

“全球每卖7件羊绒制品,就有1件使用了我们的纱线”

# “康赛妮”凭一根顶级纱线征服世界

## 绍兴上虞: 803家企业获稳岗补贴

**本报讯 通讯员陈晓潮、陈嘉依报道** 日前,笔者从绍兴市上虞区人力资源和社会保障局获悉,净裁员率低于2017年绍兴市城镇登记失业率2.25%的企业,有稳岗补贴。经前期申报审核后符合条件的企业已经进行公示。届时,该区有803家企业将获得近806万元的补贴。

据悉,稳岗补贴,是为了更好地发挥失业保险预防失业、促进就业作用。根据省、市有关文件精神,上虞区从2015年开始,对采取有效措施不裁员、少裁员,

稳定就业的企业,由失业保险基金给予稳定岗位补贴,补贴金额为企业及其职工在申报年度实际缴纳失业保险费的50%(最终以地税规费科核定为准)。该稳定岗位补贴政策将执行到2020年底。

接下来,上虞区还将进一步加大政策宣传力度,让符合条件的企业应享尽知,帮助企业用好政策,促进失业保险援企稳岗补贴政策有效落实,更好发挥稳岗补贴政策对企业发展、稳定职工队伍的良好效果。

## 众泰公司以微课大赛促学习

**本报讯 记者羊荣江 通讯员熊辉、王嘉凉报道** 近日,众泰控股集团有限公司(以下简称众泰公司)举行了“微一流·微课行”2018年度首届微课大赛总决赛。经过层层选拔,来自全国10个基地和单位的选手27门微课参加了比赛,最终来自湖北大冶基地的选手夺冠。

为进一步提升技术技能人员能力,探索教育培训在信息化环境下的新途径,众泰公司在年初就规划搭建了培训微学习平台,借助此平台,发掘一批有潜质的微课制作人员,把日常工作中的“难点、重点、疑点、控制点”等小微培训素材,通过视频的形式,借助培训微学习平台,以手机为载体,让广大众泰员工利用碎片化的时间充分

学习,以此提升整体管理和技能水平、传播众泰精神和文化。

微课大赛共收到了来自大冶、金华、研究院、总部职能部门、车身公司、新能源公司等10个基地和单位筛选后提交的62门微课,并产生27强进入总决赛。

经过激烈比拼,来自大冶基地黄亚的《时间管理之四象限法则》获得大赛特等奖,4门微课获得一等奖。

众泰公司总部人力资源中心总经理杨雷表示,微课大赛是一种新颖的比赛形式,拓展了新时代企业的培训模式,顺应了时代的发展,通过微课大赛发掘和激发一批微课制作的苗子,为后期全面开展线上培训,打下坚实的基础。

### 企业报园地

#### 红石梁集团国家乌药项目通过中期考核评价

**红石梁报谭丽报道** 近期,红石梁集团乌药公司承担的国家乌药种植与加工综合标准化项目通过了国家农业综合标准化示范项目抽查调研组中期考核评价,获得优秀等级。

乌药种植与加工综合标准化示范区项目于2017年2月经国家标准委批准,列入第九批国家农业综合标准化示范项目。公司专门成立项目领导小组、项目实施小组和技术小组,完成并发布实施乌药种植与加

工全部标准共达138个。为主制定了中华医学会团体标准《道地药材·乌药》和浙江省地方标准《天台乌药生产技术规程》,并于2018年发布实施。

该项目是台州市唯一一个国家级项目。项目的实施有利于进一步完善和提升乌药生产技术标准和质量管理体系,对全国乌药种植与加工都将起到示范指导作用。今年,天台乌药功臣入选“浙八味”培育品种,这是乌药产业提升的又一成果。

#### 城建一公司星河国际项目部临时党支部“四谈心”凝聚职工干事力量

**浙江城建报胡舜平报道** “领导和我们面对面谈心,实干解决问题,工作和生活中的烦恼少了,工作起来更有劲。”浙江城建建设集团一公司星河国际项目部临时党支部的“四谈心”活动,成为近日项目部职工热议的焦点。

项目部临时党支部成立以来,就以“抓党建、带队伍、促工作”为目标,开展主动约谈、集中恳谈、大事必谈、家属邀请等“四谈心”活动,进一步统一干部职工思想,提升凝聚力和战斗力。

主动“约谈”即支部书记及委员通过平时对职工的观察,及时了解职工思想动态,当职工情绪出现波动、遭受挫折或与他人发生矛盾时,把握时机,主动约谈,将思想问题化解在

萌芽状态。集中恳谈即在法定节假日等重要节点,通过召开全体员工大会、党小组会议等形式,开展集中学习,进一步明确岗位职责,使干部职工做到知责、守责、尽责。大事“必谈”即当干部职工遇到工作变动、家属生病等大事时,党支部书记主动与其谈心,了解困难和诉求,竭尽所能帮助解决,增强他们的组织归属感。家属邀请即当职工因个人家庭矛盾等导致无法正常上班,甚至有辞职想法时,党支部书记分别与职工本人及其家属谈话,进行心理疏导,商量解决对策。

