

“三个年”建设,温州工会这样干

试点单位(部门)立下“军令状”

本报讯 见习记者邹伟锋 通讯员陈怡报道 近日,温州市总工会召开全市工会系统“三个年”建设工作动员会,把2019年确定为温州工会系统的“体系化建设年”“基层改革年”“团队建设年”,全面提升工会机关建设水平,转变工作作风,做实做强工会工作基础,不断提升工会的战斗力、凝聚力,引领广大职工为“奋战1161、奋进2019”彰显新作为。

会上,鹿城、龙湾、瓯海、乐清、瑞安、永嘉、苍南龙港、市总宣教部、市职工服务中心等9个基层单

杭州西湖工会“三服务”中显担当 做腿勤嘴勤的贴心人

记者胡种 通讯员蔡卉报道 “咱们企业目前最急需解决的问题是资金问题还是人才储备?”“劳动合同签没签?”“技能提升方面还有什么需求?”靠着腿勤嘴勤,3个多月来,杭州市西湖区总工会的工作人员走访企业500余家次,在一次次询问困难、解决问题的过程中,把服务企业 and 职工的工作做到了实处,并取得了实效。

服务企业有实招

日前,工会工作人员在走访杭州恩牛网络技术有限公司了解到企业单身职工交友难的问题,马上联系了区职工交友中心。“不仅上门登记,还提供免费、可靠的交友服务,感谢工会为我们牵线。”企业工会负责人说。

“微拍堂”是杭州微拍堂文化创意有限公司的移动端文艺品交易平台,工会工作人员在走访时了解到,该公司希望能在推广西湖传统文化中作出贡献。于是,区总工会通过工匠直播课堂的形式与企业平台“嫁接”,将西湖传统文化沿革与匠人匠心的故事在直播课堂上展示传播,与企业一起担起发扬和传承西湖传统文化的责任。

西湖区总工会这样的快速反应还体现在大部分企业反映的招工难问题上。截至目前,该区总工会共计举办“春风行动”系列招聘会4场,推出岗位3000余个,为企业搭建招工平台。并在企业组建工会过程中,探索企业建会“最多跑一次”改革,刻章、办证由上级工会跑腿代办,大幅减轻企业建会的工作量。

服务职工在实处

“我们这儿有些劳动者为了不缴社保,就不大愿意签合同。”接到三阳建设工程有限公司反映的问题,西湖区总工会特邀区法律志愿服务团队律师蔡阳敢来到该公司的项目工地,围绕农民工的基本权利与义务等内容,为80余名农民工上了一堂生动的法治宣传课。

为了巩固法律宣传效果,区总工会的官方微信还开通了普法专栏,就一些平时容易产生误解的法律问题,开展有针对性的宣传。

西湖区新兴互联网企业相对集中,职工一坐就是一天成了常态。西湖区总工会已经将工

位与部门代表,分别就如何做好“三个年”建设工作表态发言,并立下“军令状”。

“三个年”是2019年温州工会工作的关键词,它不仅是“基层减负”的务实举措,也是让各级工会工作者有信心、有担当、有奔头的实效举措。

“体系化建设年”活动根据《温州市工会工作体系化建设实施纲要》,按照“一年打基础、二年有突破、三年要建成”的思路,采取试点推进、分步实施的办法,着力抓好五大体系建设试点工作。

包括:打造思想引领体系,凝聚职工力量跟党走;打造立功竞赛体系,激发创新创造活力;打造维权服务体系,提升职工“获得感”;打造组织示范体系,着力夯实组织基础;打造事业保障体系,切实提升工会实力。

作为“思想引领”建设试点,乐清市总工会将通过制定“三张清单”、建立“三支队伍”、打造“三个阵地”等工作,强化思想引领,铸就“灵魂”工程。“把乐清工会打造成在基层凝聚人心,坚守前哨、冲锋陷阵的战斗队和工作队。”该市总工会党组书记、常务副主席张龙说。

