让优秀职工富起来、普通职工动起来、后进职工慌起来

利民控股激励机制以积分论英雄

记者程雪报道　企业文化承载着一家企业的精神和价值观。位于丽水市遂昌县的浙江利民控股股份有限公司（以下称“利民控股”）厚植鼓励文化，鼓励职工在岗位上敬业奉献、勇于创新，鼓励职工在工作和生活中发扬尊老爱幼、助人为乐、团结互助等中华民族传统美德，并为这种充满正能量的鼓励文化找到一个实施载体——快乐积分制管理。

打造有温度的“电子功劳簿”

几年前，利民控股董事长李峰在一次研修班课程学习中接触到了“企业积分制管理”的概念。“这是一种跳脱于KPI考核和薪酬管理体系，且更为广义的管理模式，以奖分为主扣分为辅，对人的能力和综合表现积分进行全方位量化考核，然后再把各种福利待遇与积分排名挂钩，从而全方位调动职工的主观能动性。”李峰表示，利民控股拥有近500名职工，想要调动起每一个人的积极性和创造力，正需要这种科学有效的管理模式。

“我们不想把这种积分制管理做成冷冰冰的制度，而更希望它有‘温度’，所以给它的定位是快乐积分制管理。”利民控股副总经理濮发祥告诉记者，快乐的定位是希望职工在轻松愉快的环境中成长进步，同时利用积分制管理模式，记录下职工每一次进步的足迹。

引进一种管理模式不仅需要对其概念的认可，更需要技术的支持。为了保障快乐积分制管理的运行，利民控股在实施之前请专业咨询导师进行了指导，引进并优化一款专门积分数据管理软件，公司本部及旗下的6家子公司的积分既可独立操作，又可集中管控，每名职工为公司做出的成绩和所有闪亮表现通过电子计分系统记录在案。

这样一份“电子功劳簿”不仅可随时查阅职工的积分及排名情况，还能根据时间类别、职位类别、积分类别等项目单独排名，方便公司进行后续激励动作。

对准职工的每一次“小超越”

2017年8月，快乐积分制管理在利民控股开始实施。为了让不同学历背景，身处不同岗位、职务的职工们有“底气”，该公司把积分来源设置成三个部分：基础积分、固定积分和平时积分。

其中，基础积分全员享受，每人1000分。固定积分由9项内容组成，包括学历、学位、职称、职务、技术资格、技能、荣誉、工龄、特长等项目，比如学历分为研究生50分，本科30分，大专20分，固定积分每月加一次，鼓励职工向着高学历方向发展，朝着高技能水平迈进。

平时积分是个人平时表现的综合反映，也是获得积分的主要来源，积分项目对准职工每一次“小超越”——对设备的一次清洁，主动加一个班，提出一项合理化建议，排除一个隐患，开发一个新产品等，甚至是帮助同事，对父母尽孝等充满正能量的善举，都可以获得积分。积分可以由职工对照“积分奖励清单”主动申请，也可由上级领导直接奖励。

前段时间，公司办公区至利民化工生产车间路段出现山体小滑坡，路面上泥水滚石较多，给过往职工及周边村民出行安全带来隐患。职工李荣兴利用班后时间把泥水和滚石清理干净，及时消除了安全隐患。这样一则好人好事不仅让李荣兴获得了公司表扬，更根据快乐积分制管理，给予他800积分的奖励。

积分可以“兑换”实惠福利

积分排名可以为职工换回实实在在的优惠，濮发祥介绍说，积分名次、积分高低与职工的培训机会、旅游福利、节假日礼品发放、年度感恩礼品、带薪休假、评优争先、年终奖金额度等挂钩，在未来也考虑在内部晋升、人事任用和职工购房购车补贴上“做文章”。

