

助企扬帆正当时

劳动竞赛实训基地入驻民企

温州市总工会构建高素质产业工人培养体系

本报讯 通讯员张旭、季方义 见习记者邹伟锋报道 近日,温州市总工会在超达阀门集团股份有限公司、浙江通达光学有限公司举行温州市民企劳动竞赛实训基地授牌仪式,助推民营企业经济发展和“两个健康”先行区创建。

地,是温州市总工会今年加快培养“知识型、技能型、创新型”产业工人队伍的重要举措。近年来,技工人才尤其是高技能人才短缺,一直是困扰温州制造业企业发展的突出问题。温州市总工会重点围绕电气、鞋革、汽配、泵阀、眼镜等支柱产业,分别在温州市德力西集团、康奈集团、瑞立集团、超达阀门集团、通达光学有限公司、温冠机械等民营企业成立了6个市级民企劳动竞赛实训基地,以开展针对性、实用性、实效性的技能培训、岗位练兵为途径,激发职工学技术练本领的热情和创新意识、创造能力,推进企业创新驱动和职工素质提升。

温州市各级工会将以实训基地为载体,广泛开展劳动竞赛和技能比武活动,今年全市计划组织300场竞赛比武;通过更专业、更接地气的培训形式和人才培养模式,完成“万名技能人才培训”计划,推动形成以企业为主体的产业工人培养体系。

据悉,温州市总工会今年通过联合民企劳动竞赛实训基地、各大院校、行业协会、研究机构、规模以上企业等单位成立温州市产业工人职业发展联盟,为产业工人职业技能培训、职业技能竞赛、技术创新活动搭建多方合作沟通的平台,培育能满足民营企业所需的高素质技能人才,服务该市企业发展。

域。今年以来,海曙区工人文化宫精心开设了唱歌技巧课、摄影课、家庭理财课等大家喜闻乐见的课程,并根据职工的需求,适时增设新的培训内容。“每期课程开课前,我们会在微信公众号上进行预告报名,也会根据粉丝在后台的留言定制大家喜欢的课程。”海曙区工人文化宫工作人员汪娜介绍,近期的口红DIY课颇受职工欢迎,有近百人报名抢30人的课程体验名额。

近年来,为扩大职工受众面,适应广大职工工作生活节奏快、时间碎片化的特点,更好地满足他们的精神文化需求,丰富职工业余生活,海曙区总工会积极围绕服务职工、普惠职工的宗旨,在开展系列文体活动的同时,以创新普惠职工方式,利用晚上、周末的工余时间开设公益课,受到了海曙区职工的欢迎。

职工积极“充电”,老师免费讲课。近期,宁波市工人文化宫“工惠有约”课堂同海曙区工人文化宫合作,推出多项公益类免费课程,邀请优秀讲师,根据企业需求进行接单授课。

据了解,公益课堂从职工工作、生活息息相关的内容入手,注重培训的实用性和针对性,课程内容涉及文化素质、生活技能、人文知识、常识等领域。

新时代文明实践扎根企业

湖州拟培育500家基地

本报讯 记者程雪 通讯员范叶丹、周建巨报道 日前,湖州市总工会、市文明办在安吉召开企业新时代文明实践基地建设推进会,部署了今年的创建目标任务——力争培育500家左右企业新时代文明实践基地,打通宣传职工、教育职工、关心职工、服务职工的“最后一公里”。为全面推进全市企业新时

代文明实践基地建设,湖州市总工会围绕“政治引领、创新创业、关心关爱、文化育人、社会公益”五项活动,细化制定了22条建设标准,大力弘扬培育新时代劳模工匠、打造“最美班组”、创建文化车间,助推全市新时代文明实践中心建设。同时,按照调查摸底、先行先试、全面推进、考核验收四个阶段分步实施。

湖州企业新时代文明实践基地建设面向全市所有已建工会企业,主要发挥基层工会优势,进一步整合企业文化设施,提高职工文明素质,满足职工精神文化需求,激发企业发展活力。经过几个月的探索实践,进一步整合了全市5800多支、15万余人的工会志愿服务队伍,成立工会家志愿服务队,

