

宁波工会搭建线上平台促进消费扶贫精准到位

销售额超5000万 实现“买卖双赢”

记者张浩星 通讯员郁诗怡、周曼报道 记者从宁波市总工会获悉,自开展消费扶贫工作以来,宁波全市各级基层工会已完成线上消费扶贫销售额1467万元,线下实体店消费扶贫销售额3540万元,为对口扶贫地区带去了实实在在的红利。

为消费扶贫搭建线上平台

“我收到了500元到账短信,这个钱在哪里呢?”“您好,您可以在‘甬工惠’APP的普惠模块找到‘扶贫专区’,在专区中进行消费。”

“我购买的大米、板栗发货了吗?在哪里可以看到物流?”“您好,您可以在‘个人中心’-‘我的订单’中查看到,感谢您的来电!”

最近,宁波市总工会官方APP“甬工惠”的客服接到了许多宁波职工的电话,他们咨询的正是在APP线上购买的吉林延边州、贵州黔西南州农特产品。

去年9月,宁波市总工会推出职工普惠福利平台,公开招标一批线上、线下知名商家承担职工工会日常福利。今年,随着工会消费扶贫工作全面推进,宁波市总工会依托“甬工惠”APP,对全市已采集

的“5·1服务卡”会员信息与会员实名制数据库进行对接,并于9月上线“宁波东西部扶贫专区”,让宁波职工在手机上就可以买到正宗、有品质的对口扶贫地区农特产品,为扶贫攻坚出一份力量,作一份贡献。

有渠道、有品质、助增收

9月中旬,一批来自贵州册亨县的特色产品出现在“甬工惠”APP上,短短数日,土方红糖、香米、山茶油、鸡菌等价值50余万元的产品便销售一空,贵州相关单位寄来感谢信,感谢平台对该省“黔货出山”扶贫工作的支持。

吉林延边和龙元大米通过与市总工会特约商户“本来生活网”合作,走进宁波市场,截至目前,销售额近300万,帮扶建档立卡贫困户43户,户均增收3000元。贵州望谟县扶贫特色产品——哆吉栗板栗则通过该特约商户的销售渠道,成功销往北京、广州、深圳、上海等一线城市,销售额已接近100万。

“消费扶贫不是简单的货品倾销,不是普通的职工福利。”宁波市总工会相关负责人说,唯有按照市总工会

晴隆县地处云贵高原中部、贵州省西南部、黔西南布依族苗族自治州北部,因其位于北纬25度的黄金气候生态带,使得当地成为众多农作物的“美好家园”。

该县种植薏苡历史悠久,现有深加工龙头企业2家,产品有精制薏仁米、薏仁米和薏仁玫瑰茶等。

薏仁米,“糯”在于晴隆县得天独厚的气候、土壤条件,使生长出来的薏仁米,薏仁酯含量高于其他品种,淀粉含量高达98%,其色泽光鲜,颗粒圆润,煮后糯软、细腻、黏稠、美味营养。



宁海县总工会、晴隆县总工会联合推介 贵州晴隆·糯薏仁



对象精准、产地精准、数据精准

如何保证农特产品来自扶贫地,为真正的贫困户带去经济效益?如何保证农特产品物有所值,在助力扶贫的同时维护消费者的权益?宁波市总工会做到了三个“精准”。

为确保消费扶贫的帮扶对象精准,工会消费扶贫严格执行国家标准识别扶贫对象,通过“甬工惠”APP建立线上销售农产品的追溯机制,确保采购销售的扶贫产品来自于建档立卡的困难群众。

为确保消费扶贫农产品产地精准,“甬工惠”APP线上依托的“中粮我买”、“顺丰优选”、“本来生活”都是全国性网上销售平台,本身有严格的品质控制体系,杜绝借消费扶贫之名倾销非扶贫地区产品,确保采购销售的产品全部来自于对口帮扶地区。

为确保消费扶贫统计数据精准,市总工会一月发布一次全市各地各单位工会开展消费扶贫工作进展情况,包含销售的农产品品种、产地、总金额以及具体发放单位、对象等,所有数据精准到个体,做到有据可查。



