

聚力“两个健康” 共筑命运共同体

——温州民营企业工会发展研讨会发言精粹

改革开放的40年,是温州发展波澜壮阔的40年,也是民营经济风云激荡的40年。40年来,万千职工群众迈出“力量的脚步”,推进温州民营经济快速发展,开创了许许多多的“全国第一”。在形成温州模式的伟大实践中,涌现出许许多多的优秀人物,工人阶级和广大劳动群众始终是创新创业的主角,始终是推动发展的主力,始终是维护和谐的主体。40年来的每一步跨越,都凝聚和体现着工人阶级的创造伟力。

温州是中国民营经济的发祥地,是新时代民营经济“两个健康”发展先行区。推进民营企业工会建设,促进非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长,温州具有天然优势,实现民营企业工会高质量发展,温州工会责无旁贷。

12月14日,温州市总工会主办“力量的脚步——庆祝改革开放40周年民营企业工会发展研讨会”。本报今日整版刊发会议发言精粹,以飨读者。

“五个始终”奠定温州民企工会根基

■张洪国(温州市人大常委会副主任、市总工会主席)



回望40年的工作,我们深刻体会到,做好民营企业工会必须坚持“五个始终”:

一、始终在党的旗帜下前进。温州市委、市政府较早就提出要“重视外商投资企业、私营企业等新经济组织的工会组建工作”,要根据“非公有制企业工会建设温州率先‘破题’”的要求,在全市形成推进非公企业工会

组建工作的合力等,为温州工会加强和推进非公企业工会建设创造了良好的工作氛围。我们始终坚持以党政有号召、工会有行动,围绕市委市政府重大决策部署,引导职工做推动温州发展的主力军。在不同的历史时期、不同的发展阶段,都能根据党政要求做好

职工引领工作,使广大职工始终成为推进时代发展的主力军。

二、始终在创业创新中前进。温州人民的基因中天然传承着一股改天换地的澎湃精神和不竭动力。迎着改革开放的春风,温州千家万户搞家庭工业、千军万马发展个体经济,闯出了一条具有温州特色的民营经济发展之路。温州工会立足职工创新创业,从发动民营企业职工广泛参与合理化建议,到规模以上非公企业的岗位练兵、技术比武,到各行各业竞相参与、多位一体的劳动竞赛,技术攻关,工会走着坚实的每一步。在温州的一次创业、二次创业和产能转换、转型升级的新时期,都活跃着职工群众创新创业的身影,也正是职工群众创新创业,丰富和发展着温州发展模式。

三、始终在和谐共赢中前进。推动和谐劳动关系创建,致力于打造企业和员工利益共同体、事业共同体和命运共同体。积极争取企业主这个关键少数,提高其对工会的认同感和对职工的信赖度。大力开展和谐行动、活力和谐企业创建、劳动关系和谐企业创建等一系列活动,发挥“三方四



家”作用,积极推进工资集体协商,推动劳资政利益共生机制建设,建立劳动关系调查、劳动争议预警、调解机制,坚持开展劳动关系大排查、矛盾纠纷大调解、困难帮扶大关爱,稳定了职工队伍。支持职工“自团体”建设,引导职工积极融入企业建设,充分发挥工会组织“润滑剂”的作用,让企业、职工前进的齿轮啮合度越来越高。

四、始终在职工参与中前进。职工是企业的主体,也是企业赖以依靠的基本力量。这些年,我们始终坚持以职工为中心的理念,推动建立民营

企业厂务公开和职代会制度,推动职工持股、工会主导持股会等等,培育职工主人翁意识,组织职工广泛参与企业生产经营管理的全过程,与时俱进地推动着历史的车轮不断前行。我们充分发挥工会主席的作用。创新工会主席产生机制,出台非公单位工会主席直选的意见,加强了工会主席队伍建设。一大批优秀的民营企业工会主席推动着职工主体力量的实现。

五、始终在改革创新中前进。温州人是改革发展的探路者,温州人解放思想、大胆探索,创造了一个个鲜活

的改革样本。同样,温州工会时刻把握时代发展脉搏,从目标追求到工作理念,从活动载体到工作方法,从项目运作到体系化打造,跳出工会看工会,融入社会看工会,尊重基层创造,不失时机推动,一路走来,不辜负改革的明月和清风。上世纪80年代,建立了第一家民营企业工会;21世纪初,建立了第一家乡镇总工会;从勇敢探索非公企业职工是不是工人阶级的一部分,到破解农村农业农民合作社的工会组建问题,我们不断更新工作理念、创设工作载体、创新工作方法,推动工会事业不断前行的脚步。