每年年会，利民控股对本年度积分前列职工授予快乐积分金奖、银奖。去年，公司组织了2017年度金奖获得者12人去海南疗休养、银奖获得者33人去苏州疗休养。

濮发祥说，快乐积分制管理的口号是让优秀的职工富起来，让普通的职工动起来，让后进的职工慌起来。让真正勤劳奉献的职工及时得到肯定，让真正作出贡献的人及时得到奖励，且积分永不清零、持续累加一直到退休，退休时还可导出自己的“电子功劳簿”，回顾自己的成长经历和为公司作出的贡献。

在以积分论英雄的机制激励下，职工的工作热情得到提高。在利民控股子公司遂昌玖运物流有限公司就尤为明显，曾经长途运输、押运的“苦差事”总是无人问津，现在这样的工作都属于积分项，司机和押运人员都抢着做，整个公司凝聚力明显提升。这种积分数字化的考量让各级管理者安排工作变得轻松，公司评优争先等工作也有了数据参考。

绍兴市首次出台水运扶持政策

集装箱、港口、船舶最高可达200万

本报讯 记者羊荣江 通讯员熊小芳报道　近日，绍兴市政府综合交通改革与发展领导小组发文，其中首次明确了对水运的扶持政策。

文件明确“对进出绍兴市港口码头的内河集装箱，每标箱给予100元奖励，每年每家企业奖励最高不超过50万元。对投资建设（含改扩建）300吨级码头以上的，按泊位（包括散货泊位、集装箱泊位）实际建设投入的10%予以奖励，每个港口最高不超过200万元。本地水运企业新购置500吨级以上船舶，按实际购置价10%予以奖励，每艘最高不超过20万元。”目前，该政策的实施细则正在拟定中，预计最快6月底前出台。

近几年依托杭甬运河，绍兴水运发展速度提升。目前，全市港口及运输企业80家，总运力规模超过33.7万载重吨，泊位114个，其中300吨级以上泊位56个。至2018年年底，绍兴市港口吞吐量已超过2000万吨，内河船舶平均吨位突破400吨大关，集装箱吞吐量达到2.4万多标箱，绍兴港越城港区中心作业区、上虞曹娥作业区、诸暨城郊作业区等一批新建大型综合性港口作业区已初具规模。

从传统走向智能

浦江小挂锁进军欧美大市场

本报讯 通讯员郑玉峰报道　近日，在浦江梅花锁业集团公司智能制造生产车间内，工人正在对智能芯片进行检测，该公司生产的全球首款最小的TSA指纹挂锁成功打入国际市场，深受欧美客户青睐，今年以来销售量达13万把。

浦江梅花锁业集团公司二十年如一日，深耕主业，企业从生产单一品种到横开锁、铜挂锁、叶片锁、电气专业锁等上百个品种。在创新发展的道路上，公司投入上千万元研发智能锁系统，其中采用国际先进传感识别技术，研发的全球首款最小的TSA指纹挂锁投放市场后，不仅提高了产品售价，利润也增长了3~5倍。公司推出的商旅指纹挂锁、居家指纹门锁、出行指纹交通锁、入户门指纹密码锁、无源智能锁等智能锁系列产品，投放市场后供不应求。

和梅花锁业一样，浦江不少挂锁企业都紧跟时代潮流，研制出品类齐全、功能完善的智能锁具。浦江雷力仕锁业公司生产的无源智能锁，内置智能电子加密锁芯，具有防水、防震、防雷击、防盗等安全功能，广泛用于电力、通信、物流、仓储等行业的户外设施及表锁箱等。拥有20多项国家发明专利技术的浙江安保龙智能安防科技有限公司，致力于物联网技术研发与生产，其研发的智能锁、酒店锁、智能家居、智能保险箱、智能晾衣架等，广泛用于住宅、酒店、办公及智能照明、智能家居、智能安防和智慧社区，满足现代生活的需求。今年以来，该公司智能锁具及系列产品销量比去年增长2.65倍。

