

不一样的职校 不一样的魅力

浙江工商职院大学生社团记录宁波70年成就

在知行合一的实践中受教育、长才干

■通讯员姚敏明 记者杜成敏

追寻宁波旧城地标,采访民营企业家和普通市民……近日,浙江工商职业技术学院的两支大学生实践团队,用青年的视角追寻甬城历史变迁的印记,见证新中国成立70周年,尤其是改革开放取得巨大成就,探寻新时代背景下行业发展面临的新机遇,在知行合一的生动实践中受教育、长才干。

这次暑期社会实践,陈滢滢等22位同学组成了“守望70”国情社情观察团,打卡灵桥、鼓楼、天一阁、老外滩等宁波旧城地标,四处收集宁波老照片,采访那些见证时代变迁的老人们,通过图片和口述笔录的方式,记录宁波解放70年来取得的历史成就。

“我是老宁波人了,从小就生活在这里,从一家人吃不饱到现在想吃什么都买得到,生活大不一样了……”“最早只有老江桥(灵桥)、新江桥两座桥,后来建起那么多大桥,宁波解放以来变化发展太大了!”

“我在这灵桥沿江路上坚持晨练几十年了,眼看着城市环境越来越



学生观察员采访晨练老人

好,江边的公园也越来越美……”

实地调研时,老人们如数家珍似的向队员们讲述自己的亲身体会。

从绍兴会师到余姚解放,从宁象战役到大榭岛战斗,从奉化溪口到慈城、镇海,从甬江到灵桥……同学们还来到宁波博物馆,一路探寻历

史踪迹,触摸宁波解放的艰辛岁月和光辉历史。

与此同时,另一个国情社情观察团——“甬立潮头”小分队把视野投向宁波物流行业,通过与中小企业负责人面对面访谈的方式,探寻“一带一路”背景下,行业发展所面临的挑

战和机遇。

“传统的报关模式非常复杂,效率低且易出错。我们通过互联网技术的研究和应用,自动生成报关单,让报关更简单、快捷、准确,降低了国际贸易成本,提高了通关效率。”宁波浙商报关有限公司总经理徐石良告诉同学们。

同学们通过调研发现,随着“一带一路”倡议的全面推进,企业“走出去”与国际企业开展贸易合作是大势所趋,如何运用高新技术为进出口贸易提供新动能,把世界各国的人力、物力、资金等“引进来”大有可为。

两支队伍还约而同地参观了宁波港区,一睹货物吞吐量超10亿吨的深水良港的繁忙景象。实地调研中国港口博物馆,让同学们收获满满。“宁波从内河小港起步,逐步培育出世界级一流大港,‘港通天下’实至名归!”“守望70”队员程江阳同学感慨道。

“甬立潮头”队长金智洋同学称,以学生观察员的身份进行实地走访和调研,“实实在在用脚丈量、用心体悟,感触很深,也获得了许多书本上学不到的知识。”

“现有基础上,充分利用互联网电子信息技术,提供物流信息共享,电子商务通关等服务,构建综合性电子物流服务平台,并逐步完善航空网络系统,将成为重要的贸易支点。”金智洋同学在调研报告中写道。接下来,该小队还将以“文化走廊”的形式,在天一广场、鼓楼等人流密集地展示宣传团队的实践成果。

“守望70”团队打算把搜集到的宁波旧城地标老照片对比图做成画册,还计划拍一部相关内容的微电影,“我们要把实践成果带回校园,用广大师生喜闻乐见的方式,带领大家穿越时空,回顾宁波解放以来的巨大发展变化,献礼新中国成立70周年。”陈滢滢同学说。

浙江工商职业技术学院党委副书记俞位增认为,社会实践不单纯是一项活动,而是课堂教学的重要延伸和巩固理论教学成果的重要环节。他希望同学们以知促行,以行求知,切实感受新中国成立70周年取得的新成就新面貌,“在知行合一的生动实践中受教育、长才干,做贡献,勇担当民族复兴大任的时代新人。”

宁波卫生职业技术学院推出校企合作“党建”新模式

实习生:有种“娘家人”来看我的感觉

■记者杜成敏 通讯员高洋

日前,一种基于校企合作的新型基层党组织正式成立,它就是“实习学生流动党员管理站”。

据介绍,“实习学生流动党员管理站”由宁波卫生职业技术学院健康服务与管理学院党总支、杭州爱康国宾文晖医疗门诊部有限公司党支部、邵逸夫医院(下沙院区)内科联合第三党支部、上海第十人民医院学生培训基地第二党支部共建,是进一步加强院校合作、开展基层党建工作的创新,有利于双方“资源共享、优势互补”。

