

纵横10万海里巡航里程的“海巡22”轮船长汪三涵： 劈波斩浪尽显铁军本色



劳模先进竞风流

敢想敢干的村支书洪国年： 带领村民 共奔幸福路

通讯员胡华龙报道 1万多日夜值守,10万海里巡航里程,40余次防抗台风,150余次海上突发事件处置,成功救助遇险人员30多人。他用29载忠诚守望,书写29载英雄本色,他就是汪三涵,从基层一步一个脚印出发,成长为浙江海事系统吨位最大、装备最先进的海巡艇“海巡22”轮的船长。

今年“五一”前夕,他光荣获评浙江省劳动模范。

克服失踪人员多、航行距离远、任务海区水文数据少、大风寒潮侵袭等重重困难,艰苦奋斗9昼夜,出色地完成了搜救任务。

在一次历时81天的任务中,汪三涵发扬敢打硬仗、善打硬仗的作风,始终冲在急难险重的最前方,为“中海油981”钻井平台执行护航警戒任务。为保护钻井平台的正常作业,面对来犯船只的不断挑衅,对其喊话警告、追击驱离、喷射水炮,累计成功驱赶船只396艘次,有力地打击了对方的嚣张气焰。

和熊熊火焰包围,不时有爆炸声传来,周围数海里范围内充斥着浓烈的强烈刺激性气味……

面对前所未有的困难,汪三涵挺身而出,在他的带领下,全体人员团结一心,斗狂风战恶浪,与时间赛跑,经过6个昼夜的艰苦战斗,圆满完成了首阶段的搜救任务。随后又连续8次奔赴处置现场,累计值守95天,因表现出色多次受到上级肯定。



用心锻造蓝色铁军

作为“海巡22”轮党支部书记,汪三涵秉持“干在实处、走在前列、勇立潮头”的浙江精神,立足海事中心工作与实际需求,将系统学习与真抓实干有机结合。

自2014年开始,汪三涵承担了浙江海事系统多项海上教学工作,他精心制定培训方案,挑选精兵强将组成教员队伍,将“海巡22”打造成为海上流动执法培训平台。

为打造船舶管理的样板工程,汪三涵主动对标“走在前列”

工作目标,带领全船人员开展管用养修专题研究,提炼特色船舶文化、争创全国青年文明号,锻造了一支作风过硬、技能精湛的“蓝色铁军”,为宁波舟山港的高质量发展提供有力保障。

汪三涵爱学习、爱钻研,为了提高操船业务水平,他密切关注

一腔热血铸就忠诚

无论是跨辖区巡航、高空立体巡航,还是人命救助、溢油应急处置等,都是为了维护水域平安和保障人民群众生命财产安全,就能看到汪三涵的身影。

2015年1月,“浙渔渔06427”突然失去联系,14名船员下落不明,“海巡22”接到指令前往中日渔业分界线附近执行搜救任务。汪三涵立刻制定航行方案,启动抢险救助应急方案,带领全体人

一股韧劲昭示担当

2018年1月6日,汪三涵带领“海巡22”前往海外执行“桑吉”轮搜救任务。受寒潮大风影响,刚刚开出去没多久,船舶就剧烈摇晃,船上大部分人员出现晕船反应。

经过十多个小时的艰难航行,现场的景象让所有人震惊:“桑吉”轮被数千米高的滚滚浓烟

建设全国最大光伏村

新村建成了,洪国年又把眼光投向了发展村级经济,想方设法引入分布式光伏发电项目。“李杏村集体经济收入微薄,光伏电站发的电可自用,还可卖钱,是一条发展集体经济的新路。”

2013年,宁波一家光伏企业在实地调研后发现,李杏村四季光照充足,全年平均每天都有超过5小时的光照时间,具备得天独厚的分布式光伏建设的有利条件。全村共能安装272间屋顶光伏,加上所有集体用房屋顶,可实现全覆盖。村集体逐步投入600万元,所发的电量全部以1元左右的价格卖给国家电网,每年可有60万元左右的收入。同时发展新能源,可获得政府一次性补贴98万元。

