



我们是90后工会主席

一直为人民服务的他,要给消防兄弟姐妹最贴心的关爱

王沛:为“火焰蓝”添上鲜艳的“五月红”

记者杜成敏报道 4月30日,对仙居县消防救援大队的消防指战员王沛来说,是一个特殊的日子。当天,仙居县消防救援大队工会委员会正式成立,王沛当选为工会主席。成立大会上,他穿上最新启用的消防制服——“火焰蓝”,和同事一起,迎接“五一”劳动节。



王沛(左一)

“军转民”后,我们的身份也从消防官兵转为职工。谁能为这群奋战在灭火救援一线的特殊职工提供关爱和服务?答案就是我们工会组织。王沛说。作为一名90后,王沛此前对工会没有太深的印象,“经过这段时间的组建工作,让我充分了解了工会组织存在的作用和意义,我相信工会今后一定能在消防救援队伍建设中发挥出积极作用,为‘火焰蓝’添上鲜艳的‘五月红’。”

目前,仙居县消防救援大队工会的会员包括消防指战员、专职消防员、消防文员共69名,其中女职工10名。如何做好他们的服务工作?上任后的王沛作了一番深入分析研究。“原来的消防部队与企业事业单位还是有区别的,部队设施完善、官兵纪律好,还有自己的一整套关爱官兵、丰富官兵文化生活等措施,这为工会工作开展打下了良好的基础。”王沛说,“但同时由于部队性质和工作的特殊性,与外部交流的机会也较少。如何用工会这个平台把福利、资源、双方优势互补,共同让工会工作迈上新台阶。”

由消防官兵转业而来的消防指战员中,大部分人都非常年轻,而且来自五湖四海,同为90后的王沛更清楚他们的需求,尤其是这批年轻指战员的婚恋问题。“平常工作跟外面接触的机会少之又少,很多队员都拖到大龄才成家,夫妻经常两地分居。”王沛说,工会成立后,可以通过“娘家人”牵线搭桥,与企业单位开展丰富的相亲联谊活动,给同事们创造更多的机会。“能在本地成家立业,对他们来说,解决了个人问题,有了归属感;对单位来说,也留住了骨干人员。”王沛还表示,消防从业人员的心理健康问题也需要重点关注。工会成立后,他希望邀请心理专家服务团队,对消防从业人员开展创伤后应激障碍、心理健康辅导等送服务活动,给一线消防指战员送上最温暖的关爱。

青春感言:

曾经,消防官兵冲在灭火救援第一线,守护着人民群众的生命财产安全,行使着一切为人民服务的使命。如今,消防转隶改制后,我们也有了自己的工会组织,作为工会主席,希望最大限度地发挥工会职能,认真履行义务,为这些“烈火英雄”们提供更贴心的服务、更全面的保障,让他们享受到“娘家人”的关爱。

工会成立后,他希望邀请心理专家服务团队,对消防从业人员开展创伤后应激障碍、心理健康辅导等送服务活动,给一线消防指战员送上最温暖的关爱。此外,专职消防员的工资集体协商、创建和谐劳动关系、开展消防技能比武、消防安全知识宣教、职工疗休养……这些工作都被王沛列为今后工会工作的重点。王沛说,他现在最想做的,就是能快速融入到工会大家庭中,把工会资源“引进来”,让消防工作人员“走出去”,让职工有更多的幸福感和获得感。

愿听“牢骚话”的她,深得保安信赖 张倩榕:做职工的“贴心小棉袄”

记者张浩呈报道 “听真话、察实情、办实事”,让所有职工感受到“贴心小棉袄”的温暖。1992年出生的宁波海曙保安公司工会主席张倩榕,用自己的行动和真情,赢得了职工的信赖。



青春感言:

作为90后我们个性不任性,真实不矫情、自信不狂妄。我会把心沉下来,与所有人打成一片,侧下身去听、俯下身去看、静下心来想,听真话、察实情、办实事。让所有职工感受到“贴心小棉袄”的温暖。在日常工作中,我非常愿意听每个人的“牢骚话”,因为它最能反映工会工作中存在的问题和缺陷,也最能拉近彼此之间的距离,从而能将从心比心站在职工的立场解决他们的问题。