工会是企业发展的力量



■林建一(华峰集团总裁)
“华峰”和温州其他的民营企业一

样,深知发展离不开改革开放和各级党委政府的大力支持,离不开全体员工的辛勤付出。今年1月-11月,华峰集团实现营业收入350亿元。可以说,听党的话,跟党走,团结并凝聚广大员工的力量,是企业实现可持续发展的根本。

在集团党委的领导和董事局的支持下,工会开展了大量工作,在企业发展和职工成长过程中持续发挥着重要作用,成为助推企业生产经营的强大力量,弘扬工匠精神的主要力量、构建和谐劳动关系的关键力量。

职工是企业最宝贵的财富



■蔡发荣(康奈集团工会主席)

康奈工会工作之所以能不断探索和创新:首先得益于公司董事会的大力支持;其次是公司工会始终为职工追求美好生活而努力;第三是要帮助职工成长成才建功立业;最后是构建活力和谐助力企业高质量发展。

康奈为职工提供了职工生日、职工文化节、高温慰问、职工子女夏令营、入学入托、佳节礼包等福利,通过“师父带徒弟”工程形成了750对师徒,运营情感交流站,解决1550多例情感困扰等各类困难。公司还开展员工子女就学奖励计划,奖励考上大学的员工子女。

“五心工作法”打造“员工幸福工程”



■黄渊翔(奥康集团工会主席)
做好工会工作的秘诀,就是把工

作做到职工心坎上,尤其是围绕和谐劳动关系建设,工会倡导“五心工作法”理念:一是改善工作环境,让员工更加“用心”;二是提高居住条件,让员工更加“舒心”;三是解决后顾之忧,让员工更加“放心”;四是开展爱心帮扶,让员工更加“暖心”;五是提高福利文化,让员工更加“安心”。

在奥康,关爱员工的事例不胜枚举,如打造奥康迪士尼欢乐餐厅,按星级酒店标准建设,让职工食堂“日日有新款,周周新菜系,月月有创意”。此外,连续9年开展“员工子弟夏令营”活动,累计投入400多万元,2000多名员工子女受益等。

让员工成为企业的主人



■项光明(伟明集团有限公司董事长兼总裁)

800余万元支持工会打造企业文化。伟明工会融合企业文化,开展品牌活动,形成“五心”关爱格局,即真心关爱员工生活,细心了解员工需求,倾心开展文体活动,热心帮助困难员工,虚心接受员工建议,将公司关爱从上至下渗透到员工心里。

2015年5月伟明环保上市,2017年,公司分两期开展股权激励,160余名骨干员工共享股权,大大激发了员工的生产工作积极性,经营业绩居行业领先水平。

我们的目的就是要让员工与“伟明”一同成长,让他们的努力付出能得到更大的回报,成为企业真正的主人。

细节入手,提升职工幸福指数



■张鹏飞(泰昌集团董事长)

民主管理、激发员工主人翁责任感等方面下功夫。

因此,我们工会工作的一大重点就是关注员工的家庭,每年暑假组织员工子弟夏令营,把“小候鸟”带到父母亲身边,并向考上大学的员工家庭发放奖学金。同时,积极联系周边学校,安排员工子弟就近入学,让员工享受天伦之乐。

工会还努力发挥思想引领和温馨关怀作用,成立爱心基金,资助帮扶困难员工和社会弱势群体;每月为员工过集体生日;食堂准备夜宵,让下晚班的员工吃上热乎饭;十多年来,情感交流站帮助员工排忧解难;员工技能竞赛举办了二十多届,培养出一批技能大师等等。

与职工共舞 与企业共进



■蒋成乐(森马集团工会常务副主席)

公司工会工作紧紧抓牢职工需求,为员工提供“基础服务+特色服务”,如相亲会、联谊会、兴趣会、青春筑梦讲坛等特色服务活动,营造了“快乐工作、幸福生活”的良好氛围。由此,也赢得了员工的信任,工会也成了职工反映问题的知心人,有困难、有问题,就找工会。

这些年的工会实践,使我们深刻体会到:唯有建设好森马工会组织,打造好工会品牌,聚合一切力量来推动森马平台和森马事业的发展,服务森马职工的成长,工会组织才能找到真正的价值和归属,才能够更有力量和优势服务企业、服务员工、服务社会!

