

启动百万技能扶持金 赠送百万医疗重病险

宁波镇海“工八条”助推民营经济发展

本报讯 记者张浩星 通讯员
陆珊宁报道 日前,宁波市镇海区总工会出台《镇海工会“三服务”助推民营经济稳定发展的八条意见》(简称“工八条”),从助力民营企业职工技能提升、帮助民营企业解决“招工难”、减轻民营企业和职工负担、构建民营企业和谐劳动关系、增强民营企业职工幸福感等八个方面着手,服务

民营经济发展。

“工八条”主要包括:助力民营企业职工技能提升,区、镇、企三级工会落实100万元专项技能培训扶持资金,完善“雄镇杯”职工职业技能大赛办赛机制,形成区级精英赛、行业群英赛、企业认证赛相结合,适应民营经济发展需要的多层次人才培养渠道,同时加大对“劳模工匠创新工作

室”的扶持力度,促进企业创业创新;减轻民营企业和职工医疗负担,持续扩大职工医疗互助保障覆盖面,参保职工受益总额稳定在1000万元,安排100万元专项资金,向依法缴纳工会经费的民营企业职工赠送医疗互助特种重病保险;构建民营企业和谐劳动关系,定期开展工会律师志愿团进民营企业“法律体检”,发挥

100名区级劳动关系监督员作用,及时掌握劳动关系动态,强化源头预防,每年组织20场心理健康服务进企业活动;新建一批文化活动阵地,每年安排1000名民营企业职工免费体检、400名优秀一线职工休养体检,不断增强强职工幸福感等。

此外,镇海工会将积极帮助民

营企业解决“招工难”、“用工难”问题,在做精做细工会“季季送岗位”品牌基础上,落实“蓝领贷”5亿授信额度,扶持有创业意愿和能力的劳动者创业就业。启动“进民企、解难题、助发展”专项行动,推行区总机关和镇(街道)园区工会干部联系基层常态机制,区总委员联系100家重点民营企业,定期开展走访调研,积极解决民营经济发展面临的困难和问题。

工运走笔

“工会版大学校园” 是一道亮丽的风景线

■费伟华

2019年杭州工会资助优秀外来务工人员上大学活动即日起启动。其中,杭州市总工会本级资助本科学历教育,计划面向全市资助1100名优秀外来务工人员读大学(本科学历教育);各区县(市)、开发区(集聚区)总工会和产业工会将自主资助专科学历教育(4月9日《浙江工人日报》)。

外来务工者已经成为经济和城市发展的重要力量,由于受地区和经济条件差异的影响,“上大学”成为许多外来务工人员的人生梦想,笔者以为,“工会版大学校园”不光是圆了外来务工者的大学梦,也为我们圆好发展梦添了砖加瓦,是一件十分有意义的好事。

杭州工会坚持“十年磨一剑”的做法好就好在:一是通过学历培训,不断提高外来务工队伍的整体素质,为地方的经济发展提供了急需的技能生力军。自2012

年6月起,该市总工会每年资助千名优秀外来务工人员上大学,累计已为6000余名外来务工人员圆了大学梦,成为工会服务职工成长成才的一条“绿色通道”。二是经费保障机制,把握了正确的导向,引导着更多的外来务工者勤奋好学,积极向上。对毕业前取得高级工及以上职业资格的报销学费的90%,取得高级技师职业资格、被评为区县(市)级(含)以上劳动模范、五一劳动奖章的给予全额资助,使拿文凭与强技能、强素质挂钩,学以致用,产生了“实践—理论—实践”的第二次飞跃。三是让外来务工者有了更多的获得感和幸福感,能把当地作为自己的第二故乡加以关心和热爱,有利于稳定和壮大员工队伍,满足经济和社会发展对劳动力的需求。四是通过工会与高校的紧密合作,使教育专业的设置和技术的运用更符合生产实际和需要。