“基层改革年”活动具体内容有:推进民企工会改革、推进乡镇工会改革、推进产业工会改革、加强工会引导社会组织工作。按照“增三性、去四化”要求,苍南龙港镇总工会将推进工会机构设置、管理模式、运行机制等方面的改革。完善“4+×”多元化工会工作队伍,优化镇总工会领导班子结构,扩大兼职委员比例。探索工会代表常任制,让更多基层职工群众更好地参与会议事决策。

“团队建设年”活动要求全面

推进“五一”团队(即:学习力一流的团队、执行力一流的团队、创新力一流的团队、服务力一流的团队、协作为一流的团队)建设,打造富有工会特色的团队文化和团队精神。温州市总工会职工服务中心将建设一支一流的“五一”团队,包括窗口服务队、法律服务队、技协帮服务队,打造“标准化、社会化、精准化”特色品牌。从党的工运事业大局出发,强化团队意识,加强团结协作,形成推进工会工作的强大合力,为温州工会新格局目标提供坚强保障。



浙江天能动力能源有限公司工会推出的“惠工理发室”于日前正式开业。
据介绍,在这个理发室,“洗、剪、吹”一次只需10元,而街上的店面最少收费25元。据预

算,如每个员工一年理10次发,每次可省15元,一年就是150元。全公司2000余人,可省下30余万元。
通讯员王文亮、黄炜 摄

工会助力东西部扶贫工作 29名乐山峨边职工椒江追梦

本报讯 记者杜成敏 通讯员王盛报道

近日,台州火车站迎来了29名来自四川省乐山市峨边彝族自治县(以下简称峨边)的务工人员,而前来迎接的是早已等候多时的椒江区总工会、人社局等部门的工作人员。很快,这批务工人员将成为中新科技集团股份有限公司和浙江文信机电制造有限公司的新员工。

据了解,峨边是椒江区的东西部扶贫协作县。此次安排峨边务工人员来椒江就业,是椒江区东西部扶贫协作的重要内容,也是帮助峨边贫困群众脱贫的最有效形式。但根据以往的经验教训,劳务协作的难点在于一次输

出成功率,外出务工人员经常“走一圈就回来”,存在不适应环境、不满意待遇、不放心家里等心态。

为此,椒江驻峨边工作组从物色就业企业上把好关,首先考虑椒江上市公司等重点企业,调研企业的工作和生活环境,细到食堂饭菜和住宿、用工报酬等情况,了解对接企业用工数量、年龄要求及技能要求等。去年12月份,椒江区就已经安排了35名峨边务工人员(建档立卡贫困户30人)就业。

“这张‘服务卡’你们一定要收好。”在椒江挂职的峨边干部韩平说,“我也是峨边人,如果将来大家在椒江工作生活遇到困难,可以找我们,我们会提供帮

助。”

这张由椒江区总工会精心准备的“服务卡”被发到了每个人手中。“服务卡”上标注着椒江区总工会地址以及生活服务、权益保障、技能提升、困难帮扶等服务内容,“它们”将为这批“新椒江人”提供帮助。

“走得远”关键还要“留得住”。为更好地维护峨边务工人员合法权益,近日,椒江区峨边职工就业服务联络站在椒江区总工会成立。该联络站旨在积极发挥工会服务职工、服务基层的职能,为四川峨边籍职工提供就业服务,并开展多元化、综合性的保障服务,让峨边职工安心扎根椒江。

教育工会“当家人” 共话心理健康服务

本报讯 通讯员马倾国报道

浙江省各设区市教育工会第五次联席会议日前在绍兴召开。会议传达了全总十七届二次执委会会议精神,专题研讨教职工心理健康工作。省教育工会主席赵祖地出席会议。

会上,11个市的教育工会主席纷纷就教职工的心理健康工作进行专题发言。赵祖地表示,要高度重视教职工心理健康问题,将教师心理健康工作上升到立德树人、教育强省的高度去思考、去落实;要发挥工

会优势,密切联系教职工,开展丰富多彩的文体活动,从“大健康”的角度出发,做好教职工心理健康这篇文章;要综合施策,与“教师关爱工程”、教职工文体活动结合起来,善于借势借力,为教职工服务,为教职工谋利;要建立机制,深化教职工心理健康工作,做到有组织、有平台、有人员、有经费、有规范、有要求,全方位提升教职工心理健康服务工作。