2015年12月起,全村的屋顶光伏发电项目平均每天能产生1500元左右的收入,预计8年内可收回投资,还有17年左右的纯收益期,村里能得到长期稳定的收益。现在,每户每月不仅能免费使用50度电,还用这笔收益专门设立了民生“阳光基金”,对于考上大学、当兵参军、需要困难帮扶的村民,都会给予适当补助。

在生态上做文章

李杏村拥有山清水秀宜居的生态环境,洪国年为了让全村人过上富裕的生活,破解发展难题,立足自身环境优势,在“游”“玩”“购”三方面做文章。先是提升改造千亩桂花观光园环境,培育多品种桂花,延长花期,打响“桂花之乡”品牌。一到八九月份,周边的游客都慕名前来观光。随后成立旅游经济合作社,整合全村自然旅游资源、人文资源,去年带动村民开办农家乐5家,有效解决广大游客来李杏村的吃住问题。成立“龙观最美女主人手工坊”,成功打造羊尾笋、烤笋、糖桂花、桂花干等土特产品牌,有效解决了妇女劳动力300余人,实现人均增收4000元/年。去年李杏村共接待游客约16万人次,实现旅游创收近60万元。

接下来,洪国年表示,仍将继续探索李杏村全域旅游发展模式,编制村庄旅游规划,大力发展民宿经济、养生养老、观光体验等新型旅游经济,努力建设富裕、文明、宜居的美丽乡村,让乡亲们的生活过得越来越红火。

技术革新的“排头兵”王以科： 甘做永不生锈的“螺丝钉”



■记者王艳文 通讯员黄应禧供图

“都说生产一线最累最累最累,但我却觉得这里从不缺少孕育创新的土壤。”25年来,中海石油宁波大榭石化有限公司的王以科就像一颗永不生锈的“螺丝钉”,勤勤恳恳,刻苦钻研,从一名普通员工成长为首席工艺工程师,从区先进工作者到今年荣获全国五一劳动奖章,为中海石油“两洲一湾”布局宁波大榭石化建设、投产作出了重大贡献。

富余的问题逐步凸显,装置被迫降量生产。王以科组织团队深入分析钻研,一方面通过攻克制氢装置低负荷运行难题,另一方面通过优化操作和流程改造达到削减燃料的效果。通过两套组合拳并行实施,彻底解决了夏季高温天气高负荷生产的瓶颈难题,并取得较好的经济效益。

他还带领催化裂解制烯烃装置(DCC)攻关团队,在无经验借鉴、无完整数据参考、无适合催化剂应用空白前提下,攻克了一个又一个难关,实现了国内最大DCC装置运行效益的华丽转身,乙烯、丙烯收率由开工初期的3.4%和17.1%上升至5.2%和21.4%,成功登上国内第一的宝座。

全心全意为民服务的社区医生高艳芳： 让医患距离更近一点

记者洪茜婷报道 在解决看病贵、看病难的医疗困境上,社区医院被普遍寄予厚望。但因为种种因素,社区医院却一直是“路很近,心很远”的境遇。杭州市江干区笕桥街道社区卫生服务中心的全科医生高艳芳却用自己全心全意的服务,拉近与患者之间的距离,成为居民眼中值得信赖的全科医生。

去,高艳芳总会详细询问老人们的生活状况。而老人们看见高艳芳总是特别高兴,在他们的眼中,高艳芳就是他们的知心人,能不厌其烦地听他们“絮叨”,而高艳芳也一直耐心地倾听,在她看来适时的陪伴也是一种治疗的方式。

