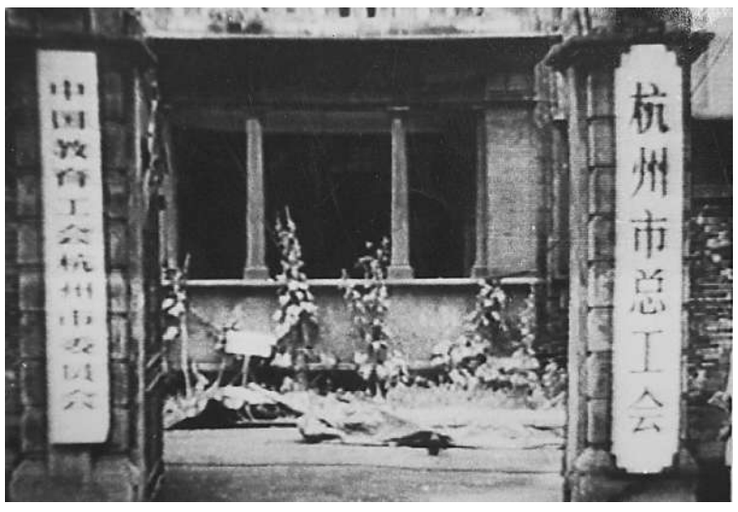
“娘家”门里看变迁

通讯员邹毅报道 新中国成立以来,随着时代、环境和形势的变化,杭州市总工会经历了多次变迁,与时俱进不断推动工会事业取得新发展。而始终不变的,是工会的初心和使命;一直延续的,是“娘家人”的责任和担当。



杭州市总工会旧址(1949年—1985年)。

原杭州市总工会办公楼(1988年—1999年)。

原杭州市总工会办公楼(2003年—2017年)。

2017年11月启用的杭州市职工文化中心。

建设时期:激情燃烧的岁月

“市总工会刚成立那会儿,在平海路88号办公。”杭州市总工会离休干部、原办公室主任陈权良说,那是一座二层木结构的办公楼,有20多个房间。

1952年调到杭州市总工会从事文艺宣传工作的陈权良那时不到20岁,回忆起那个激情燃烧的岁月,他说,“那时杭州工人积极参与抗美援朝、公私合营、民主改革等重大政治活动。《工会法》刚颁布不久,工人对工会无比信赖,有什么事都找‘娘家人’,忙得几乎每晚都要加班,周末也是如此。”

杭城当时仅有一条公交线,单位的公车是为数不多的几辆自行车,工会干部下基层大都是步行,但与工人之间的联系却非常紧密,“与工人同吃同住同劳动,白天与他们一起干活,晚上一起睡地铺。”

陈权良参与了上城区工人俱乐部建设的全过程。经过大半年时间,他们改造出了包括篮球、乒乓球、图书阅览等活动场馆为一体的工人俱乐部,这也是杭州市第一家区级工人俱乐部。

让他难忘的,还有一对夫妻劳模,“男的叫姚方伯,女的叫沈金娣,都是杭州最早一批劳动模范。”

1951年,17岁的沈金娣被评为杭州市劳动模范。她清晰地记得,在全市劳模大会上,她不小心绊了一跤,一个小伙子扶住了她。小伙子叫姚方伯,也是劳模,跟沈金娣是一个单位的。就这样两人一见钟情,结成了伉俪。

靠着技术革新,姚方伯成为了杭州市第一位全国劳模。夫妻俩共同进步,沈金娣的挡车工技术越来越好,她开始“扩台”,人家管一台机器,她可以管两台、三台。姚方伯更不用说,他改进棉纺车间的吸尘装置,令扬尘大减,大大改善了工作环境。他还利用厂里多余的废旧零件,改造出了蒸饭锅,方便工人们热饭菜。

改革开放:劳模成为时代风向标

上世纪80年代,随着改革开放步伐的加快,杭州市总工会对外交流活动增多,办公条件和接待设施已显得有些“落后”;工会自身队伍也在不断壮大,办公用房紧张。因此,市总工会在原址上重建了一座含星级酒店的办公大楼。

“这座楼在当时算是超前的。”陈权良用“洪荒之力”形容当时建造大楼所花的力气,“1988年,我们借了一辆三轮钢丝车,工会干部自己搬运办公用品到新大楼,没有雇一个人。”