为打造企业新时代文明实践基地建设“湖州样板”提供了有益探索。浓厚的企业文化和良好的创新氛围、温馨的工作环境……这是安吉县企业新时代文明实践点的场景。安吉是首批全国新时代文明实践中心建设试点县,今年以来,该县总工会对120家企业自主申报并参与创

核验收,对考核得分为85-89分、90-94分、95分(含95分)以上的企业分别授予三星级、四星级、五星级企业实践点,并专门筹资60余万元,按星级分别给予3000元、5000元、8000元的奖励补助。安吉县企业参与热情高涨,截至目前,全县共有120家企业自主申报并参与创

建机制 优服务 拓载体 争实效

杭州萧山区总工会 着力推进基层工会组织建设

记者洪蕾 通讯员翟波、漏鑫瑞报道 近日,杭州市萧山区总工会的工作人员到萧山经济技术开发区桥南区,为新建工会企业统一办理法人资格。

当工会工作与亚运项目建设深度融合,极具亚运特色的工会组建进程。近年来,萧山区总工会着力扩大工会组织覆盖面,通过建立机制、下沉服务、拓宽载体等,把基层工会组织建设实实在在地往前推进了一大步。

建立机制,深耕组织建设 今年,萧山区总工会制定《工会组建百日攻坚方案》,建立专班实地走访,组织宣讲员、信息员、指导员、联络员、服务员、协调员“六员”队伍聚合合力,通过借党政之力、联动各部门、盯紧难点堵点、专业化指导、实效性服务,突出重点领域、重点对象抓建会,创新构建工会组织堡垒。今年已新建单建工会86家,发展会员9264人。

在萧山经济技术开发区,推动外商企业、“两新”组织普遍建会是工作重点。郎茂锋是桥南区块工会组建推进一组的组长,“啃下”某外资企业建会的“硬骨头”让他印象深刻。外企负责人要么是闭门不见,要么是借口出差敷衍了事,组建小组前前后后跑了五六趟都无功而返。“主要原因是对工会政策不了解,担心影响经营。”郎茂锋说,“我们深入了解企业的建会态度和存在的顾虑,通过微信讲解、上门指导、现场答疑等手段,宣讲法规、相关政策,让犹豫观望的外企看到工会发挥的实际作用,减少他们对工会组建的抵触。”截至目前,萧山经济技术开发区已新建企业工会37家,其中外资企业6家。

下沉服务,激发基层活力 不久前,萧山区总工会面向300名杭州萧山亚运场馆建设工程工会联合会女职工开展了“关爱她健康·亚运我护航”女职工免费健康体检活动。今年4月起,萧山区总工会为亚运场馆建设者送上了“每月15日理发日”“月底放电影”“月初送心理咨询”等服务项目。工会建在项目中,服务送到工地上,

去年,在萧山区总工会的指导下,戴村镇民宿(农家乐)联合会应运而生,以助推休闲旅游养生产业健康发展,这也是该区第一家民宿联合会。民宿经营者尝到了工会成立的甜头,尖山下村村委会主任、村联合工会主席邵海平说:“工会组织开展民宿(农家乐)经营户的务交流,举办技能比武和技能大赛,并积极向外地工会宣传推介,今年我村的民宿和农家乐,光春节期间就接待了上万人。”今年3月,尖山下村被评为杭州市职工(劳模)疗休养基地,也是萧山首个被授牌的基地。这是萧山工会积极探索将疗休养资源转化为疗休养经济,通过疗休养产业发展撬动萧山全域旅游全面发展的一种尝试。

以戴村镇民宿(农家乐)联合会为试点,区总工会积极在萧南山片镇街探索组建镇街联合工会。目前,河上镇、进化镇两地的镇街联合工会正在筹备中。今后,工会将指导农家乐更好发展,助力南片镇街农家乐品牌推广,把疗休养这一品牌打响,吸引更多区外职工前来萧山进行疗休养,促进旅游经济的发展,助力乡村振兴。

