

工会主席 一线传真

干好专职,敢于作为是本分

■范海珠

2014年5月,我通过竞聘担任平湖市当湖街道总工会专职副主席。今年已是第5个年头,5年来,当湖街道的工会工作从原来在全市考核排名最末位跃居到了全市第一,基层工会组织活力明显增强,战斗力逐渐增强。2018年,街道总工会被街道党委、办事处评为创新标兵团队。

“三会”联动,抱团工作

刚开始担任专职副主席,感受到了前所未有的压力与紧张。后来,我结合当湖街道的实际,开始尝试摸索“三会联动”工作法,即工会、商会、行业协会相互联合、相互抱团,联合宣传发动、联合举办活动、联合推动工作。尤其是在物业行业协会、餐饮烹饪协会等行业协会的协助下,当湖

街道辖区各物业公司、酒店等非公企业工会动态组建率100%,连续5年举办不同行业职工技能比武,参赛职工人数达2300多人,工会组织在广大职工中的影响力大、评价好。

5年中,当湖街道共新建单位工会65家,其中物业公司12家,汽车4S店10家。

紧扣中心,扎实工作

近几年,当湖街道服务业发展较快,“加快建设发展服务业集聚区”是街道的中心定位。工会就围绕这样的定位去开展工作,服务好中心大局,工会组织的作为这时候就有所显现了。

2017年,街道总工会指导商业集聚的水洞埭社区率先成立了商圈联合工会,把分布在各个区域的八个小商城集聚起来,选出了工会主席。商圈联合工会由所在社区联合工会和街道总工

会双管,并建立了工会主席工作室、主席接待日制度、委员分区划网格负责制、工会联系员议事制、月度例会制等。同时创新工作机制,工会工作指导员、服务区域网格员、安全生产协管员、社会组织工作人员进行合署服务、联合办公、议事联席、队伍联动、组织共建、工作联动、资源联合。商圈联合工会建立以后,积极参与商圈自治,协商出台了商圈自治公约,开展职工志愿服务,参与垃圾分类、文明城市创建等中心工作,参与人数达1455人次,商圈周边环境秩序明显改善。

工作机制理顺以后,水洞埭商圈联合工会逐步成为这些小、散、杂商家打工者的职工之家。今年3月,上海天实快递有限公司(大润发嘉兴平湖配送站)的24位“骑手”也加入联合工会,有了自己的“娘家”。

关注热点,创新工作

近年来,随着互联网经济的发展和商务楼宇的崛起,很多新兴领域职工群体不断发展壮大。当湖街道地处平湖市主城区,这种情况就逐渐显现出来。我们关注街道区域内一些从事外卖、快递的打工者,他们的劳动合同、劳动报酬、工资福利是否得到保障?这些从业人员如何让他们有归属感,从而更好地反馈社会、服务城市?

街道工会通过借力安监部门,开展调研走访并上门沟通,今年,平湖圆通速递有限公司成立工会,160多位快递小哥成为第一批工会会员。为不影响小哥“跑单”和公司生意,我和公司负责人约定在晚上9点召开第一次会员代表大会,指导他们顺利建会。又结合快递小哥工作实际,邀请市交警大队科技中队队

长许红权授课《防御性驾驶》。这些举动感染到了该公司负责人和快递小哥们,他们表示:工会的成立为员工带来了更多的福利。在一次座谈会上,一位快递小哥羞涩地说:工会给我们办个相亲会吧!

当湖街道南商务楼宇也逐渐成熟,目前建工大厦、总商会大厦、温州大厦三幢楼宇内共入驻企业93家,职工近2300人。针对楼宇内入驻企业特点,工会采取循序渐进法,先通过大厦物业总管加入大厦业主群,慢慢宣传工会工作和相关信息,吸引楼宇职工参与进来。再适时组织人员在食堂开展职工需求问卷调查,收集职工信息、梳理意见建议,然后向各入驻企业负责人发放组建联合工会申请书。通过这样的递进式工作,工会组织自然而然就成了楼宇职工的暖心之家。

5年培训5万人

温州出台工会干部教育培训规划

本报讯 通讯员刘宏报道 日前,温州市总工会出台《2019—2023年温州市工会干部教育培训规划》,计划用5年时间,全市各级工会通过分级分类精准化培训办班,培训工会干部5万人。对市总工会机关、县(市、区)总工会机关、市本级产业(委、局、系统)总工会机关、市本级国有企业工会的干部和乡镇(街道)总工会、村居社区工会、基层工会的干部有计划实施培训,重点对“明星”工会主席培育对象、申报认证标准化示范性工会主席、职业化工会工作者进行全员轮训。