也就在那个时期,劳动模范开始成为时代的风向标。杭州市总工会退休干部、原生产保护部长张仲康回忆,改革开放后,不仅劳模评选工作受到重视,1993年还成立了市劳模协会,提高了劳模待遇。那期间,有两位特殊的劳模和模范令他记忆深刻:被誉为“从田野走向世界”的农民企业家鲁冠球,被全国总工会评为全心全意依靠职工办好企业的优秀企业党政领导干部、全国模范工会干部、杭州华丰纸业有限公司工会主席詹长根。

创新发展:社会化帮扶的“杭州模式”

“2003年1月,我们搬到了平海路27号的工会办公楼。”杭州市总工会退休干部胡大淼回忆,在新大楼上班的头一天,还举行了杭州市困难职工帮扶中心成立的授牌仪式。

“退休前,我一直在保障部工作,可以说亲身经历了‘春风行动’兴起的全过程。”胡大淼说,“2000年12月,杭州市总工会在全国率先发起以‘社会各界送温暖、困难群众沐春风’为主题的‘春风行动’,市委市政府对此非常重视,召开动员大会,号召机关、企事业单位和社会各界捐款捐物。”第一次“春风行动”共收到600多万捐款,不同于以往慰问时只发放米、油等实物,那以后,杭州的困难群众收到手的是更加实惠的现金“红包”。

2013年,杭州市总工会又实施了主题为“爱心助梦·美丽杭州”的新一轮“春风行动”,在教育、就业、医疗、养老、住房援助和流动人口服务管理上加大力度;在常规帮扶领域不断推陈出新的同时,还扩大了社会化帮扶范围,仅2016年就新出台“见义勇为困难家庭救助”“精神障碍患者困难家庭慰问”“患‘两癌’贫困妇女医疗援助”等3项政策;去年,杭州市“春风行动”网上服务平台正式启用,实现“春风行动”服务由“跑一次”向“跑零次”提升;“春风行动”捐款总额节节攀升。

如今,作为杭州市委、市政府破解困难群众生活就业难的总载体的“春风行动”,已成为保障和改善民生、提升困难群众生活品质的龙头工程,被誉为帮扶困难群众的“杭州模式”。

奋进新时代:弘扬工匠精神

2017年11月,杭城广大职工迎来了他们的新“家”——杭州市职工文化中心。位于东宁路501号的这座高大宽敞的建筑群内,职工服务中心、体育文化场馆及办公设施一应俱全,是杭州城东集职工维权、体育健身、文化娱乐、教育培训和工会办公等功能为一体的地标性建筑。

上个月26日,在杭州市职工文化中心剧场举行了一场别开生面的工匠发布会,30位来自各行各业的能工巧匠拿到了“杭州工匠”认定证书。在杭州,举行这样的工匠发布会,已有3个年头了。

而当天更是一个特殊的日子——全国首个“工匠日”。

“这项工作从提出到杭州市十三届人大常委会第十八次会议表决通过,历时一年之久,整个过程可以说相当细致。”杭州市总工会相关负责人说。

为什么要花如此大力气?正如杭州市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜所说:“把9月26日定为‘工匠日’,既是对工匠精神的肯定,更是表达了对为杭州建设发展作出贡献的广大劳动者的激励和敬意。”

近年来,杭州市总工会积极从源头参与,为培育工匠提供制度保障。通过建立工匠认定表彰制度,树立新时代“杭州工匠”的典型,大力倡导建立优秀技能型人才奖励制度,打通职工立足岗位成长成才通道。并出台《关于提高杭州市技术工人待遇的实施办法(试行)》,对每年认定的“杭州工匠”,一次性奖励2万元,并为符合条件的申报市五一劳动奖章称号。除了物质奖励,市总工会每年还组织“杭州工匠”和2000名以上优秀技术工人开展疗休养等,让激励机制真正落地,让技术工人从创新中获益。

为了进一步提升职工创新能力,杭州市总工会努力打造了一个“没有围墙的大学”,深入实施职工素质工程,通过在互联网上开办“杭工云课”、“技能微课堂”引导广大职工开展技术等级与岗位技能培训,仅去年就培训职工2.5万多人,取得国家职业资格认证1万多人。深入开展资助优秀外来务工人员上大学活动,让外来务工人员融入知识型、技能型、创新型劳动者大军中,用真本领在城市立足,至今共有6000余人受惠。