今年,萧山区总工会制定《工会组建百日攻坚方案》,建立专班实地走访,组织宣讲员、信息员、指导员、联络员、服务员、协调员“六员”队伍聚合合力,通过借党政之力、联动各部门、盯紧难点堵点、专业化指导、实效性服务,突出重点领域、重点对象抓建会,创新构建工会组织堡垒。今年已新建单建工会86家,发展会员9264人。

小手拉大手 童心话匠心



日前,由宁波市奉化区总工会、区教育局、区融媒体中心联合主办的“小手拉大手、童心话匠心”少年说工匠精神巡讲系列活动落下帷幕。由20多名少年和凤凰工匠代表组成的巡讲团走进企业、学校,与职工、学生一起

物聊工匠精神,通过青少年视角诠释工匠精神,培养广大职工、青少年专心学习、专注做事、钻研技能的良好品质,努力营造“劳动光荣、创造伟大、技能宝贵”的良好氛围。

为了让职工轻松学会垃圾分类 企业专设一间宣讲室,莎药工会——亮出品牌就是亮出责任

工会主席 一线传真

开展就是其中一项。2018年7月,莎药工会响应政府号召,邀请专业人士召开垃圾分类动员大会。大会吸引了100多名职工前来参加,为后面的工作打下了良好的宣传基础。

在之后的工作中,工会斥资5万元,专门开设了一个“垃圾分类宣讲室”和两个四分区的垃圾分类亭。利用垃圾分类宣讲室,工会对公司全体职工进行分层宣讲,无论是公司领导,还是保安、保洁员,全都被“请”进宣讲室,看垃圾分类宣传片,做垃圾分类试题。

在宣讲室里,大家一致认为最有趣的是在现场模拟垃圾分类环节。活动专门设置了一个体验区,职工们拿着画有不同垃圾的卡片,在四个垃圾分类桶前徘徊思索。体验区外,围观的职工也不少。大家在轻松、欢乐的气氛中,牢牢记住了垃圾分类知识。

创立职工专属公众号 莎药工会推广了众多惠及职工的品牌活动,比如成立“莎药蓝睛”志

愿者服务队、推行“五必访一赠送”理念、创建“三坚学堂”、开展“健康之路伴你行”系列活动、组建“莎药帮帮团”等,为职工加能量,为企业树形象。而这其中,最让职工称道的,还得数“莎药党工一家亲”微信公众号。“莎药党工一家亲”微信公众号是区别于公司官微的,是只属于职工的公众号,它最大的特色,是反映职工身边的事情,非常接地气。2017年微信公众号推出后,第一期的活动,就是“我在莎药这些年”照片SHOW,以照片加文字的形式,将职工10年前的照片和现在的照片作对比,很能引起大家的触动。这样的活动一经推出,一下子就在公司内部火了起来,微信公众号的关注度也水涨船高。公众号中的“每周菜谱”则是职工最为关注的栏目,职工们能在公众号里了解每天的伙食情况。为了让职工在吃的方面有更多的选择,莎药工会还在公众号里推出了“私人订制美食”栏目,各种煲类、面食、盖浇饭,只要职工有需要,工会总能满足他们的舌尖味蕾。这些工作落在小处,落在了每个职工的心里,也让我们这些工会工作者觉得所有的付出都很值得,非常有意义。(作者系浙江莎普爱思药业股份有限公司工会主席)

海曙工会 约你来听课

免费实用还能按需定制

本报讯 记者张浩呈 通讯员郑秋文报道 “我们朗诵时发声要有精气神,背要挺直,用丹田发力……”日前,在宁波海曙区工人文化宫开设的歌唱技巧与方法课上,曾获全国第六届百优电视节目主持人、宁波首届德艺双馨电视艺术工作者的姜琴老师妙语连珠,不仅为学员们讲解了发声知识、示范技巧,还积极跟学员们进行互动,整个课堂氛围轻松活跃,获得学员们的一致好评。

今年以来,海曙区工人文化宫精心开设了唱歌技巧课、摄影课、家庭理财课等大家喜闻乐见的课程,并根据职工的需求,适时增设新的培训内容。“每期课程开课前,我们会在微信公众号上进行预告报名,也会根据粉丝在后台的留言定制大家喜欢的课程。”海曙区工人文化宫工作人员汪娜介绍,近期的口红DIY课颇受职工欢迎,有近百人报名抢30人的课程体验名额。