《培训规划》提到,将采取5项举措保障规划有序实施:落实分级培训主体责任。按照市总工会、县(市、区)总工会、有独立培训组织能力的市本级产业(委、局、系统)工会、市本级国有集团工会;重点乡镇(街道)总工会三个层级,明晰对应培训对象,形成各司其职、相辅相成、合力推进工会干部教育培训工作体系。实施分类精准化培训。建立多元化的培训办班模式,精准设置培训课程,改进培训方式方法,

加大案例教学、体验教学比重,开发工会业务通识网络课程,提高培训的针对性和实效性。优化师资保障。选聘思想政治素质过硬、实践经验丰富、理论水平较高的领导干部、专家学者和劳动模范、工匠、技能大师、优秀基层工会干部等担任兼职教师,建立和推广工会机关领导和中层干部上讲台制度,实现“干部教、教干部”,建立健全师资队伍考核评价体系和激励约束机制。

加强培训阵地建设。坚持开门、开放培训理念,整合工会学校、工会干部现场教学点、工会干部实践基地、职工疗休养基地等工会资源,依托市域内红色革命教育基地、优秀传统文化教育基地,实践研学融合、产教融合、工学交替新模式。加强与党校、知名高校的交流与合作,推进工会干部教育培训阵地资源共享。加大经费投入。将干部教育培训专项经费按逐年有所增长的机制列入工会年度预算,确保足额保障干部教育培训事业发展需要,实行培训经费绩效评价机制,提升培训经费效益。

一个都不落 一次都不跑 一分都不少

丽水工会职工医疗互助保障工作再升级

本报讯 记者程雷 通讯员章胡巍报道 “您好,您的工会职工医疗互助保障金已经拨付至您的社保卡银行账户,请注意查收!”伴随着丽水市工会职工医疗互助保障管理平台短信的温馨提示,丽水市本级第一批通过平台自动报销的4779人次、94万元职工医疗互助保障金打款到位。

这是今年丽水市工会职工医疗互助保障的大变革——摒弃以往职工线下申报办理的繁琐程序,通过丽水市工会职工医疗互助保障管理平台,创新采用“互联网+”结算、支付模式。这样一来,这项工作由职工主动申报全面转型升级为工会主动支付,凡符合报销条件的职工一个都不落、一次都不跑、一分都不少。今后,丽水12万职工的医疗互助参保、报销将实现“跑零次”。

“一次都不要跑来办理啦?真是大好事。”“申报表也不用填啦!那我们也不要跑来跑去签字盖章了。”“太好了,再不用担心医保数据联网(包括外地就医)、参保信息比对、系统自动结算,最后根据结算清单直接支付到患病职工社保卡银行账户,并第一时间短信告知每一笔支付情况,职工无需申报、无需上门,实现报销线上“一网通”。

丽水市工会职工医疗互助保障管理平台的建成和使用,是丽水市总工会和广大职工群众

的大好事、大实事,也推进了智慧工会的建设。“丽水市总工会职工服务中心叶笑平副主任感慨道,这个平台的优势之一就是便捷,各单位经办人员可在电脑上进行参保操作,各报销职工无需填写申报表和提供大量的医疗票据,外地就医的职工也不用社保、工会两头跑,可节省大量人力财力,真正做到全流程“无纸化”“跑零次”。

同时,平台为职工提供普惠服务,变职工主动申报为保障主动支付,只要参保职工产生符合报销条件的医疗费用,平台都将进行自动结算和支付,一个都不少,大大提升受众面。电脑系统计算也比人工手动计算更为精准,连报销时间都能精确到“秒”,在参保时间内按照程序化、精准化、规范化全部结算到位。

舟山普陀 培养工会“老娘舅”

本报讯 通讯员刘生国 记者杜成敏报道 舟山市普陀区六横镇企业众多,职工来自全国各地,同时还拥有大批的外地工程建设者,劳动关系复杂。因此,六横镇总工会配备了一批基层工会组织劳动关系协调员,力争将劳动关系矛盾化解在萌芽状态。

