

在比例聚合公司,工会以文化之力铸强企之魂 用心扮靓厂区 用情扮美生活

工会主席 一线传真

■曹育

浙江比例聚合科技股份有限公司(下称“比例聚合”)坐落于嘉兴市平湖经济技术开发区,刚刚荣获嘉兴市“美丽厂区”。走进这家公司,总会感觉到独特的办公大楼设计吸引,你会发现公司厂区内格外整洁,绿色草坪平整空旷,河边杨柳青青,交错流动的喷泉映衬在一片棕榈树之中,一排小木屋错落有致地隐藏在绿树丛中,走在公司的柏油路上,让你想不到它是一家企业,而且是一家成立了20年的民营企业。

我是这家“美丽厂区”公司的

工会主席。2002年,我来到这家公司,现担任总经理主任,我还有一个特殊的职务——“企业形象领导小组”组长。每天,我在公司里穿梭忙碌,目光总是离不开这里的一草一木、一砖一瓦、一车一事。

创建“三美”

2018年,公司工会提出开展创建“三美”(美丽厂区、美丽车间、美丽员工)活动。我作为公司企业文化推进的主要负责人,首先想到的就是用企业文化去助推“三美”建设。我认为比例聚合的美不仅在于厂区,也在于公司制度的践行,员工的创造力;比例聚

合的美不仅在于车间,也在于员工在高温下汗如雨、默默工作的车间工作氛围;比例聚合的美不仅在于员工,也在于忠诚与主动的敬业工作态度,企业文化传播的正能量。于是我利用公司每月一次的企业文化培训日,和大家进行交流、探索如何实现与创建“三美”工作。企业理念、企业行为、企业形象三大工程的塑造,通过精彩的辩论、演讲、技术比赛、厂区公益活动,用“声”“行”“果”来塑造“三美”。让“三美”活动的开展可以深入到每一个基层,宣传到每一个车间,落实到每一位员工。

如今在公司随处可见,都有一道风景吸引着你:绿化、喷泉、水杉树林、小木屋。我深知,这美丽风景的背后,有一道更亮的精神风景——企业文化在支撑着企业的建设,它才是比例聚合成功经营的美丽法宝,只有大力推进企业文化建设,才能助推公司的“三美”建设。

地毯成为一张“晴雨表”

比例聚合年销售额3.5亿元,作为以制造业为主的企业,设备油污、车间杂物是不可避免的,但是正是在这样的工作条件下,公司在公共过道上仍选择使用地毯。如此易受污的地毯要保持清洁,曾给我的管理工作带来很大的困扰,当时我很难理解公司领导为什么要有如此“奢侈”的行为。

随着公司的发展,我逐渐明白了领导的良苦用心,慢慢地习惯用6S作为标准,对企业员工的工作

行为进行管理,即:整理、整顿、清洁、清扫、做法与素养。为了让员工的素养得以提高,地毯成为了公司员工素养的“晴雨表”。每当地毯上的油污多了,就说明公司的管理出现了问题,员工的自律需要提高。

如何让“三美”工作体现在员工身上,更好地为员工服务,工会打算今年下半年将现有的员工休闲活动中心进行扩建,把现有的职工书屋、乒乓球室、台球房、篮球场等场所进行整合,集中打造“职工阵地”,开辟员工关爱之家,开展丰富多彩的文体活动,培育富有特色、健康向上的企业文化。

如今,在我的心里,工会倡导的企业文化工作也是企业生产力、是助推剂,它用无形的力量帮助企业提高经济效益,增强团队凝聚力,提升员工素质,让公司的“三美”文化建设更上一层楼。

杭州湾新区总工会又出新福利—— 送子女上暑期托管班 享优惠还能拿补贴

本报讯 通讯员丁新尔报道 又到一年“候鸟”飞来时,每到这时,宁波杭州湾新区职工子女暑期托管班就成了最受职工欢迎的托管方式之一。今年,杭州湾新区总工会又出新福利,让新区职工安心将孩子“托付”给暑期托管班的同时,还能获得一定数额的补贴。

