



己亥年九月二十  
2019年10月18日  
星期五

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

## 史济锡率浙江省工会代表团赴沪苏学习考察时强调 工会组织要积极助力 长三角更高质量一体化发展

本报讯 10月15日至17日,浙江省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡率省工会代表团赴上海、江苏学习考察,取沪苏工会“真经”,谱浙江工会新篇,积极助力长三角更高质量一体化发展。

10月16日上午,在上海市人大常委会副主任、市总工会党组书记、主席莫负春陪同下,史济锡一行先后到上海劳模模范风采主题展馆、上海工匠馆、上海市工人文化宫、中国劳动组合书记部旧址进行实地考察,深入学习上海市总工会在打造劳模文化名片、弘扬工匠精神、推进产业工人队伍建设改革、服务职工群众等方面的先进经验。17日上午,在江苏省人大常委会副主任、省总工会主席魏国强陪同下,史济锡一行赴南瑞集团有限公司(国网电力科学研究院有限公司)考察产业工人队伍建设改革工作,并在南京市职工疗养院举行浙苏两省工会工作座谈会。

在沪苏之行中,史济锡强调,落实好长三角区域一体化发展的国家战略和《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》,推动长三角更高质量一体化发展,既是重大政治责任,更是重大历史机遇,工会组织应当仁不让、主动作为,更好



史济锡(左一)参观上海工匠馆。



史济锡在江苏南京,考察南瑞集团(国网电科院)工会工作。

地服务大局、服务发展、服务职工群众。

史济锡指出,浙江与上海、江苏各级工会始终保持良好的交流往来,特别是今年以来,彼此的沟通联系更加紧密。上海市总工会在建设工会大学校、工会大舞台、工会大家庭、工会大平台等方面工作成效明显;江苏省总工会在深入推进职工劳动和技能竞赛、服

务“三大攻坚战”、职工就业创业、困难职工解困脱困等方面积累的许多宝贵工作经验,特别是沪苏两地在推进产业工人队伍建设改革中的先进做法,值得浙江工会学习借鉴。

史济锡强调,浙江工会要与上海、江苏工会共同携手,在落实好前期签署的《劳动技能创新战略合作协议》、协同办好首届中国长三角地区职工劳动技能竞赛活动的同时,不断创新体制机制,整合各方资源,开展广泛合作,在工会工作的各个领域加强共商、共识、共建、共享,共同探索构建长三角工运理论研究、工会交流合作、职工技能竞赛、职工思想政治建设、产业工人队伍建设改革、职工维权服务、工会自身建设等工作联动平台,加快推进长三角工会系统一体

化发展,在共同推进长三角更高质量一体化发展中凝聚更多力量、发挥更强作用、展现更大作为。

浙江工会代表团与上海、江苏工会相关同志还就工会重点工作进行了深入交流。省总工会党组书记、副主席张才方,省总工会党组成员、副主席周小兵,宁波市、湖州市、嘉兴市总工会主要负责人参加学习考察。

在优化评审机制方面:完善奖励评审组织,设立省科学技术奖励评审委员会(以下简称奖励委员会),负责审核年度评审工作方案和评审结果,协调解决评审过程中的重大问题,奖励委员会下设评审委员会和监督委员会,负责评审和监督工作;加强提名材料形式审查,严格形式审查,杜绝主要科学技术创新内容、知识产权、论文专著等重复使用、无效使用和造假等行为;增强奖励活动的公开透明度,向全社会公开奖励政策、评审制度、评审流程和指标数量,全程公示奖励候选项目及提名者,接受社会各界特别是科技界的监督。

在加强对奖励活动的监督的方式:实行科技奖励工作后评估机制,相关部门提名的制度,进一步拓展提名渠道;规范提名管理,提名单位(人)严格依据标准条件提名,提出被提名者的贡献程度及奖项、等级建议。

在优化奖励设置方面:突出重点领域,坚持整体提升和重点突破,重点围绕引领高新技术产业发展、传统产业改造提升、社会事业和民生科技进步的创新领域,聚焦打造“互联网+”、生命健康和新材料等科技创新高地;完善奖励类别,保留现有的自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖,将重大贡献奖调整为浙江科技大奖,增设国际科学技术合作奖;明确奖励数量,浙江科技大奖每年授予数量不超过2个,国际科学技术合作奖授予人数和组织不超过10人(个),自然科学奖、技术发明奖、科学技

