

# 安吉工会全力推进新时代文明实践点建设 11万职工共创大美竹乡

记者程雪报道 安吉,源自诗经“安且吉兮”,寓意舒适美好。安吉之美外化于秀美风光,绿水青山换回一座座“金山银山”;安吉之美更内含于精神文明,新时代文明实践的探索让竹乡大地沉淀出文明新风尚。

“目前,安吉县企业新时代文明实践点建设试点工作全面完成。”在日前举办的总结大会上,该县总工会党组书记、常务副主席戎露波表示,从全县首家到现在突破100家,从初期的孜孜探索到现在的全面布局,工会交出了一份满意的答卷,全县企业工会争创新时代文明实践点,11万名职工共创大美竹乡。

## “15830”工作体系筑牢顶层设计

去年,安吉成为全国50个新时代文明实践中心试点县之一,一场争创文明的“战役”就此拉开序幕。“安吉县的职工人数超过11万,约占总人口的1/4,是文明实践

试点建设的主力军,工会当发挥作用联合广大职工之力以谋发展。”该县总工会党组成员、副主席陶德顺告诉记者,县总工会主动请缨,积极参与其中,打通宣传、教育、关心、服务职工群众的“最后一公里”。

工会如何走好第一步棋?今年3月下发的《安吉县总工会建设新时代文明实践点工作实施方案(试行)》中勾勒了一幅蓝图——通过一个方案统筹、5个平台建设、8个“微行动”助力和30条标准落实,全面构建起“15830”工作体系。

其中,5个平台包括政治引领平台、企业展示平台、关心关爱平台、创新创业平台、社会公益平台。30条标准正是对平台创建的考核标准。

文明实践,最重要的是联动职工活起来。“一颗红心跟党走”“接受一次安全教育”“听一堂文明素质课”“做精一项技能”“我为企业献一策”等“微行动”将新时代文明实践点延伸到职工群体中,实现

职工在哪里,文明实践就延伸到哪里。

## 从一到百,创建工作落地生根

今年3月,湖州市首个企业新时代文明实践点在安吉县乌毡帽酒业有限公司建成。如今,整个安吉已经有104家企业成为企业新时代文明实践点(站)。

从1到104,是新时代文明实践点创建工作在安吉企业落地生根的过程。强龙家具股份有限公司工会主席陶惠萍用了“路虽远,行则将至;事虽难,做则必成”来总结其创建之路。“公司总经理是个外国人,问我创建有什么好处吗?”对此,她坚定地回答,文明是一种人文精神,新时代文明实践点创建有助于提高职工素质,提升企业形象,这些都是无形的资产。最终,这位洋老板不仅点头同意,还花费10余万改造实践点宣传阵地。

相较于“强龙”的开头难,另一家企业安吉山水灵峰休闲农业有限

公司则面临着无从下手的困境。该企业工会主席许群说,公司坐落在一片生态休闲观光景区,职工分布在景区各处,创建工作要求的宣传阵地应置于何处是个问题。

灵峰街道总工会和“山水灵峰”工会经过多次头脑风暴,决定在公司的29个小景点进行创建,打造具有乐园特色的新时代文明实践点局部景观。如游客中心集中展示创建五大成果,野外求生区专注宣传社会主义核心价值观。

## 做优做强工会事业

翻看建设企业新时代文明实践点的30项指标,不难发现,它几乎涵盖了安吉工会大部分的重点工作。

经过大半年实践,很多企业工会在创建中找准了品牌定位,如浙江洁美电子科技股份有限公司塑造了“红心致美、乐成洁美、聚力甜美、实干聚美、善行最美”的“五美”文明实践点。

也有企业借着创建的东风,助力传统工会工作更上一层楼。浙江荣电电器有限公司的“筑梦园”职工书屋就从以前的手写借阅记录,到现在采用企业微信APP“简简文化”小程序进行电子借阅,实现了无人看管。“软件后台可以查看借阅率,分析职工喜欢的类型,职工还可以填写读后感,方便他人参考。”公司工会主席邹爱华欣慰地说。

值得一提的是,安吉县总工会在企业新时代文明实践点建设中,强大了工会志愿力量,成立了安吉县佐佑职工志愿服务队,集结144支企业志愿服务队、近4000名职工,为社会文明和谐贡献工会力量。

如今,新时代文明实践行动在安吉工会工作的土壤上开出绚烂之花,结出累累硕果,为新时代浙江(安吉)县域践行“两山”理念综合改革创新试验区的大建设贡献工会力量。

# 创新工作哪家强?

## 德清工会干部业务技能大PK

本报讯 记者程雪 通讯员洪张晔报道 日前,德清县总工会举办了“争当工会行家 热情服务职工”德清县工会干部业务技能大比武。大比武活动分为工会业务知识竞赛和工会创新工作案例大赛两部分,吸引了来自全县的1356位工会干部参加。

