

# “把这笔钱用在更有意义的地方” 省劳模捐出奖金助学贫困生

本报讯 通讯员徐文静、何小华 记者洪茜报道 “王伯伯对我的帮助真是雪中送炭,收到助学金非常开心,感觉很温暖。等我自己有能力了,一定会把这份爱心延续传承下去。”说这话的是桐庐县江南镇环溪村的周波,她口中的“王伯伯”是2019年浙江省劳动模范、桐庐旧县街道西山村党支部书记王良忠。他们的相识,缘于县总工会牵头开展的帮助贫困学生圆梦大学活动。

今年高考,周波的成绩高出一段线56分,这本是一件值得高兴的事,可周波却愁眉不展,因为家中有三个孩子,姐姐研究生在读,弟弟刚上高中,自己又马上要进入大学,生活重担压在身体较差、收入不多的父母身上。为给家里减轻经济负担,高考一结束,她就开始勤工俭学。

在县总工会的牵线下,一直热衷社会公益的王良忠得知了周波的困难,将自己获得的省劳模奖金作为周波的助学金。

“这7000元奖金作为助学金,是真正用在有意义的地方。”王良忠勉励周波在接下来的大学生活中继续努力,用知识改变命运,他同时表示后续也会与周波保持联系,在能力范围内帮助她解决困难。

同样取得优异成绩的韩晨,收到来自爱心企业的捐赠。“接到捐助通知时,我真的十分激动。”眼前这个高高瘦瘦的男孩,家住分水镇三合村罗布场,年幼时父亲留下沉重的债务离家出走,剩下他和妈妈相依为命,为了还债,妈妈独自外出打工,把他交给年迈的外公外婆照顾。“外公外婆年纪大,身体也不好,看着他们为我辛辛苦苦挣钱,我真的很心疼。”坚强懂事的他,从来不问家里多拿一分钱,不幸的童年遭遇让他在学习和生活上倍加努力,“感谢社会爱心人士的帮助,我会好好珍惜这来之不易的机会,一定不会辜负大家对我的期望。”韩晨感恩地说。

# 305人申报 最小仅22岁

### 第三届“杭州工匠”认定工作进入专家评审阶段

本报讯 通讯员张晓燕 记者洪茜报道 近日,记者从“杭州工匠”认定工作领导小组办公室获悉,第三届“杭州工匠”认定工作前期推荐报名和资格审核阶段已经结束,目前进入专家评审阶段。

第三届“杭州工匠”认定工作自今年1月中旬启动以来,受到了社会各界的强烈关注,并得到了全市各行业协会、产业工会的大力支持。在前期开展的推荐报名阶段,各行各业的能工巧匠踊跃报名,共有305人申报,比去年增加了40人。

这305人中最大的76岁,最小的22岁,平均申报年龄是46岁。据“杭州工匠”认定工作领导小组办公室负责人介绍,本届报名呈现三大特点:

一是凸显时代特征。这次候选人推荐,聚焦杭州“六大行动”,打造全国数字经济第一城等重点工作。他们中,有来自人工智能领域的数据科学家、网络信息安全领域的安全专家、芯片行业的首席技术专家、物联网行业的技术专家等。

二是行业覆盖广泛。候选人涉及数字经济、高端制造业、现代服务业、建筑业、传统手工业、医疗、教育、文化等数十个专业领域,其中还出现了文教卫生、刑事侦查技术、情报分析、淡水捕捞、木版水印等前两届申报人员未涉及的专业领域。

三是突出专业导向。参评的候选人整体质量较高,有中国工艺美术大师、国家级非遗代表性传承人以及全国技术能手、省首席技师和获得全国、省级技能竞赛第一名等专业荣誉的人员。

据悉,本次参加评审的专家是由相关行业知名专家、历届杭州工匠以及行业协会、社会组织等方面人员组成。所有专家均现场签订承诺书,承诺公平公正,与参评人员有利害关系的予以回避,根据参评人员的专业性、影响力、所获荣誉等方面进行详细的量化评分。

