



己亥年四月二十  
2019年5月24日  
星期五

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众账号

社址：杭州市学院路107号 邮编：310012

## 携手长三角 共建G60科创走廊 浙皖两省建筑工匠同台竞技



钢筋工比赛现场。

本报讯 通讯员周建巨报道 5月22日，以“携手长三角，共建G60”为大赛主题的2019年宣城·宁国—湖州·安吉省际建筑行业职业技能竞赛在安徽省宁国市鸣锣开赛。一场建筑工匠技艺实力与速度的较量精彩上演，来自浙皖两省的90名建筑工匠同台竞技，一决高下。

宣城·宁国—湖州·安吉两地的党委、政府、工会、人社、住建等相关部门领导和参赛选手300多人参加了大赛开幕式。本次竞赛由宣城市总工会、湖州市总工会、宁国市就业工作领导小组联合主办，宁国市委组织部、总工会、人社局、住建局和安吉县委组织部、县总工会、县人社局、县住建局承办。

本次竞赛经过两地的层层选拔，按照建筑行业架子工、砌筑工、钢筋工等三个工种进行比赛。随着裁判长一声令下，建筑架子工技能竞赛正式开始，比赛项目是搭建支撑架，选手要在规定时间内完成梁、板支撑架搭建。“架子工”头戴安全帽、身穿工作服，个个精神抖擞，拉开架势，一展脚架上的绝活。一根根钢管在他们手里好似一块块积木，从零散的个体，渐渐地构成一个建筑架子。

砌筑工比赛现场，参赛选手们争分夺秒地选砖、摆砖、砌筑、清理与勾缝……选手顾不上擦着脸颊流下来的汗水，认真分析图纸，然后对照图纸砌筑墙面。

钢筋工比赛现场，只见一根根钢筋在他们的手中穿梭，他们把这些分散的钢筋拼组绑扎成一根根框架梁，一根根沉重粗糙的钢筋，随着工人们上下翻飞的手腕，只见他们熟练地穿插、捆绑、固定着钢筋，手法之熟练，简直让人眼花缭乱。安吉钢筋工项目参赛选手李二春说，省际技能大赛让人开阔眼界，可以相互取长补短，提高技能，这次我学到了对方许多绝技绝活。

安吉县委副书记、县总工会主席侯献荣介绍说，这次省际比赛主要目的是推进面向长三角的G60科创走廊建设，加强两地职工职业技能竞赛活动的交流合作，着力培育精益求精工匠精神和努力建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军。通过举办省际技能竞赛，两地可以寻找自己的技术短板，汲取对方一些先进经验和做法，激励和引导安吉、宁国建设行业一线操作人员学技术、钻技术、精技术、提技能，培育精益求精的工匠精神。

## 温暖同行 共创和谐

宁波召开和谐劳动关系创建经验交流暨深化集体协商推进会

本报讯 通讯员王志勇报道 为大力弘扬“企业家精神”和“工匠精神”，进一步构建和谐劳动关系，助推民营经济高质量发展，昨日，宁波市总工会、人力社保局、工商联、企业联合会三方四家联合召开主题为“温暖同行、共创和谐”的和谐劳动关系创建经验交流暨深化集体协商推进会。

会上，宁波市协调劳动关系三方45家2018年度宁波市集体协商精细化示范单位授牌，并现场举行了2019年度集体协商集中“要约要约”签约仪式。宁波市总工会党组书记、常务副主席王爱民就深化集体协商精细化工作，助力企业平稳高质量发展提出意见，重点布置了下一阶段集体协商精细化工作任务，并强调要明确任务、形成合力，进一步提升集体协商精细化工作的水平和实效。

近年来，宁波市按照职工和企业利益双维护、行政和市场

双调节、物质和精神双关怀、企业和区域双创建的要求，通过创建区县(市)劳动关系调处标准工作室，推进集体协商精细化和“5020”精细化示范点”创建项目实施，不断完善全市和谐劳动关系运行机制，优化全市营商环境，深入推进“双爱”活动开展，加强劳动纠纷源头治理等一系列举措，和谐劳动关系构建工作取得了良好成效。

去年，宁波市劳动关系和谐指数首次跃居全省第一，全市新增全国模范劳动关系和谐企业3家，省级先进园区和企业24家，15家基层劳动人事争议调解组织被省人社厅授予全省“乡镇(街道)劳动纠纷多元化解机制建设成绩显著单位”。下一步，宁波市协调劳动关系三方将继续以“双维护”为目标，服务好企业生产经营，保障好职工合法权益，为全市经济建设和社会发展作出积极贡献。