## 《浙江省科学技术奖励办法》全新修订 浙江科技大奖奖金 每项300万元!

本报 记者程雷报道 日前,省政府第29次常务会议审议通过了新修订的《浙江省科学技术奖励办法》。

省政府设立浙江省科学技术奖,每年评审一次。其中:浙江科技大奖奖金每项300万元;自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖等三大奖中,一等奖奖金由原来的15万元提高至30万元,二等奖奖金由原来的10万元提高至15万元,三等奖奖金保持5万元不变。

就在不久前,省政府办公厅印发了《浙江省深化科学技术奖励制度改革方案》,进一步完善浙江科学技术奖励制度,调动广大科技工作者的积极性、创造性,深入推进创新强省建设。

在建立健全提名制度方面:实行提名制,改革现行由行政部门下达推荐指标、科技人员申请推荐、推荐单位(专家)筛选推荐的方式,实行由专家学者、组织机构、相关部门提名的制度,进一步拓展提名渠道;规范提名管理,提名单位(人)严格依据标准条件提名,提出被提名者的贡献程度及奖项、等级建议。

在优化奖励设置方面:突出重点领域,坚持整体提升和重点突破,重点围绕引领高新技术产业发展、传统产业改造提升、社会事业和民生科技进步的创新领域,聚焦打造“互联网+”、生命健康和新材料等科技创新高地;完善奖励类别,保留现有的自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖,将重大贡献奖调整为浙江科技大奖,增设国际科学技术合作奖;明确奖励数量,浙江科技大奖每年授予数量不超过2个,国际科学技术合作奖授予人数和组织不超过10人(个),自然科学奖、技术发明奖、科学技

术进步奖等三大奖在总数维持300项不变的前提下,进行定额评审,其中一等奖数量不超过30项、二等奖数量不超过90项、三等奖数量不超过180项。

在优化评审机制方面:完善奖励评审组织,设立省科学技术奖励评审委员会(以下简称奖励委员会),负责审核年度评审工作方案和评审结果,协调解决评审过程中的重大问题,奖励委员会下设评审委员会和监督委员会,负责评审和监督工作;加强提名材料形式审查,严格形式审查,杜绝主要科学技术创新内容、知识产权、论文专著等重复使用、无效使用和造假等行为;增强奖励活动的公开透明度,向全社会公开奖励政策、评审制度、评审流程和指标数量,全程公示奖励候选项目及提名者,接受社会各界特别是科技界的监督。

在加强对奖励活动的监督的方式:实行科技奖励工作后评估机制,相关部门提名的制度,进一步拓展提名渠道;规范提名管理,提名单位(人)严格依据标准条件提名,提出被提名者的贡献程度及奖项、等级建议。

在优化奖励设置方面:突出重点领域,坚持整体提升和重点突破,重点围绕引领高新技术产业发展、传统产业改造提升、社会事业和民生科技进步的创新领域,聚焦打造“互联网+”、生命健康和新材料等科技创新高地;完善奖励类别,保留现有的自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖,将重大贡献奖调整为浙江科技大奖,增设国际科学技术合作奖;明确奖励数量,浙江科技大奖每年授予数量不超过2个,国际科学技术合作奖授予人数和组织不超过10人(个),自然科学奖、技术发明奖、科学技

### “浙江工匠”修炼手册 之 台绣传承人林霞

## 创新让台绣绽放新姿容

**匠心独白:**台绣艺术已经深深融入我的精神世界,我无时无刻不在研究它,吸收它的营养,并用自己生命去激活它,赋予它新的内涵。

**匠人数据:**从事台绣设计40年,创办的浙江台绣服饰有限公司在全国拥有500多家专卖店,为台绣焕发新机、走向世界作出突出贡献。

记者杜成敏报道 在林霞众多的台绣设计作品中,有一套四幅的《原·衍生》系列刺绣作品不得不提。

《原·衍生》展现了蚕茧到蛹、再回归茧的轮回过程,表达出母体衍生出新生,生命繁衍生生不息的意义。

该作品创新之处在于不仅将传统的花鸟鱼虫图案换成了一个

个具象组合,还使传统平面绣花向立体浮雕转变。该系列作品曾获中国工艺美术界最高奖项“百花奖”和中国民间文艺最高奖项“山花奖”。

《原·衍生》之所以特殊,因为它恰好映射出林霞对于传统文化和技艺发展的探索、体悟。

1979年,16岁的林霞进入台州绣衣厂工作,担任图案设计师。结果刚一进厂就遭到了冷遇。

“安排带我的师傅不愿意收徒,当场就把我回绝掉了。”林霞说。

师傅的拒绝让林霞很受伤,但同时也激发了她内心的倔强:“我下了决心,一定要在行业内做到非常出色。”

