

这场技能竞赛,不仅吸引了经验丰富的“老阿姨”,90后、硕士研究生、男性参赛选手都来了!

娃娃带得好 五一劳动奖章等你拿



男性育婴师(图中)成为竞技场场上的亮点之一。

本报通讯员何去非、许茂校报道 “如果婴儿溺水,给婴儿做胸外按压的方法是什么?”“让溺水儿仰卧,将手掌放在胸骨中

满分。这是日前举行的2019年杭州市育婴员职业技能竞赛中的一幕。

本次育婴员职业技能竞赛由杭州市总工会、市商务局(市粮食局)、市人力资源和社会保障局主办。考核环节包括生活护理、婴幼儿教育教学、卫生保健。经过前期选拔,来自该市各个早教机构、家政机构的171名选手参加竞赛。

“在考核过程中,我们特别注重观察考核人员与婴幼儿的情感互动。一个优秀的育婴员不仅操作流程要对,眼神、语言、动作与被服务的婴幼儿之间更要有交流、有鼓励,这是拉开考核水平的重要一环。”作为评委之一,来自杭州师范大学教育学院的孙丽丽老师这样解释评判标准。

三十多岁的匡凤是两个孩子的母亲,目前是一家家政培训学

校的育婴师。“我们这个行要求越来越高。以前是把娃娃吃饭睡觉照顾好就可以了,现在不仅要有一些早教技能,要是会小儿推拿的技术就更好了。”匡凤说,在育婴员这个行业里,原来50岁以上、经验丰富的“老阿姨”最“吃香”,现在则是学历高一些、受过培训、会多种技能的年轻人非常受雇主们的青睐。“比较好的育婴师月薪有7000元,都是靠实力竞争!”匡凤笑着说,自己还要再加把劲。

按照《杭州市职业技能竞赛管理办法》有关规定,竞赛项目列入杭州市可开展技能人员职业资格鉴定范围的,且理论知识和操作技能均合格者,核发相应职业等级(三级)职业资格证书。对其中的竞赛前三名,授予“杭州市技术能手”称号;对第四至第八名选手,授予“杭州市职工经济技术创

新能手”称号。对符合条件的竞赛第一名选手,可申报杭州市五一劳动奖章称号。

“今年的参赛选手较往年更年轻、更专业、更多元,90后、硕士研究生以及男性参赛选手也出现在本次的实操环节现场。这些选手文化层次更高,接受新鲜事物更快,他们掌握了实操技巧后能更好地促使育婴员这个行业规范有序地发展。”本次职业技能竞赛实操项目负责人、浙师大杭州幼儿师范学院附属幼儿园沈水英老师颇有感触。

据了解,竞赛开赛前,杭州市旅贸工会、家政服务业协会还专门为选手安排了赛前培训,特聘专业导师对选手从婴幼儿的生活照料、日常生活保健与护理、教育等多方面进行专项辅导,以此促进该市育婴员整体素质的提高。

工运走笔

用好“板凳家访” 这个传家宝

董柏云

据《浙江工人日报》报道,2017年,宁波余姚市泗门镇谢家村工会联合会成立,奕建萍当选工会主席,上任后她便将“板凳家访”“移植”到工会工作中。在该村和奕建萍一样开展“家访”的还有10位工会小组长,一年里,要完成全村108家企业2000多个职工的家访工作。“板凳家访”成了工会的好传统。

或许有人会说,现今是网络信息社会,“板凳家访”这种传统的方式还有必要吗?虽然现在有信箱、热线、微博等与职工交流的现代化渠道,但依然无法替代“面对面、心贴心”的真情实感。

现实中,许多工人忙碌在生产一线,少有时间与外界交流,而对工会干部来说,利用业余时间走到职工家中了解情况,双方可以更有成效地进行交流。谢家村企业职工的工资、社保、子女上学等诸多问题就是通过工会干部走访职工家庭才得以掌握和解决的。

“板凳家访”用脚底板履

履职过程,他们的做法值得点赞,更值得我们深思。

面对企业性质、用工形式日益多样化、复杂化的新形势,加强与职工之间沟通,说起来容易,要真正做好它并不简单。要想打通“工会关怀”和“职工需求”之间的“心路”,真的不妨学一学谢家村村工会“板凳家访”的这种形式,让“关怀”之泉真正流入职工“心田”。

