



己亥年二月初二
2019年3月8日
星期五

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众账号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

“三八节”特别报道·巾帼风采录

“宁波镇海石化建安”焊接五班42人中女职工有35位! “焊花”丛中一群美丽“女汉子”

本报 记者张浩呈报道 “三八节”前夕,十多位女焊工放下焊枪,脱下厚重的防护服,走出焊花四射的生产车间,来到风景灵秀的金华浦江仙华山,一身轻松地畅游在云烟缥缈的山谷中。这些女焊工来自同一个班组,让人诧异的是,这个42人的班组除7名男性外,其余35人清一色都是女性,“女汉子”占比高达83%,平均年龄在30岁左右。其中90后有10位,最年轻的23岁。

女焊工在焊工行业少见,一群女焊工聚集在一个班组更是少见。在宁波镇海石化建安工程有限公司却活跃着一支以女性为主的焊工队伍,她们用焊枪在岗位上挥洒着汗水,成为车间里的一道亮丽风景。

一块管板有2万多个孔口,用焊枪一点一点将连接的2万根管子焊接上,班长王敏燕将自己的工作形容为“绣花”,工序虽不复杂,但过程却犹如绣花一般精细。“焊接过程中容不得一丁点偏差,每一处都得精准无误,稍有瑕疵,就会影响装备质量水平,甚至影响生产安全。”

王敏燕所在的焊接五班目前共有42人,除了7名男性外,清一色的都是女性。焊接五班成立于

2012年,成立之初,这个班组就以女焊工为主。王敏燕说,五班主要负责换热器设备芯体部分的焊接,这在技术要求上更加细致,而女性刚好在这方面占优势,所以公司当时就偏向招聘女工,“而且这个工作不能返工,焊接出来的设备,必须确保一次成功。不管是工人的责任心,还是对工人的技术要求方面都是比较高的。”

在严格要求下,焊接五班近两年高质量完成焊接管口近百万余个,仅2017年就完成100多台芯体、约30余万根管子的绕制配合。

除了保证质量,班组女工们对自己出手的产品还有一个额外要求:美观、舒服。“我们是把焊接设备当作一件艺术品在做,一面管板有2万多个孔,我们从审美角度出发,直到焊出‘舒服’的作品为止。”1986年出生的女焊工潘秋平说。

班长王敏燕说,焊工工作辛苦,一般人都愿从事,拿起焊枪与500~1000摄氏度高温的焊花,手臂只隔着一层防护服,只要稍不注意就会烙下永不消褪的疤痕,“有时很疼,但看到身后像工艺品一样的劳动成果,大家从内心里感到高兴。”



焊接五班部分女焊工合影。

“全国五一巾帼奖章”获得者方银霞: 做“蓝色国土”的守卫者



划界法律条文自然科学内涵探索方面取得创新成果。曾获国家海洋局海洋创新成果特等奖、海洋工程科学技术奖特等奖、国家科技进步奖二等奖等荣誉。

扬帆新领域研究

“我是一个喜欢把事情来龙去脉搞清楚的人。”方银霞说,从小她就对自然科学充满好奇,喜欢科普类读物。正是这样一种钻研精神,将她导向了开展外大陆架划界研究之路。

上世纪90年代末,大陆架界限委员会成立并制定了指导各国编制和提交划界案的“科技指南”。“外大陆架划界是根据《联合国海洋法公约》国际规则,利用科学技术对世界海洋进行重新分配,决定着各国开发利用自然资源、海洋科研等管辖权的划分,是各国争夺的‘蓝色领土’。”方银霞介绍,当时大陆架划界对全世界来说都是一个陌生的领域。事关国家的海洋主权核心利益,为把握时机,我国也在第一时间投入了研究。一开始承担调研和论证科研工作