专家评审后,将提交领导小组审定并进行公示。最终将于2019年9月26日全国首个“工匠日”当天发布第三届“杭州工匠”名单。

## 工运走笔

# 协调劳动关系 需要更多“老竺”

■郑建钢

“老竺,今天吃饭怎么又这么晚啊?忙啥呢?”“他呀,忙着帮企业职工争取权利呢!”在宁波奉化萧王庙街道办事处的食堂里,时常传来这样的对话。大家提到的老竺,就是街道总工会协调劳动关系专职调解员竺国兴(《浙江工人日报》7月15日第2版)。

法国作家罗曼·罗兰曾经说过:“凡是能解开的结,就不要用刀割断”。上百件劳动纠纷通过竺国兴的调解处理,化干戈为玉帛,得到了比较圆满的解决,成为依靠群众的力量化解矛盾纠纷的典范。

在当前经济社会转型发展时期,社会矛盾呈现出矛盾类型多样化和矛盾主体多元化的特征。随着劳动关系的日趋复杂,许多深层次的矛盾和问题逐渐显现出来。应对劳动纠纷等各种各样的社会矛盾的方法也需要因地制宜,与时俱进。

且,依靠群众的力量参与社会综合治理,实际效果要好于其他形式的被动管理。

和谐为贵,调解为先。“老竺调解”运用法治思维,通过排解纠纷,调整当事人之间的关系,使民间的大量矛盾得以平息,从而把此类矛盾对社会的负面影响减小到最低程度。

编织好“老竺调解”这张调解网,担负起更多的社会责任,化解社会矛盾,让其成为社会矛盾减压阀,有利于减少和预防犯罪,促进和谐社会的健康发展。

具有鲜明时代特色的“党政联手,依靠群众,预防纠纷,化解矛盾,维护稳定,促进发展”的枫桥经验,是坚持把群众路线与法治方式相结合的典范。从这个意义上来说,“老竺调解”与“枫桥经验”异曲同工,都是坚持走群众路线,加强和创新群众工作,从源头上抓好社会治安综合治理,使应急事件得到快速处置,摩擦纠纷得到及时化解的样板。

实践证明,只有坚持群众路线,把社会矛盾预防化解纳入法治轨道,才能维护社会的和谐稳定,才能更加有效地保障社会的公平正义和安定有序。

# 赛出风采



日前,由宁波江北工业区总工会主办的该区首个乒乓球职工联赛——“辛迪·智工之家”乒乓球职工联赛在智工之家拉开帷幕,20支队伍,100余名职工参加联赛。

此次赛事以体育为桥梁,增强职工身体素质,丰富职工文化生活,展示职工风采,打造活力工会和健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。

记者张浩呈/文 通讯员王际明/摄

# 传技术 兴农业 送关怀

### 丽水莲都劳模赴川帮扶



熊金平(右)指导剑阁农民种植贡菊。

本报讯 记者程雪 通讯员张可报道 近日,丽水莲都区结对帮扶队伍走进了四川省广元市剑阁县,领队是莲都区总工会副主席王琳,队伍中集结了省劳模金林美、熊金平两位农业领域专家。

这两位劳模来自莲都区劳模创新创业助力团的农业小组,致力于无偿帮助创新创业者。这次他们走进剑阁,为这个农业知识匮乏的地方带

来新希望。早在去年12月,金林美就曾为剑阁农民提供了很多优良种子,帮助当地人种下了番茄、豇豆、玉米等6类经济蔬菜品种。再次来到剑阁的金林美看到这些蔬菜如今长势喜人,最令人欣慰的是农业的发展助力了当地经济效益的增长,豇豆亩产达1.3万元。此行,熊金平为剑阁送去10万株贡菊苗,并耐心地指导当地农民培育。这两位

劳模的示范引领作用为剑阁蔬菜产业的提升和发展提供了强有力的支撑。

此外,莲都区总工会此行特意为剑阁送上了价值10万元的纤维被等物资,并向剑阁县总工会捐赠5万元资金,重点用于精准扶贫困难职工、外来务工人员,让困难职工感受到“娘家人”的温暖和关怀,助力剑阁打赢脱贫攻坚战。

### 从艺术中感受劳动之美

# 杭州职工书画摄影文化周启动

本报讯 记者洪茜 通讯员罗曼、马晓琛报道 “我特地请了半天假来听何大师讲课,感触很深,他的作品和人生经历里,不仅有中国传统文化之美,更有劳动者百折不挠的品格,奋斗者勇攀高峰的精神。”在首届杭州职工文化节——“劳动美”职工书画摄影文化周开幕式上,听完文化部中国艺术研究院博导、中国画学会副会长何水法讲座的职工小俞格外兴奋。