尽心,她为推动社区医疗贡献力量

医学是一门不断在进步的学科,高艳芳总是牢牢把握每次进修学习的机会。因为好学上进,她多次在省市各级技能比武中取得优异成绩。但社区医院水平要提高,仅靠一两个技能人才是不够的。2015年,高艳芳担任了单体内的医教科科长。就职后,她把工作的重心放在加强中心医务人员医疗服务能力培训,尤其是急诊技能培训上。

用心,她是居民的知心人

2005年,大学毕业的高艳芳从千里之外的家乡只身来到杭州,成为了一名社区医生。参加工作头几年,年轻稚嫩的脸孔,说着一口与本地人格格不入的普通话,很多居民对她并不是很信任。高艳芳也不在意,她努力学习本地话,用心为每一位患者服务。

细心,她为患者解除困扰

“基层全科医生见的患者多而杂,这就要求我们在问诊和查体时仔细再仔细。”高艳芳说,虽然现在医学辅助检查手段很发达,但她面对患者的时候,总是习惯多问两句、多查几遍。

每次技能培训,高艳芳总是在现场跟大家一起学、一起练。付出总有回报,在全区医养护一体化技能培训考核中,笕卫中心位列全区前茅。在她不断加强笕卫中心医务人员的急救技能培训的基础上,近几年笕卫中心涌现出很多急救成功的案例,如派驻到火车站的医生成功抢救一位心跳骤停的年轻小伙、笕卫中心医务人员万米高空救人、高铁救人等等。

在居民来就诊的时候,高艳芳会默默记下他们的一些基本信息、病史和常服用的一些药物等等。时间一长,对常来就诊的居民她都能熟练地说出他们的情况。在高艳芳看来,只有把患者放在心上,才能无限拉近双方的距离。

高艳芳工作的社区有几十名90岁以上的老人,每个月她都会抽时间上门为老人们做体检。这些老人常年无人陪伴,每次

细致地诊疗、耐心地服务,让社区居民对高艳芳的态度有了极大的转变。从最初的不信任,到每次来门诊都悄悄给她塞几颗糖果、一把瓜子、一两个苹果。当因工作需要调整岗位时,辖区的老百姓找到甚至中心和街道领导,集体要求把她留下来,高艳

这些年,在江干区探索家庭医生签约服务中,高艳芳也是一马当先。她利用在社区慢性病管理上积累下的临床经验,通过双重管理让30名签约高血压和20名签约糖尿病患者全部达标。近两年,笕卫中心在医养护一体化家庭医生签约服务工作上取得非常不错的成绩,签约居民满意度均在90%以上,并逐年提高。

主动请缨完成多项“难”之最

2012年底,集团公司两洲一湾石化基地之一、投资130多亿的大榭石化馏分油项目总体设计进行专家评审,专家提出要进一步完善产业链,新增建设重整联合装置。

面对几乎不可能完成的任务,王以科主动请缨。手下没人,没设备,他化压力为动力,一方面全国各地“招兵买马”,扩充队伍;一方面以设计为先导,从采办寻找突破口,充分调动监理、施工单位积极性,带领广大建设员工舍小家、顾大家,如火如荼展开工作。

作为技术革新的“排头兵”,仅2017年一年时间里,王以科就带领团队为企业创收高达1.2亿元。

安全生产“领路人”

“安全是企业生命线,只有起点,没有终点,没有最好,只有更好。”作为一名生产一线的管理者,他始终坚持“从严从细从实”“员工生命高于一切、员工健康至高无上”的安全理念,加强安全生产源头防范和风险控制,重视安全干预文化。

DSA(数字减影血管造影)是领先的微创技术,在这一领域,天台县人民医院一直是空白。作为国内极少数集外科技术与DSA技术于一身的创伤专家胡培阳,目前已在天台县人民医院带出了6名掌握DSA技术的医生;在他的努力下,县人民医院还具备了独立开展ECMO(体外膜肺氧合)的技术能力,目前能独立开展这一技术的医院,台州市也仅有两家。