宁波卫生职业技术学院2017级营养2班的罗敏,正在上海第十人民医院营养科实习,得知学校在上海第十人民医院建立了流动党员管理站,她特别开心。“有种‘娘家人’来看我的感觉,在实习单位都能感受到学校的温暖、组织的温暖。我一定不忘初心,牢记使命,在专业岗位上多学习、多奋斗,让自己的青春不负韶华!”她说。

据悉,从2018年开始,宁波卫生职业技术学院探索建立“实习学生流动党员管理站”,推进流动党员管理站制度化规范化建设,努力实现党组织“有效覆盖”。实习学生流动党员管理站组建以来,充分发挥校企基层党组织的优势,通过采取集中学习、“学习强国”APP,以及参加企业基层党组织的集中学习、教师党员“进站”宣讲、实习学生党员佩戴党徽上岗、组织实习学生党员和入党积极分子参加实践基地的“党员义工”和志愿服务等形式或活动,学习习近平新时代中国特色社会主义思想,党员主动亮身份、作表率、树形象。此外,流动党员管理站还利用微信公众号开展线上学习讨论。通过共建共管共育,不仅让实习学生党员既有“婆家”,又有“娘家”,从根本上消除了实习学生党员教育管理的盲区,也规范了实践基地基层党组织的组织生活,实现了“双赢”。

“流动党员管理站,是高职院校加强实习学生流动党员教育管理的党建工作新模式,学校与企业共同建设,构成党建双主体,实现了党建带动校企合作、人才培养良性发展态势。”宁波卫生职业技术学院党委书记任光圆说。

在流动党员管理站成立仪式上,宁波卫生职业技术学院还向杭州爱康国宾医疗门诊部有限公司、邵逸夫医院(下沙院区)、上海第十人民医院授予“宁波卫生职业技术学院大学生党员实践教育基地”牌。

浙江金融职院千名学子十年接力,只为做好一件事

推动普惠金融进万村

■通讯员邵月花、金恩芳

10年来,浙江金融职业学院2513名学子青春接力,奔赴全省11个地市,足迹遍布千村万户,只为做好一件事——推动“普惠金融进万村”。

2005年,国家提出建设“中国普

惠金融体系”,要实现这个目标,让金融服务惠及全体人民,亟待解决贫困地区人民金融知识普及的难题。自2009年开始,浙江金融职业学院会计学院积极探索将学校育人与金融支农相结合的模式,开展了“普惠金融助乡村振兴”暑期主题实践活动。学校充分发挥财会专业优

势,每年组建暑期社会实践队,深入贫困落后农村,开展金融知识普及及活动,让青年学子在国家最需要的地方挥洒青春。

今年暑假,浙江金融职业学院会计学院组织了5支队伍232人,奔赴全省54个乡村开展“普惠金融乡村行”专题实践活动,同学们集思广益,

创新活动形式,编制防诈骗顺口溜,拍摄防骗抖音微视频,绘制趣味金融知识宣传图册等,以活泼的形式将金融服务注入乡村,活动反响热烈,得到村民一致好评。

10年来,浙江金融职业学院会计学院实践团队多次获得共青团中央学校部“最具影响好项目”称

号,还多次获得中国金融教育发展基金会发起的“普惠金融·青春践行”大学生暑期实践征文比赛一、二、三等奖。学子们在社会实践中,锻炼了能力,培养了扎根基层、服务基层的责任意识,在金融扶贫接力赛中,奔跑出了奋勇拼搏的最美姿势。

打造浙江金蓝领

以赛促练提技能

比、学、赶、帮、超 安吉举办餐饮客房服务技能大赛

■通讯员周建巨、叶敏

近日,安吉县总工会与昌硕街道总工会联合鼎尚酒店工会举办的“2019年餐饮、客房服务技能大赛”落下帷幕,促进了餐饮、客房服务人员的技能水平。

鼎尚酒店为了以赛促练,一下子派出27名一线员工参赛,平均年龄35岁。

比赛分两个内容进行,分别是中式铺床和中餐摆台。在中式铺床现场,床单、被套变成选手们手中盛开的花朵,轻轻地绽放在床板上,井然有序;中餐摆台包括台布铺设、餐具摆放、口布折花、拉椅定位等操作,选手们严肃认真,一丝不苟,严格遵照比赛规定,熟练地完成了操作流程。

经过激烈的角逐,比赛最终决出一、二、三等奖,评委对选手们的技能进行了现场点评,并向获奖选手颁发了证书。

此次大赛不仅展示了交流了规范标准的客房专业服务技能,而且使员工开阔了视野,积累了经验。在相互的比学、切磋和交流中,餐饮客房人员间建立了深厚的友谊。

县总工会相关负责人表示,将以此次技能大赛为契机,不断促进安吉服务业管理和优质服务更加规范,精心打造安吉优质的服务品牌,持续推动服务业健康发展,持续推进当地职工比、学、赶、帮、超技术的浓厚氛围,推动当地经济高质量发展。