一蛋糕券带来的改变 职工过生日,公司送蛋糕券,这原本是关爱员工的常规操作,但张倩榕却在小事上做文章,改变蛋糕券的发放方式,一个小改变,带来了意想不到的效果。张倩榕说,公司有240多名保安,分散在全市各个小区,以往员工的生日蛋糕券只是通过各个片区的主管领回去,员工和工会并不直接联系,“有些员工甚至都不知道生日蛋糕券是工会发放。”为了改变这一状况,2018年她当选工会主席后,决定将员工蛋糕券的发放方式由“主管带回”改为“员工上门来领”。“当员工来领券的时候,我常常问一问,比如说你最近怎么样,工作怎么样,生活上有什么困难吗?”一张蛋糕券,通过发放方式的转变,不仅让张倩榕多了一个触角,能够更深入地了解到职工的近况,也拉近了工会与职工之间的距离。“有些信息必须从平时工作中了解,职工有什么困难,这些困难造成的原因是什么,在日后的帮扶中,我们才能够做到有针对性。”张倩榕说。

后,张倩榕想到通过文体活动,让员工的身心得到放松和调整。然而,经过调研,她发现由于工作时间的原因,把所有员工集中起来,不能实现,而搞多场活动,又面临经费难题。为了保证工会活动惠及到公司所有员工,张倩榕在“省”字上下功夫,“因为金额经费是有限的,那就必须要合理安排。”上个月,张倩榕组织了一场出游活动,把30多名保安带到奉化溪口游玩。为了尽量节省开销,把钱花在刀刃上,张倩榕自己做出旅游攻略,设计出游玩路线。“这种活动一般都是委托旅行社来组织,但我觉得必须要用有限的经费,我们就自己组织,选好车辆,安排好路线,去踩点。”羽毛球赛、乒乓球赛、春游……上任以来,在张倩榕的组织下,海曙保安公司文体活动开展得有声有色,基本做到月月有活动,真正实现用最少的钱,办最多的事。“工会活动,自己多做一点,活动经费省一点,几次活动下来,省下来的钱又可以开展一次活动。”张倩榕跟记者算着经费账,在她看来,工会活动经费要花在“刀刃上”,才能最大程度服务职工。随着文体活动的开展,职工和工会的联系也变得越来越紧密。“通过活动,把公司和职工之间的距离拉近了,让大家像朋友一样相处。也让职工知道了,有困难可以来工会。”张倩榕说。

做工的“贴心小棉袄”

“张倩榕带来的改变首先是工会活动多起来了,真正关心基层的举措多起来了,年轻人就是

有朝气,想法多,活动多,整个集体的氛围都好了。”公司总经理吴基雄这样形容张倩榕上任一年带来的改变。一个90后的年轻工会主席,如何才能让保安们信服自己,张倩榕觉得只有“将心比心”才能做好工作。为了解职工实际需求,无论大小事情,职工有什么想讲的,张倩榕都会倾听;家庭条件比较困难的,她也会去主动关心;职工生病了,她会在第一时间去医院看望慰问,安抚他们的情绪。因为工作细致,经常关心职工冷暖,一年多来,张倩榕已经和公司职工打成一片,赢得了职工的信任,“侧下身去听、俯下身去看、静下心来想,真正把职工放在心上,当职工的‘贴心小棉袄’,才能服务好职工。”张倩榕说。

“绿色体检” 每年为企业省50万

温州市总工会电工技术服务队进民企开展“节能降耗”服务

通讯员陈怡 见习记者邹伟锋报道 点点滴滴降能耗,分分秒秒增效益。近日,温州市总工会电工技术服务队检测小组走进巨一集团有限公司,召开服务企业用电“绿色体检”情况反馈会。“谢谢!我们一定按照‘绿色体检’报告的治理方案,迅速进行整改。”巨一集团董事长李爱莲表态说。据悉,根据这份“绿色体检”报告的治理方案进行整改后,巨一集团每年至少能省下50万元的电费支出。