杭州工会坚持“十年磨一剑”的做法好就好在:一是通过学历培训,不断提高外来务工队伍的整体素质,为地方的经济发展提供了急需的技能生力军。自2012

宁波江北启动 万名职工劳动竞赛

本报讯 记者张浩星 通讯员
周永卫、王际明报道 日前,宁波江北区万名职工“助力六争攻坚”劳动竞赛动员大会暨金田集团千亿元企业劳动竞赛正式启动。据介绍,2019年江北区将开展一街一赛区级规模劳动竞赛11场,各街道、镇、工业区和电商园区等举行劳动竞赛近百场。

据了解,江北区今年将在制造业、服务业和建筑业等领域,开展主题劳动竞赛;在现代物流、文化旅游等生产性和生活性服务领域,开展优质服务竞赛;在建筑行业开展以“比项目进度、比工程质量、比安全生产、比技术创新、比科学管理、比队伍建设、创优质工程”为主要内容的“六比一创”示范性劳动竞赛;在高端装备、新材料等六大新经济业态领域开展产业创新竞赛;与街道工会协同举办职工劳动技能竞赛。

“竞赛只是手段,促进发展、培养人才才是目的。希望通过劳动和技能竞赛调动我们企业内部职工的积极性,同时在企业一线岗位中挖掘一批有潜力有技术的工人,培养成能工巧匠,助力我们企业争创千亿。”宁波金田铜业(集团)股份有限公司总裁楼成表示。

江北区总工会负责人说,群众性劳动竞赛活动既是提高职工素质,推动企业进步、促进经济发展的重要途径,又是工会围绕中心、服务大局、履行职能的重要载体。近年来,江北区总工会按照“突出重点、示范引领、注重实效”的工作思路,从有利于促进企业技术进步,有利于促进企业和谐发展,有利于提高产业工人技能水平等方面,创新竞赛形式和推进方式,有效激发企业活力和职工劳动热情,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,打造一支新时代产业工人队伍。

浙建地产工会围绕三个“人”开展服务

预计今年职工 培训率达100%

本报讯 通讯员范小巧报道 日前,浙建地产集团工会先后组织了“智汇分享会”“读书分享会”“员工沟通日”活动,让职工为企业的发展献计献策;鼓励职工通过读“浙工书屋”中的一本书,畅谈感想;深入了解员工思想动态,关心关爱员工。这是浙建地产集团工会创新载体,围绕三个“人”服务职工的系列举措之一。

今年,浙建地产集团工会围绕职工需求,提出了做好职工的“贴心人”“娘家人”“引路人”的工作目标。年初,公司工会把慰问困难职工作为开展“贴心人”活动的切入点,在慰问活动的基础上,尝试开展“家访”活动,深入职工

家庭了解情况,给予职工更多关怀,一季度“家访”职工23人,梳理职工困难情况18条,逐一落实帮扶措施。与此同时,公司工会以单独成立工会为契机,成功召开一届一次工会会员大会,选举产生第一届工会委员会,下设5个工会小组,以健全的组织机构和人员配备,更好地发挥“娘家人”的作用,让工会与职工的感情更加亲切。

为了职工能有更好的发展前景,公司工会还当起了“引路人”,一方面为新入职职工安排一名导师,“手把手”地教新职工提升工作能力;另一方面,为职工协调各种资源,提供各种平

台,让职工展示自我。今年已有10多位职工参加了上级单位组织的活动,并有60多位职工参加了社区组织的志愿服务活动、学雷锋活动,充分展现了浙建地产集团工会组织和职工的良好精神风貌。

为做好职工的“贴心人”“娘家人”“引路人”,浙建地产集团党委切实加强党建带工建,专门成立了联系人才工作小组;制订了年度职工培训计划,并经职工大会审议通过;推荐党员骨干为工会委员,壮大工会组织的力量。预计今年职工培训率达100%,培育“浙建匠星”30名,新增专业技术人员30名。

