

第二季度全省贸易单位生产经营景气状况出炉

六成以上企业对下阶段有较好预期

通讯员吴琪报道 全省贸易单位生产经营景气状况,是反映贸易企业生产经营变化的晴雨表。为量化贸易单位生产经营情况的变化规律和发展趋势,近期,省统计局对1776家限额以上批发和零售业、325家限额以上住宿和餐饮业进行抽样调查单位生产经营景气调查分析。分析显示,我省减税降费政策效应明显,二季度企业生产经营总体良好,多数企业效益与一季度持平,六成以上企业对下阶段有较好预期,近八成企业资金周转基本正常,但住宿餐饮单位的“招工难”现象仍然存在……

业务量增速较一季度加快

调查数据显示,23.0%的批

发和零售业单位认为第二季度的业务量增速比一季度加快,比一季度的19.7%提高了3.3个百分点;53.4%的批发和零售业单位、45.6%的住宿和餐饮业单位认为与上季度基本持平,较一季度的50.3%、41.3%分别提高了3.1个百分点、4.3个百分点。

从业务预定量看,超六成贸易企业认为业务预定处于正常水平,12.5%的批发和零售业单位、16.0%的住宿和餐饮业单位预计下季度业务量比本季度加快。受清明、“五一”及端午小长假影响,本季业务量比上季度加快的住宿业单位占比提高3.8个百分点;本季客房预订率在50%~80%区间的企业占68.7%,比一季度提高4.5个百分点。

政策受益企业占比提高

近年来,我省加大减税降费力度,为企业减负降本的政策频出,此次调查显示,因政策受益的企业中,90%受益于减税降费政策。37.4%的批发和零售业单位、46.5%的住宿和餐饮业单位在各类相关政策下受益,比一季度分别提高6.9个百分点和20.6个百分点。12.9%的批发和零售业单位、18.5%的住宿和餐饮业单位认为税费负担比上季度下降。

基于此,有六成以上企业对下季度经营状况及行业运行状况预测为一般或好于一季度。

从经济效益来看,多数企业认为与一季度持平,近八成企业资金周转基本正常。与一季度相比,认

为盈利增加的批发和零售业单位提高3.3个百分点。但仍有21.5%的批发和零售业单位、39.1%的住宿和餐饮业单位认为经营状况比一季度略差。从资金周转方面看,近八成企业认为本季度资金周转基本正常。10.5%的批发和零售业单位认为本季度资金周转紧张,主要原因集中在货款回笼慢(50.5%)和存货资金占用较多(41.4%);14.5%的住宿和餐饮业单位认为本季度资金周转紧张,主要原因为工资等刚性支出较多(76.6%)和货款回笼慢(36.2%)。

住宿餐饮单位“招工难”

调查同时显示,虽然企业用工需求总体保持平稳,但住宿和餐饮业单位反映存在“招工难”,且普通

技工(销售人员、普通服务人员)最缺。其中,43.6%的批发和零售业单位反映不存在“招工难”,49.2%反映存在“招工难”但不太严重。但在住宿和餐饮业单位,反映存在“招工难”但不太严重的占60.3%,比一季度提高4.7个百分点。

“求职者对薪酬期望过高和符合岗位要求的应聘者减少是企业‘招工难’的主要原因,占比均在60%以上。”省统计局贸易外经统计处工作人员介绍,尤其是住宿业求职者,对薪酬的期望较高,求职者期望的薪酬和用工单位提供的薪酬之间存在一定差距而导致的“招工难”占比为76.7%。从人才需求短缺情况看,33.1%的批发和零售业单位、73.5%的住宿和餐饮业单位缺少普通技工(销售人员、普通服务人员)。

我省行业信用监管明确工作“进度表”

要求到2020年底,信用成为区域治理现代化的重要手段和方式

本报讯 通讯员陈越报道

近日,省发展改革委印发《浙江省行业信用监管工作方案》,要求到2019年底,试点的重点行业(领域)信用监管责任体系基本建立,实现分类监管、动态监管、精准监管,行政监管水平得到明显提高;到2020年底,全省行业信用监管责任体系全面建立,信用监管全面覆盖,行政监管水平大幅提高,信用成为区域治理现代化的重要手段和方式。

根据《工作方案》,我省行业信用监管责任体系构建按照“试点示范一批、重点推进一批、全面推进一批”的要求推进,重点任务为夯实信用监管基础,建立行业信用监管评价,构建信用分级分类监管体系,加强信用信息共享机制建设。