新闻+

此前,宁波市总工会、市商务局、市支援合作局联合发布《关于组织全市工会积极实施消费扶贫助力脱贫攻坚的通知》,鼓励全市各基层单位使用工会经费购买对口帮扶地区农特产品,用于本单位职工福利发放,每人每年按不超过500元标准执行。详见9月12日《浙江工人日报》第2版。

衢州举办职业技能大赛

选拔技能能手、金牌职工

本报讯 记者潘仙德报道 为加快建设一支适应经济转型升级的工匠队伍,进一步营造“弘扬工匠精神,走技能成才之路”的良好氛围。近日,衢州市委人才办、市人社局、市总工会主办了2019年衢州市职业技能大赛。

比赛项目包含钳工(装配钳工)、中式面点师、美容师、养老服务、汽车维修工(新能源车、汽油轿车、柴油商用车、服务营销)等工种,共有2000多名选手参加预赛,213名选手参加决赛。

主办单位相关负责人表示,该赛已成为衢州市选拔、培养高技能人才的重要渠道。比赛明确规定,凡在衢州市域范围的技能人员,不分单位性质和隶属关系,不论技能人才等级和是否在技能竞赛中获得过奖

项,均可参加技能大赛。不少具有高级技师资格,甚至在国家、省级大赛获得过奖项的技能高手也踊跃参赛,有效地提高了竞技层次和水平。

大赛为成绩排名前列的选手核发了技师等级证书,并授予“衢州市技术能手(二级)”、“衢州市金牌职工”荣誉称号。

大赛还组织该市重点企业员工和技工院校学生组成百人观摩团,近距离感受技能高手的绝技绝活。

6年来,衢州市共开展483个工种(次)的技能竞赛,2万多人次参与,选拔产生308名技师和1824名高级工。通过一系列组合拳,该市技能人才队伍稳定增长,全市共有技能人才38.2336万人,其中高技能人才11.2782万人,占技能人才总量的29.5%。

竭“筋”所能 一“钢”到底



近日,宁波奉化区委组织部、区总工会等主办的“凤麓杯”职业技能竞赛钢丝项目实操比武,吸引了17家单位的45名钢丝工参赛。

大赛旨在深入落实“六争攻坚”行动,推进奉化现代产业体系建设,激发职工的劳动热情和创造力,营造“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的良好社会氛围。

通讯员陈标 摄

江山市总工会聚焦职工需求

干部沉下去 问题抓上来 服务送进门

通讯员周倩报道 “你们来得太及时了!”浙江健盛集团江山针织有限公司负责人紧紧握住工会主席的手。这是江山市总工会企业蓝领提升技能培训班上的一个场景。

连日来,江山市总工会以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机,紧密结合自身工作实际,重心下移,面向基层,分组分片走访基层一线,深入企业车间开展调查研究,聚焦职工需求,助力企业留住人才,增强产业工人归属感。

推动基层组建新模式

为推动工会组织向新产业领域延伸,江山市总工会积极探索“3+X”模式组建工会和发展会员。对规模企业,督促单独建立工会,实

现规模较大、职工人数较多的新经济组织全部单独建立工会。对小微企业,以村(社区)为单位建立联合工会,实现对规模较小、职工人数较少的新经济组织的全覆盖。对特色小镇、企业孵化园、电商产业园等新经济产业集聚区,以园区、行业为单位建立各类联合工会。如:结合产业特色,组建五金业工会、注塑行业联合工会;顺应新业态发展,成立农家乐、民宿联合工会4家;拥有货运挂车15辆以上的货运公司全部单独组建工会,有货运司机联合工会9家。

同时,推进会员发展工作。线下依托源头入会机制,线上依托网上入会机制,广泛吸收外来务工人员、自由择业人员、分散就业人员

等群体加入到工会组织中,运用“网络+网格”的工作方式,推进工会会员实名制管理工作,扩大对新领域、新阶层、新群体的组织、工作、服务“三覆盖”。

规划服务职工主阵地

如何打通服务职工“最后一公里”?江山市总工会加强市—乡镇(街道、开发区)—企业三级职工服务网络建设,按照“十有五好、一满意”标准,做强做优各级职工服务站(点),加大对职工服务站(点)的硬件设施建设。