在杭州市总工会搭建的一个个创新舞台上,一大批年轻的技术工人、创新能手、工匠脱颖而出、茁壮成长,正逐步成长为推动企业发展、社会进步的各个领域的骨干人才和中坚力量。

壮丽70年·光影

以互融之道 集创新之力 谋共赢之业

国网湖州供电公司成立劳模创新工作室专业联盟

本报讯 记者程雪 通讯员王琦报道 以湖州拼音首字母“H”为形象主体,采用绿色为主色调,以互融、创新、共赢为内核精神……日前,国网湖州供电公司公布了劳模创新工作室专业联盟主题Logo,标志着该专业联盟的正式成立。据了解,该公司所属10家劳模创新工作室作为首批会员单位入驻专业联盟。

当前,湖州正以创建国家创新型城市和人才强市为工作导向,大力实施科技创新加速行动。得益于此,一个又一个劳模创新工作室应运而生,成为引领职工技术创新发展的抓手和带动大众创业万众创新的引擎。

为提升劳模创新工作室建设质量,引导广大职工积极创新创效,国网湖州供电公司和公司工会组建成立劳模创新工作室专业联盟,打破专业壁垒,整合创新人才,挖掘内外部优势资源,形成开放共享、互融互通格局,进一步激发企业自主创新潜能。

章义军劳模创新工作室是首批入驻专业联盟的会员之一。身为工作室的带头人,章义军非常期待专业联盟给予公司创新人才更多的互融合作。“从横向看,我们变电检修专业可以与其他专业的人才、劳模相互合作,从纵向看,我们能够借助联盟的力量与各个分公司彼此交流。”他认为,专业联盟的成立是打破了专业和单位的“围墙”,是一个开拓视野、互融互通的平台,尤其是在当下这个万物互联的社会,可以集合众人之力,共谋电力事业发展。

劳模创新工作室专业联盟启动当天发布了《联盟公约》。专业联盟的主要任务和工作内容包括技术交流、岗位练兵、专业培训、“五小”活动、QC攻关、专利研发、课题研究、成果推广、成果转化等。凡致力于该公司科技创新项目、人才梯队培育的各基层单位、各级劳模创新工作室以及与该公司有长期合作的产、学、研外部单位均可申请入会。

下阶段,国网湖州供电公司和公司工会将继续坚持创新驱动发展,明确落实责任,尊重首创原则,确保切实增强专业联盟平台的有效性,全面促进专业联盟平台的创新性。通过专业联盟平台的有效运行,培育发展新动能,加强创新成果转化,以科技创新助推企业和地方经济高质量发展。

团队、平台、制度、基础、经费一样都不能少

永康工会推动企业为劳模工匠建立“五有”创新工作室

记者羊荣江 通讯员曹张明报道 “老板十分信任我,只要我提出想法,他都允许我试一试,让我更加大胆地放手去做。劳模工作室的建立,增添了我们研发新技术、新设备的信念和决心。”永康市的一位劳模在企业为他成立工作室后这样说道。

近年来,永康市总工会将劳模工匠创新工作室创建工作与产业工人队伍建设相结合,打造新时代育人团队,突出思想政治引领,强化职工技能培训。努力建设一支高素质的产业工人队伍,大力推进职工技术创新,团结广大产业工人听党话、跟党走,助力永康打造中国乃至世界先进制造业基地。

推动劳模工匠创新工作室做到“五有”

永康市总工会要求全市企业为在技术方面有专长,有一定的理论水平、实践经验、创新能力和创新成果的劳动模范和工匠建立劳模工匠创新工作室,以其名字命名,帮助其组织相关高技能人才组成创新团队。

该市总工会还为劳模工匠创新工作室的高效运转给企业规定了硬性条件:必须有工作团队、必须有工作平台、必须有工作制度、必须有工作基础、必须有工作经费。

截至目前,永康市已建立23家示范性的劳模工匠创新工作室,包括以全国劳模、星月集团有限公司牟加义为核心的“牟加义数控技师工作室”;以省劳模、浙江顺虎铝业有限公司车间主任许建毅为核心的“浙江省劳模许建毅创新工作室”;以“浙江工匠”程志芳领衔的“程志芳创新工作室”;以八婺工匠黄会飞为核心的“黄会飞工匠创新工作室”……