此后,林霞有幸拜台绣最有影响力的工艺美术大师陈克为师,开始刻苦“修炼”。

“那时候热情很高,心里也憋着一股劲,每天扑在厂里不停地画啊画的,除了大量的练习,一有机

会就向师父和有经验的同事请教。后来因为画得好,还有同事私下向我借绣样本复制。”林霞说。

工作时间长了后,林霞逐渐不满足于在原有图案基础上的简单组合与变化,开始潜心琢磨各种新鲜花样,以及为了实现新花色而要进行的技术创新,并在各类比赛中获奖,她也被提拔为绣衣厂设计组组长。

上世纪90年代,随着机器工业的崛起和人们审美变化,台州绣衣厂进入发展的低潮,为了外贸订单的代工厂。林霞觉得自己的特长无法再施展,便决心辞职自己创业。

“台州绣衣厂走向衰落,并不是刺绣的工艺不好或者缺少发展的空间,最主要的原因在于没有创新与时俱进。”林霞说:“只要不断创新,台绣永远是艺术瑰宝。”

1998年,林霞申请注册了“台绣”品牌,以时装为载体、以刺绣为文化,将台绣与时装结合在一起,

让传统手工艺在新的时期焕发新的活力。

她在台绣传统抽、拉、雕技艺的基础上,将生物、艺术、刺绣、概念一体化,形成独特风格,自创具有台绣特色的新流派,将台绣的针法技艺、表达形式、运用领域和影响范围推上了新的高度和深度,成为了当代台绣的开创者。

2016年,林霞受邀为G20杭州峰会设计制作《紫萼》屏风,成为了峰会期间中国丝绸博物馆主贵宾接待室的主体屏风,并被中国丝绸博物馆永久收藏。

作为台州非物质文化遗产保护项目,如何保护和弘扬这块“瑰宝”,成为了近年来林霞的另一项重要工作。

2008年,在台州市委、市政府的支持和林霞的努力下,投资500多万元、历时3年的台绣艺术馆正式开馆,并成为浙江省非物质文化遗产宣传展示基地。

此外,林霞创办的浙江台绣服饰有限公司,近年来也不断吸纳新人和民间刺绣艺人,并拥有了省、市、区三级传承人代表,创新作品共获24项专利,5项发明专利,成为浙江省省级技术研发中心,中国刺绣产品色彩研发基地。



在林霞的手中,台州刺绣一次次绽放出新的姿容,具有百年历史的台绣,也越来越受到国内外人士的关注,让它历久弥坚、神采焕发。

## 宁波首次公布 在建工程项目 规范化管理“红黑榜”

6个上“黑榜”的工地将在  
资质认定和招投标等受到影响

本报讯 通讯员林伟、姜磊报道 近日,宁波市鄞州区防范处置企业拖欠工资工作领导小组办公室发布了《关于鄞州区在建项目工地“六项制度”检查情况的通报》,公布了鄞州区2019年度在建工程项目规范化管理“红黑榜”。

16个项目上榜,其中“红榜”10个,“黑榜”6个。据悉,这是该市首次公布类似榜单。

为进一步巩固和深化“无欠薪”区县(市)创建成果,自2019年7月29日起,鄞州区防欠办组织人社、住建、交通、水利、综合行政执法、总工会等部门分5个小组,以94个新开工项目为重点,对全区在建工程项目“六项制度”落实情况进行了专项检查。

从全区在建工程“六项制度”整体落实情况看,经过2018年“无欠薪”创建,大部分项目工地能够切实领会省、市“无欠薪”相关文件精神,认真执行《关于开展鄞州区在建工程建设项目“六项制度”落实情况专项检查的通知》要求,积极推进制度落地。

但与此同时,维权告示牌设置规范度、实名制管理落实彻底性、按月足额支付工资、台账管理措施精细度、工资专户代推进度、以及人工费用和其他工程款分账管理等方面,与省、市根治欠薪标准要求还存在差距。