挂锁作为浦江县三大传统产业之一，有近40年的发展历史，近年来，浦江全面开展挂锁产业整治提升行动，针对挂锁产业产品档次不高、附加值低、同质化等问题，加快制锁业机器换人和智能产品研发，促进传统产品由低端向中高端发展。目前，产业链初具规模，年产量达10亿把以上，产量占全国市场的65%以上，市场覆盖全国，以及160多个国家和地区。

3.2万吨！

温岭建造的最大吨位集装箱船下水

本报讯 通讯员江文辉摄影报道　近日，由位于温岭市松门镇的浙江腾龙造船有限公司建造的一艘载重3.2万吨的巨型集装箱船缓缓下水。这是迄今为止该市民营造船企业建造的最大一艘集装箱船，总共可载1906标箱。

这艘名为“华达609”的集装箱船，由福建厦门信华达船运有限公司投资1.1亿元打造，全长188米、型宽27.6米、型深14.1米，设计吃水10米，排水量为41074.4吨。船身中间区域为载货区，船尾为生活区。

负责该船建造的首席工程师李明祥介绍，该船从去年6月份开始建造，历时1年。船型具有线型小、载货量大、航速快、耗油量低的特点，并且采用国内最先进的襟翼舵。

温岭市经济和信息化局相关负责人介绍，此前，温岭市建造最大集装箱船不超过3万吨，而这艘3.2万吨完全由民营造船企业建成，标志着温岭造船技术水平又迈上了一个新台阶。

企业报园地

精准选拔技能人才

大东吴电机公司打好人才培养“组合拳”

大东吴报陈佳琪报道　近日，浙江大东吴汽车电机股份有限公司组织开展了企业自主评价暨技能人才选拔活动，28名青年职工参加选拔。

此次人才选拔分为实际操作考试、理论考试两个环节，由班组对报名的职工提前进行预选。考试的内容为电机装配基础知识、岗位应知应会、岗位操作技能等，根据职工的理论成绩和实操成绩，科学合理地选出一批一专多能的优秀员工，综合成绩优异的职工将进入公司“人才储备库”进行专业的、综合性的培养。

通过开展技能人才选拔竞赛活动，公司在对一线员工技术水平进行摸底的同时，大大激发了广大职工比学赶超的积极性，营造了全体职工立足岗位、苦练技能的浓厚氛围。通过发现人才、选拔人才、储备人才，更好地服务于产品的生产及优化，为推动公司的发展奠定了良好的人才基础。

人才兴则企业兴，创新强则企业强，这是推动企业超越发展的最有力和最有用的手段。为了推进企业高技能应用型人才的培养，做好“金蓝领”孵化器，公司各级管理层将合力打好人才培养的组合拳，重点扶植一批爱岗敬业、刻苦钻研、追求卓越、敢于负责、勇于担当的职工，为电机公司跨越发展提供坚强有力的组织保障和人才支撑。

校企共话创新合作

升华云峰与浙江农林大学开展技术交流

升华报张世国报道　近日，升华集团所属企业升华云峰与浙江农林大学开展技术交流座谈，共话创新合作，在推动企业可持续发展中实现共赢。

浙江农林大学介绍了教授专家团队构成情况及主要技术成果和最新研究课题进展。升华云峰则介绍了目前在技术方面存在的瓶颈和企业发展需求，主要集中于板材变形问题、阻燃问题、科技木染色问题、无醛技术、水性漆地板表面性能问题以及“十四五”期间企业发展战略规划等。

来自不同领域的专家分别就升华云峰发展中遇到的问题展开了热烈的讨论，提出了宝贵的建议。大家一致认为，双方继续加强合作，发挥各自优势，才能使合作效益最大化。

对于升华云峰未来发展，浙江农林大学建议，生产一线上企业要做好减法，实现自动化、智能化。企业人才队伍不能过于单一，必须要引进自动化研发或机械化方面的专业人才，做好企业设备改造工作。同时，校企合作必须有一个长期的磨合交流和情感默契培养，实践才能出真知，学术团队也要愿意“下沉”到企业中去微观看问题。