“今年的职工子女暑期托管班建设分两步走,一是鼓励有条件的基层工会根据实际情况,在本企业内或委托社会资源为职工子女单独举办暑期托管班;二是由工会委托社会资源组织,为单独组织活动条件不成熟的企业职工子女提供暑期托管平台。”杭州湾新区总工会相关负责人表示。

杭州湾新区总工会对成功开班的基础工会,将根据开班情况、开班人数、费用支出、活动效果等实际情况,给予实际费用总支出的50%且封顶限额5万元的经费补助。没有独立开班的企业职工也不必担忧,总工会整

合社会资源,指定优质的培训机构合作开设暑期托管班,只要报名参加就可获得部分补贴,减轻职工家长的负担。

据悉,目前杭州湾新区总工会已和新区相关培训机构达成合作协议,将按年级分别开设新一年级、新二年级、新三年级、新四年级、新五年级、新六年级6个年级段的培训课程,持工会5·1服务卡或工会单位职工有效证明的新区职工在指定日期前去相关培训机构报名享工会优惠价。另外,在享受工会优惠价的基础上,新区总工会还设置了200个补贴名额,由新区总工会补贴300元/人。

培训开班周期为7月上旬至8月中旬,课程涵盖常规学科辅导课以及书法、手工、国画、英语等兴趣课。截至目前,新区已有获得“全国工会爱心托管班”称号的企业1家,获得宁波市“爱心托管班”荣誉称号的企业2家。

争当“武状元”



近日,苍南县总工会、县应急管理局、县消防大队联合主办了该县2019年度“安康杯”竞赛启动仪式暨全县职工消防技能比武大赛,31支义务消防队、124名队员参加了消防救援技能实操比武大赛。

见习记者邹伟峰 通讯员雷津津 摄

衢江成立房地产经纪机构联合工会

本报讯 通讯员曹宏亮报道 近日,衢州市衢江区房地产经纪机构联合工会第一次会员代表大会召开,标志着该区37家房地产经纪机构280余名中介从业人员有了自己的“娘家”。衢江区小梦房产中介的曹道明当选为第一届联合工会

主席。衢江区总工会党组书记、主席李诗海表示,希望房地产经纪机构联合工会主动发挥桥梁纽带作用,积极探索适合房地产行业特点、更好维护行业职工合法权益的工作机制和方式,使工会的工作更加贴近职工。

景宁为基层工会主席设班 研学疗休养发展

本报讯 通讯员吴建娟报道 为弘扬践行浙西南革命精神,深入践行“两山理论”,推进疗休养基地建设和服务水平提升,近日,景宁总工会举办景宁县疗休养·全域旅游基地建设基层工会主席培训班开班仪式。乡镇(街道)工会、相关基层工会、疗休养承办单位负责人、民宿农家乐主等60余人参加了为期4天的培训。

丽水市政府农家乐民宿首席专家蒋世杰应邀为大家讲解了民宿农家乐乡村旅游规划与产品策划课题。此次培训不仅内容丰富、形式多样,还专门进行了两天的现场教学活动,学员们参观学习了温岭金沙滩民宿建设与经营经验,通过教学活动,为开展好疗休养工作,不断提升服务职工的能力和水平提供了思路和现实操作的样板。

下一步,景宁县总工会将在7月份组织“山海协作”疗休养宣传推介活动。不断加强疗休养基地(站点)建设,提升疗休养服务水平和运营管理能力,整合、挖掘疗休养资源,科学合理规划疗休养基地、打造宜居宜游精品线路和疗休养站点,以线上线下、山海融合等推介方式,着力提升疗休养品牌知名度,推进乡村振兴和全域旅游的发展。

累计参保人次近36万,报销金额1370万 义乌职工医疗互助 实现“零次跑”