其中,“试点示范一批”涉及节能、油气管道、中介服

务、工程建设招投标、科研、地矿、企业环境信用监管、物业服务、公路治超、道路运输、文化和旅游、企业信用监管等12个领域,到2019年底,要探索构建行业信用监管责任体系,形成一批可复制、可推广的经验。“重点推进一批”涉及易制毒化学品监管、农产品质量安全监管、卫生健康、小额贷款公司等5个领域,要求在2020年6月底前建立行业信用监管责任体系。“全面推进一批”则涉及网络、无线管理、校外培训机构等20个领域,要求到2020年底,全面建立行业信用监管责任体系。

据悉,行业信用监管责任体系的构建,旨在进一步提高政府行政监管效能,助推我省“放管服”和“最多跑一次”改革,进一步优化营商环境。

商务部: 预计下半年消费市场将保持平稳有升态势

新华社北京7月17日电 商务部市场运行司负责人17日说,上半年国内消费市场运行总体平稳,预计下半年将保持平稳有升态势。

这位负责人表示,上半年消费市场主要呈现几个特点——

基本生活消费旺盛。上半年限额以上单位日用品、中西药品、粮油食品和饮料零售额同比分别增长14.1%、10.9%、10.4%和9.9%。

服务消费稳健发展。上半年全国餐饮收入同比增长9.4%,全国居民教育文化娱乐和医疗保健消费支出同比分别增长10.9%和9.5%。服务消费占居民最终消费支出比重为49.4%,比上年同期提高0.6个百分点。

网络零售增长较快。上半年实物商品网上零售额同比增长21.6%,占社会消费品零售总额比重达19.6%。国家邮政局数据显示,上半年全国完成快递业务量277.6亿件,同比增长25.7%。据商务部大数据监测,“6·18”购物节期间,全国实物商品网络零售额同比增长27.5%。

乡村和中西部增速领先。上半年乡村消费品零售额同比增长9.1%,增幅高于城镇0.8个百分点。中西部地区增速保持领先,1至5月,江西、云南、河南、湖北、四川社会消费品零售总额增速均超过10%,高于全国平均水平。

消费价格温和上涨。上半年,居民消费价格同比上涨2.2%,涨幅较一季度扩大0.4个百分点,其中,6月份同比上涨2.7%。

同时,限额以上单位汽车、石油及制品、服装、建材、家具、家电零售上半年增速回落较为明显。

商务部市场运行司负责人表示,面对复杂多变的国际经贸环境,上半年我国消费市场表现出良好的成长韧性。下半年消费市场仍面临较大压力,但随着国民经济稳中有进,城乡居民就业稳定和收入保持较快增长,国家大幅度减税降费、扩大开放、完善促进消费体制机制、加快城镇老旧小区改造等政策措施进一步落实,居民消费潜力不断释放,预计下半年消费市场将保持平稳有升态势。

钻研技能 传承匠心



由杭州市燃气行业协会主办,上海飞奥燃气设备有限公司协办,杭州市燃气集团有限公司承办的“2019年杭州市燃气行业职业技能竞赛燃气管道调压工竞赛”于日前在杭举行。来自杭州地区的9家燃气企业的24名燃气管道调压工,组成了7支代表队参赛。本次竞赛旨在倡导“工匠精神”,广泛实施“精工行动”,通过职工技能竞赛,加快建设一支集知识型、技术型、创新型于一体的燃气行业高技能人才队伍,做好城市保障工作。

竞赛中,选手们挥汗如雨,拼尽全力,将平时训练成果淋漓尽致地展现在赛场上。经过激烈角逐,杭州主城区代表选手钟奇获得第一名。据了解,竞赛选拔出的前四名选手将推荐参加省燃气行业职业技能竞赛,后续将有机会参加长三角地区乃至全国的燃气技能角逐。