针对本次“六项制度”落实情况,鄞州区防欠办检查小组通过考核评价、防欠办集体讨论方式,对94个新开工项目进行了优、良、差分档,第一档“优”和第三档“差”的项目分别被纳入“红榜”“黑榜”名单并进行全区通报。

其中,宁波市东部新城中央

公园(宁东路—宁穿路)工程(地下室)施工Ⅱ标段、宁波市东部新城中央公园(宁东路—宁穿路)工程(地下室)施工Ⅰ标段、东部新城核心区A3-25-2#地块(地下室)、宁波华光城地段JD12-02-15A地块项目、宁波中车产业基地ZC01-50、ZC01-51地块(1#车间、1#门卫、2#门卫、地下消防水池及泵房)、宁波中车产业基地ZC01-11-B地块、宁波带钢厂新建厂房(年产100万套汽车安全捆绑装置项目)、鄞州东南智慧产业园4号地块项目、鄞州区滨海污水处理厂提标改造工程、九曲河一标10个项目入选“红榜”,予以表扬。

同时,江东核心区6#地块(宁波新世界广场)、江东核心区4#地块(宁波新世界广场)、香格里拉大酒店北侧地块地面景观及地下坡道工程、宁波明州生物质发电项目(二阶段)、鄞州东南智慧产业园3号地块项目、鄞州新城区中河地段YZ06-01-a6地块项目入选“黑榜”,予以通报批评。

列入“黑榜”的施工单位将在单位信用评级、保证金缴纳、资质认定和招投标等方面受到影响。接下来,鄞州区防欠办将约谈“黑榜”项目方尽快整改,下一步将结合检查和整改情况对榜单名录进行动态调整。

## 我和我的祖国



日前,杭州市建筑行业举办的“我和我的祖国”演讲比赛圆满落幕。参加活动的员工纷纷表示,在庆祝新中国成立70周年的日子里参与这样的活动,让自己更强烈地感受到了祖国的伟大,感受到自己与祖国发展的息息相关,决心坚定地跟党走,将自己的

智慧、力量和青春全部献给祖国。

夏之明 摄

### 金华市总工会职工服务中心群众办事“最多跑一次”——

## “职工方便了,我们辛苦也值得”

本报讯 记者羊荣江 通讯员申春报道 “您好,请问需要办理什么业务?”“办理工会法人证。”10月15日下午,金华市总工会党组书记、副主席范冬岩来到金华市总工会职工服务中心办事窗口,以普通职工身份体验“最多跑一次”服务。

窗口工作人员邵凯给范冬岩递上了一份《工会法人资格申请表》,“只要填好这个表格,带上本届工会成立批复原件或复印件,工会法人代表身份证原件或复印件,就可以受理。”“资料齐全的情况下,需要多长时间办结呢?”范冬岩问。“5分钟就可以了。”邵凯答道。

在隔壁困难帮扶窗口,范冬岩问:“职工申报困难职工,需要

哪些东西?”窗口工作人员刘婵莉马上递上一份《服务指南》,上面标注需要8项资料,“只要资料齐全,各项救助金在市总工会审批程序后5个工作日内到账。”“如果身份证没带呢?”范冬岩问道。“可以拍照传给我,也可以所有材料齐全后,委托所在单位的工会主席来代办,职工本人不用跑。”刘婵莉回答。

其间,一位饶姓职工来到窗口,要求申请困难帮扶,“我是河北人,在金华市一家企业工作,今年生病住院两次,想了解下如何申请困难帮扶。”“你只要把这8项资料准备好,交给你们企业的工会主席代办就可以,我们审核后第一时间答复你,符合条件的,补助款会打到你的银行卡

上。”刘婵莉耐心地讲解着。“那两次住院,医疗互助报销多少?”范冬岩关切地问。“4600多元。”听完刘婵莉耐心的解答,饶先生直言,“这里的服务很贴心,‘最多跑一次’改革真便民。”

职工服务中心共有8项服务,范冬岩逐一进行了体验。这次亲身体验,他感慨颇深:“职工方便了,我们工作人员辛苦一点也值得。”范冬岩要求,工会的职工服务窗口要进一步深入推进“最多跑一次”服务,以方便职工为宗旨,简化办事程序,提高工会服务职工、服务基层的能力,变职工跑为我们跑,切实发挥党组织“连心桥”、职工“娘家人”的作用,让职工有更多的幸福感、获得感。