记者羊荣江 通讯员俾光曦报道 去年,国网浙江义乌市供电公司吴师傅因患急性淋巴细胞性白血病住院,花去了不少医疗费。由于吴师傅参加了工会开展的职工医疗互助保障活动,在医保报销后,他申领到工会报销的39238.91元互助金,缓解了经济压力。

吴师傅是义乌市职工医疗互助保障活动的众多受益者之一。“无病我帮人,有病人帮我”,被广大职工誉为“第二医保”的职工医疗互助保障,是在医保报销之外,工会为减轻职工医疗费用负担准备的另外一份保障。义乌市总工会持续开展职工医疗互助保障活动,为广东职工筑起了一道坚强的“保障线”。

让更多职工享受“第二医保” 聚小钱,办大事,实现互帮互助。自2014年实施职工医疗互助保障以来,义乌市总工会不断拓宽职工医疗互助保障范围,丰富医疗保障内容,筹措的资金全部用于职工医疗互助项目,实行专户专款专用,接受社会监督。

据统计,截至2019年6月20日,义乌市参保职工人数由第一期的56305人增长到第五期的93401人,累计参保达359930人次,共办理职工住院和特殊门诊报销15472人次,报销金额1370.66万元;支付职工死亡特定互助金36.9万元。

义乌市职工服务中心工作人员卢阳娟介绍:“义乌市职工医疗互助保障的参保范围逐年向民营企业延伸,来市职工服务中心报销的民营企业职工人数也呈逐年增长态势,这说明职工医疗互助保障这项活动越来越受到广大职工群众的欢迎。”

对于参加非金华市基本医疗保险的参保职工和因特殊原因不能实现“一站式”报销的,也可以到义乌市职工服务中心办理报销手续。

今年,职工医疗互助保障被选为义乌市十大民生实事之一。“医疗互助的实施,发扬了新时期广大干部职工团结友爱、互助济困精神,建立健全多层次职工医疗保障体系,减轻了患病职工的医疗负担,促进了社会和谐,收到良好的社会效益。”义乌市总工会主席刘金士认为职工医疗互助保障是一项民生实事,赢得了广大职工的认可。

简化程序实现职工“零次跑”

4月初,刚从医院出院的义乌市环卫处员工程先生,带着一沓住院材料来到义乌市总工会询问医保二次报销情况,想不到在他没带身份证和银行卡的情况下,报销手续很快办结。

这是义乌市总工会探索“最多跑一次”改革,给职工群众带来实实在在的便利的一个实例。据介绍,为方便职工群众办事,让大家享受到更多高效贴心的服务,助力“最多跑一次”改革,义乌市总工会在职工医疗互助保障、帮扶困难群众、简化工会办理流程等方面积极探索,推出不少便民举措。

为了更方便职工报销,今年义乌市职工医疗互助保障实行金华市统筹,即金华市各县(市、区)按照统一参保对象、统一缴费标准、统一保障期限、统一保障待遇、统一资金管理的原则开展职工医疗互助保障工作。同时,实行“一站式”报销,即在出院时与医保一并报销,实现了职工报销“零次跑”。

对于参加非金华市基本医疗保险的参保职工和因特殊原因不能实现“一站式”报销的,也可以到义乌市职工服务中心办理报销手续。

我是你的眼



近日,宁波市集集团下属蓝理公司与新铭公司党工团联合组织了一次社会服务活动——陪盲人“看”电影。在志愿者的陪同下,大家一起观看了电影《飞驰人生》。看电影时配有一个志愿者讲述电影内容,基于盲人们大多

是宁波人,听说词用的也是宁波话,听起来别有一番风味。虽然看不见电影画面,但在志愿者声情并茂的解说下,盲人们“看”完了精彩的电影。 记者张浩呈 文 通讯员陈昱、李娟 摄

最美娘家人

做一名有责任有情怀的工会人

——记中国电信台州分公司工会副主席戴满

通讯员刘兰报道 戴满,中国电信台州分公司工会副主席。近几年,台州电信工会在全省电信工会年度工作考评中,成绩逐年攀升,2018年跃升至全省第一,这离不开戴满的全心付出。