记者程雪 通讯员徐佳 摄影报道

助企进行时

省科技厅和杭州海关联合制定八方面措施

支持科技型企业和研发机构发展

本报讯 记者程雪报道 日前,省科技厅会同杭州海关联合发布《进一步落实外贸政策 服务科技创新发展的若干措施》,制定了支持科技创新发展的八方面措施。

浙江是科技创新大省,也是高新技术产品进出口大省。记者从省科技厅获悉,这八方面措施旨在大力支持科技型企业和研发机构享受外贸政策,营造更加宽松的创新创业环境。

企业享实惠

支持科技型企业AEO认证是八方面措施之一。海关优先安排

向其递交AEO认证申请的高新技术企业和科技型中小企业实地认证。这些通过海关AEO认证的企业,不仅可享受税收优惠和便捷通关等相关政策,科技部门在评定高新技术企业 and 研发机构时,直接赋予最高信用等级;对符合规定的相关货物、物品,给予免于提交许可证件、免于办理相关注册或备案手续等便利措施。

省科技厅和杭州海关通过“科技大脑”等平台,共同推动免关税科研仪器开放共享,提高科研仪器设备使用效能,更好服务创新创业。

税收优惠政策。为了让实惠“落地”,省科技厅会定期向杭州海关提供重点研发单位名单。

为支持研发、制造业企业落户综合保税区,对符合等级认证有关条件的企业和研发机构,直接赋予最高信用等级;对符合规定的相关货物、物品,给予免于提交许可证件、免于办理相关注册或备案手续等便利措施。

省科技厅和杭州海关通过“科技大脑”等平台,共同推动免关税科研仪器开放共享,提高科研仪器设备使用效能,更好服务创新创业。

进口更便利

为了给予“卡脖子”关键核心技术产品和设备进出口更多便利,省科技厅将提供国家、浙江省鼓励发展的科技创新产业名录和“卡脖子”关键核心技术及相关产品清单,据此,杭州海关对相关企业的设备、产品和生产原材料等急需商品进出口积极争取税收优惠政策,给予最大通关便利。此外,海关部门也会为参加国际科技交流的科技人员、外籍专家出境提供便利。

对于急需进口的生物医药等特殊物品加快实施风险评估和审批

流程,提高通关服务效能。这不仅是国家重点实验室(国家工程技术研究中心、国家技术创新中心)、省级科研院所、省级新型研发机构、外资研发中心、科技类民办非企业单位、高新技术企业和科技型中小企业、承担重大科技专项项目的单位等对象的福音,也能为生物医药产业创新发展增添助力。

同时,积极争取进口生物材料类和实验小动物便利化政策,支持种苗花卉、畜牧等科技型企业,科研机构引进境外优质种子种苗、种畜和遗传物质,加快动植物检验检疫审批手续办理,提高口岸检疫放行时效。

企业报园

营收和利润指标 同比增长10%以上

浙江安装召开二季度生产安全会

浙江安装报李鹏报道

近期,浙江省工业设备安装集团有限公司2019年二季度生产安全会召开。上半年集团生产产值

43亿元,完成年度指标57%,经营完成年度指标近60%,营收和利润指标同比增长取得10%以上的增长,安全生产形势平稳。

会上介绍了集团正在参与进行的浙江建筑工业化安装篇的编写、工法和发明课题研究、教培轮训和技能大师工作室临

时用电配电箱、管道机电模块化等方面工作,要求在项目创优夺杯、新技术新工艺推广等方面取得提升。

同时提出,生产是企业利润中心,是企业二次经营的基础,是风险防护的重要环节,是企业人才培养的重要来源,要以“忧患意识防风险、廉洁从业保安全、质量意识谋发展”的管理要求,使大家在工程管理的思想认识上有进一步的提升。

镇海炼化公司上半年加工原油1089万吨

生产经营业绩持续领先兄弟企业

镇海炼化报钱佐达报道

上半年,镇海炼化公司生产长期保持高负荷稳定运行,累计加工原油1089万吨,生产乙烯57.2万吨,产品结构进一步优化,生产经营业绩持续领先兄弟企业。

公司充分利用RSM与ORION等软件平台,进一步提高计划编制的科学性和执行准确性,降低生产调整操作频次,并将工艺平稳性体系建设融入到生产平稳优化工作中,提高装置运行平稳率,为生产平稳运行奠定基础。同时,以“我为作业风险管控提能效”竞赛为抓手,推进风险管控。每月按竞赛活动考评细则,对各运行部作业风险管控及作业JSA模板(工作安全分

析)应用合理化建议采纳等进行统计和公布,并对典型案例在全公司通报。各装置运行总体平稳,上半年日均原油加工量达到6万吨以上。

公司始终坚持以市场为导向,努力克服原油资源保供困难等矛盾,进一步优化产品结构,努力增产航煤,做大沥青产量。与去年同期相比,增产航煤14.6万吨,增产幅度达11.3%。公司通过对加工流程的分析,渣油直接产沥青比进焦化更有效益。同时,克服沥青储罐库容紧张、周转困难的局面,沥青产量比去年同期增加22.3万吨,增产幅度高达37.8%,取得了良好的经济效益。