会议还部署了2019年的各项工作。

宁波奉化启动 第二批“凤麓工匠”评选

本报讯 通讯员陈标报道

日前,由宁波奉化区委组织部、区委宣传部、总工会等6家单位联合开展的第二批“凤麓工匠”评选活动启动。

据了解,本次活动面向该区各行各业在职职工,申报者要求年龄不超过60岁。并具备以下条件之一:具有技能专长,近3年获得区级(含)以上高技能人才奖、首席工人(技师)的技术工人;掌握高超技艺,近3年获得区级技能大赛前2名、宁波市级技能大赛前3名、省级技能大赛前6名、全国大赛前10名的优秀技术工人;体现领军作用,即区级(含)以上劳模创新工作室、高技能人才创新工作室、技能大师工作室

等领衔人;作出突出贡献,在本单位、本行业、本系统作出卓越贡献,近3年获得区级(含)以上技术创新成果奖或先进操作法的主人公。

当选年度“凤麓工匠”的职工,可获奖金5000元;同等条件下,优先推荐为省、宁波市五一劳动奖章获得者。

据奉化区总工会有关负责人介绍,经过初审,有31位工匠进入候选名单,目前正进行网上投票,最终将根据公众点赞、专家评审、社会公示等评选出15名“凤麓工匠”,他们将在一年一度的奉化区“五一”劳动表彰大会上接受区委区政府

安吉工会助力百家企业 建新时代文明实践点

本报讯 记者程雪 通讯员孔虹、周建巨报道

湖州市首个企业新时代文明实践点于日前在安吉县乌毡帽酒业有限公司建成,并在当天迎来了首批参观者。未来3个月,安吉将鼓励全县所有已建工会企业积极参与申报工作,计划在全县100家企业完成新时代文明实践点建设。

安吉县总工会积极参与县委中心工作,以企业新时代文明实践点建设为抓手,打通宣传、教育、关心、服务职工群众的“最后一公里”。

具体怎么推进?安吉县总工会党组书记、常务副主席戎露波介绍道,要搭建“五个平台”,即政治引领平台、企业展

示平台、关心关爱平台、创新创业平台、社会公益平台,实现职工在哪里,文明实践就延伸到哪里。

其中,关心关爱平台围绕企业关爱职工、职工热爱企业,维护职工合法权益,畅通职工参与企业民主管理的渠道,积极为企业发展建言献策,提高职工归属感、使命感、成就感;创新创业平台激励并组织广大职工积极投身创新创业的实践中,激发广大职工创新创业创优活力,助推企业发展;社会公益平台鼓励企业和职工参与社会公益事业,使企业创造经济价值的同时,创造更多的社会价值,努力实现物质文明和精神文明双丰收。

打造30分钟 工会服务圈

建德市总工会“百日攻坚行动”抓实见效

本报讯 通讯员余美芳报道

3月6日,建德市新安江旅游汽车有限公司完成工会组建,103名货车司机入会;3月12日,组建工作历时3年的建德南方水泥有限公司完成建会,265名职工全部入会……今年初以来,建德市总工会认真贯彻落实浙江省、杭州市两级总工会关于工会组建专项行动的部署,扎实开展工会组建“百日攻坚行动”。

从前期的调查摸底、宣传动员,到建立领导联系机制、进度通报机制、考核激励机制,再到重心下移,强化人员保障、经费保障、阵地保障。建德市总工会以“两新”组织为重点,农民工入会为突破口,大力推进工会组建和会员发展工作。截至目前,该市已新建工会21家,其中百人以上企业6家,发展会员2830人。

尤其在推进工会阵地建设方面,该市以园区、区域职工之家建设为载体,目前已建立三都工业园、洋溪跨境电商产业园等园区、区域职工之家5家,30分钟工会服务圈已基本形成。省级特色小镇航空小镇区域职工之家建设项目也已启动。