7月16日—22日,由杭州市总工会主办,江干区总工会、杭州图书馆承办的首届杭州职工文化节——“劳动美”职工书画摄影文化周举行。活动设书画摄影比赛、书画摄影展、大咖讲座、摄影互动和送文化进企业进社区五项内容。

何水法,原先是杭州新业塑料厂的一名普通职工。喜欢画画的他,一直以来的梦想就是“拥抱鲜花、拥抱中华文化”。他不忘初

心,几十年如一日追求艺术,成为了浙江省文化艺术领域第一位特级专家、中国大写意花鸟画的领军人物。在大咖讲座中,何水法讲述了他从一名普通职工成长为国画大家的艺术人生。

据悉,文化周前期举办的职工书画摄影比赛,共收到全市各级工会报送的1554件职工作品。此次展出的都是职工在工作中所悟、所创的优秀作品。

# 温州举办首期 劳模工匠沙龙活动

本报讯 通讯员陈怡报道 近日,温州市总工会举办首期劳模工匠沙龙活动,该市历届市级及以上劳模、工匠等高级技能人才代表,就如何搭建社会服务平台,创新社会服务手段,更好发挥劳模工匠作用发表意见建议,进行座谈交流。

在劳模工匠交流互动环节,来自企业、媒体、金融、社区、电力等各条战线的劳模工匠嘉宾,结合自身经历和行业资源,围绕如何发挥劳模示范引领作用,勇立时代潮头,发扬工匠精神等多个方面交流分享,他们在感恩党和政府关爱的同时,希望有更多的机会和平台能让他们多尽绵薄之力,服务大众,回报社会。

十九大代表、全国劳动模范、浙江温兄机械网业有限公司首席技师张积贵作了《工匠文化驱动高技能人才》主旨演讲。

此前,温州市总工会还举办了温州市全国劳模代表座谈会,劳模代表们围绕促进高技能人才队伍建设,助推该市“两区”建设,进一步团结和动员广大职工积极投身于经济社会建设主战场,进行了座谈交流。

劳模工匠是劳动者大军的“精锐师”,是引领发展的“先锋团”。接下来,温州市总工会将吹响“集结号”,进一步梳理整合劳模工匠优势资源,发挥技术优势,继续搭建好平台、坚持需求导向,以“菜单式”服务帮助企业破解难题,形成示范效应,为经济社会高质量发展凝聚合力。

# 覆盖54家物流企业 安吉工会为1500名 职工“谈薪情”

本报讯 记者程雪 通讯员周建巨报道 近日,安吉县总工会在昌硕街道开展物流行业工资集体协商现场会,工会职工代表与企业协会代表代表经过几轮“唇枪舌剑”,最终审议通过了集体合同、工资集体协议、女职工专项协议和劳动卫生专项协议。这几份协议覆盖昌硕街道总工会辖区的54家物流企业,涉及约1500名职工。

此前,安吉县总工会、昌硕街道总工会成立了县物流行业工会联合会;走进多家物流企业宣传行业性工资集体协商的重要性和必要性,针对企业主和员工不同需求设计问卷,进行摸底调查,掌握现实情况;召开企业主和职工代表座谈会,就工资集体

协商“要不要搞”“如何搞”达成共识。

以前,物流企业驾驶员工资没保障,一直是老板“拍板”,所以经常跳槽,工资不规范不透明,行业恶性竞争较多。职工代表陈立说,这次物流行业通过工资集体协商,统一了工资标准,不再是老板说了算。

协议明确了管理人员、装卸工基本工资为4000元,福利和奖励性工资根据考核而定;驾驶员基本工资5000元,奖励工资根据考核而定。据了解,安吉县总工会打算把物流行业的工资集体协商做成可复制粘贴的好经验,供其他行业学习借鉴;为全县工资集体协商工作起到示范带动作用。

### 东阳市湖溪镇总工会主席毛丰华用实干诠释初心

# 使命感,就是把工作做到极致

## 最美娘家人

通讯员杜娅玲报道 在不久前召开的省工会推进“基层组建,基层改革”工作视频会上,东阳市湖溪镇总工会获得了点名表扬。湖溪镇总工会的工作为何能在全省工会工作中脱颖而出?这离不开工会主席毛丰华坚守的初心:既然做了,就要把工作做到极致!