的是一个上了年纪的科学家,不会电脑,开展工作不便利,所里就让年轻的方银霞去协助做一些文字录入和编辑工作。虽是一项机械的工作,却打开了方银霞探索新世界的“大门”。“比如老师让我画一条界线,我就想‘为什么要画到这里?’然后去找答案。”在无数个“为什么”中,方银霞渐渐“摸进”了大陆架划界这一科学领域。

冲在科研第一线

从事海洋研究,必然要进行出海作业。方银霞回忆,因为常听同事们谈论出海的事情,从资料中学到不少,自己第一次远航除了兴奋,全然没有其他想法。当船真的离港向大海深处驶去时,方银霞却被晕船“打倒了”。

“天旋地转,感觉‘世界末日’到了。”方银霞这样形容。坐起来就晕,躺着还行,好在出海前几天一般都待在航渡路上,尚未开展实质性工作,晕船的队友就都躺着不起来。实在晕得不行,就席子一卷跑到船底的实验室里去睡,因为那里是整艘船航行时最平稳的地方。

在船上生活,食物也没有陆地上选择多样,往往都要从最不易储存的补给开始吃起。“前面几天还有绿叶蔬菜,到了后来就只有土豆可以吃了。”方银霞说,出海作业一个周期在40~50天左右,越到后期,吃饭就越没滋味了。

出海作业条件艰苦,离家时间长,这让很多男性科研人员都望而却步,方银霞却总是冲在前面。前不久,她还参加了中国第35次南极科考,担任地质地球物理作业组组长,积极参与考察队组织的“南极大学”,开讲极地权益方面的学术报告。她不畏狂风暴雨以及随时出现的浮冰和冰山的威胁,在船上条件最为艰苦的后甲板上,争分夺秒指挥开展海底地质取样、地形测量、鱼类和底栖生物拖网作业,为考察队圆满完成第一阶段任务作出了重要贡献。

科技应用助推“一带一路”建设

从事大陆架划界研究近20年,方银霞和团队突破了我国复杂地质条件下划界的诸多瓶颈,取得了不少成绩。例如,全程参与我国东

海划界案的研究、编制和陈述答辩工作,系统梳理了我国东海历年调查研究成果,论证中国东海大陆架自然延伸至冲绳海槽,从科学角度进一步重申了我国东海大陆架向东延伸至冲绳海槽的一贯主张。

在一步步的探索和论证中,方银霞制定了“大陆架与专属经济区划界技术标准”行业标准,为我国大陆架与专属经济区的划界工作提供标准化技术方法,并完成研发了一系列相关支持系统。如今,这套大陆架划界技术和应用综合体系,已经成功应用于对非洲国家的大陆架调查合作中,为尼日利亚、莫桑比克、塞舌尔等“一带一路”国家大陆架划界案提供了科学、规范的关键基础数据。通过海洋科技交流与合作助推了我国“一带一路”建设。

此外,以方银霞研究团队为主,已经连续举办了六届“大陆架和国际海底区域法域问题国际研讨会”,在此平台上宣传我国在外大陆架划界问题上的立场和观点,提高了我国在大陆架划界领域的国际地位。

我省公有制企事业单位中 女性高级专业技术人员 比例为44.6%

本报讯 记者杜成敏报道 昨日,记者从省政府妇女儿童工作委员会全体(扩大)会议上获悉,截至2017年末,我省公有制企事业单位中,女性高级专业技术人员为7.6万人,比2015年增加2.9万人,占高级专业技术人员比重为44.6%,同比提高1.3个百分点。

据了解,该数据来自于《浙江省妇女发展规划(2016-2020年)》中期监测评估报告。报告显示,该比重已超过规划目标9.6个百分点。其中,企事业单位女性高级专业技术人员为2617人,比2015年增加602人,增长29.9%。事业单位女性高级专业技术人员7.6万人,增加1.6万人,增长26.6%。农村实用性人才培训中,女性占

43%,比上年提高0.5个百分点。

在女性职业技能培训方面,截至2017年,全省有各类女职工培训学校1373家,培训女职工222.2万人次。接受就业培训中心和职业培训机构职业技能培训的人员中,女性占46.7%,女性职业技能和就业能力不断提升;职业培训中获得证书女性人数为33.4万人,女性获得证书比例43.3%。