升华云峰方面介绍，企业在理论研究方面基础比较薄弱，这方面也吃过亏，因此需要打造校企合作平台，邀请专家团队来指点迷津，解决当下技术瓶颈，降低生产成本，推动企业长远发展。

纳爱斯参展中国进出口商品交易会

与世界各地新老客户谋求长远合作

各国客户在纳爱斯展位洽谈业务合作

纳爱斯报叶洁洁报道　纳爱斯日前参展第125届中国进出口商品交易会，以高颜值、富有水文化的展位，展示了“环境友好、安全健康”的各品牌产品，来自世界各地的新老客户纷至沓来谋求长远合作。

许多国家的新客户都对纳爱斯高品质的创新产品非常感兴趣，希望和纳爱斯建立合作关系。老客户也一如既往地钟情于纳爱斯，并在现场直接下达新订单。

集团工作人员热情接待、帮助客户快速了解纳爱斯产品信息，针对每个客户的需求做好配套服务，又快又好地推动业务落地。

助企进行时

我省市场监管部门开展“三服务”

为“电梯之都”制造企业解烦恼

记者张浩呈 通讯员沈雁报道　我省是电梯制造大省，占全国总产量的30%左右，在“中国电梯产业之都”南浔，规上整机企业数量约占全省的近1/3，为我省之最，在国内和国外，有着相当的影响力。今年4月，国家市场监管总局《特种设备生产和充装单位许可规则（征求意见稿）》下发，相应标准在原有基础上均有不同程度提高。人们担心，“中国电梯产业之都”南浔的电梯产业将面临着一场冲击……

规则修订带来的冲击

《征求意见稿》中，将电梯企业的评级由原先的A、B、C三级修改为A1、A2、B三级，相应标准在原有基础上均有不同程度提高，其中最主要的莫过于要求增加试验井道高度，特别是A1级生产企业要求自有4个电梯试验井道，至少其中一个试验井道的提升高度不小于80m。

在南浔，电梯整机及配套企业众多，当地共有电梯整机及配套企业162家，从业人数3万多人，按照上述要求，35家A类资质电梯制造企业中仅有8家符合。如此一来，相关电梯企业很有可能因来不及建设试验塔而被迫降级，影响其招投标，甚至可能导致无法生存。

积极为电梯企业发声呼吁

困境面前，电梯龙头企业、湖州市电梯协会等纷纷采取各种办法，希望能将此带来的不利影响降到最低。然而，多番努力下，事情的进展却并不如想象中那般顺利。

怎么办？彼时，结合正在开展的“三服务”活动，湖州市南浔区市场监管局获悉企业困境后，当即深入企业进行了广泛调研，先后走访湖州铧星轴承有限公司、格尔森电梯有限公司、湖州市电梯协会等上下游企业、协会，认真听取《征求意见稿》可能对产业发展造成的影响，并梳理建议二十余条。

随后，南浔区多部门联合起草《关于恳请对特种设备生产单位许可规则中电梯生产单位许可条件相关建议予以支持的请示》，并发往省、市两级市场监管部门。省市场监管局立即组织召开了专题研讨会，认真听取各方代表的意见和建议，向国家市场监管总局提交了关于对《特种设备生产和充装单位许可规则（征求意见稿）》中电梯许可条件有关建议的报告。

其中建议降低A1级电梯制造企业试验井道要求，建议新《许可规则》明确A1级电梯制造企业许可条件中的试验塔要求（至少1个井道高于80米），允许申请A1级许可的电梯制造企业租赁政府或机构或其他企业建设的公共试验井道；建议同等对待持原A级与新A1级许可证的电梯制造企业，尽快出台新《许可规则》的贯彻实施意见，通过简易程序将原A级许可证变更为A1级，或者明确在4年过渡期内原A级与新A1级许可证具有同等效力。