## 杭州推出 24小时“无人车管所”

新华社杭州5月23日电 记者23日从杭州公安交警部门了解到，杭州现已开启建设“智慧车管”模式，通过24小时开放的“无人车管所”“全流程管家式”受办新模式等创新举措，实现车辆登记单业务办理时间缩短50%。

走进杭州的24小时“无人车管所”，就能发现门口贴着一张业务办理种类表。这里能办理两大类业务，分别是包括补领号牌、补换行驶证在内的机动车业务和期满换证、转入换证等驾驶证业务。里面整齐地放着5台自助设备，其中最吸引大家的是一台“警医通”驾驶员自助体检机。

“以往驾驶员如需办理驾驶证到期换证业务，需专程前往医院体检后，在工作时间到杭州市车管所再行办理。”杭州市车管所牌证科工作人员钱春花介绍，“通过‘无人车管所’驾驶员自助体检系统，驾驶员随时都能来办

理换证业务，装有体检系统的设备的精度甚至比医院体检更加标准。”

除了24小时“无人车管所”带来的新体验，车辆登记业务办理环节的模式创新同样便民。

目前，杭州市车管所已打造车辆登记“全流程管家式”受办新模式，即全程为办事者提供“一对一”专享服务，实现办事者“一次排队、一次受理、一次办结”。“单笔业务办理时长是过去的一半，有效杜绝检验环节曾经‘中介’‘黄牛’扎堆、秩序性弱等现象。”杭州市车管所检验科科长魏宁说。

据了解，目前，该模式初步建设任务已基本完成，实现车辆登记单业务办理时间缩短50%，网上办件量同比上升12%。

“以往车管所本部窗口业务量明显分流，今年3月以来，日均业务量减少近100笔，降幅达到10%左右。”

## 澄清正名为干部撑腰



5月22日上午，桐庐县城南街道干部群众在街道办事处务公开栏处查看该县纪委最近下发的关于三起不实信访举报的通报

文件。为消除误告、错告、诬告等行为产生的不良影响，桐庐县健全失信信访澄清正名工作机制，制定出台纪检监察信访举报失

澄清工作办法，2018年以来已为60余名党员、干部澄清了不实反映问题。

通讯员徐军勇、张海兵 摄

## 天台73岁阿婆 种897株罂粟 面临刑罚

本报讯 记者潘仙德 通讯员杨日龙、半虹报道 近日，记者从天台县公安局获悉，今年73岁的许阿婆，因种植罂粟数量较大而被采取强制措施。

4月27日，天台县公安局城南派出所接到群众举报，称在平桥镇周坎头村外的始丰溪游玩时，发现地里种植着疑似罂粟的植物。

根据提供的线索，当地警方来到了现场，看到地里种着一大片罂粟，大部分已结出了绿色的果实。民警即在村里找到了非法种植罂粟的当事人许阿婆，她对种植罂粟的违法行为供认不讳。经现场清点，她非法种植的罂粟共有897株，民警当即依法铲除。许阿婆说自己不识字，一直

在家务农，不知道种植罂粟是违法的。面对民警的询问，她称自己种植罂粟是用来治病。多年来被牙痛困扰，听说罂粟熬汤可以治疗牙痛，去年下半年，在一处山地里，她摘了一个罂粟果，到了11月，便将罂粟种子撒到了自家的地里，种出了这些罂粟。

因涉嫌非法种植毒品原植物，年事已高的许阿婆被警方依法采取监视居住的强制措施。

5月14日，天台县公安局向天台县人民法院移送审查起诉。

根据《中华人民共和国刑法》第三百五十一条规定，非法种植罂粟五百株以上不满三千株的，处五年以下有期徒刑、拘役或管制，并处罚金。

## 最高援助 5000元

舟山市总出台《办法》减轻工会会员意外伤害及家庭财产损失

本报讯 见习记者何良玉 通讯员吴有财报道 “只要是工会会员就在我们的援助范围内，如果你受到了意外伤害，或者家里财产受到损失了，我们都会给予援助。”舟山市总工会权益保障部部长黄孝卫向记者介绍道。

舟山市总工会历来重视职工权益保护工作，但是意外伤害和家庭财产损失援助方面的体系一直不是很完备。去年，有两个社区工会的会员发生了意外伤害，但由于没有具体的办法依据，舟山市总工会对如何帮扶进行了多次讨论，拖慢了援助帮扶的进度。那时，舟山市总工会就决定，要尽快出台一个具体的意外伤害及家庭财产损失援助的办法。带着这样的初衷，舟山市总工会出台《舟山市工会会员意外伤害及家庭财产损失援助暂行办法》(以下简称《办法》)，并于本月起实施，为在职工会会员送上了又一项普惠“福利”。