会议表示,2019年我省将继续切实有效地搭建平台,为女性在职业发展、培训进修等方面提供更多机会,帮助更多的妇女提高竞争力。广大妇女也要树立“四自”意识,努力提升自身综合素质,为在新时代建功立业练好内功。

2018年度宁波市首席工人、 技术能手名单出炉 全市已有 首席工人949人

本报讯 记者张浩呈 通讯员邵怡报道 在平凡的工作中,一步一个脚印,成为广大职工学习的榜样。近日,2018年度宁波市首席工人、技术能手名单出炉,其中72人获“宁波市首席工人”称号,138人获“宁波市技术能手”称号。截至目前,宁波全市评出的首席工人达到949人。

据宁波市总工会相关负责人介绍,此次列入名单的首席工人中,高级工及以上职业资格等级的有44人,其中高级技师4人,高级工程师1人,技师19人,这些人都是市、县(市、区)、产业

及园区组织的技能竞赛优胜者。记者了解到,在刚刚获评的72名首席工人中,2人为2018年度省职工职业技能竞赛前三名,并获得“浙江金蓝领”荣誉;9人为2018年度宁波市职工技能精英赛各项工种比赛第一名;6人为“技能之星”电视大赛各项目第一名。

据悉,此次参与评选的职工从事的行业包括方方面面,主要为一线制造业,其次为服务业,首席工人中女职工占18%。2018年度“宁波市技术能手”是各项职工技能比赛的第一名获得者,女职工占比30%。

走千企送服务 助发展建新功

嘉兴工会专项行动践行“开局就要奔跑”



本报 记者阮向民 通讯员李理报道 “开局就要奔跑”,新春后的嘉兴市三级干部大会传递出奋斗者的声音,嘉兴市总工会迅速进入工作状态,一项以“走千企送服务,助发展建新功”为主题的专项行动拉开序幕。

节后复工伊始,嘉兴市人大常委会副主任、市总工会主席沈利农走进嘉善县民营企业,了解企业生产经营、职工队伍情况,与企业负责人围绕和谐劳动关系建设进行探讨。嘉兴市总工会领导班子成员也分赴各地,走企业、进车间,以工会所能对接企业所需、职工所盼。

“走千企送服务,助发展建新功”专项行动是嘉兴市总工会围绕省总工会提出的“五力工会”建设和嘉兴市委服务高质量发展要求,量身定制的一项工会工作。专项行动将深入千家企业走访服务,走进企业特别是民营企业和服务业企业,宣传嘉兴市委服务高质量发展政策意见,听取企业生产经营情况,收集企业的需求和期盼,帮助企业解决高质量发展过程中遇到的困难。同时,宣讲劳模精神、工匠精神、劳动精神,倡导“企业繁荣我光荣,我与企业共命运”的企业职工文化,引领职工为企业发展献计出力、建功立业。掌握职工队伍发展变化,解决职工群众反映强烈的问题;完善工会劳动关系预警制度建设,加大劳动争议调处力度,加强职工法律援助,深化和谐企业、园区创建工

作,维护职工队伍和谐稳定,促进企业健康发展。在走访服务的同时,与职业院校、工会院校、工人文化宫和社会组织等培训机构、基地联系联动,举办就业招聘专场活动,帮助企业解决招工难、用工难问题。

专项行动的另一项重要内容是组织开展“百年百项”立功竞赛,助力高质量发展。为进一步提升城市能级、改善城市面貌、增强民生福祉,嘉兴市围绕红色圣地、基础设施、公共服务、生态环境四大领域,梳理100个已开工或即将开工,并在2021年前建成或基本建成的重大项目立功竞赛,充分激发广大建设者的劳动热情和创造活力,全力推进“百年百项”重大项目建设,以高质量项目推进高质量发展。