获得3到4年缓冲期

功夫不负有心人。通过多番沟通交流，国家市场监管总局对南浔及我省市场监管部门提出的意见和建议给予了充分认同。

5月22日，《特种设备生产和充装单位许可规则》（以下简称《规则》）正式发布。其中，关于特种设备生产许可证的填写说明中，增添了第八条“对于电梯，仅填写电梯参数，不填写许可级别”，这是对我省“恳请允许原A类企业换证为A1级”建议的再深化。同时完全采纳了“允许企业租赁高度不小于80m的试验井道”的建议。这为南浔电梯产业发展提供了3到4年的缓冲期。

“这个缓冲期对企业真的很宝贵，”位于南浔的浙江华夏电梯有限公司相关负责人丁飞告诉记者，目前他们企业正在按照《规则》要求进行实验井道的建设，“实验井道建好后，我们将申请A1级证书，这对我们企业未来发展十分重要。”

1个专利质押最高可获贷950万

衢州农信解锁中小企业融资难题

本报讯 通讯员童呈飞报道　专利是企业在市场竞争中的利器，但因其是一种无形资产，考虑到风险因素，专利质押往往难以落地。日前，笔者从浙江省农信联社衢州办事处获悉，今年以来，为解决企业融资难题，衢州办事处指导辖内6家农商行创新贷款方式，以真正的纯专利权作为质押，已为31家企业发放7867万元贷款，助推了企业的发展。

“多亏了这950万元的质押贷款，公司在养殖生产旺季碰到的流动资金不足局面得到了有效缓解。”衢州鲟龙水产食品科技开发有限公司（以下简称鲟龙科技）便是第一家专利质押贷款的受益企业，副总经理徐黎耘清楚地记得，就在上个月，经过评估、授权登记，在一个月的时间，公司拥有的8项专利获得了柯城农商行的3000万元授信，并拿到了第一笔950万元质押贷款。

据介绍，鲟龙科技是一家以鲟鱼养殖、加工和出口销售为主营业务的科技型农业企业，也是全球最大鱼子酱生产企业，鱼子酱产量占全球三分之一。去年产销量近64吨，实现销售收入2.07亿元。今年，公司先后收购了两个鲟鱼养殖企业，规模进一步扩大。处于快速发展阶段的鲟龙科技在养殖生产旺季时，需要大量的资金。然而，企业的主要资产是消耗性生物资产鲟鱼，在目前的融资环境下，各商业银行不太愿意接受该资产作为抵押物品，在没有抵押担保的情况下，融资相对困难。

虽然早在2009年初国家知识产权总局就开展了知识产权质押融资试点，但在实际操作过程中，考虑到风险因素，各大金融机构往往难以真正落实放款。衢州农信考虑到企业的实际情况，创新贷款方式，以纯专利权作为质押，解决企业融资难题。

“不仅如此，柯城农商行能够在一个月左右时间里做到资金全部到位，也是比较少见的。”柯城区科技局相关工作人员介绍，该局在“三服务”活动中了解到鲟鱼科技融资困难后，对公司的情况进行了调研，随后主动帮助企业联系多家商业银行，建议各商业银行运用企业专利质押方式，解决企业发展过程中融资困难的问题。与此同时，派出工作人员陪同企业人员到杭州知识产权中心找专业机构进行评估，8项专利评估值为9000万元，随后发往北京进行授权登记。最终，企业和柯城农商银行达成合作意向。

“就传统信贷而言，大多企业是通过抵押厂房、大型机械设备等固定资产来获取银行的信贷支持。但科技型中小微企业多是轻资产企业，虽然掌握着专利技术等关键资源，却难以向银行抵押，这是不争的事实。”对于开拓专利质押贷款项目，柯城农商行副行长诸建明坦言，这对于金融机构来说也确实存在“轻资产、无抵押，万一转化失败怎么办”的问题，为此，在推行专利质押贷款项目时，会对企业发展情况进行调研和预判，结合企业发展实际进行授信。

据了解，目前，已有包括鲟鱼科技、可可佳食品有限公司等在内的31家企业获得了7867万元的专利质押贷款。