2016年6月5日,重整联合装置一次性开车成功,产品全部合格。同事们欢呼雀跃,王以科也很欣慰,100多人孕育3年的“生命”真正有了“呼吸”。

2017年,王以科牵头成立了大榭石化劳模创新工作室和职工创新工作室,实施了“全厂氢气资源及管网优化”、“二甲苯制乙苯技术研究”、“污水汽提及焚烧炉尾气治理研究”等技术创新及技术攻关51项,为企业增效2亿元以上。

为当好安全生产领路人,王以科还注重管理创新,推行预防性管理、可视化管理、生产及设备精细化管理、“五型班组”建设,不断创新出基层管理工作的新局面,实现了管辖部门安全生产无事故十连冠的骄人成绩。

10余年来,为了第一时间进行安全处置,他以厂为家,大部分时间都住在单位生活区的宿舍里。“生活区离生产区只有10分钟车程,住在这里,安心。”

面对新装置开车和装置大修检修后投产等安全风险高峰期,王以科首创了“两表一图”管理模式,较好地保障了装置首次引油等高风险作业的安全生产顺利实施。

严格标准 打造过硬的创伤团队

2012年,胡培阳放弃了省级医院的邀约,从台州医院急诊外科来到了天台县人民医院,担任创伤外科带头人。而在当时,天台县人民医院外科基础并不好。

爱钻研的“螺丝钉”

2017年夏天,当高负荷生产遭遇高温天气,全厂氢气及燃料

2018年,王以科积极响应集团公司“高质量发展”的号召,总结大榭馏分油项目加工总流程技术创新与工业应用成果,项目获得中海石油炼化公司科技进步特等奖。

国内创伤专家的高度肯定。由于贡献突出,今年5月,他被授予全国五一劳动奖章。

我国县域创伤救治体系的“领头羊”胡培阳： 打通生命急救“绿色通道”



胡培阳(左一)与病人亲切交谈

记者杜成敏 通讯员钱青报道 今年4月20日,天台县人民医院被授予“中国创伤救治中心建设示范基地”称号。这是目前全国首个,也是唯一一个创伤中心建设示范区和示范基地。

“不能拿病人来搞试验,医生一定要有过硬的业务水平。”胡培阳要求手术团队医生必须接受技术培训,他自制了模拟腹腔镜培训箱,亲自授课,并定下了严格的考核标准:课上不发培训教材,课后择期考试,培训完成后还要进行技能比赛,按排名给予不同的奖励。在他的带领下,全院医生的积极性都被调动起来,每次急救培训都座无虚席。

“生命急救零距离”的关键在于院前、院内急救一体化,为病人救治赢得宝贵时间。”胡培阳解释。

为实现急救一体化,他带领创伤团队进行了多项创新整改。将120急救中心、急诊外科、创伤门诊、创伤病区、EICU整合为一体,成立创伤中心,想方设法减少院前急救时间。从胡培阳的手机上,不仅能实时查看120救护车上病人情况,还可以进行实时指

导。医院急诊也可以在第一时间了解患者情况,提前准备,降低严重创伤的病死率、致残率。“一切创新的做法,都来源于患者的实际需要。”胡培阳说。

凭借着精湛的医术、先进的创伤理念、丰富的救治经验和勇往直前的探索精神,胡培阳已成为全国知名创伤学专家,每年20余次受邀在省市乃至全国会议上讲课,是国内颇受欢迎的创伤救治培训老师。

意外不分时间,对于创伤科医生来说,没有休息日,连做10多个小时手术都是家常便饭。可胡培阳从来都不抱怨,每当那些濒临死亡的生命在他手上重获新生,胡培阳心里就油然而生一种价值感、成就感。

“救人一命,是医生的职责,更是我的人生价值,何乐而不为?”胡培阳淡然一笑,他说自己一直记得天台县人民医院院长陈昕谈起“无主病人”时的一句话:“任何人都可能成为无主病人,善待无主病人就是善待自己。”他以此为鉴,时刻以一名医生的仁心仁术,去认真对待每一个生命。