劳模工匠领衔“薪火计划”“青蓝计划”

一个个劳模工匠创新工作室引领的“薪火计划”为企业单位发展提供了攻坚克难的动力源泉,“创新之火”得以燎原;劳模工匠领衔的“青蓝计划”成为技艺传承的接力棒、技能提升的快车道、技能人才的孵化器。

许建毅的劳模工匠创新工作室完成了热轧机、矫平机、淬火炉、时效炉等重大设备技术改造,不但为公司节约了技改成本,而且在提质增效、节能降耗、保障安全等方面都取得不错的成效,创造的直接经济效益超过1000万元,年产量大幅度增长的同时用工数量下降50%。

“黄会飞工匠创新工作室”创建以来,围绕企业转型升级调结构、新产品开发、技术进步和技改扩建,每年选题立项5至6个创新攻关项目,共完成技术创新、技术攻关项目12个,产生经济效益5000多万元;同时,举办技术交流和专业技术培训、讲座20次,开展传帮带活动,培养工程师3名、技师3名、高级工23名。

“程志芳创新工作室”开办了高级工培训班,为企业和社会培养技能骨干,积极发扬技能大师“以师带徒”的作用,为传承永康五金传统技艺发挥作用。并与永康五金技师学院(筹)合作,将在今年建立高等职业院校实习基地,为技术创新、教学改革等提供交流平台。工作室创新的多种先进工艺,使永康传统五金制造向高端五金制造标准化转型。

制定政策,加大扶持力度

创新是企业发展的源头活水,永康市总工会将劳模工匠创新工作室创建活动作为开展“三服务”活动的重要抓手。企业遇到难题不发愁了,因为劳模工匠创新工作室专啃“硬骨头”;劳模工匠感慨自己的特长有了用武之地,因为创新的平台更大了;职工更加期待担当岗位创新重要角色,因为他们坚信青出于蓝而胜于蓝。

永康市总工会还制订实施《永康市“劳模工匠创新工作室”管理办法》,进一步规范劳模工匠创新工作室的创建和管理。并明确,到2020年,将命名50个永康市示范性“劳模工匠创新工作室”。并协调所在单位为劳模工匠创新工作室开展技术创新、成果转化、交流培训等活动创造条件。

赛厨艺

近日,由中国科学院大学附属肿瘤医院(浙江省肿瘤医院)妇委会主办,工会、团委等协办的第三届“永怀家国情,筑梦新时代”厨艺大赛举行。13支队伍共60余名职工参加了比赛。

切、削、蒸、焖、炸、煮……选手们纷纷拿出看家本领,倾力烹饪出一道道色香味俱全的菜肴。

通讯员周菁楠 摄

欣闻优秀“城市美容师”来杭疗休养

工运走笔

■费伟华

据《浙江工人日报》报道,在我省第23个环卫工人节到来前夕,省住建厅、省建设建材工会组织全省50位优秀环卫工人,在省总工会工人疗养院参加健康体检和疗休养活动。这50位环卫工人分别来自全省城乡,是从事生活垃圾分类、清扫、集运、处置作业,连续工作时间3年以上,被评为县级以上环卫先进个人的基层一线“城市美容师”。

环卫工作比较特殊,一年四季,不论是烈日炎炎的夏天,还是严寒冰霜的冬天,环卫工人总是起早贪黑,默默无闻地装扮着美丽的城市,为社会付出了辛勤的劳动,他们的身后有着许多的艰辛和不易。

近年来,环卫工人也得到了社会各界越来越多的尊重,不少地方为环卫工人建设“爱心驿站”,解决了他们在日常保洁工作中的饮水难、吃饭难、休息难等问题,不断改善环卫工人的工作和生活条件。

而今欣闻工会组织优秀环卫工人到杭州体检和疗休养,不仅体现了对环卫工人身心健康的人文关怀,更是对普通劳动者所作贡献的肯定,使“劳动光荣”的理念深入人心,激励更多的环卫工人为城市的亮丽和发展作出更大的贡献,是一件值得称道的好事。

当然,要真正减轻环卫工人的劳动强度和工作负担,还需要每个市民从内心关爱环卫工人,从一点一滴做起,多一些文明的举止,克服不良的行为习惯,自觉保持环境的卫生,以实际行动使他们尊严劳动、体面劳动。