从事通信技术工作30多年的戴满,养成了踏实做事的习惯,自从调任中国电信台州分公司工会副主席后,他把钻研技术的劲儿带到了工会工作中,他说:“工会的主要职责是服务企业、服务员工,企业的活儿是帮员工干的,服务好员工就是服务好企业。”

建起亲子托管班

每到寒暑假,孩子的去处就成为家长最烦心的事。戴满到工会后,做的第一件事就是办起了假期亲子托管班。“刚开始做这件事的时候,有

人就劝过我,孩子的事可容不得半点差错,别吃力不讨好呀。”他顶着压力,联系老师、寻找场地、安排课程,商讨各个环节,忙碌两个月后,亲子托管班顺利开班。第一期16位员工的孩子在亲子托管班得到了无微不至的照顾,还通过做手工、看电影、参观电信陈列馆等活动,丰富了假期生活。

从那之后,每年的寒暑假,台州电信员工的孩子们都有了一个快乐、安全、暖心的去处——亲子托管班。看到孩子高兴、员工满意,戴满说,一切付出都是值得的。

主办美餐节

2018年春节来临前,戴满正考虑如何让员工们在这个寒冷的季节既暖心又快乐。当时,有不少员工在微信中晒自己做的美食,这激发了他的灵感,“不如搞一场员工美餐节,不仅可以让员工露露手

艺,还可以组织本地一些美食商家来捧场。”

于是,台州分公司首场“幸福翼家”员工美餐节在隆冬时节暖心登场,第一天就有千余名员工赶来。在中式糕点、水果、卤味、鱼皮馄饨、豆腐羹等百余种美食面前,员工们啧啧赞叹,“奔波”于各个美食摊位前,品尝、拍照、交流,现场欢声笑语不断,每个摊位前人流不断,员工自创的卤煮美食前还排起了长龙。

组建“心悦坊”

近年来,通信行业竞争激烈,一线员工面临业绩、考核的压力越来越大,工会能够为员工减压做些什么?这个问题常常回落在戴满的脑海中。

2018年,台州电信工会组织

成立了“心悦坊”工作室,这个工作室结合外邀专业心理专家和公司自有心理师资质的员工,组成了共同为员工服务的团队,紧紧围绕帮助计划、开展基础心理测评、组织系列课程、参与公益活动等实事。

从最初尝试性的组织“亲亲我的宝贝”亲子关系沙龙,到举办“阳光心态 幸福人生”心灵讲堂,“心悦坊”工作室慢慢在员工中有了名气,不仅公司内的部门主动来找工会帮助开展团建工作,工作室还前往民工子弟学校开展心理服务活动。

鼓励岗位创新

为了助力企业发展,从2017年开始,台州电信工会有序推进岗位创新工作,激发员工的聪明才智为新时代建功立业。2018年,台

州公司收到岗位创新、微创新成果100多个,12项成果获省公司奖。目前,4个省级创新工作室中的“希其之星”创新工作室,为企业降本增效逾千万,2018年获评中国电信集团岗位创新优秀团队,员工金希其被评为中国电信集团岗位创新能手。

通过岗位创新平台,员工的个人能力也得到了长足进步,在各类劳动竞赛、技能大赛中崭露头角,频频获奖。翁礼强、陈勇、崔信伟分别获得2017、2018年浙江省信息通信行业职业技能竞赛个人一等奖,并被评“浙江金蓝领”、“浙江省技术能手”。

3年的工会工作经历,让戴满深刻感受到了新时代赋予工会工作的新使命和职责,他正在努力成为一名有使命、有责任、有情怀的工会人。

烘享幸福



近日,金华市滨江小学“教工活动之家”里搭起了灶开起了火,这是怎么回事?原来滨江小学工会正在举办“幸福约”系列活动之烘焙活动。

在和谐、温馨的氛围中,刚经历期末紧张复习迎考阶段的教师们动手制作各种口味的面点,享受轻松一刻。 通讯员夏芳玲 摄