近日,为进一步提高劳动关系协调员专业水平,普陀区

总工会对六横镇53名基层工会组织劳动关系协调员开展为期两天的技能培训。培训内容为劳动关系与劳动合同、劳动关系的救济、工时制度、休息休假制度、工资制度、劳动安全卫生制度等。

经过最终测试,此次培训合格率达98%以上,并由普陀区人力资源和社会保障局颁发三级技能证书。

新时代”女职工读书活动先进个人优秀奖。这些荣誉记录着王若兰的付出,也见证着她的成长。

尤其值得一提的是,去年12月,王若兰参与的《同在一片蓝天下》志愿服务项目,获得中国青年志愿服务项目大赛银奖。2017年,江山供电公司成立江山市志愿服务中心,王若兰作为负责人,开展用电安全、社会公德、家庭美德教育课程,广受好评。

不仅如此,王若兰的身影还活跃在下乡宣传安全用电、到空巢老人家排查隐患等现场。能够结合自己的工作所长,帮助更

多的人实现用电安全便捷,王若兰觉得这是自己参加志愿服务活动最大的满足感。

三年的时间很短,短到还没好品味就已经过去。可三年时间也很长,我们分明看到一个认真负责的服务之星,已经从最初的稚嫩和羞涩到今天的自信与从容。她是衢州供电公司服务之星,她的身上也印刻着所有国网人的闪光特质:忠诚奉献,责任使命。

一个人、一句承诺、一辈子、大山守岗;一群人、一方初心、一代代、精神传承。今天的王若兰越发电懂电网人的心,那正是用一颗心,脉动一群人,用一点光,守护乡村的灯火。她希望在今后的道路上,坚守初心,把“人民电业为人民”的庄严承诺,挥洒到服务人民的实践中! 王刚

做好兼职,勇于担当是责任

■谢惠萍

在街道总工会推行兼职副主席制,吸纳企业优秀工会工作者和优秀员工担任副主席,能够发挥兼职副主席与职工近距离接触的优势,起到上传下达的桥梁和纽带作用,使得工会决策更加科学化、民主化、亲民化。作为象山县丹东街道总工会的兼职副主席,按照重点项目对账认领制,我负责劳动竞赛与文体活动工作,对“兼职制”激活基层工会力量深有体会。

转换视角,区域联动促发展

在维护员工权益方面,工资集体协商是很好的抓手,而如何

开展工资集体协商精细化工作,一些小企业缺乏经验。

辖区内的天安集团是拥有2000多名职工的大型企业集团,身为集团行政副总裁、工会主席,在工会工作方面我有着丰富的经验积累。结合天安集团的工资集体协商做法,丹东街道总工会举办专题讲座,通过现场互动,把冷冰冰的流程和条文演化成大家熟悉的模式,指导专项工作的深入落实,促进了街道企业工会工作的提高。

此外,我还想着把天安集团的特色企业文化推广到整个区域。如集团的“阳光运动月”活动,有钓鱼、乒乓球、摄影、篮球等比赛以及大型单身青年相亲活动,多年来开展得有声有色。

如何吸引本地区更多的职工参与进来,丰富职工的业余文化生活?工会联合街道一起组织开展文体活动,整合资源,把原来单一的企业职工活动发展为多企业、有竞技、有切磋、有沟通的联合活动,受到了职工们的好评。

立足基层,服务职工求实效

平时与职工工作生活在一起,能更有效发挥兼职干部紧密联系员工的优势。

在充分调研区域内企业的行业构成、技术工人技能水平后,我结合区域内机械工种分布广泛,但企业规模较小,同一单位同一工种人数较少,交流和提升受限的现状,组织区域内相关企业,充

分发挥职工充电桩、职工创新工作室等多种平台作用,为机械行业各企业职工提供创新创业服务,提高职工技能指数。

如:组织区域内职工开展焊接、车工理论培训,开展技术比武、技能大赛,促进技术交流和技能的提升,培养和涌现了很多的技能型人才,通过创新创效产生了可观的经济效益。

以天安集团为例,以朱佩龙为带头人的劳模工作室开发的新产品——塔筒式开关柜,已经产生上千万的经济效益;职工吴兆争、胡益女获得“半岛工匠”称号,这些职工不仅得到社会的认可,薪资待遇也得到了提升。现在,职工对技能培训、技术比武参与