在工会创新工作案例大赛中,选手们结合PPT展示,从工会管理体制机制创新、人才培养创新、维权方式创新等多个角度,为现场观众献上了一份工会创新案例“大拼盘”。

据浙江五味和食品有限公司工会主席杨笛介绍,工会结合公司食品制造生产转型发展的需求,创建了“匠心做名品、焕发老字号”的服务品牌项目,不仅成立了“创新工作室”,还广泛开展选树“职业技能带头人”、“师带徒”等活动,力争把人才培养的覆盖面拉广。比如师带徒活动中,师傅们根据青年员工的自身特点和岗位需求,量身定制个人培训计划和产品开发、创新、打样计划。

“每个季度,徒弟对自身工作及学习进行一次总结,师傅对徒弟表现进行一次鉴定,为一年。合同期满后由人力资源部实施综合测评,对考核优秀的员工晋升1-2级津贴。”杨笛说,工会此举大大促进了老字号产品的传承和创新。最终,杨笛获得了企业组一等奖。

英格瓷(浙江)铝业有限公司工会主席裕丽亚则带来了该公司工会如何情系职工、心系安全的案例。她先分享了一组数字:2015年,该公司职工发生5起工伤事故、1起死亡事故;而2018年6月至今无一起工伤事故。

“这得益于我们在安全生产问题上的把控。”裕丽亚介绍说,工会构建了一整套保障职工安全的体系,除了安全宣传、安全警示、安全知识培训等常规动作之外,更有一些特色做法,比如今年安全日活动的主题是“识别和控制作业场所的安全风险”,职工们进行了查找安全风险评估竞赛。裕丽亚说,“这个竞赛很有意思,工会工作人员提前在各工作车间拍摄员工们的工作视频,竞赛当天,员工们自行组队,利用公司配发的各种安全工具对其进行分析,查找安全隐患,并提出改进建议。”

据悉,工会业务知识竞赛已于8月份在线上平台展开。提升类课程,也有舞蹈、书画、摄影、球类、电子竞技等文化生活类课程,更有面向产业工人的起重工、模具工、智能楼宇管理员等业务技能课程……

# 嘉兴科技城“职工学院”开课 职工素质“加油站” 开到“家门口”

本报讯 通讯员祝琳报道 近日,庆祝新中国成立70周年暨“嘉兴科技城职工学院”成立仪式在嘉兴科技城党群服务中心举行,该学院将根据职工需要,通过送课下基层和组织职工来听课两种方式,不断丰富职工业余生活,实现职工素质和文化素养的双提升。

由嘉兴科技城总工会运营的“家门口”的职工素质“加油站”,将融合市、区、镇三级资源,让职工们畅享优质课程:不仅有大数据前沿技术及应用、区块链与物联网、沟通技巧等管理技能

提升类课程,也有舞蹈、书画、摄影、球类、电子竞技等文化生活类课程,更有面向产业工人的起重工、模具工、智能楼宇管理员等业务技能课程……

“职工学院”将提供单点式课程服务,职工需要什么课程,企业工会主席可通过线上、线下申报,只要达到35人,将送课到企业;单个企业报名人数没有达到35人,将组织全镇有同一需求的职工到“职工学院”学堂统一上课。每月统一开课不少于1场,企业开课不少于2场。

# 礼赞劳动者



近日,杭州市西湖区举行庆祝新中国成立70周年劳模工匠表彰大会暨“中国梦·劳动美”文艺演出,隆重表彰了首届西湖区劳动模范20人、西湖区模范集体10个、“西湖工匠”和西湖新锐工匠各10人。

# 深情颂祖国



近日,武义县总工会在浙江圣雪休闲用品有限公司,组织500余名职工在厂区激情豪迈地奏唱《中华人民共和国国歌》和《今天是你的生日》,拉开了“庆祝新中国成立70周年——万名职工歌唱祖国”活动的序幕。

# 5对峨边职工夫妻 在椒江圆了婚礼梦

本报讯 记者杜成敏报道 纯白的婚纱,永远是女人心中最柔软的梦。近日,5对结婚多年的四川峨边彝族自治县职工在浙江的海滨城市台州椒江,第一次有了自己的婚纱照。

为进一步增强椒峨两地的情谊,近日,椒江区总工会为在椒边职工安排第三季度婚纱秀活动暨椒峨“两地情工会情”联欢会。

在峨边,新人结婚一般穿当地民族服饰。为了帮职工圆一份纯白色的婚纱梦,椒江区总工会精心筹划,为在椒峨边职工中的5对夫妻举办了一个简约又温馨的集体婚礼,为峨边职工创造美好的回

忆。来自峨边的贾史美允金说,“我们是1999年结的婚,今年刚好是第20个年头,能有机会穿上婚纱补个婚礼,真的是想都没有想到。”

据了解,峨边县是椒江区的对口帮扶县。2018年以来,椒江区不断推进东西部协作步伐,探索有组织劳务输出的路径和方法,采取建立劳务协作合作机制、组织专场招聘会、开展校企合作等措施,促进峨边县贫困劳动力与椒江区企业用工需求精准对接,确保贫困劳动力通过稳定就业实现精准脱贫,书写了东西部扶贫协作“山海情”。