此次活动,发现了巨一集团用电安全隐患、设备缺陷、检测到用电设备谐波超标等问题。随后,检测小组给出了“绿色体检”专业的诊断分析和治理建议。

从企业管理模式上作科学安排,对工作时间做微调,预计可节约电费48万元。

另外,电工队检测小组针对该企业空调系统安全、节能,进行技术诊断分析,给出解决意见,同时还给出了详尽的巨一集团谐波治理建议,后续还将无偿为企业维修电工做现场运维技能培训。

用电节能对症下药

除了巨一集团,电工队检测小组此前还走进浙江亚龙教育装备股份有限公司进行服务。不同的企业有不同的用电问题,“因为亚龙是高新技术企业,高能人才多,所以用电管理方面相对专业,问题比较少。”林炳南说。电工队检测小组根据企业实际负荷情况,为亚龙制订了科学的供电节能方案,使“绿色节能、安全用电”服务落实到位。

下一步,温州市总工会将不断增强活动的针对性和实效性,开展多场走进全市规模以上企业的“绿色体检”活动,总结企业用电方面存在的共性问题,整理可适用一般企业的常规节约用电方案,进行推广。

集结电能专家,进企“绿色体检”

今年3月下旬,温州市总工会着手成立“电工队检测小组”,温州市能源监测支队的董文恩任组长,电工技术服务队的高级工程师王西瑶和高级技师林炳南任副组长,成员包括市优秀劳模、工匠。前不久,检测小组走进巨一集团,对企业配电设备进行安全、科学用电“绿色体检”无偿服务。

林炳南介绍说:“我们用专业的电力检测仪器设备,前期实地踏勘、安排测试方案,然后对该企业的用电情况进行24小时在线检测。同时,全面排查该企业的用电设备隐患。检测完后,专家们进行分析,计算、对照标准归类,再给出检测报告和治理建议方案。”

小账算得好大账齐跟上

“绿色体检”怎么给企业带来效益?王巧麟简单算了一笔账:“对于一些大企业特别是劳动密集型的企业来说,一个小小的建议就能帮助企业节省不少成本,如果按照检测小组的治理方案,巨一集团每年至少能节省50万元电费支出。”

比如从生产管理上挖掘节电潜能,利用简单的错峰用电管

宁波百家职工书屋收到一份特殊的礼物——咱们工会作家的著作《匠心印记》

本报讯 通讯员王际明、应海琴报道 近日,浙江盛世前程人力资源服务有限公司职工书屋、香溢融通控股集团股份有限公司职工书屋等100家省级示范职工书屋,收到了由宁波市总工会寄来的200册报告文学《匠心印记》。值得一提的是,该书的作者是宁波工会干部——江

北区总工会的周永卫。周永卫系宁波市作家协会会员、宁波市民间文艺家协会会员。在各级主流媒体发表各类作品2000余篇,用实际行动践行“不忘初心、牢记使命”,在平凡岗位上书写精彩人生。他先后撰写出版《慈城水磨年糕手工制作技艺》《宁波市非

物质文化遗产田野调查——甬上风物》丛书(江北区8册)等11部著作。《匠心印记》(中英文版)作为介绍基层职工、弘扬工匠精神、周永卫历时10年创作的一部著作,作者用纪实手法客观记录了企业一线职工忠诚奉献、爱岗敬业、开拓创新的精神风貌。

秉承好传统 感悟家文化



小朋友们身着汉服,互相作揖问好。

本报讯 记者程雪 通讯员袁媛报道 近日,浙江移动杭州分公司工会举办了为期两天的“伴童真溯源千年”家庭日活动,职工们带着孩子在良渚博物院度过了一段难忘的亲子时光。

活动特意安排孩子们为孩子穿汉服、梳头发、戴发饰。穿戴完毕的孩子们学习起汉服礼仪,有板有眼地行起“拜父母礼”“同胞礼”。

浙江移动杭州分公司工会副主席胡晓说,中华民族是礼仪之邦,希望在这样的家庭日里,把传统文化和家文化的种子,埋在孩子纯真的幼小的心灵里。

为企业系紧“安全带”