浙能集团与海西州签订战略框架合作协议

浙江能源报李梦初报道

近期,浙能集团与青海省海西州就开展新能源项目合作,共同研究建立海西州“千万千瓦级新能源示范基地”的可行性进行沟通交流,并签署了战略框架合作协议。

海西州风光资源丰富,新能源开发潜力巨大。目前海西州正在积极推进海西州“千万千瓦级新能源示范基地”,海西作为浙江省对口支援州,一直以来与浙江联系紧密。海西州方面表示,将全力支持浙能集团在海西州开发新能源项目,推进双方新能源项目的合作。

浙能集团方面表示,青海省风光资源得天独厚,开发前景可期,浙能集团有实力有意愿在海西州开展新能源项目建设。集团专门派遣了工作小组开展实地调研,形成了初步调研报告,希望海西州政府按照浙能集团提供的工作方案及建议,给予相应支持,促进双方在新能源项目上的合作。

双方就浙能集团积极参与青海省海南州一河南外送通道配套电源建设等项目开发、共同推进海西州“千万千瓦级新能源示范基地”落地等事宜签订战略框架合作协议。

半个多月575名职工参加培训

衢州市人力社保局助力企业“内培”技能人才

本报讯 通讯员郑琦报道 焊工、电工、钳工、数控维修……是企业急需的技能人才,针对企业需求,衢州市人力社保局自6月底开始已为企业开设各类技能人才培养班11期,575名职工参加了培训。

“为更好地帮助企业培训一批他们需要的技能人才,6月份我们通过‘组团联企’基层服务平台向全市34个网格、234家企业发放了技能人才培训需求的调查问卷,充分了解了企业的真实需求。”该局职业能力建设处工作人员相告,经过整理、分类发现,企业的技能人才

培养需求主要集中在焊工、电工、钳工、数控维修、汽车维修、化工总控、化学分析、员工关系管理、办公软件应用、人力资源管理、茶艺师等工种。根据这些培训需求和企业的实际情况,市人力社保部门制定了不同的培训方案,为企业定制培训菜单。

企业培训,政府买单。针对培训需求大的规模以上企业,鼓励企业利用好技能大师工作室平台,根据企业生产时间采用轮班培训、岗位培训等多种灵活方式开设培训班,例如衢州元立金属制品有限公司从6月25日开始陆续开设了钳工、起重

装载机操作工、炼焦工、金属热处理工等培训班。其中,企业职工参加企业组织的职业技能培训,经鉴定或考核,取得相应等级国家职业资格证书的,由当地财政给予每人一次性职业技能培训补贴:高级技师(一级)2500元、技师(二级)2000元、高级工(三级)1500元、中级工(四级)、初级工(五级)和专项能力800元。

针对一些培训需求量大、有场地设备但是缺乏师资的企业,引导培训机构“送教入企”,根据企业的需求和时间安排培训课程。以衢州市人力社保局为例,公司

急需大量电工,但缺乏相应的培训资源,在市人力社保局的牵线搭桥下,万能职业培训学校和衢州市友友新材料有限公司合作开设了友友电工班,已为企业培训了87名电工。

对于培训需求量大、无法单独成班的企业,则通过搭建校企合作桥梁,协调衢州市技师学院等职业院校开设焊工、电工等通用工种技能培训班,让来自不同企业相似岗位的员工“拼单”培训,解决中小企业培训需求分散难题。其中,衢州市技师学院就开设了焊工班,为浙江志高机械股份有限公司等衢江区企业员工进行技能培训。

同时,针对人社部门无法鉴定也缺乏培训资源的行业工种,市人力社保局发挥企业高技能人才培训基地的作用,联系行业龙头企业分享培训资源,例如依托化工行业建在巨化集团公司的鉴定所站,为该市其他中小型化工企业提供化工总控和化学检验工技能提升服务。

自今年6月底以来,已为企业开设了焊工、钳工、电工等各类技能人才培训班11期,575名职工参加了培训。该工作人员相告,各类技能培训班将陆续开展。有培训需求的企业也可直接与市人力社保局职业能力建设处联系。