近年来,为扩大职工受众面,适应广大职工工作生活节奏快、时间碎片化的特点,更好地满足他们的精神文化需求,丰富职工业余生活,海曙区总工会积极围绕服务职工、普惠职工的宗旨,在开展系列文体活动的同时,以创新普惠职工方式,利用晚上、周末的工余时间开设公益课,受到了海曙区职工的欢迎。

职工积极“充电”,老师免费讲课。近期,宁波市工人文化宫“工惠有约”课堂同海曙区工人文化宫合作,推出多项公益类免费课程,邀请优秀讲师,根据企业需求进行接单授课。

据了解,公益课堂从职工工作、生活息息相关的内容入手,注重培训的实用性和针对性,课程内容涉及文化素质、生活技能、人文知识、常识等领域。

据了解,公益课堂从职工工作、生活息息相关的内容入手,注重培训的实用性和针对性,课程内容涉及文化素质、生活技能、人文知识、常识等领域。

信息波

遂昌、诸暨签订《职工疗休养协作意向书》

本报讯 通讯员方凌、王银佳报道 为深入推进山海协作工程,促进遂昌、诸暨两地疗休养市场的共同发展,2019遂昌、诸暨职工疗休养(旅游)推介会于日前在诸暨举行。

会上,遂昌县总工会与诸暨市总工会达成协作意向,决定缔结为友好协作单位,并签订了《职工疗休养协作意向书》,明确建立相互宣传推介机制、两地职工疗休养同城化协作机制,加强疗休养服务工作和建立联谊互访机制等协作意向。

兰溪市总深入开展“三服务”工作

本报讯 记者羊荣江 通讯员朱晓杰报道 “要深挖红色资源,学习革命先辈敢于牺牲、勇于奉献的革命精神。”近日,兰溪市人大常委会副主任、市总工会主席朱恒德在该市女埠街道上新屋村开展“三服务”工作时说。

朱恒德认为,应整合上新屋村的红色资源,打造红色教育新基地,突出工会工作的亮点,同时加大对对外宣传力度,力争打造职工疗休养新基地,推动乡村振兴。

莲都区总举办“安康杯”竞赛活动

本报讯 记者程雪 通讯员翁琳东报道 安全生产工作是四到位的具体内容是哪些?预防事故的三大对策是什么?……日前,丽水莲都区总工会举办了“安康杯”安全生产知识竞赛活动。丽水工业园区总工会

代表队在竞赛中摘得桂冠。莲都区总工会希望通过开展此次竞赛活动,提高职工自我防护能力和应急避险能力,推动该区的安全生产应急管理工作,减少生产安全事故,保护广大职工的生命财产安全。

庆元推出11条“红色”职工疗休养线路

本报讯 记者程雪 通讯员柳庭和报道 近日,庆元县总工会与县文化和广电旅游体育局联合公布了11条浙西南革命根据地“红色”职工疗休养线路,鼓励广大职工在县内开展“红色”疗休养及春秋游活动,加强革命传统和理想信念教育。

“红色”职工疗休养日程安排以一日游、两日游、三日游、五日游为主,11条线路呈现出“红、绿、古”三大亮点。不仅有石龙山烈士陵园等“红色”景点,还有百山祖等“绿色”生态景区,以及大济进士村等“古色”景点。这些线路充分发挥浙西南革命老区的独特红色资源优势,通过开展重温入党誓词、参观红军战斗遗址、讲述革命故事、重走红色革命路等主题教育活动,让广大干部职工体验当年红军的艰苦生活,接受爱国主义教育,弘扬和践行“浙西南革命精神”。

健康动起来



为进一步推进“健康鹿城”创建,引导干部职工养成正确的健身意识和良好的健身习惯,近日,温州市鹿城区总工会举办了工间操培训活动,来自该区机关、企事业单位的50余名职工参加培训。

一直以来,鹿城区总工会重视工间操的推广,通过培训、比赛等各种形式积极发动职工参与工间操活动,充分调动职工参加体育锻炼的积极性,以更加饱满的精神状态投入到工作中。 通讯员姜智文 摄