因遭遇火灾、台风、洪水、泥石流造成的家庭财产损失援助。其中，因意外伤害事故累计产生的实际医疗费在5000元以上的，给付1000~3000元的援助金；因意外伤害事故造成残疾，根据伤残等级情况，给付1000~5000元的伤残援助金。另外，因意外伤害造成家庭财产损失的，损失金额2万~5万元的，给付2000元的家庭财产损失援助金，损失金额5万元以上的，给付3000元的家庭财产损失援助金。

在意外发生的两年内，可由本人或者直系亲属向所在基层工会申请，基层工会对会员的意外伤害情况进行实地查勘受损和核实确认后如实填写《舟山市工会会员意外伤害及家庭财产损失援助申请表》《家庭财产损失清单》，逐级上报，市、县(区)总工会按程序审批后，及时将援助金下拨至基层工会账户，由基层工会慰问援助会员。医疗、伤残、身亡援助金不同时享受，以会员申请之时的结果对于符合条件的情形按就高原则认定一项；同一事故不可重复申请，不予重复援助。

## 有一种温暖 叫工会

温州职工医疗互助5年赔付金额逾4600万元

本报讯 通讯员陈怡 见习记者邹伟锋报道 近日，记者从温州市职工互助互济会第二届代表大会第一次会议上获悉，5年来，温州市职工医疗互助保障工作，从无到有、从弱到强，从建章立制，到完善管理，再到全方位提升服务质量，全市职工医疗互助保障工作逐步发展成熟，取得了显著成效。截至2018年底，温州市互助保障累计参保职工339.9万人次，赔付职工2.75万人次，赔付金额4604.54万元，可谓是“大手笔”项目，在缓解职工因病致困方面发挥了重要作用，为温州再造改革开放新优势、再创新高质发展新征程作出了积极贡献。

级办事机构。目前，11个县(市、区)总工会联合当地政府部门发文推进职工医疗互助保障工作，初步形成党政重视、部门协作、工会主导、上下联动的良好局面。

**严要求管理 内部规章制度建设规范有序**

5年来，温州市总工会根据工作实际，制定了《温州市职工医疗互助保障管理工作暂行办法》《关于规范温州市职工医疗互助保障有关规定的暂行规定》《关于民营企业参保职工替换事宜的规定》等20多项规章制度，为职工医疗互助保障工作的开展提供了有力的制度保障。

减少争议，使赔付尽可能做到专业、公平、公正、高效。

从2018年初开始，推广网络赔付，网上赔付1300余人次，极大地便利了职工。

**高质量服务 关爱职工举措惠民走心**

5年来，为建档困难职工赠送住院津贴和意外伤害保障共50828人次，金额达77万余元。举办职工健康讲堂68场、健康义诊10场，惠及职工1.4万余人次。

关注职工子女成长问题，与女职委联合开展女职工特殊疾病互助保障活动，推动基层工会切实维护女职工权益。共慰问困难职工420人，发放慰问金56.45万余元。

温州市总工会党组书记、常务副主席、市职工互助互济会理事会会长程龙凤说，下一步温州市各级工会要以服务职工、服务企业、服务基层为导向，重点关注民营企业职工保障能力提升，不断改进和完善职工医疗互助保障工作，打造温州新时代“两个健康先行区”创建作出新贡献。

**重能力水平 互助保障各项业务逐年递进**

5年来，温州市总工会举办全市职工医疗互助保障专职人员业务培训60余期，培训人员7360余人次，从服务意识、职业道德、业务操作等方面加强培训，窗口人员业务素质逐步提升。

争取市中西医结合医院的支持，建立由各科主任专家组成的医疗顾问志愿者队伍，对实际赔付案例中疑难病例进行诊断，

## 美化村庄 变废为宝



推出垃圾分类“桶管家”，推广垃圾智能分类……近年来，德清县通过实施多项机制，在农村垃圾分类处理和垃圾资源化利用方面取得实效，成功入选全国首批百个农村生活垃圾分类和资源化利用示范县(区、市)。图为日前，钟管镇的“德清县”志愿服务队通过实施多项机制，在农村垃圾分类处理和垃圾资源化利用方面取得实效，成功入选全国首批百个农村生活垃圾分类和资源化利用示范县(区、市)。

通讯员王力中 摄