作为杭州市总工会APP区县联盟板块试点县市,建德市总工会将一些日常工作由线下转移到“杭工e家”APP平台上,如农民工上大学(大专)、女工文化沙龙、趣味运动会、相亲交友等

活动。配合“百日攻坚行动”,每月针对新入会会员,开展送电影券、洗车券等会员福利活动,为基层组建工作营造良好氛围。

同时,将工会组建工作与乡村振兴工作相结合。立足建德特色产业和农业专业化组织,引导大同蚕桑、杨村桥草莓、三都西红花、大慈岩白莲等产业及农家乐、来料加工等行业(协会)建立工会组织,推进农民工入会工作。

通过将工会组建工作与“三服务”活动相结合,建德市总工会开展了线下走访与线上问卷调查活动,把企业的生产经营情况、面临的困难问题、需要帮助解决的问题摸清摸准,做好服务企业、服务职工文章。截至目前,已有300余名职工参加调查问卷活动,征求各类意见建议300余条,已协调解决5条。

下一步,建德市总工会计划与人社、住建部门召开协调会,商议成立家政服务、建筑行业联合工会事宜,争取在“新八大员”行业性工会建设上有新的突破。同时,继续把工会组建与“三服务”“组团包干”“乡村振兴特派员”等活动相结合,将乡村传统产业人才纳入工匠递进培养计划,通过荣誉奖励、政策资金激励等方式,发现乡村传统产业工匠人才,助推优势传统产业振兴。

今年助力6万职工提升技能

舟山市总工会打好服务就业“组合拳”

本报讯 通讯员邢守秒 见习记者何良玉报道 “我在宁波工作多年,这次在舟山找到的工作条件和待遇都比原单位高一点,还是比较满意的。”在日前举办的2019年度“浙江工会就业援助舟山专场招聘会”上,刚与某企业达成就业意向的湖南青年小郭激动地说。

“工会的网上招聘信息方便了我们外地人找工作,通过手机就可以查找自己心仪的工作。”刚与用人单位签订劳动合同的四川小伙子小郭连称工会“在线就业”的便利。据了解,今年以来,舟山市总工会依托“互联网+工会”就业服务,延伸工会就业

服务渠道,把“在线就业”延伸到“舟山工会”微信公众号上,实时更新发布舟山企业的用工需求,让外地求职者事先了解舟山最新就业信息,有更多的选择,也为舟山企业搭建用工需求平台。

舟山市总工会借力打好职工就业的线上线下“组合拳”。依托该市人力资源市场服务中心的资源优势,整合各县(区)工会职工服务中心,坚持“线上线下”同步走,组织“春风行动”、每月逢“8”“淘就业”招聘等活动,为职工就业提供帮助。在“浙江工会就业援助舟山专场招聘会”上,舟山77家企业报名参会,提供就业岗位395个,需求人数2261人,1200

名求职者进场参加招聘,320名求职者与用人企业初步达成就业意向。在招聘会一侧,专门设立了就业登记服务台,为有就业需求但一时难以找到合适岗位的求职者登记信息。

招聘会现场,还开展了“尊法守法、携手筑梦”公益法律服务活动,舟山市总工会公益法律服务团队免费向求职者发放宣传资料,为求职者和用工企业提供法律咨询,为求职者上好就业第一堂法律课。

近年来,舟山市总工会针对舟山建设的实际,着力在建设实用型、技能型、创新型劳动者大军上

下功夫,为职工就业创业和新区建设输送了一大批技能型人才,受到企业和职工的广泛欢迎。舟山市总工会有关负责人介绍,“今年将根据企业的用工需求,为6万名以上职工进行技能培训,组织2000名农民工开展上岗培训,力争通过培训提升职工的技能水平,为广大农民工就业、职工转岗创业搭建平台。”

开展岗位技能培训是舟山市总工会服务职工就业创业的重要手段。2月20日以来,舟山市工会系统吹响开班号,市总工会高级电工技能培训班、中式面点师中级培训班等5个培训班相继开班,400余名学员在通过为期一个月