群众工作能力,在书本上学不到,在办公室想不出,关键是要同职工群众建立感情,取得群众的信任,在和职工打交道的过程中获得提高。

“鼠标”需勤点,“脚板”要常迈。这是新时代工会工作的新要求。“板凳家访”的实践告诉我们,不能只专注于电脑前“指点江山”“隔空喊话”,更重要的是经常到职工家中走走看看,用好“板凳家访”这个传家宝。在继续解决职工群众实际问题和创新发展路径中,切实可行地发挥“键对键”与“面对面”的融合功能,有效对症“望闻问切”,多办实事、善出新招,使“鼠标”与“脚板”成为群众工作中不可分割的两大利器。

江山市总工会启动专项培训 助困难职工家庭 大学生就业创业

本报 记者潘仙德 通讯员许敏霞报道 为进一步做好困难职工家庭解困脱困工作,帮助困难职工家庭大学生树立正确的就业创业观,近日,江山市总工会举办了困难职工家庭大学生就业创业专项培训班,来自当地的40多名高校毕业生参加培训。

培训会上,该市总工会邀请了专业的电子商务创业培训讲师,为学员讲解电子商务的模式、电商的发展趋势、网店及微商实操等电子商务基础知识。

培训人员还参观了浙江冒个泡电子商务有限公司C端农产品集散中心,企业负责人向大学生们详细介绍了冒个泡电商业务开展情况,并就产品网上销售与线下实体店结合、物流配送等问题进行了解答,让大学生们对就业创业有了更直观的认识。

一些学员表示,通过此次培训,更近距离地感受到电子商务的发展前景,激发了自己的创业热情。

以礼寄情 爱心常伴

永康市总工会欢送归巢“小候鸟”

本报 杜志华 通讯员王晶晶报道 临近开学,从全国各地“飞”到永康与父母团聚的“小候鸟”即将踏上返乡归途。近日,永康市总工会党组书记、副主席吕立新一行专门带上文具大礼包,走进基层企业,为参加企业暑假班的“小候鸟”送上离别前的暖心问候。

“小候鸟”们营造了一个个多姿多彩的暑期生活。

浙江哈尔斯真空器皿股份有限公司是永康市较早开办“小候鸟”暑假班的企业,至今已连续开办10年。多年来,该公司一直聘请在职员工的大学子女担任暑假班老师。

值得一提的是,老师队伍中还有昔日的“小候鸟”,金津就是其中一位。多年前,金津在该公司的“小候鸟”暑假班度过了欢乐的假期,现在的她已是一名在读研究生。“在这里当老师是一次难得的社会实践锻炼机会,同时也能让我和‘小候鸟’们一样,在假期与父母团聚。”金津说。

“谢谢工会,公司对小孩已经很照顾了,你们又送来礼物,让我们在厂区内设立‘小候鸟’暑假班,聘请专业老师及志愿者到厂区帮忙照看‘小候鸟’,并通过设立文化课、绘画课、舞蹈课以及安全教育、生活常识、爱国教育等课程内容,为

一份份装有各类文具的书包送到了‘小候鸟’们的手中,一声声稚嫩的‘谢谢’轻轻地赶走了夏日的炎热。

为解除职工的后顾之忧,丰富‘小候鸟’们在永康的暑期生活,近年来,在永康市总工会的指导帮助下,永康市各企业工会纷纷结合自身实际,利用空余企业办公室、会议室等活动阵地,在厂区内设立‘小候鸟’暑假班,聘请专业老师及志愿者到厂区帮忙照看‘小候鸟’,并通过设立文化课、绘画课、舞蹈课以及安全教育、生活常识、爱国教育等课程内容,为



绽放自我 快乐工作



近日,丽水市景宁县举办第一期优秀干部“绽放自我、快乐工作”减压特训营活动。来自该县直机关、乡镇(街道)的50余名优秀干部职工赴宁海参加活动。

旨在进一步维护与关爱职工身心健康、有效地为职工减压减负,让干部职工调适心态、释放压力、激发活力,提升职业素养,提高工作效率,为更好建设“诗画乡村和美景区”贡献力量。

通讯员吴建娟 摄

让文体活动 更对职工“口味”

宁波海曙区总工会 举办职工电子竞技邀请赛

本报 记者张浩星 通讯员郑轶文报道 “进攻敌方防御塔,集合准备团战……”伴随着激昂的解说,近日,由宁波海曙区总工会举办的职工电子竞技邀请赛决赛如期举行。

据悉,本次比赛共吸引来自各行业的49支队伍共计245名职工电子竞技爱好者参赛。

来自海曙区城市排水有限公司YGP战队的队长冯超说,“前来参加比赛的玩家大多是80后、90后,电竞大赛丰富了我们的业余生活,可以让职工们感受到电子竞技团队协作的魅力,感谢区总工会给我们提供展现自我的机会,希