最美娘家人

“舜宇诸姐”这20年——

我的梦想,就是帮职工圆梦

见习记者邹伟锋 通讯员马驰天报道 帮助外来职工子女圆上学梦、助力职工圆安居梦……这些“圆梦”的背后,是一位心系员工、尽己所能办实事的“好大姐”,她就是中国工会十七大代表、余姚舜宇集团有限公司(下称“舜宇集团”)工会主席诸杏珍。

1971年出生的诸杏珍是余姚本地人,1998年入职舜宇集团,次年以工会干事的身份开始和职工打交道,2009年当选集团公司工会主席。多年来,诸杏珍用她的人格魅力,在职工中树立了很高的威望,大家都喜欢叫她“诸姐”。不仅如此,诸杏珍还拥有自己的微信公众号——“舜宇诸姐”,不定时向职工推送工会信息。

她是外来职工子女的“圆梦大姐”

“孩子上学是我们最关心的大事。”一位河南籍职工的话道出了

许多外来职工的心声。

作为一位母亲,诸杏珍对这种期盼感同身受;作为工会主席,她更深知,唯有帮助职工解决好子女求学的问题,才能让他们在公司安心工作。

为了帮助职工“圆梦”,每年春节过后,诸杏珍都会前往余姚市教育局、阳明街道教辅室以及周边的学校,获取中小学入学政策的第一手资料”和招生信息,第一时间通过“舜宇诸姐”微信公众号和各分公司工会组织,线上线下进行宣传,让职工“早知晓早准备”,并安排各分公司工会做好外来职工子女求学需求的摸底和登记汇总。与此同时,集团工会与公司周边学校建立合作关系,设立“优秀师生舜宇奖学金”等,尽最大可能帮助职工子女争取入学名额。

在诸杏珍的努力下,集团工会

近5年共帮助229名外来职工子女圆了就学梦。

她是给职工派福利的“实惠大姐”

随着企业规模不断壮大,舜宇集团已拥有一支近9000人的知识型人才队伍,但他们中不少人也碰到一个现实问题:自己年纪尚轻,没有多少积蓄,如果结婚、买房,钱从哪里来?

在获悉上级工会组织与农村商业银行合作推出了“蓝领通”贷款的消息后,诸杏珍把银行的相关领导请到公司洽谈合作。几天后,一条《舜宇人贷款享“公务员待遇”最高能贷30万,在余姚企业中就咱们有!》的微信推送至舜宇职工的微信朋友圈里炸开了锅,一时间“幸福感”刷屏。不少职工第一时间赶来办理,争做“第一个吃螃蟹的人”。据统计,截至目前共有253位职工从银行获得

了3849万元的授信,其中103人成功贷款1464.58万元,解了燃眉之急。

此外,诸杏珍促成集团工会与当地汽修、房产、餐饮娱乐等商户开展合作,为职工在吃、住、行等方面提供VIP待遇,大大提升了他们的自豪感和幸福感。

她是急职工之所急的“热心大姐”

在大伙眼里,诸杏珍是个不折不扣的大忙人。因为正直和热心,同事们无论在工作上还是生活中遇到一些难题时,总喜欢找她帮忙,诸杏珍的手机因此成了一部“热线电话”。

“诸姐,我心情不好,能找你聊吗?”“发生什么事了?别急,和诸姐慢慢说!”一次,一位河南籍职工因工作原因和上司发生了矛盾,冲动之时撂下要离职的狠话,而在气头的上司也不留情面地接受了

他的离职要求。这位职工冷静下来又觉得后悔,于是打电话向诸杏珍求助。

听完事情的来龙去脉,诸杏珍耐心地开导这位职工,随后又拨通了他上司的电话。在诸杏珍的努力调解下,两人都解开了心结,这位职工也重新回到了工作岗位。

说起诸杏珍的热心,职工小郑更是深有感触。由于平时忙于工作,社交圈子有限,已到适婚年龄的他却始终没有对象。得知这一情况后,诸杏珍热心地当起了“红娘”,终于帮小伙子找到了值得相伴一生的“她”。