据介绍,通过“四谈心”活动,搭建了公司与职工沟通交流桥梁,增强了项目凝聚力和向心力,有效促进了施工生产稳步推进。

#### “三个不轻易”防范电信诈骗



为有效遏制电信诈骗犯罪蔓延,增强人民群众防范意识,近日,工行衢州柯城支行开展防范电信诈骗网点宣传活动。向客户宣导各类电信诈骗犯罪的作案手段、种类和防范常识,提醒公众做

到“三个不轻易”——不轻易透露自己及家人的身份信息、不轻易相信来历不明的电话和短信、不轻易向陌生人汇款转账。图为工行青年志愿者们为客户讲解如何防范电信诈骗。

通讯员王欢 摄

**记者张浩呈报道** 日前,一封来自意大利PITTI FILATI的邀请函让整个康赛妮集团沸腾起来。这一邀请意味着康赛妮集团将亮相第84届意大利PITTI FILATI国际纱线展。这次亮相意义非凡,不仅打破了PITTI FILATI展会举办83届以来没有中国企业入驻的历史,也代表着中国纱线从此进入了国际高端和奢侈品的舞台。

意大利PITTI FILATI国际纱线展被称为全球奢侈品纱线的俱乐部,是全球前沿、创新、奢华纱线的权威平台。

这已经不是“康赛妮”第一次走出国门、惊艳世界了。“康赛妮”连续多年在法国、美国参加或举办专业纱线展,在意大利佛罗伦萨机场展示康赛妮集团中文大幅广告,在纽约哈德逊河举办豪华游轮晚宴……作为一家出口占比70%以上的外向型企业,“康赛妮”在宁波江北成长的近20年间,凭借严苛的匠心品质和持久的研发投入,赢得了大量欧美顶级品

牌客户,世界最顶级的奢侈品牌,如香奈尔和爱马仕都在使用康赛妮的顶级纱线。

#### 从自动化到智能化

位于宁波江北工业园区内的康赛妮集团智能工厂在建工地内,高耸的脚手架显示着一种热火朝天的建设场景。“现在整个工程快要封顶了,明年年底,全国毛纺行业首个全智能化无人车间将投用。”康赛妮集团总裁助理殷小锋有些兴奋地说。

进公司15年来,殷小锋见证了公司稳健而快速的发展,也见识了董事长薛理对技术创新的执着和偏爱。“康赛妮”的设备更新率之高,在业界有口皆碑,“我们淘汰的设备,常常被其他公司如获至宝地买去。”殷小锋介绍,目前“康赛妮”已经成长为全行业产业链完整及自动化水平领先企业。

眼下,康赛妮集团紧抓智能化发展机遇,投入4.5亿元与德国西门子联手打造了全国毛纺行业第一家全智能数字化无人车间。该

车间占地32亩,拥有10条全智能数字化生产线,标志着“康赛妮”从自动化走向智能化。“这个年产1500吨的粗纺车间,在降低人工成本的同时,将进一步提高产品质量,实现产量翻番。”殷小锋说。全智能数字化无人车间将为传统的纺织行业注入新的活力。

#### 重金留才引智

50万现金、价值30万豪华汽车、25万安家补贴……在康赛妮集团“第三个五年规划”总结表彰大会上,对员工的奖励可谓豪气冲天,一场表彰会下来,近200位员工获得综合奖金近千万元,直接奖金超过660万元。

“企业发展离不开技能人才,只有与员工共享发展成果,企业才有长足发展。”殷小锋说,“在留人才方面我们舍得下血本。”据了解,这并不是“康赛妮”第一次大手笔奖励员工,在“一五”“二五”期间,“康赛妮”就奖励优秀员工实物和现金500多万元。

此外,“康赛妮”在“借脑”上

也是不惜重金。它先后与西安工程大学、浙江工商大学等国内毛纺行业的一线研发团队建立了密切的合作。并在全国率先采用了西安工程大学邢建伟教授发明的悬浮染色技术,“这个技术,节约大量水费不说,还极大地提高了产品质量。”

大手笔的投入,让“康赛妮”成了中国毛纺行业名副其实的“技术之王”。目前,“康赛妮”拥有1个国家级纺织品开发基地、1个省部级企业研究院、1个市级企业研究院及技术创新团队,拥有25项专利技术,其中发明专利15项。