我与企业共成长



■林海真(兰普集团工会主席)

从一线工人开始,努力拼搏,伴随企业一同成长,2003年,公司成立了工会,我被大伙儿选为工会主席。2010年被提拔为副总经理。

无论何时何地,时刻铭记自己是从基层中来,就要走进基层,服务基层。作为工会主席,要“挥鞭”好企业与员工这条纽带,将互利共赢发挥到极致。一是要围绕企业的发展,动员职工开展创新创造活动,激发职工创造力,更好地推动企业发展,二是要把职工服务工作做得更好,让职工共享企业发展成果。

新时代需要温州探索新经验



■谢浩(温州市委原副秘书长、政研室主任)

当下,非公经济民营企业到了一个更好发展的新时期。新时代非公企业工会如何建设和发展,同样面临着新的机遇和挑战。

第一,与时俱进。这是一个最好的时代,也是一个最快的时代,全世界经济社会的发展变化都很快,工会工作同样必须紧跟时代的步伐,与时俱进,不断提升。

第二,传承创新。事实证明,中国改革开放40年来,民营企业的贡献是独特的,要很好地总结温州民营企业工会建设的经验并有效地迭代传承发扬光大。要根据新时代、新征程的新任务,不断创新,使民营企业工会建设进一步传承和发挥好有效的独特的作用。

第三,注重特色。要把握好目前温州正在积极推进“两个健康”发展先行区的建设,创出符合新的历史时期特征、新的目标要求的非公经济民营企业工会建设的特色。

改革开放助推温州工会发展



■林可夫(温州市委宣传部原常务副部长)

改革开放为非公企业工会开辟了新天地。

其间,温州市总工会积极引导各企业组建工会,团结员工提高产品质量,弘扬工匠精神,做工人最好的自己。各企业工会充分发挥优势,并结

合本单位实际,尽最大努力,让员工吃好、住好,8小时之外娱乐活动好,还下功夫办好食堂、创建五好宿舍、职工之家、职工理发室、洗衣房、职工超市、开办员工子女夏令营、员工子女上大学(大专)的奖励,让员工在企业有家的感觉,开创了员工在企业、在班组“思想有人帮,学习有人管,活动有人组织,困难有人帮”的良好局面。同时,还积极组织开好职代会,认真做好职工工资协商,把解决民生问题摆在重中之重。同时,还疏导员工的心理障碍,帮助员工解决实际困难,让员工在企业有尊严、有体面地生活、工作。

所以,广大民营企业反映,为企业的发展,为密切结合生产经营中心,企业工会做了大量卓有成效的工作。

温州民企工会的内在基因



■张小燕(温州市政府决咨委委员、温州大学教授)

温州民营企业工会有鲜明温州个性:起步早、分布广、模式新。其中,起

步早体现在温州民营企业工会的先发、先生、先导,分布广体现在不同层级、不同地域、不同行业都有组织覆盖,模式新体现在单建、联建等模式。实践证明,温州民营企业工会妥善处理好各种矛盾,如公与私、农与工、法与情……

温州民营企业工会作为中国民营之都的一支重要力量,它背后更广阔更深厚的文化语境是“和合”文化。温州民营企业工会在发展过程中探索出党工之“和”、市场之“和”、行业之“和”、社区之“和”、新居民之“和”等特色做法。

民企、工会、职工应携手创造新经验



■张默(中国劳动关系学院思想政治理论部主任)

温州民营经济发展创造了我国改革开放的“温州模式”,引领民营经济在中国的发展。温州民营企业能够持续和谐发展,工会组织在其中发挥了不可替代的作用。温州民营企业工会工作创新,同样在全国起了示范作用。

面对当前严峻多变的经济形势,工会在推动企业转型升级、发挥职工主人翁作用方面显得尤为重要,面向未来,民营企业、工会、职工更需要同舟共济,开创更加美好的明天!

■文字整理、摄影:陈金波