深化企业规范化建设

针对基层工会在运行中存在的制度不健全、工作随意性大的问题,江山市总工会开展“十有、五懂、一基本”为主题的基层工会规

范化建设工作,以抓基层、打基础、增活力为重点,全面加强基层工会组织建设。截至目前,全市有39家基层工会获得规范化建设先进单位、3家基层工会获得示范化建设先进单位。

同时,强化基层民主管理,以推进职工代表大会制度为重点,进一步健全企业单位民主管理制度,努力提高厂务公开的覆盖率和实效性,维护职工切身利益。为激发基层工会示范创建积极性,以点带面推进该项工作,加强企业工会主席之间的交流,组织参观工会工作先进单位,开展“最受职工喜爱的基层工会主席”和“优秀企业工会主席”等各项先进评选,对获奖者实行物质奖励、精神奖励。

长三角三县区探索劳动关系区域共治

“嘉善实践” 提供“样板间”

记者阮向民 通讯员殷泉

报道 在日前召开的长三角三地工会第三次联席会议暨劳动争议调处交流座谈会上,上海青浦、江苏吴江、浙江嘉善三县(区)总工会围绕预防和化解劳动关系领域风险、完善协调劳动关系体系网络、群体性劳资纠纷调处等工作机制体系建设开展交流探讨,并提出打造三地劳动关系调解“工作室”,探索劳动关系区域共治。

“在和谐劳动关系创建中,大中型企业的重点工作落在完善和规范上,而大量小微企业的工作重点则是需要突破瓶颈。”戴雨频告诉记者,小微企业劳资双方主体多为农民,“本土性”、“不稳定性”和“家族性”,导致了劳动关系的复杂性,在和谐劳动关系创建中很难找到一个普遍适用的机制。对此,嘉善县总工会以村域(社区)为突破口,通过签订“村域集体合同”实现对村辖区内企业劳动关系的协调。在此基础上,在村域(社区)内再按照行业分类开展行业集体协商,签订行业工资(工价)协议等专项集体合同,促进行业健康持续发展。

一份“合作公约”开启和谐劳动关系创建之路

在浙江双飞无油轴承股份有限公司大门口,有一块显眼的公示牌《劳资合作公约》,上面记录了尊重劳动、保障安全、善待职工、倡导民主等企业承诺。

说起《劳资合作公约》,得追溯到2008年,受全球性金融危机影响,很多企业不得不裁员降薪,但“双飞”立下承诺,不裁员、不降薪。口说无凭,立据为证,所以在公司门口立下了这块《劳资合作公约》的牌子。“双飞”也成为嘉善和谐劳动关系创建的“先行者”。

十余年的探索,“和谐双赢”的发展理念在“双飞”发展出一整套机制:倡导“三负责”(员工对企业负责,经营者对员工负责,企业对社会负责)原则,把企业经营和员工之间的雇佣关系转变为合作关系,通过不断加强“两合同”管理、企业民主管理、职工文化建设、企业安全管理、职工关爱帮扶,建立了“以人为本、利益兼顾、和谐双赢、共同发展”新型劳动关系。

随着产业转型升级,村域下辖企业逐步向城镇工业园区集中,嘉善县总工会以镇(街道)为实施主体,以劳动关系和和谐园区为着力点,积极打造“构建和谐劳动关系”综合试验区,探索实践区域和谐劳动关系构建“新模式”。目前,该县9个工业园区(经济开发区)积极推进和谐劳动关系的构建,县经济开发区、罗星工业区、西塘镇工业功能区成功创建为省级和谐园区。

在和谐园区创建的推动下,该县各大园区经济、民生、文明建设都得到了全面提升,园区内企业职工职业技能和创新水平实现大提高,有效促进了职工队伍的和谐稳定、园区的可持续发展。

掌上工会

@杭州职工 “杭工学堂”邀你一起金秋乐学

据杭州工会 “杭工学堂”又一波福利课程——秋之悦系列培训,将于11月25日18点通过“杭工e家”进入“杭工学堂”版块报名。

月24日12点30分—10月25日18点通过“杭工e家”进入“杭工学堂”版块报名。

月24日12点30分—10月25日18点通过“杭工e家”进入“杭工学堂”版块报名。