另外,专项行动还将聚焦职工职业技能提升,增强职工创新能力。通过深化“百万职工技能大比武”活动,带动全市企业广泛开展岗位练兵、技能竞赛,推动技能竞赛由完成产值、加班加点向提高经济效益、科技创新、劳动者素质转变。推动建立“长三角一体化”职工技术交流创新联盟,加强长三角地区劳模、工匠、职工技术服务队和创新工作室交流,协同举办技能竞赛,为人才培训、交流、提升、合理流动和各类资源共享创造条件,助力长三角地区重点科研项目、创新项目和技改项目落地见效。深入实施“百名高技能人才晋级,千名技能带头人培养,万名一线职工培训”行动。培育选树“美丽厂区、最美职工”,提升企业发展软实力。

全国两会特别报道

本报 记者潘仙德报道 昨天,全国人大代表、台州市椒江区大陈实验学校校长翁丽芬在接受本报记者电话采访时表示,今年向十三届全国人大二次会议提交了3份建议。其中一个建议是把大陈岛列为全国中小学生研学实践基地,让中小学生学习开阔眼界、增长知识、了解国情、热爱祖国、同时提高他们的社会责任感和实践能力。

翁丽芬说,大陈岛历史地位特殊、文化底蕴深厚、海洋资源丰富、自然风光独特,曾发生一江山岛战役、青年垦荒等历史事件,是全国

百家“红色旅游经典景区”之一,其发展历来受到中央和各级领导的高度重视,习近平总书记曾分别给老垦荒队员和12名大陈岛垦荒队员后代回信,高度肯定大陈岛垦荒

精神与实现中国梦的关系。翁丽芬还自豪地说:“如今的大陈岛拥有中央团校党性教育基地、红色学府讲习所大陈岛讲习点、省级爱国主义教育基地等30多项省

级以上荣誉称号,为此,我们觉得将大陈岛列为全国中小学生研学实践基地的条件十分成熟。”

她的这份建议从文化传承到军事记忆再到组织学生在岛上参

加户外的劳动体验,详细分析了在“研学+红色”的基础上,重点开发“研学+国防”、“研学+垦荒”的研学旅行新线路,逐步将研学实践活动培育成一个成熟品牌,吸引广大青少年前来体验,不断促进大陈岛旅游业及相关产业的发展,以教育的转型发展带动全岛经济的发展。

翁丽芬认为,将大陈岛列为全国中小学生研学基地,也符合教育部等11个部门印发的《关于推进中小学生研学旅行的意见》,其中要求各地将研学旅行纳入中小学教育教学计划。

全国政协委员莫荣:

应加强劳动者职业精神教育培训

新华社北京3月7日电 “我们对苏州800家企业进行问卷调查,发现企业最看重的劳动者素质中,前三位都是职业精神。”全国政协常委、中国劳动关系学院教授莫荣说,当前劳动者

最缺乏的并非知识、技能,而是包括“职业道德”“工匠精神”等在内的职业精神。

“职业精神的缺乏,与三个问题有关。”莫荣表示,一是教育体系中普遍缺乏职业精神教育;二是对

职业精神培训严重不足;三是企业文化建设滞后。在这种情况下,社会呼唤“工匠精神”回归的声音日渐高涨。

莫荣建议,可以在“五一”劳动节期间设立国家“工匠周”,通过各

种活动和宣传,把弘扬“劳动光荣”的社会氛围与精益求精的“工匠精神”有机结合起来。

“把‘工匠精神’作为学校职业教育的灵魂,加强培养良好的职业精神。”莫荣建议,可以在课程设置

计、教材建设、教育方法、人才培养模式上进行创新,实行职业精神教育全覆盖。

政府和企业该怎么做?莫荣也提出了建议:“政府补贴的职业培训资源应更多用于对职业精神和基本职业技能的培训,企业负责专业技能培训。企业也应调动自身积极性,通过企业文化建设、‘校企合作’等方式,培养学生敬业、勤业、创业、立业的精神。”