24岁当选工会主席的他,努力让职工与企业实现共赢

孙瑜谦:唯有奋斗 不负韶华

我们是90后工会主席

见习记者邹伟锋报道 “接手工会工作一年多,一切还需多多努力。”在浙江泰琅服饰有限公司(下称“泰琅服饰”)的会议室,工会主席孙瑜谦向记者说道。

摸着石头过河

1994年出生的孙瑜谦,2015年毕业后入职于永嘉县的泰琅服饰,从事会计工作。

一年前,泰琅服饰工会主席离职,孙瑜谦被员工推选为工会主席。“员工来自五湖四海,女性员工占80%,年龄一般在40~50岁之间,文化程度普遍偏低。”孙瑜谦说,如何让职工、企业实现共赢,自己一直在“摸着石头过河”。

有一次,孙瑜谦发现公司缝纫车间的一位江西籍女工上班无精打采、闷闷不乐,经了解得知,其父亲得了重症住院,需要一大笔手术费用。孙瑜谦组织全公司为这名女工捐款,并向公司申请困难

补助和预支工资,第一时间送去工会的温暖和慰问。

孙瑜谦老家在永嘉县巽宅镇,距离公司约50公里,日常吃住都在公司。他发现员工下班后,除了在宿舍看看电视、打打牌,几乎没有其他活动。由于公司厂房是租赁的,场地有限,针对这一现实问题,孙瑜谦成立了一个跑团。如今,跑团已有30多名队员。“既能锻炼身体,又能凝聚职工,这是个两全其美的事。”孙瑜谦笑着说。

“年轻、个性强,干事有冲劲,做事有方法,是瓯北工会新鲜‘血液’,希望他能脚踏实地地为瓯北工会做更多的事。”瓯北街道总工会主席徐显锦评价说。

奋斗是青春的底色

“现在,国家不断释放对民营企业的利好消息,作为一名民营企业的工会主席,我要继续把工作做好,既支持企业发展,更要让职工



右二为孙瑜谦。见习记者邹伟锋摄

满意。”孙瑜谦说。

每月为员工开办集体生日会、慰问困难职工、组织开展文体活动……员工们说:“在‘泰琅’上班,很幸福!”

针对职工文化程度偏低等问题,孙瑜谦认为,适应新时代新要求,必须在加强职工职业技能培训上下功夫。孙瑜谦告诉记者,最近几天他正在和公司行政部经理对

接,邀请专业的老师来授课,计划利用晚上或周末时间,免费为职工开展技能培训。

“工会做的这些,对企业 and 职工而言是互惠互利的。”泰琅服饰董事长章文说,阿谦虽是90后,但做事认真,为人不错,在职工心中地位很高,也是企业未来培养的对象之一,作为公司负责人将一如既往地支持他的工作。

服务之星初长成

——记江山供电公司青年员工王若兰

识,有了现场的实践印证,王若兰对电力知识的消化更加顺畅,对电力工作的热爱也与日俱增。

越深入越喜欢,越喜欢越有干劲。随着时间的积淀,王若兰对电力的热情逐渐被激发出来,想干事的“欲望”也越来越强。2018年1月,塘岭山区冰雪灾害,电力受阻,供电所的队员们要紧急救援。得知消息后的王若兰主动请缨前去救灾。

早上8点不到就出发,太阳落山以后才收工,鞋子湿透了顾不上,脚冻得通红也浑然不觉,王若

兰这次扎扎实实当了一段时间的“抢修工”。因为在她看来,只有深入一线,才能深切体会到服务百姓的那种幸福感。原来,“人民电业为人民”这一句简短的话语,早已深深融入每个国家电网人的骨血之中。

主动申请和师傅们到现场去,除了用第一视角知识、攒经验,王若兰还有一点小私心:帮电力队员们记录下这些时刻。不做电力工人不知电力的辛苦和危险,万家灯火通明的背后是他们

三年时间,对一个人来说意味着什么?可能是人生的重要转折期,也可能是硕果累累的收获季。对王若兰来说,则是服务之星初长成。近日,她获得浙江衢州供电公司优秀服务之星的称号,荣誉的背后让我们看到一个正冉冉升起的新星。

2016年,1994年出生的王若兰从校园走进江山供电公司,先后在须江供电所营销班、综合班,公司渠道运营室锻炼。

刚到须江供电所时,王若兰做的第一件事就是在营销系统中核对更正客户的基本信息。尽管工作有些单调无聊,但王若兰始终没有松懈。去年2月,王若兰在电费审核过程中,发现有3个用户由于不了解电价新政策,而没有申请更划算的计费方式。王若兰