提升28个区劳模(技师)创新工作室、攻关队,发挥劳模(技师)创新工作室在技术攻关、技能培训、协同创新中的引领作用,累计解决技术难题265项,产生职工创新成果78项,推广以职工名字命名的先进操作法111项。

对标新时代新要求,北仑区总工会围绕推动全区经济高质量发展,聚焦重点产业、重点行业,以“创新”为突破口,深化群众性技术创新工作,在非企业中重点开展“五小”劳动竞赛、金点子征集、技能比武等技术创新活动,成功举办两届区职工技能大赛,带动各街道、社区举办各类技能竞赛活动200余场,辐射带动近4万名企业职工参与,形成学技能、练本领、促创新的热潮。做好劳模评选、宣传、服务和管理工作,推荐评选各级劳模25人、五一劳动奖状9个、五一劳动奖章25名、工人先锋号18个,其中省级劳模4人、全国五一劳动奖章2人。组织开展“工匠精神”微语录征集、工匠风采系列展示等宣传教育活动,在全社会倡导爱岗敬业、精益求精的工匠精神。

◎当好“娘家人” 提高职工幸福指数



北仑区集运行业首届一次职代会暨工资集体协议签订仪式



春晓街道洋沙山社区七夕活动

家住北仑霞浦街道的小张,每个工作日都会刷5·1服务卡乘坐地铁一号线去上班。说起办卡的初衷,小张说:“主要就是因为它实惠。我上下班来回原本要14元,打完6折后只需8.4元,每天可以节省5.6元。”

五年来,北仑区总工会深入开展和谐劳动关系创建活动。已建工会企业参与创建面达到96.7%以上,3个街道和30多家企业被评为市级以上和谐企业创建工作先进单位。

多元化纠纷解决机制。五年来,区、街道、社区三级调解组织共接待职工4万余名,受理立案12544件,调解成功10986件,成功率达87.6%。

——加强工会劳动法律监督,制定进一步加强工会劳动法律监督工作的意见,开展工会劳动法律监督工作的实施方案,整合人社、安监等多部门资源,建立工会劳动保障法律监督组织,全区820名劳动法律监督员依法开展劳动保障法律监督,组织实施高温期间劳动保护系列行动,监督检查企业高温津贴发放情况等。

——做强做实工会“四季服务”工作,致力办好医疗互助、困难帮扶等服务职工10件实事,让职工享受“普惠阳光”。五年来,北仑共帮助2621家企业建立帮困资金1548.8万元;职工医疗互助保障累计参保60.5374万人

次,2.3万名职工享受医疗互助保障金1850万元,被职工称为“第二医保”;帮扶慰问职工1308人次计176.7万元,为265名困难职工子女发放助学金46.75万元;组织5000余名一线职工疗休养、健康体检和“名医直通车四进三送”活动;组织企业职工平安返乡5万余人次、举办留守职工春节活动50余场、关爱留守儿童假期主题活动150余场。

——积极探索服务职工线上线下新途径,推进工会5·1服务卡社会化、市场化运作新模式;挖掘本地特色商贸、服务资源,成功创建职工疗休养推介基地14家;开通“仑工e家”微信公众号,借助“甬工惠”微信公众平台,为广大职工送优惠福利,每年投入近20万元,定期推出一系列本地区普惠活动,形成上下结合、多方联动的生动局面。



北仑区总工会高温慰问



小港街道渡头董社区工会联合会,推出“衣旧情深,让爱循环”旧衣捐赠项目

◎坚持问题导向 推进工会改革创新



春晓镇总工会进企业“五·一赞礼”文艺慰问演出

2017年8月,中央群团改革工作座谈会在京举行。会上,北仑区总工会作为全国工会系统唯一一家基层单位在座谈会上作经验交流。自中央党的群团工作会议召开以来,北仑区总工会深入学习贯彻中央群团工作会议和习近平总书记重要讲话精神特别是关于加强基层工会建设“三个着力”重要指示,以问题倒逼改革,以改革破解难题,着力解决基层缺编制、缺经费、缺办公场所、缺工作人员等突出问题,着力打通联系服务职工“最后一公里”,在深化改革方面取得了阶段性成效,被列为全省县市级工会先行改革第一批试点单位,下辖新碶街道被列为市级基层群团改革试点单位。

会资金撬动企业投入职工服务矩阵。春晓街道在全区首建辖区企业职工文化活动中心资源共享联盟,灵峰社区职工活动中心被列为全市第一批职工集聚地活动阵地,成为全市乃至全省基层职工活动阵地建设管理“样板”,海天集团被评为全国模范职工之家。

过去五年,北仑区总工会主动融入区域化党建工作格局,完善“三定一统筹”区域工会建设机制,累计投入活动经费1286万元,用于社区(园区)工会的日常运作和活动开展,实行区域化管理的5家社区总工会、16家社区工会联合会服务了区内近3000家企业工会、近30万名职工,社区(园区)工会工作更加自主高效。改革街道工会机构设置、管理模式、运行机制,吸收优秀职工代表进入街道工会领导机构,全区10个街道共选任23名兼职副主席和39名协理员,并进一步向社区延伸,充实基层工会力量。



春晓街道总工会企业职工文化活动中心资源共享签约仪式



职工志愿者队伍在巡逻

围绕服务活动阵地“就近、便捷、共建共享”的理念,北仑出台《关于加强职工活动阵地建设三年行动实施意见》,以工

◎加强自身建设 激发基层工会活力

“我自愿加入中华人民共和国工会,遵守工会章程,执行工会决议……”在由柴桥街道总工会、北仑集运基地工会联合会联合主办的集卡驾驶员联合会入会暨“百日无事故”表彰活动中,百名集卡驾驶员代表现场加入了工会组织,他们将依托工会力量扣紧出行“安全带”。



柴桥集运基地“百日无事故”实名入会

五年来,北仑区总工会持之以恒推进基层工会建设,坚持党建带工建,联合区委组织部制定出台《关于在基层工会组织中建立“党建引领、协同推进”工作机制的意见》。探索工会组建和会员入会新方式,全区基层工会组织3185个,涵盖单位7380家,工会会员47万余名,建会率和职工入会率动态保持在95%以上。在货运行业建会入会工作上实现新突破,北仑集运基地、霞浦物流园区集卡驾驶员入会服务工作得到全总领导肯定。



春晓街道总工会推进“职工之家”建设工作

——全面推进“活力基层工会”星级创建,制定出台《关于开展“活力基层工会”星级创建活动的实施意见》,累计创建市、县级示范街道(乡镇)工会3家、市级示范基层工会21家、五星级“活力基层工会”98家、四星级215家、三星级232家。小港街道总工会被评为全国百家示范乡镇(街道)工会,大港、枫林、横杨社区成功创建市、县级五星级区域性行业性工会联合会。

众路线教育实践活动、“三严三实”“两学一做”等专题教育,切实履行主体责任,改进工作作风。加强工会干部教育培训,组织开展“入门、补差、提高”岗位素质分层培训,提高实干能力。大港社区总工会主席朱红明被评为全国工会优秀工作者。

——全面加强工会系统党风廉政建设,扎实开展党的群