日前,宁波舟山港北仑矿石码头分公司举行“弘扬工匠精神,争做检修能手”的班组技能大比拼活动。钳工们采取两两搭配的方式展开角逐,通过比拼调整电动机底座与模拟减速机同轴度,提高班组的设备对中技术水平。图为参赛选手在认真查看百分

表的测量数据。据悉,今年以来,该公司广泛开展提升青工技能活动,采取参观取经、以赛促学、机修讲堂等方式,在公司形成了浓厚的职工提升技能氛围。

通讯员葛小波、蒋晓东 摄

浙江省机电技师学院牵手浦江县水晶产业园区 共建公共实训基地 共育高技能人才

■通讯员周琦

近日,浙江省机电技师学院与浦江共建浙江省高技能人才公共实训基地联席会议,暨签约仪式在浦江县水晶园区举行。

浙江省机电技师学院与浦江县水晶产业园区签订了《浙江省机电技师学院资产委托管理协议》《水晶产业省级高技能人才公共实训基地共建协议》。浙江省机电技师学院于2018年成功完成省高技能人才公共实训基地建设项目(含浦江水晶园区)的申报并获批。后续,学院将与浦江县开展紧密合作,依托工学结合、顶岗实习、订单培养的高技能人才培养模式,在水晶产品造型设计、3D打印技术、电子商务等专业,深化产教融合、校企合作,努力将基地打造成集学制教育、就业培训、技能鉴定、技术服务等功能于一体的“技能人才储备库”,为浦江水晶产业转型升级注入强劲的高技能人才动力,助力推进“义浦同城”战略实施。

亲近大自然 体验新农业



近日,由湖州新绿生态农业发展有限公司(驾云山)和湖州现代农业职业技术学校合作举办的2019虎潭湖研学夏令营开营,来自杭州、湖州等地的孩子在湖州“亲近自然,体验农业”,不仅锻炼了孩子们的自理能力,更是学到了课本以外的知识,在成长过程中留下一段美好难忘的记忆。

通讯员赵建平 摄

温职院发明专利授权数量高居全国高职院校榜首

“导师+项目+团队”,激活教师队伍创造力

■通讯员姜瑜

发明专利,是衡量一个国家或地区科技创新能力的重要指标。近日,“神针高教观察”发布了《2018年全国高职院校发明专利授权数量排行榜》,温州职业技术学院发明专利授权数量位居全国高职院校第一。

从不同办学层次看,2018年全国1255所本科高校共获得发明专利授权75669项,平均每校60.29项;1403所高职院校共获得发明专利授权

2165项,平均每校1.54项。其中温州职业技术学院的授权数量达到了111项,远远高于其他高职院校。

温州职业技术学院机械工程系年轻教师邵志达这几年在发明领域小有名气,他年年带领他的机械创新工作室团队参加机械设计大赛。2018年,他的团队研发设计的《自行车自升降双层停车架》(翻转上墙自行车停车装置)从5276支参赛队伍中脱颖而出,分别摘得第八届全国大学生机械设计大赛一等奖和全国二等奖,还获得了

比赛“最具人气作品第一名”。去年,他与该院刘长江老师共同申报的发明专利《离体眼角膜力学性能参数检测装置》被授权。“该装置是用于测量眼角膜受到压力后发生形变的一个设备,解决了现有角膜生物力学性能测量平台中无法测量角膜生物力学性能区域差异分布的问题。”邵志达说。

据了解,近年来,温职院通过出台相关科研制度,鼓励教师成为行业专家,促使温职院教师创造力爆棚。一方面学院出台“发明专利、专利转让与

论文等同,横向课题与纵向课题等同,行业技术难题与项目等同”的鼓励政策,引导教师开展“立地式”研发。另一方面,引企业真实项目入校,在生产性实训基地的基础上设立研发平台,打造创新创业工场,发挥教师技术指导的优势,开展“导师+项目+团队”培养,做到培养学生有市场,助推企业有办法,服务社会有地位,极大地激活了教师们的积极性和创造力。

学校还非常重视专利的转化,近4年来发明专利转化率达到98%。在

2017年,温州高校科技成果转化对接会暨校企合作签约仪式上,该院5项科研项目分别与意尔康股份有限公司、恒华阀门有限公司、温州盛源机电信息技术有限公司、温州制造信息科技有限公司、温州亿涵信息科技有限公司进行了签约。转让的成果项目有“小口径高压安全阀”“鞋类个性化定制技术及辅助装置”“应用于鞋服印染面料研发与技术服务”等。其中,“鞋类个性化定制技术及辅助装置”以57万元转让给意尔康股份有限公司。