# “扶贫车间”来了“娘家人”



近日,位于湖州市南浔区南浔镇的海达门控有限公司内,南浔区总工会工作人员正给来自四川省广安市广安区的职工讲解职工权益保护等相关政

策。劳务协作是“南浔区—广安区东西部扶贫协作”的重要一环,南浔区的很多企业都吸纳了前来就业的广安贫困地区职工,这部分车间被形象地称

作“扶贫车间”。今年以来,南浔区总工会根据广安职工需求,一人一档,开展精准帮扶。

通讯员张斌 摄



# 杭州市上城区总工会推介 湖北鹤峰·屏山峡谷



屏山位于湖北省恩施州鹤峰县,距县城5公里,是一处集一线天、十里地缝、百寻幽峡、千丈绝壁、万年古洞等自然奇观于一体的旅游胜地。该地山势北高南低,山体呈狭长弧形,两条清溪分别于东南、西南方向合围,截断四面山峰,将陆地凌空托举,形成令人震撼的峡谷、地缝风光。谷底碧流潺潺,鸳鸯翻飞,两边绝壁危耸,绿苔挂

瀑,怪石生溶洞。

# 杭州赴湖北恩施 疗休养职工突破万人

## “山海联盟厅”助力对口帮扶地区农产品销售

本报讯 通讯员王钰哲、方建生报道 近日,由151名杭州职工组成的疗休养团乘坐飞机前往湖北恩施,开启为期一周的跨省疗休养之旅,这也标志着今年该团赴恩施疗休养的职工突破1万人。当天,杭州市总工会、市对口支援和区域合作局还举办了杭州市职工赴恩施疗休养暨第一万名幸运职工抽奖活动,现场抽取的幸运职工获得了由杭州市职工国际旅行社提供的价值3000元消费券。

据悉,自杭州市总工会联合相关部门修订完善杭州职工疗休

养政策,鼓励杭州职工赴湖北恩施和贵州黔东南开展疗休养以来,杭州市总工会与恩施、黔东南两地工会就建设疗休养基地进一步深化合作。2018年,恩施州、黔东南州分别建成3家、5家杭州职工(劳模)疗休养基地,一年来共80余万人次杭州游客到两地旅游,旅游产业带动效益明显。截至目前,该市已组织6万余名职工疗休养,推动旅游扶贫、富民发展。

不仅如此,今年6月,位于平海路27号杭州市职工国际旅行社社的“山海联盟厅”正式开放。“山海联盟厅”占地面积约200平方米,展出包括湖北恩施、贵州黔东南等杭州对口帮扶地区和衢州、淳安、梅城、丽水等地的百余种农副产品。

杭州市总工会也通过“山海联盟厅”,建设相关地区农副产品销售基地。据了解,“山海联盟厅”将直接参与对口帮扶地区和“山海协作”地区农产品的销售工作,通过做好终端与源头间的桥梁纽带,不断拓宽农产品销路,提升对口帮扶地区和“山海协作”地区农产品的形象及口碑。

# 陈方当选 绍兴柯桥区 总工会主席

本报讯 通讯员钟伟报道 近日,绍兴市柯桥区总工会召开十七届十次全委(扩大)会议,会议履行民主程序,替补区总工会党组书记陈方为区总工会第十七届委员会委员,选举陈方为第十七届委员会常委、主席。

陈方当选后表示,将在

区委和上级总工会的领导下,团结带领各级工会组织和广大工会干部,切实提高政治站位,全面履行工会职责,不断提高服务水平,为柯桥建设新时期国际纺织之都、争当“融杭接轨示范区”、奋进全国“十强县”贡献工会力量。

## 工运走笔

# 让职工“8小时外” 生活更丰富

■费伟华

据《浙江工人日报》报道,为提升职工队伍综合素质,帮助职工在“8小时外”调适心态、陶冶身心,平阳县总工会、县职工培训学校组织开展职工才艺培训班,4年多来,该县50多家单位累计3000余人次参加了各类培训。培训的科目从刚开始的6个增加到了目前的17个,培训的班级从刚开始的15个增加到了目前的42个。有些热门课程,微信公众号报名通道一开通,名额基本上是“秒光”。

在现实生活中,许多职工每天忙忙碌碌地上班,下班后想学习一些技能或释放一下情绪,又缺少属于自己的场所。特别是生产一线的职工,常常是家庭和车间“两点一线”,生活比较单调、乏味。

笔者以为,平阳县总工会通过开设才艺培训班,为职工提供“8小时外”的精神家园,确实起到了“减压阀”和“加油站”的作用。一是能调节职工的生活节奏,放松职工的心情,缓解生产过程中带来的紧张和疲劳,使他们能够以更加饱满的精神状态,投入到新一天的工作中去;二是能培养职工健康有益的生活情趣,使他们从中寻找自己的爱好和乐趣,让职工“8小时外”的生活变得更加丰富与充实;三是能让职工学到一技之长,增强生存和发展的本领,不断提升职工队伍的综合素质,有利于促进企业的文化建设,推动经济和社会更好更快地发展。这样的做法,值得推广。