望以后能有更多机会参加此类活动。”

海曙区总工会副主席傅颖维表示,电子竞技已成为国家正式体育项目,也越来越受到社会各界的认可和关注,得到了职工尤其是青年职工的广泛喜爱。区总工会正是看到了这一时代潮流,举办首届电子竞技邀请赛,更好地满足广大年轻职工对休闲娱乐和体育竞技的业余兴趣爱好。同时也希望通过此次比赛,为年轻职工朋友搭建更多交流互动的平台,倡导积极向上的电子竞技精神,实现职工文化建设新的探索。

时间地点自选 还能上网拼团

台州启用“互联网+”疗休养新模式

本报 记者杜成敏报道 期待已久的工会疗休养福利,因为工作安排等原因无法及时参团?现在,只要动动手指,就能自由选择时间和心仪的地方了。近日,以台州市本级为试点的台州市职工疗休养服务平台上线试运行。

据了解,为进一步深化“最多跑一次”改革,切实以职工需求为导向,台州市总工会积极探索疗休养工作新模式,开通职工疗休养网上服务平台,以“互联网+”疗

休养的模式,开辟疗休养工作新领域。

台州市职工疗休养服务平台具备疗休养信息发布、网上拼团、网上备案、疗休养政策发布、疗休养情况统计查询等功能,各基层工会在开展疗休养活动时,可直接通过该平台提交相关资料,实现备案“零跑腿”。

平台提供的网上拼团功能,可解决部分单位由于职工人数少、工作任务重等原因无法单独

成团的问题,为职工提供更好的疗休养服务保障。

目前,台州市职工疗休养服务平台主要在微信端试运行,职工关注台州市总工会微信公众号后,进入菜单栏“微服务”中的“工会疗休养”栏目,就可以了解各承办单位发布的线路及详情介绍,查看正式发布的拼团信息及当前的拼团人数,参与组团报名,由所在单位工会审核确认后,就可以开启一场舒心的疗休养之旅。

派发百亿金融“礼包” 服务5万中高级人才

杭州萧山区总工会启动“5151”惠工提升工程

本报 记者羊荣江报道 支持人才创新创业,帮助解决职工实际困难。近日,杭州市萧山区委组织部、区总工会和萧山农商银行三方签订了“5151”惠工提升工程战略合作协议,三方联合推出的“51惠工卡”正式首发。

“5151”惠工提升工程,将为有创业精神的职工提供施展才华的平台,支持各类人才创新创业及广大职工群体消费需求。

据了解,“5151”惠工提升工程通过“工会推荐+信用发放”的

合作模式,到2022年末,提供“扶持50个行业领军团队、培育1000个优质创业项目、服务5万名中高级人才、投入100亿贷款资金支持”。

“51惠工卡”的发布,也将为萧山区会员特别是高层次人才带来优质的综合金融服务,为支持萧山区人才创业按下“快进键”,成为工会服务人才队伍和广大职工的又一张“金名片”。

根据“5151”惠工提升工程,人才领衔项目入选萧山区“5213”计划扶持,按照最高为

“5213”计划扶持总额30%额度给予免担保、免抵押贷款支持,原则上贷款利率优惠额度不超过100万元。

针对符合萧山区“金梧桐”人才安居计划的六类中高级人才,包括顶尖人才(A类)、国家级领军人才(B类)、省级领军人才(C类)、市级领军人才(D类)、高级人才(E类)、中级人才(F类),提供免担保、贷款利率优惠额度30万元至100万元不等。

针对列入“985”“211”工程的高校、国际Q5100以内知名高校

及与萧山区签订人才协议的高校的全日制应届本科毕业生,提供贷款利率优惠额度不超过30万元。

同时,鼓励萧山区在职工会会员参加继续教育,包括学历(学位)提升、技能人员职业资格继续教育和专业技术人员职业资格继续教育,可凭学历通知书、报名资料等相关材料,申请工会会员素质提升专项授信。

围绕职工消费需求,为一线优秀职工,特别是荣获区级及以上“萧山工匠”、五一劳动奖章(状)、工人先锋号、“金(银)齿轮奖”杰

出职工”等优秀职工,提供贷款利率优惠额度10万元至30万元不等。

此外,建档困难职工的贷款利率最低按同期同档次基准利率执行。

“51惠工卡”作为专为萧山区会员量身定制的“专属服务卡”,持卡职工可以享受萧山区提供的全覆盖、普惠制、社会化优质服务,包括职工医疗互助保障、零门槛法律援助、困难帮扶、职工教育培训、文化滋养、便民优惠、金融功能等各项服务。