#### 与欧美大牌一较高下

执着于技术创新带来的高品质产品,成为“康赛妮”进军国际市场的“利器”,其产品近七成外销。为了更好地把握世界毛纺行业的前沿趋势,“康赛妮”先后在美国、日本、德国等国家和我国香港特别行政区设立了分公司,并在全球范围内集聚了数十家优质代理商,建立了遍布全球的销售体

系和时尚潮流动态反馈体系。“全球每卖出7件羊绒制品,其中就有1件使用了来自于‘康赛妮’的纱线。”今年7月,在纽约举行的羊绒纱线时尚秀上,薛理骄傲地宣布,“羊绒纱线产业发展只有三四十年的历史,以往高端羊绒纱线市场几乎都被欧美大牌垄断,经过发展,现在我们可以和他们一较高下了。”薛理说。

作为中国最大的羊绒纱线出口企业,整个康赛妮集团每年生产销售羊绒等纯天然原料为主的羊绒纱线、面料近1万吨。其中100%羊绒纱线超过2000吨,占世界纯羊绒原料产量的15%以上。卡尔文·克莱恩、巴宝利、迈克高仕、雨果博斯和麦丝玛拉等众多一线国际时尚品牌,香奈尔、爱马仕等全球顶级奢侈品牌,都在使用“康赛妮”出产的顶级纱线,而在世界时尚之都的意大利米兰和佛罗伦萨,巨大的“中国康赛妮集团”汉字广告高悬在这两座座城市机场的显眼处,吸引着全球时尚人士的目光……

## 姜汤暖胃更暖心

### 48小时完成路泽太高架超大灌注桩浇筑



近日,经过全体施工人员48小时的努力,台州市路泽太高架TJ03标段清港直径3.2米超大灌注桩顺利浇筑完成。

桩基钢筋笼下放当天,正值冷空气南下,阴雨湿冷,寒风刺骨,现场气温只有4摄氏度,但工程进度不能停歇。项目部后勤团队将一碗碗姜汤送到施工现场,让48小时一直奋战在施工现场的全体员工感到温暖。

“这根桩的直径达到了3.2米,比主线标准直径的1.5米要大一倍多,堪称台州市桥梁桩基直径之最。”路泽太高架快速路有限公司董事长倪说,“依托‘两美’立功竞赛,不仅赛出了水平,更赛出了我们团队的精气神。”

见习记者邹伟锋 通讯员孙青青、王鑫 摄

# 问题企业找得准 重大隐患盯得牢

## 海宁2631家企业建立安全生产主体责任标准电子台账

**记者吴晓静 通讯员杨晓青报道** “这家企业安全生产主体责任共涉及19项,目前还有2项未落实,我们今天重点检查这2项。”近日,海宁市桥墩镇安监站站长顾昱峰和安监员褚顺飞来到浙江心梦智能家居有限公司进行安全检查。进入企业前,他们用手机扫描了张贴在大门口的安全二维码,企业的相关落实情况立马“跳”了出来。

从以前的“眉毛胡子一把抓”,到如今的大数据信息化,顾昱峰感叹,日常监管更加精准了!去年以来,海宁市探索基层安全智慧监管,推行企业主体责任台账电子化,研发安全生产云平台,建立企业安全生产云档案,牢牢牵住了企业落实主体责任这个“牛鼻子”。

**企业更规范,对照标准一条一条抓**

海宁市是全国综合实力百强县市,全市各类工业生产企业近2万家。依靠传统监管方式,企业主体责任难以有效落实。

2017年,海宁市安监局组织专家对企业在安全生产保障方面应当执行的有关规定,应当具备的安全生产条件、应当承担的法律进行梳理,细化制定了23条主体责任标准。其中,一般企业19条,标准化达标企业和危化品企业各附加2条,简称“19+2+2”安全生产主体责任标准。

企业对照这些主体责任标准,将安全台账电子化,将企业

全员责任制制度、培训教育制度、隐患排查制度、应急演练方案等内容存储为电子文档,对安全生产活动中产生的相关记录、签到、照片、检测报告等内容拍照存储,并将电子台账上传至市镇两级安监部门。“对照标准一项一项落实,制定规范的电子台账,企业安全管理作业变得有章可循。”海宁市粤海彩印有限公司安全管理员潘志农说。

截至目前,海宁市已有2631家企业建立了安全生产主体责任标准电子台账。

**监管更有效,问题企业一找一个准**

和浙江心梦智能家居有限公司一样,最近,海宁市绿色动力

再生能源有限公司的生产车间和公告栏也张贴了安全二维码,这张企业专属“身份证”的生成源于安全生产云平台。

为实现“让数据多跑腿,让监管更高效”的目标,2017年底,海宁市安监局着手研发安全生产云平台。该平台涵盖“19+2+2”主体责任的全部内容,企业在完成各项要求后,可分类分项时上传至平台,系统自动在线生成“一企一码”的云档案。