在诸杏珍的带领下,舜宇集团工会着力做好一系列接地气的“普惠、暖心工程”,引得广大职工拍手称好,她也因此获评“浙江省优秀思想政治工作者”“宁波市五一劳动奖章”“余姚市优秀党员”。

为创新强区 提供不竭动力

萧山“一六五”工作法强化工会组建

本报讯 记者羊荣江报

道 “去年我们开展了38项创新活动,职工们的78条合理化建议被采纳,降低了企业成本105万元。”日前,在杭州萧山区总工会召开的工会组建攻坚月动员大会上,杭州依维柯汽车传动技术有限公司工会主席丁仙民讲述了工会成立后的感受。这家企业工会的运行和服务模式是萧山众多企业工会开展工作的一个缩影。

萧山区总工会副主席朱建兴表示,区总工会将根据时代特征、区域特色、行业特性和企业特点,开展各种职工素质提升和创新创业活动。如在开展技术比武活动时,主动向人工智能、金融服务、会展旅游、文化创意等新兴产业拓展,打造一批展现时代精神、适应新时代要求、体现新经济特征的“萧山工匠”,帮助企业发现人才、培养人才。

随着基层工会组建力度加大,工会组织体系下沉,工会工作触角延伸得更广更深,近年来,萧山区总工会更加关注新经济新社会组织、新职工群体的建会入会工作,经过积极探索,形成了一批接地气、有高度、可复制的工会组织组建经验。如:在杭州传化公路港率先成立全国首家公路货运联合工会,将流动的物流货运司机群体纳入工会组织有序管理;成立杭州萧山亚运场馆建设工程工会联合会,以区域化管理、扁平化架构和精细化服务将工会工作与亚运项目建设深度融合;成立全区首家民宿(农家乐)行业联合工会,尽工会之责助力乡村振兴;成立首家养老服务行业工会联合会,以工会之力推进养老服务行业健康有序发展。

据了解,今年,萧山区总工会集中力量,聚焦关键区域,制定《工会组建百日攻坚方案》,推出了“一六五”工作法:建立一个专班组实地走访,组织宣讲员、信息员、指导员、联络员、服务员、协调员“六员”队伍聚合力,落实好五项举措,“借”党政之力,“联”动各部门,“盯”紧建会户,“专”业化指导,“实”效性服务。通过“一六五”工作法,进一步强化工会组建,在萧山创新强区发展过程中,区总工会跟紧时代步伐,服务企业,服务职工,凸显“娘家人”情怀的同时,为萧山创新强区提供不竭的动力。

一天成立 7家企业工会

三墩镇总工会
刷新组建集中行动“西湖速度”

本报讯 记者胡翀 通讯员

蔡卉报道 杭州恩华医院有限公司工会第一次会员代表大会于日前召开,在庄严的国歌声中,公司工会正式成立了,职工有了自己的“娘家”。就在同一天,杭州市西湖区三墩镇辖区内,还有6家企业也完成了工会组建。一天之内,一个镇成立7家企业工会,奏响了西湖区工会组建集中行动的最强音。

除了杭州恩华医院有限公司,另6家企业分别是浙江中辰安全科技有限公司、杭州卓祺企业管理有限公司、杭州东麦装饰工程有限公司、杭州昌能电力科技有限公司、杭州筑乐美建设工程有限公司、杭州墙蛙科技有限公司。

2018年底全省工会组建专项行动启动视频会议后,三墩镇总工会通过“充分发动、精心筹备、借力推进、全力行动”,一直冲锋在西湖区组建集中行动的最前线。

给生活来点“花漾”

在提升女职工综合素质,丰富女职工工业余文化生活,温州市鹿城区总工会推出了别具特色的女职工“花漾生活”主题沙龙活动。在最近的一场“咖啡人生”主题沙龙中,女职工们在浓浓的咖啡香中学

习相关知识。

从4月起至10月,鹿城区总工会每月推出1~2期精品课程,内容涵盖养生、品茶、厨艺等。课程面向全区基层工会女职工。

通讯员夏可仁 摄