### 党政的好帮手

雷厉风行、拼命三郎,这是领导和同事对毛丰华的评价。而在毛丰华自己看来,她的工作理念最重要的一条是执行力至上。

湖溪镇总工会是东阳市的文化重镇。近年来,镇总工会紧紧围绕镇党委政府中心工作,充分依托当地自然条件,把文化“软实力”转为乡村振兴的“硬支撑”。去年,由湖溪镇政府投资、镇总工会承办,拍摄的微电影《父亲的酒》在1000多部影视作品中脱颖而出,荣获全国职工微电影大赛金奖、最佳编剧奖、最佳导演奖。影片成功的背后,是筹拍期间,毛丰华忙碌、勤恳、认真的背影。

今年5月,镇总工会主办了“古道研学 品味田园”东阳市职工疗养基地象山古道研学活动,这是该镇总工会助力乡村旅游的一次全新活动。从策划、宣传、组织人员、广告设计制作、自助餐的选材等,毛丰华事无巨细地全程参与。在此期间,她脸肿得不像样,上医院挂盐水也照样电话联系个不停,勤勉的工作态度,也感动着周围的同事。

### 企业的知心人

“急党政所急,想企业所想”,这是毛丰华一直秉持的服务企业理念。去年,东阳市总工会推出全员安全管理体系,毛丰华率先试点。她认为,企业安全,事关企业的健康发展,更事关每一位职工的生命安全。

湖溪镇总工会组建了群众安全监督员队伍和工人纠察队,设立治安岗亭,对企业实行自我安全监管和长效化管理。

毛丰华不仅自告奋勇当上了安全员,她还是化解矛盾纠纷的调解员。近年来,“镇、村、企”三级网格化管理进一步落实细化工会工作,村企联合工会成为了当仁不让的“先锋队”。

湖溪镇镇西村黄大户工业区企业多,以加工业为主,职工人

数少,不符合独立建会条件,有48家企业加入了联合工会。但企业之间矛盾多,毛丰华知道,要改变这种状况,靠等不是办法,只有让企业之间多沟通交流,加强服务管理,才能改变局面。通过村企联合工会不断在企业与企业、企业与村民间沟通协调,成功化解了积存多年的矛盾,现在已是邻里一家亲。

毛丰华还利用自身资源,与重庆的学校建立校企合作,为湖溪镇的多家企业输送优秀人才,解决了企业的招工难题。她说,如今湖溪当地企业、职工都知道“有困难找工会”。

### 职工的“娘家人”

因为待人谦和,大家都称呼毛丰华“毛姐”。前段时间,某企业职工因突发重病急需大额医疗费,在“水滴筹”上发起筹资。毛丰华得

知情况后,第一时间联系到这名职工,并帮助她纳入困难职工档案,为其缓解了燃眉之急。

这样的暖心时刻还有很多。近年来,湖溪镇总工会开展“面对面、心贴心、实打实”服务职工活动,每年都要对困难职工进行慰问;帮助落实外来职工子女入学难题;还就近组建菜场方便职工生活……工会的一系列举措,都让职工感受到了“娘家人”的温暖。

毛丰华还通过资源共享方式,建起了“心灵港湾”职工心理减压室、阅览室、书画室、妈咪暖心小屋等职工活动场所。并组织多场文艺节目,进车间、进工地、进社区,丰富职工精神文化生活。她说:“我真心真意对待每一位职工,倾注感情处理好每一件涉及职工利益的事情,努力把工会的温暖送到每一位职工的心坎上。”

# 比拼焊接技艺



近日,宁波舟山港北仑矿石码头分公司工会举行“传承工匠精神,焊接精彩人生”焊工技能大赛比武,18名选手通过小口径管子的全位置焊接,考查

平焊、立焊、仰焊的技能。比赛激发了青年职工学技术、练本领、比技能的热情,为生产建设提供技术保障。  
通讯员蒋晓东 摄