云平台为每家企业定制了专属二维码,企业员工、政府检查人员、社会公众通过手机扫码即可查询企业基本情况和安全生产主体责任落实情况。“除了安监员和安全管理员扫二维码,应聘人员到企业应聘时也会扫一扫,如果发现安全管理不行,

他们也不愿冒险上班。”浙江心梦智能家居有限公司行政人事经理马惠超说。

“以前我们镇开展安全检查,都是一家一家地跑,就算全年无休也跑不完。”丁桥镇安监站安监员周龙说,利用云平台,可以实时掌握企业工作开展情况,问题企业找得准,重大隐患盯得牢。

目前,该市已有2432家年产值500万元以上的企业被纳入云平台,该平台可实时精确统计78项安全生产信息。海宁市安监局局长夏利锋表示,海宁市着力从政府监管、企业运用、中介参与三个方面完善功能,推进安全监管方式向精细化转变、安全生产执法向精确化转变、社会化服务向高效化转变。

## 中节能湖州公司打造低碳环保公共服务平台

# 运用大数据实现节能减排精准化

**记者张戈报道** 日前,湖州市酷美特智能科技有限公司(以下简称“酷美特”)负责人季子鹏特地赶到中节能(湖州)环保科技有限公司(以下简称“中节能湖州公司”),对他们打造的低碳能源大数据公共服务平台表示感谢,因为这个平台为企业减少了200多吨水的损失。

原来一周前的一个周末,“酷美特”无人上班,园区低碳能源大数据公共服务平台的管理员通过监测系统发现,“酷美特”所在厂房的用水量一直处于上升状态。“没人上班,用水量却为何一直不断上升?”管理员马上通知了公司有关负责人。查看发现,一根埋在地下的自来水管破裂,才导致了水表数据的不断上升。“如果没有中节能湖州公司打造的这个

平台,我起码得到下个月出水费账单的时候才会发现漏水问题,钱的数目虽然不大,但是积少成多,这个平台真是太实用了。”季子鹏说。

中节能(湖州)节能环保产业园由中节能湖州公司开发建设,该产业园位于湖州高新区。产业园内现有入驻企业36家,企业以节能环保、机械装备、工业科技为主,占比80%以上。为了实现能源消耗的可追溯、可监控、可管理,从而降低成本、提高能源使用效率,去年10月,中节能湖州公司联手同济大学,围绕节能减排联合开发了低碳能源大数据公共服务平台项目。平台设立一年多来,受到了产业园内众多企业的青睐,截至目前,该平台已接入用能企业32个。

节能减排是企业生存和发

展之本。中节能湖州公司综合部负责人叶红说,打造低碳能源大数据公共服务平台,就是希望摆脱过去粗放式的以资源、政策为导向的招商,转向智能信息化、科技高端化、绿建一体化等多措并举的方式推进企业发展,真实地为园区客户创造价值,同时有效解决现今运营模式单一等问题,为企业的健康可持续发展奠定良好的基础。

据了解,以往在对企业能源利用状况、主要用能设备、工艺系统的能源消耗、单位产品能耗等进行监督和管理时,主要依靠企业每年填报的相关能源报表进行对比分析。这种数据严重滞后,可靠性难以判断,实效性差的方式难以对能源进行有效的管理。

而中节能湖州公司创新打造的这个平台是将物联网、云计

算和大数据相结合,嫁接应用在能源管理系统中,运用物联网技术、云计算技术和基于大数据分析的反馈闭环智能控制技术,对企业的用能设备进行在线实时能源监控及管理,同时进行海量设备能耗数据挖掘分析,在数据采集和分析基础上,通过仿真模型和现场实际运行工况,进行闭环反馈能效优化控制,实现能耗数据可视化,为企业能源管理部门及政府能源管理机构提供详细、直观的第一手能源消耗数据,政府能源管理部门能够深入了解区域内能耗使用的真实数据和结构,为管理部门制定实施相应的节能减排政策措施提供依据。通过信息化手段,提高政府对企业用能情况监督管理的能力。

据悉,通过对产业园内企业

进行实时数据采集和图标展示,可直观了解园区内各企业用能情况,对用能大户进行重点标记和关注,并开展同行业对标模拟展示,帮助企业了解自身能耗水平和节能空间。叶红给记者举了个例子,在没有使用平台之前企业根据园区分配的最大用电量上报购电容量,自去年10月接入数据以来,通过数据对比分析结合企业生产情况,向园内企业提供购电容量预购分析值,平均每月每家企业可以节约电费3600元。

湖州高新区总工会主席欢说,低碳能源大数据公共服务平台的应用,为实现精准服务企业企业和职工提供了数据支持,中节能湖州公司开启了以科技创新助推企业节能减排事业的发展新模式。