本报讯 记者张浩呈 通讯员沈芳芳报道 为扎实开展全国第十八个“安全生产月”活动,宁波北仑霞浦街道总工会举办的“当青春邂逅安康”霞浦街道第二届“安康杯”知识竞赛于近日火热开赛。来自自盟企业宁波工厂、浙江吉利汽车有限公司、宁波宏发股份有限公司等10支决赛队伍进行了激烈角逐。本次竞赛试题紧密结合安

全生产实际,围绕《劳动法》《工会法》《安全生产法》等法律法规,设置单选、判断、抢答多种题型,综合考核参赛选手在工作中积累的安全生产知识。

中行嘉兴市分行举办外贸新政宣讲会。为进一步落实嘉兴市委市政府、银保监会及上级行开展的“三服务”专项行动的要求,助推嘉兴外贸稳增长、有进有退高质量发展,近日,中国银行嘉兴市分行举办了嘉兴市外贸新政宣讲会,全市260多家外贸企业共约300人参加。会上,嘉兴市税务局、嘉兴海关及中行多位专家详细解读了深化增值税改革之出口退税相关政策、企业认证概述及原产地政策和服务自由贸易区战略的实施内容,为企业送去政策红利,实实在在服务企业、助力企业发展壮大。同时,为推进嘉兴外贸经济平稳、健康和高质量发展,中行嘉兴市分行以成立交易银行部为契机,“以客户为中心,以科技赋能量”,为当地外贸企业提供一站式金融服务,全面实现政银企优势互补,共同推动金融创新。尹勃勃 郭江天

防风险 除隐患 遏事故。近日,绍兴市越城区公路管理所联合浙江新绿盾环境技术工程有限公司(以下简称“浙江新绿盾”)开展以“防风险、除隐患、遏事故”为重点的“浙江新绿盾”高度重视此次“安全生产月”活动,积极配合越城区公路管理所,召集全体一线管理人员参加安全生产会议,集中学习有关安全生产重要论述,强化安全生产红线意识,建立健全安全生产责任体系,构建安全生产长效机制。同时,“浙江新绿盾”开展安全生产主题宣讲等一系列宣传活动,悬挂横幅,张贴安全生产展示牌,确保安全生产理念深入人心。范伟荣。龙游公路:施工监管不松懈。龙游公路管理局从落实安全生产主体责任入手,坚持问题导向,加强公路养护施工与安全监管,着重加强在建工程项目防汛、重大活动、重大节日期间安全工作部署与督查,截至目前,开展养护施工领域安全督查32次,查改各类隐患和问题47处。同时,龙游公路管理局紧紧围绕“生命至上、安全发展”这一主题,认真组织开展“安全生产月”系列活动。活动期间,该局进一步提高在

防风险 除隐患 遏事故。浙江新绿盾环境技术工程有限公司(以下简称“浙江新绿盾”)高度重视此次“安全生产月”活动,积极配合越城区公路管理所,召集全体一线管理人员参加安全生产会议,集中学习有关安全生产重要论述,强化安全生产红线意识,建立健全安全生产责任体系,构建安全生产长效机制。同时,“浙江新绿盾”开展安全生产主题宣讲等一系列宣传活动,悬挂横幅,张贴安全生产展示牌,确保安全生产理念深入人心。范伟荣。龙游公路:施工监管不松懈。龙游公路管理局从落实安全生产主体责任入手,坚持问题导向,加强公路养护施工与安全监管,着重加强在建工程项目防汛、重大活动、重大节日期间安全工作部署与督查,截至目前,开展养护施工领域安全督查32次,查改各类隐患和问题47处。同时,龙游公路管理局紧紧围绕“生命至上、安全发展”这一主题,认真组织开展“安全生产月”系列活动。活动期间,该局进一步提高在